

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROZWOJU I FINANSÓW¹

z dnia 2017 r.

**w sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Celno - Skarbowej, trybu
awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych**

Na podstawie art. 190 ust. 4 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1947) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz i kategorie stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, zwanych dalej "funkcjonariuszami";
- 2) wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowisk służbowych;
- 3) dokumenty potwierdzające spełnienie wymogów, o których mowa w pkt 2;
- 4) tryb awansowania na stanowiska służbowe;
- 5) tryb dokonywania zmian na stanowiskach służbowych.

§ 2. 1. Stanowiska służbowe, na których funkcjonariusze pełnią służbę, dzielą się na następujące kategorie stanowisk służbowych:

- 1) stanowiska kierownicze;
- 2) stanowiska eksperckie;
- 3) stanowiska specjalistyczne.

2. Wykaz stanowisk służbowych funkcjonariuszy, z podziałem na ich odpowiednie kategorie stanowisk służbowych, oraz wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowisk służbowych określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Dokumentem potwierdzającym posiadanie kwalifikacji wymaganych do zajmowania stanowiska służbowego jest:

- 1) świadectwo ukończenia szkoły średniej, świadectwo dojrzałości;

¹ Minister Rozwoju i Finansów kieruje działami administracji rządowej - budżet, finanse publiczne, gospodarka, instytucje finansowe i rozwój regionalny na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 września 2016 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju i Finansów (Dz.U. poz. 1595)

- 2) dyplom ukończenia studiów wyższych.

§ 4. Funkcjonariusza można awansować na wyższe stanowisko służbowe, w przypadku gdy spełnione są następujące warunki:

- 1) upłynął co najmniej 1 rok od ostatniego awansu;
- 2) w ocenie okresowej lub opinii służbowej funkcjonariusza ustalono ogólny poziom realizacji zadań na stanowisku służbowym na poziomie „powyżej oczekiwań” albo „znacznie powyżej oczekiwań”;
- 3) funkcjonariusz wzorowo wypełniał obowiązki służbowe lub przejawiał inicjatywę na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym;
- 4) funkcjonariusz uzyskał pozytywny wynik oceny zgodności poziomu kompetencji funkcjonariusza z wymaganym poziomem kompetencji na wyższym stanowisku służbowym, określonym w karcie opisu stanowiska służbowego.

2. W przypadku gdy awans dotyczy stanowiska na którym wykonywane są czynności o których mowa w art. 113-117, art. 118 ust. 1-17, art. 119 ust. 1-10, art. 120 ust. 1-6, art. 122-126, art. 127 ust. 1-5, art. 128 ust. 1, art. 131 ust. 1, 2 i 5, art. 133 ustawy o KAS, przyznanie awansu może być uzależnione od pozytywnego wyniku testu lub badania o którym mowa w art. 177 ust. 1 ustawy o KAS.

§ 5. Awans funkcjonariusza na wyższe stanowisko służbowe, zwany dalej „awansem” następuje na wniosek.

§ 6. Wniosek o awans składa do kierownika jednostki organizacyjnej w rozumieniu art. 145 ustawy o KAS, zwanego dalej "kierownikiem jednostki organizacyjnej":

- 1) dyrektor komórki organizacyjnej w urzędzie obsługującym ministra – w przypadku funkcjonariusza pełniącego służbę w tej komórce;
- 2) naczelnik urzędu – w przypadku funkcjonariusza pełniącego służbę w urzędzie celno-skarbowym lub urzędzie skarbowym;
- 3) bezpośredni przełożony, z zachowaniem drogi służbowej – w przypadku funkcjonariusza pełniącego służbę w izbie administracji skarbowej

§ 7. W przypadku zaakceptowania wniosku przez kierownika jednostki organizacyjnej, wniosek realizowany jest z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

§ 8. Zmiana na stanowisku służbowym odbywa się przez:

- 1) podwyższenie uposażenia, bez zmiany stanowiska służbowego;

- 2) odwołanie ze stanowiska z kategorii stanowisk kierowniczych;
- 3) przeniesienie, na wniosek funkcjonariusza albo z urzędu, na równorzędne stanowisko służbowe w ramach danej jednostki organizacyjnej Krajowej Administracji Skarbowej.

§ 9. 1. Zmiana, o której mowa w § 8 pkt 1:

- 1) następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego, składany do kierownika jednostki organizacyjnej, z zachowaniem drogi służbowej;
- 2) jest możliwa po odbyciu, przez okres co najmniej 6 miesięcy, służby na stanowisku służbowym.

