

Zatwierdzam
SZEF KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
Marian Banaś

TESTY WIEDZY DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY CELNO-SKARBOWEJ

Zasady przeprowadzania i oceny testów wiedzy kandydatów do służby w Służbie Celno-Skarbowej.

I. Warunki i sposób przeprowadzania testów wiedzy.

1. Test wiedzy ma na celu sprawdzenie wiedzy z zakresu organizacji i funkcjonowania administracji publicznej, w tym Krajowej Administracji Skarbowej, członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej oraz aktualnych zagadnień społeczno-gospodarczych.
2. Test wiedzy opracowany przez centralny zespół do spraw postępowania kwalifikacyjnego do Służby Celno-Skarbowej, zwany dalej „zespołem centralnym” wraz z szablonem odpowiedzi zatwierdzany jest przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.
3. Test wiedzy i szablon odpowiedzi przekazywany jest przewodniczącemu zespołu do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w izbie administracji skarbowej, w której prowadzone jest postępowanie kwalifikacyjne do Służby Celno-Skarbowej, w formie zabezpieczonych hasłem plików z danymi.
4. Przewodniczący zespołu do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w izbie administracji skarbowej odpowiada za przechowywanie i powielanie testów, które to czynności winny odbywać się z zachowaniem, wymogów bezpieczeństwa mających na celu uniemożliwienie dostępu osobom nieuprawnionym do powyższych informacji.
5. Wydrukowane testy przechowuje się zabezpieczone do momentu rozpoczęcia przeprowadzania testu wiedzy.
6. Test wiedzy przeprowadza się w tym samym czasie we wszystkich jednostkach organizacyjnych KAS.
7. Termin i godzina przeprowadzenia testu ustalane są przez przewodniczącego zespołu centralnego do spraw postępowania kwalifikacyjnego.
8. Informacje o miejscu, terminie oraz wynikach kolejnych etapów postępowania podaje do wiadomości zespół do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego powołany przez dyrektora izby administracji skarbowej, w której prowadzone jest postępowanie.
9. Warunkiem przystąpienia do testu wiedzy jest spełnienie przez kandydata wymagań formalnych zawartych w informacji o wolnych stanowiskach służbowych.
10. Każdemu z kandydatów spełniających wymogi formalne jest przydzielany numer ewidencyjny w następującej formie: 1234/10/2018/40, gdzie pierwsze cyfry oznaczają numer kandydata, kolejne dwie miesiąc przeprowadzenia testu, cztery kolejne rok przeprowadzenia testu, dwie ostatnie początek kodu identyfikacyjnego jednostki organizacyjnej KAS. Jednocześnie tworzona jest lista

ewidencyjna, gdzie obok imion, nazwiska i daty urodzenia wpisywany jest numer ewidencyjny kandydata.

