

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 24.04.2020r.

Oświadczenie Zarządu Głównego ZZ Celnicy PL

w związku z ustawą z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 poz. 695) przewidującą grupowe zwolnienia pracowników w administracji.

Zarząd Główny ZZ Celnicy PL, mając na uwadze przepis art. 15 zzzzzz, wnosi do Prezesa Rady Ministrów stanowczy sprzeciw, dotyczący wprowadzenia przepisów prawa powszechnie obowiązującego, które miałyby na celu doprowadzenie do redukcji/zmniejszenia zatrudnienia wśród pracowników Krajowej Administracji Skarbowej !

Panie Premierze! Jesteśmy przekonani, że to byłoby ze szkodą dla interesu publicznego!

Ustawa wymieniona na wstępie i inne przepisy związane z kryzysową sytuacją wywołaną pandemią COVID-19 mają na celu zabezpieczenie i stworzenie korzystnych warunków dla przedsiębiorców, by utrzymać miejsca pracy i zatrudnienie w sektorze prywatnym.

Analogiczna sytuacja powinna mieć miejsce w Krajowej Administracji Skarbowej, gdzie zatrudnienie powinno zostać utrzymane na dotychczasowym poziomie.

Z wiedzy jaką dysponuje Zarząd Związku Zawodowego Celnicy PL dotyczącą obciążenia pracą w jednostkach organizacyjnych KAS odpowiedzialnych za terminowe i prawidłowe wpływy do budżetu państwa **wnosimy sprzeciw wobec zmniejszenia zatrudnienia wśród pracowników Krajowej Administracji Skarbowej, ponieważ doprowadzi taka sytuacja do zupełnego paraliżu przedmiotowej instytucji!**

W roku 2017 zwolnienia/redukcja zatrudnienia, w wyniku przeprowadzonej reformy wdrażającej KAS została już przeprowadzona i dokonana. Wielu ludzi odeszło samych przed reformą, jak również po jej wdrożeniu i sumując te liczby doszło do redukcji na poziomie ok. 10%, które nieumiejętnie były uzupełniane nowymi naborami, jednak

bezpowrotnie administracja ta utraciła setki wybitnych specjalistów. Ponieważ proces reformy został wprowadzony w trybie szybkim, do chwili obecnej w organizacji znajdują się pracownicy/funkcjonariusze „poturbowani” emocjonalnie i finansowo kolokwialnie rzecz ujmując, co odbiło się na ich zdrowiu, życiu osobistym, zawodowym. Toczy się aktualnie ponad 2 tys. procesów sądowych. Proces ten zmniejszył efektywność administracji. Uszczelnienie systemu podatkowego nastąpiło natomiast na skutek wielu innych działań.

Aktualne plany Rządu związane z kolejną groźbą utraty zatrudniania w administracji KAS są przysłowiowym „gwoździem do trumny” budzącym ogromny niepokój związany z brakiem zatrudnienia, a co za tym idzie w wielu przypadkach utratę płynności finansowej wśród pracowników. Kolejna redukcja zatrudnienia w KAS może doprowadzić do zachwiania egzekwowania/nadzorowania/kontroli terminowych wpływów do budżetu państwa. Rada Ministrów podejmując rozwiązania dotyczące grupowych zwolnień pracowników w administracji powinna przeprowadzić analizę i zadać pytania:

- czy tak prowadzona polityka zapewni wsparcie nie tylko pracownikom zatrudnionym w sektorze prywatnym, dyskryminując tym samym pracowników zatrudnionych w sektorze budżetowym?
- czy o finanse państwa będzie mogła prawidłowo zadbać zredukowana i obciążona nadmiarem obowiązków, zastraszana kadra?
- czy po zażegnanym kryzysie wywołanym COVID-19, obsada kadrowa pozwoli na prawidłową i terminową realizację zadań? Już obecnie dzięki wiedzy, doświadczeniu i ogromnemu zaangażowaniu pracowników i funkcjonariuszy z wielkim trudem, przy tak dużym ograniczeniu kadrowym, udaje się je realizować.

W związku z ogłoszonym przez Rząd pakietem tarczy antykryzysowej pracownicy KAS starają się i nadal będą się starać ze wszystkich sił na prawidłową i rzetelną realizację powierzonych zadań, ponieważ wciąż wierzą w to, że mają stabilną pracę i poczucie bezpieczeństwa, które gwarantuje im państwo. Jeśli stracą poczucie bezpieczeństwa i stabilności, to takie instrumenty jak zwalnianie nie będą potrzebne - ci najbardziej wartościowi sami odejdą.

Administracja na bieżąco współuczestniczy w kosztach pandemii, i naprawdę, nie potrzeba tu bezprawia, bo przepisy są podobne do tych z 2017 roku z ustawy przepisy wprowadzające ustawę o KAS, które do dzisiaj budzą kontrowersje wśród prawników i w sądach i będą długo „wisieć” jeszcze nad Polską na arenie międzynarodowej. Niezrozumiała jest chęć zwalniania osób bez oparcia się o wiarygodne i sprawdzalne kryteria. Dlaczego do zwolnienia wymieniono tych, którzy mają ustalone prawo do emerytur oraz osoby na umowach czasowych, bez odniesienia się do wysokości tej emerytury, jakości i sumienności i zaangażowania w pracę.

Jednocześnie gwarantuje się ochronę przed zwolnieniem osobom na kierowniczych stanowiskach państwowych, kierownikom jednostek, audytorom, pełnomocnikom ds. informacji niejawnych, nawet w sytuacji, gdy mają prawo do ogromnych kwot świadczeń emerytalnych, a dodatkowo pobieranych wielotysięcznych wynagrodzeń oraz nagród liczonych nawet w dziesiątkach tysięcy złotych.

Pracownicy administracji rządowej co do zasady nie pobierają wysokich wynagrodzeń, jest to kadra posiadająca wiedzę i umiejętności, które należy zachować dla państwa. To ludzie, którzy dla stabilności zrezygnowali z szybkich karier i wysokich dochodów. Wielu z nich to typowi państwowcy. Wielu ma małżonków zatrudnionych w biznesie, którzy w chwili obecnej tracą pracę i płynność finansową. Zachowanie zatrudnienia w administracji to „bufor” bezpieczeństwa dla tysięcy polskich rodzin i zachowanie fachowców na lepsze czasy.

Niezrozumiałe jest, dlaczego m.in. Krajowa Administracja Skarbowa ma po raz kolejny utracić doświadczone kadry, skoro już w chwili obecnej są ogromne braki kadrowe? Jeżeli naprawdę celem jest troska o finanse państwa, obywateli i zasadę sprawiedliwości i równości społecznej to postulaty niniejszego oświadczenia zasługują na uwzględnienie.

Apelujemy, by nie dopuścił Pan do dalszych redukcji w KAS.

Za Zarząd:

Przewodniczący

ZZ Celnicy PL

Sławomir Siwy