2. W przypadku zmiany, o której mowa w § 8 pkt 1, należy uwzględnić w szczególności dotychczasowe doświadczenie zawodowe funkcjonariusza oraz ostatnią ocenę okresową, opinię okresową w służbie przygotowawczej albo opinię służbową.

3. Szef Krajowej Administracji Skarbowej dokonuje zmiany, o której mowa § 8 pkt 1, w przypadku:

- 1) stanowiska dyrektora izby administracji skarbowej;
- 2) stanowiska zastępcy dyrektora izby administracji skarbowej, na wniosek dyrektora izby administracji skarbowej;
- 3) funkcjonariusza pełniącego służbę w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

§ 10. 1. W przypadku zmiany, o której mowa w § 8 pkt 2, funkcjonariuszowi wyznacza się stanowisko służbowe nie niższe niż zajmowane przed awansem na stanowisko z kategorii stanowisk kierowniczych.

2. W przypadku gdy funkcjonariusz przed awansem zajmował stanowisko służbowe niewymienione w załączniku nr 1 do rozporządzenia, funkcjonariuszowi wyznacza się stanowisko służbowe nie niższe niż stanowisko służbowe:

- 1) starszego eksperta Służby Celno-Skarbowej - w przypadku odwołania ze stanowiska służbowego Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, zastępcy Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, dyrektora komórki organizacyjnej albo zastępcy dyrektora komórki organizacyjnej w urzędzie obsługującym ministra, dyrektora izby administracji skarbowej, zastępcy dyrektora izby administracji skarbowej, naczelnika urzędu, zastępcy naczelnika urzędu;

- § 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2017 r.**

Akceptuję:

Marian Banaš

18.01.17

rlkn

ZAŁĄCZNIK Nr 1

WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH FUNKCJONARIUSZY SŁUŻBY CELNO-SKARBOWEJ ORAZ WYMAGANE KWALIFIKACJE DO ZAJMOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH

I. Ministerstwo Finansów

Kategoria stanowisk	Stanowisko służbowe	Wykształcenie
stanowiska kierownicze	Szef Krajowej Administracji Skarbowej	-
	zastępca Szefa Krajowej Administracji Skarbowej	
	dyrektor komórki organizacyjnej	jednolite studia magisterskie, studia drugiego stopnia
	zastępca dyrektora komórki organizacyjnej	
	naczelnik wydziału	studia pierwszego stopnia
stanowiska eksperckie	starszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	określone odrębnymi przepisami
	dziekan	
	ekspert Służby Celno-Skarbowej	studia pierwszego stopnia
	młodszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	średnie (egzamin dojrzałości)
stanowiska specjalistyczne	starszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	

	specjalista Służby Celno-Skarbowej	średnie
	młodszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	

II. Izby administracji skarbowej, urzędy skarbowe i urzędy celno-skarbowe

Kategoria stanowisk	Stanowisko służbowe	Wykształcenie
stanowiska kierownicze	dyrektor izby	studia drugiego stopnia w zakresie prawa, administracji, ekonomii, zarządzania lub w innym zakresie uzupełnione studiami podyplomowymi w zakresie prawa, administracji, ekonomii lub zarządzania
	zastępca dyrektora izby	
	naczelnik urzędu	
	zastępca naczelnika urzędu	
	kierownik oddziału	studia pierwszego stopnia
	naczelnik wydziału	
	kierownik działu	
	zastępca kierownika oddziału	
	zastępca naczelnika wydziału	
	kierownik referatu	
	kierownik zmiany	
	dowódca jednostki pływającej	
stanowiska eksperckie	radca skarbowy	jednolite studia magisterskie, studia drugiego stopnia
	starszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	studia pierwszego stopnia

	ekspert Służby Celno-Skarbowej	studia pierwszego stopnia
	kapelan	określone odrębnymi przepisami
	młodszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	średnie (egzamin dojrzałości)
	starszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	
stanowiska specjalistyczne	starszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	średnie (egzamin dojrzałości)
	specjalista Służby Celno-Skarbowej	
	młodszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	średnie

UZASADNIENIE

Z uwagi na wejście w życie ustawy z dniem 1 marca 2017 r. o Krajowej Administracji Skarbowej, realizację zadań wykonywanych przez kontrolę skarbową, administrację podatkową oraz Służbę Celną przejmuje Krajowa Administracja Skarbowa. Przepisy ustaw statuujących ww. wymienione tracą moc z dniem 1 marca 2017 r.

