

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA FINANSÓW¹⁾**

z dnia 2010 r.

**w sprawie warunków otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego
funkcjonariuszy celnych oraz wysokości tych dodatków**

Na podstawie art. 148 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. Nr 168, poz. 1323, Nr 201, poz. 1540 oraz z 2010 r. Nr 182, poz. 1228) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) warunki otrzymywania przez funkcjonariusza celnego, zwanego dalej „funkcjonariuszem”:
 - a) dodatku za stopień służbowy,
 - b) dodatku funkcyjnego na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym,
 - c) dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami,
 - d) dodatków uzasadnionych szczególnymi zadaniami, warunkami lub miejscem pełnienia służby;
- 2) wysokość dodatków, o których mowa w pkt 1.

§ 2. 1. Funkcjonariuszowi przysługuje dodatek do uposażenia zasadniczego za posiadany stopień służbowy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, odpowiada mnożnikom kwoty bazowej, określonym w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Funkcjonariusz służby stałej pełniący służbę na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym otrzymuje dodatek funkcyjny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) planowana liczba funkcjonariuszy pełniących służbę/osób zatrudnionych w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej, w rozumieniu art. 22 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej, w przeliczeniu na pełne etaty, zwaną dalej „stanem zatrudnienia”;
- 2) stan zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej;
- 3) zakres odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku służbowym;
- 4) miejsce pełnienia służby;
- 5) wykonywanie zadań o charakterze ogólnopolskim;

¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej - finanse publiczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. Nr 216, poz. 1592).

- 6) udział zadań eksperckich w liczbie wszystkich zadań wykonywanych w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej lub w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej, zwany dalej „wartością zadań eksperckich”; wartość zadań została określona w przepisach wydanych na podstawie art. 114 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej.

2. W celu ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla funkcjonariusza pełniącego służbę na stanowisku kierowniczym przyznawane są punkty za spełnienie poszczególnych kryteriów, o których mowa w ust. 1, odrębnie za każde kryterium. Suma przyznanych punktów stanowi o wysokości mnożnika kwoty bazowej.

3. Dodatek funkcyjny jest przyznawany na czas pełnienia służby na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym.

4. Dodatek funkcyjny może być obniżony na czas określony, nie więcej niż do najniższej wysokości dodatku, którą można przyznać funkcjonariuszowi na danym stanowisku służbowym, w przypadku nieobecności w służbie przez okres ponad trzech miesięcy.

5. Dodatek funkcyjny może zostać podwyższony albo obniżony w przypadku wystąpienia okoliczności mającej wpływ na sumę przyznanych punktów, o której mowa w ust. 2.

6. Przyznanie dodatku funkcyjnego albo jego obniżenie następuje na wniosek właściwego przełożonego funkcjonariusza. W przypadku stanowiska dyrektora izby celnej oraz dyrektora departamentu w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych przyznanie dodatku albo jego obniżenie następuje z inicjatywy Szefa Służby Celnej.

§ 5. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora departamentu w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz dla zastępcy dyrektora departamentu w tym urzędzie bierze się pod uwagę stan zatrudnienia w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej.

2. W zależności stanu zatrudnienia w nadzorowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej dyrektorowi departamentu w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz zastępcy dyrektora departamentu w tym urzędzie może zostać przyznane od 1 do 3 punktów, według następującej punktacji:

- 1) przy stanie zatrudnienia do 45 – 1 pkt;
- 2) przy stanie zatrudnienia powyżej 45 do 115 – 2 pkt;
- 3) przy stanie zatrudnienia powyżej 115 – 3 pkt.

§ 6. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla naczelnika wydziału w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stan zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej;
- 2) wartość zadań eksperckich.

2. W zależności od stanu zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej naczelnikowi wydziału w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych może zostać przyznane od 1 do 2 punktów, według następującej punktacji:

- 1) przy stanie zatrudnienia do 7 - 1 pkt;
- 2) przy stanie zatrudnienia powyżej 7 – 2 pkt.

3. W zależności od wartości zadań eksperckich wykonywanych w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej naczelnikowi wydziału w urzędzie obsługującym

ministra właściwego do spraw finansów publicznych może zostać przyznane od 1 do 2 punktów, według następującej punktacji:

- 1) do 50% – 1 pkt
- 2) powyżej 50% – 2 pkt.

