

Projekt z dnia 10 stycznia 2017 r.

**PROJEKT ROZPORZĄDZENIA**  
**MINISTRA ROZWOJU I FINANSÓW<sup>1)</sup>**

z dnia.....2017 r.

**w sprawie warunków otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego  
funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej oraz wysokości tych dodatków**

Na podstawie art. 226 ust. 3 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1947) zarządza się, co następuje:

**§ 1. Rozporządzenie określa:**

- 1) warunki otrzymywania przez funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej, zwanego dalej „funkcjonariuszem”:
  - a) dodatku za stopień służbowy,
  - b) dodatku funkcyjnego na stanowisku kierowniczym, zwanego dalej „dodatkiem funkcyjnym”,
  - c) dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami,
  - d) dodatków uzasadnionych szczególnymi warunkami pełnienia służby;
- 2) rodzaje dodatków przysługujących funkcjonariuszowi ze względu na szczególne właściwości, kwalifikacje, umiejętności lub warunki pełnienia służby;
- 3) wysokość dodatków, o których mowa w pkt 1.

**§ 2. 1.** Wysokość dodatku za posiadanie stopnia służbowego ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Wysokość kwoty bazowej, o której mowa w ust. 1 określa ustawa budżetowa.

**§ 3.1.** Warunkiem otrzymywania dodatku funkcyjnego jest pełnienie służby stałej na stanowisku kierowniczym.

---

<sup>1)</sup> Minister Rozwoju i Finansów kieruje działami administracji rządowej - budżet, finanse publiczne, gospodarka, instytucje finansowe i rozwój regionalny na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 września 2016 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju i Finansów (Dz.U. poz. 1595)

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowisku kierowniczym jest ustalana z uwzględnieniem:

- 1) liczby funkcjonariuszy pełniących służbę lub osób zatrudnionych, odpowiednio w podległej jednostce, pionie lub komórce organizacyjnej;
- 2) zakresu odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku służbowym;
- 3) wartości zadań opisanych zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 ust. 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1947).

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 4.1. Dodatkiem do uposażenia zasadniczego funkcjonariusza, uzasadnionym szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami, jest dodatek za opiekę nad psem służbowym.

2. Warunkiem otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1, jest powierzenie funkcjonariuszowi opieki nad psem służbowym i sprawowanie przez niego tej opieki.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej w wysokości 0,116.

4. W przypadku sprawowania opieki nad:

- 1) więcej niż jednym psem służbowym, dodatek z tego tytułu stanowi odpowiednią wielokrotność stawki określonej w ust. 3;
- 2) jednym psem służbowym przez kilku funkcjonariuszy, dodatek z tego tytułu, przypadający na jednego funkcjonariusza, stanowi część stawki określonej w ust. 3, uzyskanej po jej podziale przez liczbę funkcjonariuszy sprawujących opiekę nad jednym psem.

§ 5. Dodatkami do uposażenia zasadniczego funkcjonariusza, uzasadnionymi szczególnymi warunkami pełnienia służby, są:

- 1) dodatek za wykonywanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych u zobowiązanego;
- 2) dodatek za służbę w porze nocnej;
- 3) dodatek specjalny.

§ 6. 1. Warunkiem otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1, jest osobiste wykonywanie przez funkcjonariusza pełniącego służbę w komórce egzekucyjnej czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych u zobowiązanego, z uwzględnieniem terminowości i efektywności podjętych działań oraz rodzaju prowadzonych spraw.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1, ustala się do wysokości 50% uposażenia zasadniczego.

3. Zasadność otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1, oraz jego wysokość jest weryfikowana co 3 miesiące.

§ 7.1. Warunkiem otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 2, jest pełnienie służby w porze nocnej.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 2, ustala się za każdą godzinę służby w porze nocnej, w kwocie 20% godzinowej stawki uposażenia zasadniczego, stanowiącej iloraz miesięcznego uposażenia zasadniczego funkcjonariusza i liczby godzin służby w danym miesiącu, jednak nie niższej niż w kwocie 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

§ 8.1. Warunkiem otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 3, jest wykonywanie:

- 1) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych lub dodatkowo powierzonych zadań;
- 2) zadań o wysokim stopniu złożoności, odpowiedzialności lub ryzyka.

2. Dodatek, o którym mowa w § 5 pkt 3, może być przyznany na czas określony, nie dłużej jednak niż na czas wykonywania obowiązków lub zadań określonych w ust. 1.

3. Zasadność otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 3, jest weryfikowana co najmniej raz na rok.

4. Dodatek, o którym mowa w § 5 pkt 3, jest wypłacany w ramach posiadanych środków na uposażenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% uposażenia zasadniczego.

