

**Uzgodnione przez Izbę Administracji Skarbowej w Poznaniu
oraz Związki Zawodowe działające przy Izbie Administracji Skarbowej w Poznaniu
zasady podziału środków na modernizację systemu wynagrodzeń i uposażeń
w Krajowej Administracji Skarbowej wśród pracowników oraz funkcjonariuszy
Izby Administracji Skarbowej w Poznaniu**

Zasady podziału środków finansowych na modernizację systemu wynagrodzeń i uposażeń w Krajowej Administracji Skarbowej wśród pracowników oraz funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Poznaniu w 2020 r. zostały ustalone z uwzględnieniem ramowych zasad ich podziału, określonych przez Kierownictwo Krajowej Administracji Skarbowej i Komitetu Protestacyjnego, określonych 17 lutego 2020 r. na posiedzeniu roboczego zespołu ds. ramowego podziału środków z uchwały Nr 44/2019 Rady Ministrów z dnia 28 maja 2019 r. w sprawie ustanowienia programu „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020-2022” w zakresie wzrostu wynagrodzeń/uposażeń w Krajowej Administracji Skarbowej.

Ramowo, podwyżki przewidziane w programie wieloletnim zostały określone jako „przeciętnie na etat”, w tym:

- dla pracowników i funkcjonariuszy wykazujących się największymi kompetencjami i zaangażowaniem, przy zapewnieniu odpowiedniego poziomu wynagrodzeń i uposażeń dla osób nowo przyjmowanych do pracy lub służby na stanowiskach wymagających wyższych kompetencji zawodowych;
- na poprawę systemów wynagrodzeń i uposażeń w celu eliminacji czynników nieuzasadnionej nierówności płacowej, które negatywnie wpływają na zaangażowanie w realizację zadań zawodowych.

Przeciętna kwota podwyżek na modernizację systemu wynagrodzeń i uposażeń w wysokości 3% na etat wynosi:

- dla członków korpusu służby cywilnej - 179 zł,
- dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej – 169 zł,
- dla pracowników spoza korpusu służby cywilnej – 149 zł.

Mając na względzie cel przekazania środków finansowych na modernizację systemu wynagrodzeń i uposażeń, w tym przede wszystkim eliminację nieuzasadnionej nierówności płacowej oraz zapewnienie transferu środków finansowych z uwzględnieniem kompetencji i zaangażowania beneficjentów oraz wymaganych kompetencji zawodowych, uzgodniono:

- oparcie podziału środków na grupach stanowisk służbowych w poszczególnych korpusach (regulacje systemowe), na tę część przeznaczono **90%** środków,

- przeznaczenie części środków na podwyżki indywidualne, przyznawane na podstawie wniosków kierowników poszczególnych jednostek, z zachowaniem niżej opisanych zasad i ograniczeń (regulacje indywidualne), na tę część przeznaczono **10%** środków.

Uzgodniono:

1. Wszystkie kwoty podwyżek w korpusie służby cywilnej oraz w Służbie Celno-Skarbowej dotyczą wzrostu mnożnika kwoty bazowej (bez pochodnych) i nie mogą być przeznaczone na awanse.
2. Podział na grupy stanowisk wynika z maksymalnych mnożników określonych w rozporządzeniach:
 - Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzeń oraz szczególnych zasad wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej.
 - Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.
3. W celu wyrównania wynagrodzeń wśród pracowników i funkcjonariuszy na tych samych stanowiskach służbowych, określono wewnętrzne górne ograniczenia mnożników.
4. W grupie pracowników pozostałych, zatrudnionych poza korpusem służby cywilnej stosuje się identyczne zasady podziału z tym, że podwyżka może nastąpić poprzez zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego oraz premii obsługi w ramach ustalonej łącznej kwoty na podwyżkę na 1 etat.
5. Maksymalna kwota podwyżki nie może przekroczyć 150% średniej kwoty podwyżki i stanowi sumę części systemowej (90%) i części indywidualnej przyznanej przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Poznaniu po uwzględnieniu wniosku przełożonego.
6. Maksymalna kwota podwyżki przyznanej przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Poznaniu po uwzględnieniu wniosku przełożonego z puli uznaniowej, jako tzw. składnik motywacyjny nie może przekroczyć 60% średniej kwoty podwyżki.
7. Minimalna kwota podwyżki wynosi 30% średniej kwoty podwyżki, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z przepisów zewnętrznych.
8. Osoby, którym do górnego wewnętrznego ograniczenia mnożnika kwoty bazowej brakuje 30% lub mniej średniej podwyżki, bądź już przekroczyły górne ograniczenie, otrzymują 30 % średniej kwoty podwyżki w danej grupie pracowników.