§ 7. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów izb celnych bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stan zatrudnienia w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej;
- 2) miejsce pełnienia służby.

2. W zależności stanu zatrudnienia w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej dyrektorowi izby celnej może zostać przyznane od 1 do 4 punktów, według następującej punktacji:

- 1) przy stanie zatrudnienia do 499 – 1 pkt;
- 2) przy stanie zatrudnienia powyżej 499 do 999 – 2 pkt;
- 3) przy stanie zatrudnienia powyżej 999 do 1499 funkcjonariuszy – 3 pkt;
- 4) przy stanie zatrudnienia powyżej 1499 – 4 pkt.

3. Dyrektorowi izby celnej kierującemu izbą celną obsługującą lądową lub morską granicę zewnętrzną Unii Europejskiej dodatkowo przyznaje się 1 pkt.

§ 8. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla naczelników urzędów celnych bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stan zatrudnienia w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej;
- 2) miejsce pełnienia służby.

2. W zależności od stanu zatrudnienia w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej naczelnikowi urzędu celnego może zostać przyznane od 1 do 4 punktów, według następującej punktacji:

- 1) przy stanie zatrudnienia do 100 – 1 pkt;
- 2) przy stanie zatrudnienia powyżej 100 do 250 – 2 pkt;
- 3) przy stanie zatrudnienia powyżej 250 do 400 – 3 pkt;
- 4) przy stanie zatrudnienia powyżej 400 funkcjonariuszy – 4 pkt.

3. Naczelnikowi urzędu celnego kierującemu urzędem celnym obsługującym lądową lub morską granicę zewnętrzną Unii Europejskiej dodatkowo przyznaje się 1 pkt.

§ 9. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla zastępców dyrektorów izb celnych, dla głównych księgowych oraz dla zastępców naczelników urzędów celnych bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stan zatrudnienia w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej;
- 2) miejsce pełnienia służby;
- 3) zakres odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku służbowym.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla zastępców dyrektorów izb celnych, dla głównych księgowych oraz dla zastępców naczelników urzędów celnych przepis § 7 ust. 2 i 3 lub § 8 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

3. W zależności od zakresu odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku służbowym pierwszemu zastępcy dyrektora izby celnej oraz pierwszemu zastępcy naczelnika urzędu celnego przyznaje się dodatkowo 3 pkt, drugiemu zastępcy dyrektora izby celnej oraz drugiemu zastępcy naczelnika urzędu celnego przyznaje się dodatkowo 1 pkt.

§ 10. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla naczelników wydziałów w izbie celnej oraz zastępców naczelników wydziałów w izbie celnej bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stan zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej;
 - 2) wartość zadań eksperckich;
 - 3) wykonywanie zadań o charakterze ogólnopolskim.
2. W zależności stanu zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej naczelnikowi wydziału w izbie celnej oraz jego zastępcy może zostać przyznane od 1 do 4 punktów, według następującej punktacji:
- 1) przy stanie zatrudnienia do 20 – 1 pkt;
 - 3) przy stanie zatrudnienia powyżej 20 do 30 – 2 pkt;
 - 4) przy stanie zatrudnienia powyżej 30 do 40 – 3 pkt;
 - 5) przy stanie zatrudnienia powyżej 40 – 4 pkt.
3. W zależności od wartości zadań eksperckich wykonywanych w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej naczelnikowi wydziału w izbie celnej oraz jego zastępcy może zostać przyznane od 1 do 3 punktów, według następującej punktacji:
- 1) do 30 % – 1 pkt;
 - 2) powyżej 30% do 70% – 2 pkt;
 - 3) powyżej 70% – 3 pkt.
4. Z tytułu wykonywania w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej zadań o charakterze ogólnopolskim naczelnikowi wydziału w izbie celnej oraz jego zastępcy dodatkowo przyznaje się 1 pkt.