§ 9. Wysokość dodatków określonych w rozporządzeniu, po ich wyliczeniu, zaokrągla się do pełnych 10 groszy w górę.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2017 r.

w porozumieniu

**MINISTER RODZINY, PRACY I  
POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**MINISTER ROZWOJU I FINANSÓW**

Akceptuję:

Koordynujący zadaniami w Departamencie  
Reformy Administracji Skarbowej

*podkom. Iwona Sobczyk*

*18.01.2017r.*

*18.01.17r.*

*Chyż*

Dyrektor

Departamentu Reformy Administracji Skarbowej  
w Ministerstwie Finansów

*18.01.2017r.*  
*Chyż Grygierzec*

**SEKRETARZ STANU**

*Marian Banaś*

**ZAŁĄCZNIK Nr 1**

**TABELA STOPNI SŁUŻBOWYCH FUNKCJONARIUSZY W SŁUŻBIE CELNO-SKARBOWEJ I ODPOWIADAJĄCE IM MNOŻNIKI KWOTY BAZOWEJ, SŁUŻĄCE DO USTALENIA WYSOKOŚCI DODATKU ZA STOPIEŃ SŁUŻBOWY**

<b>Lp.</b>	<b>Stopień służbowy</b>	<b>Mnożnik kwoty bazowej</b>
1	Generał	0,892
2	Nadinspektor	0,785
3	Inspektor	0,732
4	Młodszy inspektor	0,705
5	Podinspektor	0,678
6	Nadkomisarz	0,625
7	Komisarz	0,598
8	Podkomisarz	0,572
9	Starszy aspirant	0,518
10	Aspirant	0,491
11	Młodszy aspirant	0,465
12	Starszy rachmistrz	0,438
13	Rachmistrz	0,411
14	Młodszy rachmistrz	0,385
15	Starszy rewident	0,358
16	Rewident	0,331
17	Młodszy rewident	0,305
18	Starszy aplikant	0,278
19	Aplikant	0,251

**ZAŁĄCZNIK Nr 2**

**TABELA STANOWISK SŁUŻBOWYCH I ODPOWIADAJĄCYCH IM MNOŻNIKÓW  
KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI DODATKU  
FUNKCYJNEGO NA STANOWISKACH KIEROWNICZYCH**

**I.**

**MINISTERSTWO FINANSÓW**

<b>Stanowisko służbowe</b>	<b>Mnożnik kwoty bazowej</b>
Szef Krajowej Administracji Skarbowej	1,131
zastępca Szefa Krajowej Administracji Skarbowej	0,907
dyrektor komórki organizacyjnej	0,800
	0,640
zastępca dyrektora komórki organizacyjnej	0,694
	0,534
naczelnik wydziału	0,427
	0,320

**II.**

**IZBY ADMINISTRACJI SKARBOWEJ, URZĘDY SKARBOWE I URZĘDY CELNO-  
SKARBOWE**

<b>Stanowisko służbowe</b>	<b>Mnożnik kwoty bazowej</b>
dyrektor izby	0,748
	0,588
	0,481
zastępca dyrektora izby, naczelnik urzędu	0,481
	0,374
	0,267
zastępca naczelnika urzędu, kierownik oddziału, naczelnik wydziału, kierownik działu, zastępca kierownika oddziału, zastępca naczelnika wydziału, kierownik referatu, kierownik zmiany	0,427
	0,321
	0,214
dowódca jednostki pływającej	0,107

## UZASADNIENIE

Z uwagi na wejście w życie ustawy z dnia 1 marca 2017 r. o Krajowej Administracji Skarbowej, realizację zadań wykonywanych przez kontrolę skarbową, administrację podatkową oraz Służbę Celną przejmują Krajowa Administracja Skarbowa.

W ramach Krajowej Administracji Skarbowej wyodrębniona zostaje Służba Celno-Skarbowa, którą tworzą funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej dla których niezbędne jest uregulowanie m.in. kwestii siatki wynagrodzeń.

Art. 226 ust. 3 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej wskazuje, że minister właściwy do spraw finansów publicznych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) warunki otrzymywania przez funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej:
  - a) dodatku za stopień służbowy,
  - b) dodatku funkcyjnego na stanowisku kierowniczym, zwanego dalej „dodatkiem funkcyjnym”,
  - c) dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami,
  - d) dodatków uzasadnionych szczególnymi warunkami pełnienia służby;
- 2) rodzaje dodatków przysługujących funkcjonariuszowi ze względu na szczególne właściwości, kwalifikacje, umiejętności, lub warunki pełnienia służby;
- 3) wysokość dodatków.

Projektowane rozporządzenie określa warunki, rodzaje oraz wysokość dodatków przysługujących funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej.