9. Osoby, którym do górnego ograniczenia mnożnika kwoty bazowej brakuje mniej niż 90% średniej podwyżki, a więcej niż 30% otrzymują wyrównanie do górnego wewnętrznego ograniczenia mnożnika kwoty bazowej w danej grupie.
10. Przydział do grup stanowisk następuje według stanu faktycznego na dzień 01 stycznia 2020 r. lub według stanu na dzień rozpoczęcia zatrudnienia (służby), jeżeli nastąpiło to po dniu 01 stycznia 2020 r.
11. W części obligatoryjnej podwyżki partycypują zarówno osoby zastępowane, jak i zastępujące.
12. W części motywacyjnej nie uczestniczą osoby zatrudnione na zastępstwo.

Korpus służby cywilnej

Numer grupy	Stanowiska służbowe	Wzrost wynagrodzenia zasadniczego z części obligatoryjnej (mnożnik / kwota)	Wewnętrzne ograniczenie mnożnika
1	Wspomagające: <ul style="list-style-type: none"> – Referent – Starszy Referent – Księgowy – Starszy Księgowy – Młodszy informatyk – Poborca skarbowy – Inspektor 	0,065 / 132,08 zł	2,300
2	Specjalistyczne: <ul style="list-style-type: none"> – Młodszy kontroler skarbowy – Kontroler skarbowy – Kontroler Rozliczeń – Starszy Kontroler Rozliczeń – Starszy poborca skarbowy – Starszy Inspektor – Specjalista – Starszy Specjalista – Starszy kontroler skarbowy – Informatyk – Starszy Informatyk – Starszy programista 	0,067 / 136,14 zł	2,700
3	Samodzielne oraz koordynujące: <ul style="list-style-type: none"> – Ekspert skarbowy – Starszy ekspert skarbowy – Główny ekspert skarbowy – Główny specjalista, – Radca skarbowy – Radca Prawny – Oskarżyciel skarbowy – Audytor Wewnętrzny – Psycholog – Kierownik Referatu – Kierownik Działu – Naczelnik Wydziału – Główny Księgowy 	0,073 / 148,33 zł	3,100

4	Wyższe stanowiska: – Zastępca Naczelnika Urzędu Skarbowego – Zastępca Naczelnika Urzędu Celno-Skarbowego – Naczelnik Urzędu Skarbowego – Zastępca Dyrektora Izby Administracji Skarbowej	0,065 / 132,08 zł	3,400
---	--	-------------------	-------

Służba Celno-Skarbowa

Numer grupy	Stanowiska służbowe	Wzrost wynagrodzenia zasadniczego z części obligatoryjnej (mnożnik/kwota)	Wewnętrzne ograniczenie mnożnika
1	Młodszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	0,061 / 109,99 zł	1,950
2	Specjalista Służby Celno-Skarbowej	0,061 / 109,99 zł	2,300
3	Starszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	0,061 / 109,99 zł	2,460
4	Młodszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	0,061 / 109,99 zł	2,640
5	Ekspert Służby Celno-Skarbowej	0,063 / 113,60 zł	2,720
6	Starszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	0,061 / 109,99 zł	2,880
7	Kapelan	0,061 / 109,99 zł	2,880
8	Kierownik zmiany	0,061 / 109,99 zł	2,560
9	Kierownik referatu	0,067 / 120,81 zł	3,120
10	Kierownik działu	0,061 / 109,99 zł	3,280
11	Kierownik oddziału celnego	0,061 / 109,99 zł	3,280
12	Naczelnik wydziału	0,061 / 109,99 zł	3,280
13	Zastępca Naczelnika Urzędu Celno-Skarbowego	0,061 / 109,99 zł	3,760
14	Naczelnik Urzędu Celno-Skarbowego	0,061 / 109,99 zł	3,760