§ 11. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla kierowników i zastępców kierowników oddziałów celnych bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stan zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej;
 - 2) miejsce pełnienia służby.
2. W zależności od stanu zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej kierownikowi oddziału celnego oraz jego zastępcy może zostać przyznane od 1 do 4 punktów, według następującej punktacji:
- 1) przy stanie zatrudnienia do 20 – 1 pkt;
 - 2) przy stanie zatrudnienia powyżej 20 do 50 – 2 pkt;
 - 3) przy stanie zatrudnienia powyżej 50 do 100 – 3 pkt;
 - 4) przy stanie zatrudnienia powyżej 100 – 4 pkt.
3. Kierownikowi oddziału celnego kierującemu oddziałem celnym obsługującym lądową lub morską granicę zewnętrzną Unii Europejskiej dodatkowo przyznaje się 1 pkt.

§ 12. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla kierowników referatów w izbach celnych i kierowników referatów w urzędach celnych bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stanie zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej;
 - 2) wartość zadań eksperckich;
 - 3) wykonywanie zadań o charakterze ogólnopolskim.
2. W zależności od stanu zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej kierownikowi referatu w izbie celnej oraz kierownikowi referatu w urzędzie celnym może zostać przyznane od 1 do 4 punktów, według następującej punktacji:
- 1) przy stanie zatrudnienia do 10 – 1 pkt;
 - 2) przy stanie zatrudnienia powyżej 10 do 20 – 2 pkt;
 - 3) przy stanie zatrudnienia powyżej 20 do 30 – 3 pkt;
 - 4) przy stanie zatrudnienia powyżej 30 – 4 pkt;
3. W zależności od wartości zadań eksperckich wykonywanych w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej kierownikowi referatu w izbie celnej oraz

kierownikowi referatu w urzędzie celnym może zostać przyznane od 1 do 3 punktów, według następującej punktacji:

- 1) do 30% – 1 pkt;
- 2) powyżej 30% do 70% – 2 pkt;
- 3) powyżej 70% – 3 pkt.

4. Z tytułu wykonywania w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej zadań o charakterze ogólnopolskim kierownikowi referatu w izbie celnej oraz kierownikowi referatu w urzędzie celnym dodatkowo przyznaje się 1 pkt.

§ 13. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla kierowników zmiany w oddziale celnym bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stan zatrudnienia na kierowanej zmianie;
- 2) miejsce pełnienia służby.

2. W zależności stanu zatrudnienia na kierowanej zmianie kierownikowi zmiany w oddziale celnym może zostać przyznane od 1 do 3 punktów, według następującej punktacji:

- 1) przy stanie zatrudnienia do 5 – 1 pkt;
- 2) przy stanie zatrudnienia powyżej 5 do 20 – 2 pkt;
- 3) przy stanie zatrudnienia powyżej 20 – 3 pkt.

3. Kierownikowi zmiany w oddziale celnym obsługującym granicę zewnętrzną Unii Europejskiej dodatkowo przyznaje się 1 pkt.

§ 14. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego ustala się przy zastosowaniu mnożników kwoty bazowej.

§ 15. Wykaz stanowisk kierowniczych i stanowisk samodzielnych oraz wysokość mnożnika kwoty bazowej określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 16. 1. Funkcjonariuszowi przysługuje dodatek za opiekę nad psem służbowym, jako dodatek do uposażenia zasadniczego uzasadniony szczególnymi kwalifikacjami i umiejętnościami.

2. Funkcjonariuszowi przysługują następujące dodatki do uposażenia zasadniczego uzasadnione szczególnymi zadaniami, warunkami lub miejscem pełnienia służby:

- 1) dodatek za realizację zadań z zakresu kontroli: zgłoszeń celnych, towarów i osób - w oddziałach celnych granicznych;
- 2) dodatek za realizację zadań kontrolnych, w tym dodatek za obsługę urządzeń RTG do prześwietlania pojazdów (samochodów ciężarowych, autobusów, samochodów osobowych), kontenerów i wagonów kolejowych oraz za służbę na jednostce pływającej Służby Celnej - w komórce zwalczania przestępczości w izbie celnej;
- 3) dodatek za osobiste wykonywanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych u zobowiązanego;
- 4) dodatek za służbę w porze nocnej;
- 5) dodatek specjalny.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, przysługuje również funkcjonariuszowi pełniącemu służbę w oddziale celnym granicznym na stanowisku kierownika oddziału, zastępcy kierownika oddziału lub kierownika zmiany z tytułu sprawowania kierownictwa nad wykonaniem realizacji zadań z zakresu kontroli.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, przysługuje również funkcjonariuszowi pełniącemu służbę na stanowisku kierownika komórki zwalczania przestępczości z tytułu sprawowania kierownictwa nad wykonaniem realizacji zadań kontrolnych.