Regulacje zawarte w powyższym rozporządzeniu są zbliżone do regulacji rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 8 kwietnia 2011 r. w sprawie otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy celnych oraz wysokości tych dodatków. Przy czym projektowane rozporządzenie w stosunku do aktualnie obowiązującego, nie uwzględnia dodatku za wykonywanie kontroli, ponieważ zgodnie z art. 148 ustawy o KAS dodatek ten regulowany będzie w odrębnym rozporządzeniu.

Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie warunków otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno- Skarbowej oraz wysokości tych dodatków Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Finansów i Ministerstwo, Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu- Marian Banaś Sekretarz Stanu Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Jerzy Grygierzec - Dyrektor Departamentu Reformy Administracji Skarbowej tel. 694-30-93 Alicja Karniłowicz - naczelnik wydziału, tel. 694-58-03	Data sporządzenia 2017-01-10  Źródło: Ustawa o Krajowej Administracji Skarbowej  Nr w wykazie prac:
--	---

#### OCENA SKUTKÓW REGULACJI

##### Jaki problem jest rozwiązywany?

Z uwagi na wejście w życie z dniem 1 marca 2017 r. ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, realizację zadań wykonywanych przez kontrolę skarbową, administrację podatkową oraz Służbę Celną przejmuje Krajowa Administracja Skarbowa.

W ramach Krajowej Administracji Skarbowej wyodrębniona zostaje Służba Celno-Skarbowa, którą tworzą funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej dla których niezbędne jest uregulowanie m.in. kwestii określania dodatków do uposażenia zasadniczego.

##### Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Art. 226 ust. 3 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej wskazuje, że minister właściwy do spraw finansów publicznych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) warunki otrzymywania przez funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej:
  - a) dodatku za stopień służbowy,
  - b) dodatku funkcyjnego na stanowisku kierowniczym, zwanego dalej „dodatkiem funkcyjnym”,
  - c) dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami,
  - d) dodatków uzasadnionych szczególnymi warunkami pełnienia służby;
- 2) rodzaje dodatków przysługujących funkcjonariuszowi ze względu na szczególne właściwości, kwalifikacje, umiejętności, lub warunki pełnienia służby;

3) wysokość dodatków

Projektowane rozporządzenie określa warunki, rodzaje oraz wysokość dodatków przysługujących funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej.

Regulacje zawarte w powyższym rozporządzeniu są zbliżone do regulacji rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 8 kwietnia 2011 r. w sprawie otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy celnych oraz wysokości tych dodatków. Przy czym projektowane rozporządzenie w stosunku do aktualnie obowiązującego, nie uwzględnia dodatku za wykonywanie kontroli, ponieważ zgodnie z art. 148 ustawy o KAS dodatek ten regulowany będzie w odrębnym rozporządzeniu.

Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Kwestia określania dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Nie istnieje więc potrzeba odwoływania się do rozwiązań przyjętych za granicą.

### Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej	Ok. 9 tys. osób	Dane własne	Bezpośrednie

Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Stosownie do postanowień art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167, z późn. zm.), projekt rozporządzenia wymaga konsultacji reprezentatywnych organizacji związków zawodowych.

## Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Źródła finansowania	nd											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Zgodnie z art. 259 ust. 1 ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej, do dnia wyodrębnienia części budżetu państwa, o której mowa w art. 9 ustawy o KAS, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2017 r., realizacja działalności Krajowej Administracji Skarbowej odbywa się w ramach dotychczasowych części budżetu państwa.</p> <p>Mając na uwadze, że finansowanie uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej odbywać się będzie w ramach budżetu przewidzianego w ustawie budżetowej na uposażenia funkcjonariuszy Służby Celnej i jednostek kontroli skarbowej nie przewiduje się dodatkowych kosztów dla budżetu państwa.</p>											
Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe												
Skutki												
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)				
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd				
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd				
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd				

	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężny m	duże przedsiębiorstwa	nd							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	nd							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	nd							
	(dodaj/usuń)								
Niemierzalne	(dodaj/usuń)								
	(dodaj/usuń)								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.								
Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu									
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy									
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy							
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: konieczność odnotowywania informacji w zakresie określonym przez niniejsze rozporządzenie w celu ich zbiorczego przekazania w ramach realizowanych zadań							
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy							

Wpływ na rynek pracy

Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na rynek pracy.

Wpływ na pozostałe obszary

☐ środowisko naturalne

☐ sytuacja i rozwój regionalny

☐ inne:

☐ demografia

☐ mienie państwowe

☐ informatyzacja

☐ zdrowie

Omówienie wpływu

Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na w/w obszary.

Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia określono na 1 marca 2017 r.

W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ze względu na przedmiot regulacji nie jest przewidziana ewaluacja projektu.

Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załącznika.