11. Numer ewidencyjny umieszcza się również na karcie informacyjnej z imieniem i nazwiskiem kandydata (Załącznik nr 1).
12. Test wiedzy przeprowadza się w wydzielonych pomieszczeniach, pod nadzorem co najmniej 2 członków zespołu do postępowania kwalifikacyjnego, wyznaczonych przez przewodniczącego zespołu.
13. Do zabezpieczenia prawidłowego przebiegu testu wiedzy przewodniczący zespołu do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego może dodatkowo upoważnić osoby do dokonania określonych czynności techniczno-obslugowych. Upoważnienie powinno mieć formę pisemną.
14. Przed wejściem do sali kandydaci wyczytywani są zgodnie z kolejnością alfabetyczną. Po sprawdzeniu tożsamości, każdy z kandydatów otrzymuje kartę informacyjną.
15. Kandydaci zajmują wyznaczone miejsca zgodnie z wyczytywaną alfabetycznie kolejnością.
16. Przed rozpoczęciem testu wiedzy członek zespołu do postępowania kwalifikacyjnego informuje o warunkach organizacyjnych, zasadach oceniania testu oraz zasadach zachowania.
17. Kandydat otrzymuje arkusze testów, oraz kartę odpowiedzi (Załącznik nr 2), opatrzone pieczęcią jednostki organizacyjnej KAS, do której prowadzone jest postępowanie. Uwzględnia się wyłącznie odpowiedzi udzielone na karcie odpowiedzi opatrzonej pieczęcią jednostki organizacyjnej KAS, do której prowadzone jest postępowanie.
18. Kandydat wpisuje na teście i karcie odpowiedzi otrzymany numer ewidencyjny (z karty informacyjnej).
19. Z udziału w teście wiedzy wyklucza się kandydata, który w trakcie jego przeprowadzania porozumiewał się z innymi kandydatami, posługiwał się arkuszami i/lub kartami odpowiedzi innymi niż opatrzone pieczęcią jednostki organizacyjnej KAS, do której prowadzone jest postępowanie, korzystał z urządzeń służących do przechowywania, przekazywania lub odbierania informacji, zakłócał przebieg testu wiedzy lub opuścił pomieszczenie, w którym przeprowadza się test wiedzy, wraz z otrzymanymi arkuszami testu.
20. W wyjątkowych przypadkach członek zespołu do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego może wyrazić zgodę na opuszczenie przez kandydata pomieszczenia, w którym jest przeprowadzany test wiedzy. Na czas nieobecności kandydat przekazuje członkowi zespołu posiadane arkusze testu i kartę odpowiedzi. Fakt opuszczenia sali odnotowuje się na teście kandydata, z podaniem godziny wyjścia i godziny powrotu.
21. Czas przeznaczony na rozwiązywanie testu: 40 minut.
22. Zebrane testy wraz z kartami odpowiedzi są przekazywane przewodniczącemu zespołu i przechowywane w miejscu specjalnie do tego celu wyznaczonym.

II. Informacje o teście wiedzy:

Test wiedzy składa się z czterech części tematycznych - łącznie test zawiera 40 pytań:

1. Organizacja i funkcjonowanie administracji publicznej.
2. Organizacja i funkcjonowanie Krajowej Administracji Skarbowej.
3. Członkostwu Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej.
4. Aktualne zagadnienia społeczno-gospodarcze.

Test wiedzy ma formę testu jednokrotnego wyboru: z podanych odpowiedzi tylko jedna jest poprawna.

III. Analiza wyników testów:

1. Na każde pytanie testowe możliwa jest tylko jedna poprawna odpowiedź, za którą otrzymuje się 1 punkt. W przypadku braku odpowiedzi lub niepoprawnej odpowiedzi otrzymuje się 0 punktów.

2. Na podstawie otrzymanej liczby punktów tworzona jest lista rankingowa opatrzona podpisami członków zespołu do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.
3. Sprawdzania testów wiedzy dokonują członkowie zespołu do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Do sprawdzania testu wiedzy może służyć szablon odpowiedzi (Załącznik nr 3) przygotowany przez przewodniczącego zespołu do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

IV. Ocena kandydatów:

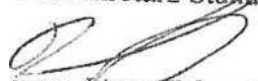
1. Do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego (testu sprawności fizycznej) przechodzą kandydaci, którzy uzyskali co najmniej 24 punkty z testu wiedzy, z tym, że na jedno wolne stanowisko służbowe kwalifikuje się 5 kandydatów, którzy uzyskali kolejno największą liczbę punktów.
2. W przypadku gdy piąty i kolejny kandydat uzyska taką samą liczbę punktów z testu wiedzy, do testu sprawności fizycznej przystępują wszyscy kandydaci, którzy uzyskali tę lub większą liczbę punktów z testu wiedzy.

V. Zapis i przechowywanie informacji o testach wiedzy:

1. Wyniki testów wiedzy są zapisywane w postaci listy rankingowej.
2. Wersje papierowa testów wraz z wynikami potwierdzonymi pieczętą i podpisem członków komisji są przechowywane przez 3 miesiące od zakończenia naboru, po czym są brakowane.

Zastępca Szefa Krajowej Administracji Skarbowej

Podsekretarz Stanu


insp. Piotr Walczak