§ 17. 1. Funkcjonariuszowi, któremu powierzono opiekę nad psem służbowym, przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek w wysokości 0,116 kwoty bazowej - w trakcie sprawowania tej opieki.

2. W razie sprawowania opieki nad więcej niż jednym psem dodatek z tego tytułu stanowi odpowiednią wielokrotność stawki określonej w ust. 1.

3. W razie sprawowania opieki przez kilku funkcjonariuszy nad jednym psem dodatek określony w ust. 1 dzieli się między nich w częściach równych.

§ 18. 1. Dodatki, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 1, ustala się w wysokości 0,16 kwoty bazowej.

2. Dodatek, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 2 ustala się w wysokości 0,267 kwoty bazowej.

3. Wysokość dodatków, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 1-2, obniża się proporcjonalnie do liczby godzin nieobecności funkcjonariusza w służbie w danym miesiącu, z powodu choroby, urlopu zdrowotnego oraz z przyczyn uprawniających do świadczeń określonych w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 19. W przypadku zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 1-2, funkcjonariuszowi wypłaca się tylko jeden dodatek w najwyższej przysługującej wysokości.

§ 20. 1. Funkcjonariuszowi pełniącemu służbę w komórce egzekucyjnej za osobiste wykonywanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych u zobowiązanego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości do 50% uposażenia zasadniczego funkcjonariusza.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1, należy brać pod uwagę terminowość i efektywność podjętych działań oraz rodzaj prowadzonych spraw.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się na okres 3 miesięcy.

§ 21. 1. Funkcjonariuszowi pełniącemu służbę w porze nocnej przysługuje dodatek do uposażenia za każdą godzinę służby w porze nocnej, w wysokości 20% godzinowej stawki uposażenia zasadniczego.

2. Dodatek do uposażenia, o którym mowa w ust. 1, nie może być niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾).

3. Godzinową stawkę uposażenia zasadniczego, o której mowa w ust. 1, oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę uposażenia zasadniczego funkcjonariusza przez liczbę godzin służby w danym miesiącu.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241, Nr 219, poz. 1704 oraz z 2010 r. Nr 105, poz. 655 i Nr 135, poz. 912.

§ 22. 1. Funkcjonariuszowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu:

- 1) okresowego zwiększenia obowiązków służbowych;
- 2) powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.

2. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1, jest przyznawany na czas wykonywania okresowo zwiększonych obowiązków służbowych lub na czas wykonywania dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności. Zasadność przyznania dodatku specjalnego jest weryfikowana jeden raz w roku.

3. Dodatek specjalny z tytułów, o których mowa w ust. 1, jest wypłacany w ramach posiadanych środków na uposażenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% uposażenia zasadniczego.

4. Przyznanie dodatku specjalnego powinno być potwierdzone na piśmie, z wyraźnym określeniem okoliczności uzasadniających przyznanie tego dodatku.

§ 23. Kwoty dodatków określonych w rozporządzeniu po ich wyliczeniu zaokrągla się do pełnych 10 groszy w górę.

§ 24. Traci moc rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 27 października 2009 r. w sprawie warunków otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy celnych oraz wysokości tych dodatków (Dz. U. Nr 181, poz. 1409).

§ 25. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

PODSEKRETARZ STANU
Sze/ Służby Celnej

Jacek Kapica

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Służby Celnej

M. Wójtowicz
Maria Wójtowicz

**Załączniki do rozporządzenia Ministra Finansów
w sprawie warunków otrzymywania
dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy
celnych oraz wysokości tych dodatków (poz.)**

Załącznik nr 1

**TABELA DODATKU DO UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO ZA POSIADANY
STOPIEŃ SŁUŻBOWY**

Lp.	Stopień służbowy	Mnożnik kwoty bazowej
1	Generał Służby Celnej	0,692
2	Nadinspektor celny	0,585
3	Inspektor celny	0,532
4	Młodszy inspektor celny	0,505
5	Podinspektor celny	0,478
6	Nadkomisarz celny	0,425
7	Komisarz celny	0,398
8	Podkomisarz celny	0,372
9	Starszy aspirant celny	0,318
10	Aspirant celny	0,291
11	Młodszy aspirant celny	0,265
12	Starszy rachmistrz celny	0,238
13	Rachmistrz celny	0,211
14	Młodszy rachmistrz celny	0,185
15	Starszy rewident celny	0,158
16	Rewident celny	0,131
17	Młodszy rewident celny	0,105
18	Starszy aplikant celny	0,078
19	Aplikant celny	0,062

