

ZG ZZ Celnicy PL, mając na uwadze konieczność obrony funkcjonariuszy SCS przed uznaniowością DIAS przy rozdysponowaniu podwyżek, co jak widzimy, zostało już Nam wszystkim zakomunikowane, przedstawia propozycję algorytmu, który proponujemy zastosować przy podziale podwyżek funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Kwota na podwyżkę 325zł. Do podziału 300zł, gdyż 25zł przesuwamy do tzw. puli dyrektorskiej.

Podział wg dwóch zmiennych: staż w organach podatkowych i celnych i mnożnik.

STAŻ: AKTUALNA WIELOKROTNOŚĆ KWOTY BAZOWEJ:

0-5 lat – zmienna 0,5	od 1,227 – 1,5 – zmienna 1,6
6-10 lat – 0,8	od 1,51 – 2,0 – zmienna 1,4
11-15 lat – 1,0	od 2,1 – 2,5 – zmienna 1,0
16-20 lat – 1,4	od 2,51 – 2,7 – zmienna 0,6
21 lat i więcej 1,6	pow. 2,71 – zmienna 0

Np. specjalista posiadający mnożnik 2,0 i staż 22 lata otrzyma podwyżkę: $1,6 \times 1,4 \times 300\text{zł} = 672,00\text{zł}$

Nie ma naszej zgody na przyznawanie podwyżek (ponad 6% podwyżki inflacyjnej) byłym dyrektorom czy naczelnikom ich zastępcom oraz osobom, które mają bardzo wysokie mnożniki w danym stanowisku, znacząco odbiegające od średniego mnożnika w danym stanowisku. **Dlatego dla każdego stanowiska, inaczej w każdej IAS, będziemy wnioskowali o określenie max. powyżej którego podwyżki nie będą przyznawane** (także poniżej mnożnika 2,71), a nadwyżka trafi do puli dyrektorskiej. Jedynie dla kadry kierowniczej należy rozważyć zastosowanie wyższego górnego mnożnika.

Nie ma także naszej zgody na zaniżanie podwyżek dla osób z krótkim stażem do ok. 100zł.

Chcemy uwzględnić proces wartościowania z 2010r.

UWAGA!!! Zmienne są przykładowe. Powyższe wskaźniki to tylko mechanizm do dyskusji. W każdej IAS będą inne zmienne w zależności od struktury stażu oraz mnożników. Należy to tak skorelować w skali kraju, by podwyżki były zbliżone w całej Polsce biorąc pod uwagę stanowisko i staż.

PULA DYREKTORSKA to w Izbie, która liczy 1000 funkcjonariuszy 25tys zł plus 29zł/etat mies. na dodatki specjalne. RAZEM: 54tys zł miesięcznie.

To pozwala na podwyżkę dla np. 100 osób (10% stanu osobowego) po 540zł albo dla 200 osób po 270zł, może to być też więcej na etat i mniejsza liczba osób.

W ramach PULI DYREKTORSKIEJ DIAS koryguje nieścisłości, skrajności, które wynikną z algorytmu. Uwzględnia także zaangażowanie, kadre kierowniczą, złożoność zadań, obciążenie, kompetencje pracownika, różnice w uposażeniach przy wykonywaniu tych samych zadań. Odbywa się to na podstawie spisanych reguł i w uzgodnieniu ze stroną społeczną.

Powyższe stanowi propozycję. Prosimy wszystkich funkcjonariuszy o uwagi i dyskusję na portalu celnicy.pl. Prosimy pisać w wątku przeznaczonym dla funkcjonariuszy SCS.

Zapraszam do merytorycznej dyskusji