Na podstawie art. 190 ust. 4 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej Minister właściwy do spraw finansów publicznych określi, w drodze rozporządzenia:

1. wykaz i kategorie stanowisk służbowych funkcjonariuszy,
2. wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowisk służbowych,
3. dokumenty potwierdzające spełnienie wymogów, o których mowa w pkt 2,
4. tryb awansowania na stanowiska służbowe,
5. tryb dokonywania zmian na stanowiskach służbowych

- uwzględniając zakres zadań wykonywanych na określonym stanowisku służbowym, oceny okresowe i opinie służbowe oraz przebieg służby.

Projektowane rozporządzenie określa wykaz stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej oraz wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej. Regulacje zawarte w niniejszym rozporządzeniu w zakresie dotyczącym wykazu stanowisk i kwalifikacji zbliżone są do regulacji rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 18 maja 2010 r. w sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych, trybu awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych. Dodatkowo wykaz uwzględnia stanowisko radcy skarbowego, o którym mowa w art. 148 ust. 1 pkt 3 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, zgodnie z którym funkcjonariusz może pełnić służbę na stanowisku radcy skarbowego.

<p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Celno - Skarbowej, trybu awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych.</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Finansów</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu -Marian Banaś Sekretarz Stanu,</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Jerzy Grygierzec- Dyrektor Departamentu Reformy Administracji Skarbowej tel. 694-30-93</p> <p>Alicja Karniłowicz - naczelnik wydziału, tel. 694-58-03</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>2017-01-10</p> <p>Źródło:</p> <p>Ustawa o Krajowej Administracji Skarbowej z dnia 16 listopada 2016 r. Dz.U. poz. 1947</p> <p>Nr w wykazie prac:</p>
OCENA SKUTKÓW REGULACJI	
Jaki problem jest rozwiązywany?	
<p>Z uwagi na wejście w życie z dniem 1 marca 2017 r. ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, realizację zadań wykonywanych przez kontrolę skarbową, administrację podatkową oraz Służbę Celną przejmuje Krajowa Administracja Skarbowa.</p> <p>W ramach Krajowej Administracji Skarbowej wyodrębniona zostaje Służba Celno-Skarbowa, którą tworzą funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej, dla których niezbędne jest uregulowanie m.in. kwestii określania stanowisk służbowych funkcjonariuszy, trybu awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych.</p>	
Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt	
<p>Art. 190 ust. 4 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej wskazuje, że minister właściwy do spraw finansów publicznych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:</p> <ol style="list-style-type: none">1. wykaz i kategorie stanowisk służbowych funkcjonariuszy,2. wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowisk służbowych,3. dokumenty potwierdzające spełnienie wymogów, o których mowa w pkt 2,4. tryb awansowania na stanowiska służbowe,5. tryb dokonywania zmian na stanowiskach służbowych <p>- uwzględniając zakres zadań wykonywanych na określonym stanowisku służbowym, oceny okresowe i opinie służbowe oraz przebieg służby.</p>	

Projektowane rozporządzenie określa wykaz stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej oraz wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej. Regulacje zawarte w niniejszym rozporządzeniu w zakresie dotyczącym wykazu stanowisk i kwalifikacji zbliżone są do regulacji rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 18 maja 2010 r. w sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych, trybu awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych. Dodatkowo wykaz uwzględnia stanowisko radcy skarbowego, o którym mowa w art. 148 ust. 1 pkt 3 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, zgodnie z którym funkcjonariusz może pełnić służbę na stanowisku radcy skarbowego.

Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Kwestia stanowisk w Służbie Celno-Skarbowej oraz wymaganych kwalifikacji wynika z przepisów krajowych. Nie istnieje więc potrzeba odwoływania się do rozwiązań przyjętych za granicą.

Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej	Ok. 9 tys. osób	Dane własne	Bezpośrednie

Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Stosownie do postanowień art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167, z późn. zm.), projekt rozporządzenia wymaga konsultacji reprezentatywnych organizacji związków zawodowych.

Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Źródła finansowania nd

Dodatkowe
informacje, w tym
wskazanie źródeł
danych i przyjętych
do obliczeń założeń

Awanse i zmiany na stanowiskach służbowych odbywają się w ramach przyznanych limitów środków na uposażenia. Projektowane rozporządzenie nie przewiduje dodatkowych kosztów dla budżetu państwa.

Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu	duże	nd						

niepieniężny m	przedsiębiorstwa	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	nd
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	nd
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.	
Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: konieczność odnotowywania informacji w zakresie określonym przez niniejsze rozporządzenie w celu ich zbiorczego przekazania w ramach realizowanych zadań
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Wpływ na rynek pracy		
Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na rynek pracy.		
Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na w/w obszary.	
Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia określono na 1 marca 2017 r.		
W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ze względu na przedmiot regulacji nie jest przewidziana ewaluacja projektu.		
Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak załącznika.		

