

Puławy, dnia 24 lipca 2012 r.

**Zrzeszenie Związków Zawodowych
Służby Celnej RP**

ul. Północna 19; 21-500 Biała Podlaska

Adres do doręczeń:

Oddział Celny w Puławach

Al.1000-lecia PP 13

24-100 Puławy

/ tel: (081) 7484376

tel.kom.515159294

e-mail:Barbara.Smolinska@bpd.mofnet.gov.pl

Nr ZZZSC-10-26/12

**Pan Rafał Kokot
Dyrektor Izby Celnej w Opolu**

Szanowny Panie Dyrektorze

Zrzeszenie Związków Zawodowych Służby Celnej RP wyraża sprzeciw wobec działań Kierownictwa Izby Celnej w Opolu skierowanych przeciwko Przewodniczącemu Związku Zawodowego „Celnicy PL” Koledze Sławomirowi Siwemu.

Z przekazanych informacji wynika, że w dniu 06 lipca 2012 roku zawiadomieniem nr 380000—Ikar-111-24/2012 powiadomiono Pana Sławomira Siwego o wszczęciu z urzędu postępowania w sprawie zwolnienia ze Służby Celnej. Treść uzasadnienia zawiadomienia świadczy, że powodem wszczęcia postępowania jest działalność związkowa.

Szanowny Panie Dyrektorze

Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o Służbie Celnej reguluje w art.144 sprawę zrzeszania się funkcjonariuszy celnych w związkach zawodowych „*Funkcjonariusze mogą się zrzeszać w związkach zawodowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.)*”, a zgodnie z ustawą o związkach zawodowych głównym obowiązkiem związku zawodowego jest reprezentowanie i ochrona praw, godności oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych, pracowników i funkcjonariuszy celnych. Zgodnie natomiast z art. 3 ustawy nikt nie może ponosić ujemnych następstw z powodu przynależności do związku zawodowego lub pozostawania poza nim albo wykonywania funkcji związkowej. Ustawa o Służbie Celnej także nie przewiduje żadnych ograniczeń wypowiedzi publicznych czy też krytyki Kierownictwa /pracodawcy / przez związkowców będących jednocześnie funkcjonariuszami celnymi.

Kolega Sławomir Siwy pełniąc funkcję Przewodniczącego Związku Zawodowego „Celnicy PL” jest zobligowany do realizacji ustawowych obowiązków a podejmowane z racji funkcji działania (bez względu na ich ocenę przez Kierownictwo/pracodawcę) nie mogą być w żadnym przypadku przyczyną stosowania wobec niego represji.

W demokratycznym państwie prawa, jakim niewątpliwie jest Polska, działalność związkowa jest niezależna i wolna, co potwierdza przyjęta i ratyfikowana przez Polskę Konwencja nr 151 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca ochrony prawa organizowania się i procedury określania warunków zatrudnienia w służbie publicznej. Zgodnie z art.4 konwencji ust.1 i 2b pracownicy publiczni korzystają z należytej ochrony przed wszelkimi aktami dyskryminacji, zmierzającymi do naruszenia wolności związkowej w dziedzinie zatrudnienia. Ochrona taka jest

stosowana w szczególności w odniesieniu do aktów mających na celu zwolnienie pracownika publicznego lub wyrządzenie mu szkody w jakimkolwiek inny sposób z powodu jego przynależności do organizacji pracowników publicznych lub udziału w normalnej działalności takiej organizacji.

Szanowny Panie Dyrektorze

Mając powyższe na uwadze wnosimy o umorzenie w naszej ocenie bezprzedmiotowego i niemającego oparcia w obowiązującym prawie postępowania w sprawie zwolnienia ze Służby Celnej Kolegi Sławomira Siwego.

Do wiadomości:

Kolega Jan Guz Przewodniczący OPZZ

Pan Jacek Kapica Szef Służby Celnej

Związek Zawodowy „Celnicy PL”

Z pozdrowieniem

Za Zarząd

Przewodnicząca

Zrzeszenia Związków Zawodowych

Służby Celnej RP

Barbara Smolińska