Pracownicy pozostali (poza korpusem służby cywilnej)

Numer grupy	Stanowiska służbowe	Wzrost wynagrodzenia (zasadniczego oraz premii regulaminowej) z części obligatoryjnej
1	– Kierowca samochodu osobowego – Robotnik Gospodarczy – Starszy Rzemieślnik Specjalista – Konserwator – Archiwista – Administrator – Kierowca samochodu specjalistycznego – Sekretarka – Operator urządzeń powielających	132,00 zł

Zgodnie z ustawą budżetową na 2020 rok, do naliczenia przyjęte zostały kwoty bazowe:

- dla członków korpusu służby cywilnej - w wysokości 2 031,96 zł,
- dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej - w wysokości 1 803,16 zł.

Kwota indywidualnego wzrostu wynagrodzenia lub uposażenia zasadniczego wynika z przeliczenia właściwej kwoty bazowej przez mnożnik wynagrodzenia lub uposażenia, ustalony na podstawie niniejszych zasad.

Przyjęte zasady zostały wspólnie wypracowane i zaakceptowane przez wszystkie Związki Zawodowe działające przy Izbie Administracji Skarbowej w Poznaniu.

W załączeniu:

Porozumienie związków zawodowych działających przy Izbie Administracji Skarbowej w Poznaniu w sprawie podziału środków przewidzianych w Uchwale Modernizacyjnej KAS, wypracowane w dniu 16.06.2020 r. zatwierdzone ostatecznie w dniu 22.06.2020 r.

**Przedstawiciele Związków Zawodowych
działających przy Izbie Administracji Skarbowej
w Poznaniu**

**Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Poznaniu**

*Dyrektor Zarządzający Pracownikami Obsługi
Pracuj Izby Administracji Skarbowej
w Poznaniu 19.07.2020.*

DYREKTOR
IZBY ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
w Poznaniu

Marek Pospieski

Kalinowska Danusia
**Związek Zawodowy Pracowników
Pierwszego Urzędu Skarbowego
w Poznaniu**
ul. Zamkowa 138, 61-139 Poznań
NIP:782-250-90-87 REGON:301530950

[Signature]
**Związek Zawodowy
Pracowników Urzędu Skarbowego
we Wrześni**
ul. Warszawska 26, 62-300 Września



[Signature]
**WICEPRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Barthowiak**

10 LIP. 2020

*Związek Zawodowy Pracowników
Urzędu Skarbowego w Gnieźnie
Radosław Lisie 10.07.2020.*

[Signature]
**WICEPRZEWODNICZĄCY
Komisji Międzyzakładowej
WZZ „Sierpień 80” w Bydgoszczy**

*22745 DWAS 6 KAUZU
10.07.2020. Przemysław Woźniak*

[Signature]
Andrzej Pluciński

*022 KAS O/OSTRÓW WIELKOPOLSKI
dn. 10.07.2020. Ryszard Krakowski*

*Związek Zawodowy Pracowników Kontroli
i Operacyjnej NUCS Poznań*

22 FORIK

*Josanne Oprowska
10.07.2020.*

*Związek Zawodowy Sędziów Celnych
Województwa Wielkopolskiego
Jacek Miłkiewicz
10.07.2020.*

10.07.2020
**ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOSC”
przy Izbie Administracji Skarbowej
w Poznaniu**
ul. Dolna Wilda 80, 61-501 Poznań
NIP 783-164-65-82, REGON 300978647

z up. 022KAS o/Kalin
z up. 022KAS o/Kspno

**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
Oddział w Poznaniu**
[Signature]

*Związek Zawodowy Pracowników
i Funkcyjnych IAS w Poznaniu
Jolanta Jus 10.07.2020.*

Naczelnik Wydziału

[Signature]
Michał Kutka

Wedding: 1900 (1900-1900)
Wedding: 1900 (1900-1900)
Wedding: 1900 (1900-1900)
Wedding: 1900 (1900-1900)
Wedding: 1900 (1900-1900)