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO NA STANOWISKACH
KIEROWNICZYCH I STANOWISKACH SAMODZIELNYCH**

Stanowisko służbowe	Ilość punktów	Mnożnik kwoty bazowej
Szef Służby Celnej	4,003	
zastępca Szefa Służby Celnej	2,936	
dyrektor departamentu	1	2,402
	2	2,669
	3	2,936
zastępca dyrektora departamentu	1	2,135
	2	2,402
	3	2,669
naczelnik wydziału	do 2	0,534
	3 - 4	0,854

II. Izby celne i urzędy celne

Stanowisko służbowe	Ilość punktów	Mnożnik kwoty bazowej
dyrektor izby celnej	1	1,388
	2	1,708
	3	2,028
	4 i więcej	2,562
zastępca dyrektora izby celnej	2	0,854
	3 - 4	1,121
	5 - 6	1,388
	7 - 8	1,708
główny księgowy	1	0,854
	2 - 3	1,121
	4 i więcej	1,388

naczelnik urzędu celnego	1	0,854
	2	1,121
	3	1,388
	4 i więcej	1,708
zastępca naczelnika urzędu celnego	do 3	0,267
	4 – 5	0,427
	6 – 7	0,641
	8	0,854
naczelnik wydziału	do 2	0,427
	3 - 4	0,641
	5 i więcej	0,854
zastępca naczelnika wydziału	do 2	0,107
	3 - 4	0,267
	5 i więcej	0,427
kierownik oddziału celnego	do 2	0,427
	3 - 4	0,641
	5 i więcej	0,854
zastępca kierownika oddziału celnego	do 2	0,107
	3 - 4	0,267
	5 i więcej	0,427
kierownik referatu	do 2	0,427
	3 - 4	0,641
	5 i więcej	0,854
kierownik zmiany	do 2	0,107
	3	0,267
	4	0,427
dowódca jednostki pływającej	0,107	
audytor	0,107	

UZASADNIENIE

Obecnie kwestia dodatków do uposażenia funkcjonariuszy celnych jest uregulowana w rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 27 października 2009 r. w sprawie warunków otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy celnych oraz wysokości tych dodatków (Dz. U. Nr 181, poz. 1409). Obowiązujące rozporządzenie przewiduje następujące rodzaje tych dodatków: dodatek za stopień służbowy; dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami oraz dodatki uzasadnione szczególnymi zadaniami, warunkami lub miejscem pełnienia służby.

Projektowane rozporządzenie wprowadza nowy dodatek do uposażenia zasadniczego, tj. dodatek funkcyjny, który będzie otrzymywał funkcjonariusz służby stałej pełniący służbę na stanowisku kierowniczym lub samodzielny. Obowiązek wprowadzenia powyższego dodatku wynika z art. 148 ustawy o Służbie Celnej.

Projekt rozporządzenia określa szczegółowo warunki otrzymania dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość.

Dodatek ten będzie przyznawany na czas pełnienia służby na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym.

Nadmienić należy, że wśród stanowisk kierowniczych zostaną utworzone dwa nowe stanowiska tj. stanowisko zastępcy naczelnika wydziału w izbie celnej oraz stanowisko zastępcy kierownika oddziału celnego, którego utworzenie będzie uzależnione od liczebności danej komórki organizacyjnej.

W przypadku stanowiska samodzielnego wysokość stawek dodatku funkcyjnego jest stała.

Natomiast przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowisku kierowniczym bierze się pod uwagę określone w rozporządzeniu kryteria: planowaną liczbę funkcjonariuszy pełniących służbę/osób zatrudnionych w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej, w przeliczeniu na pełne etaty (stan zatrudnienia); stan zatrudnienia w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej; zakres odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku służbowym; miejsce pełnienia służby; wykonywanie zadań o charakterze ogólnopolskim oraz udział zadań eksperckich w liczbie wszystkich zadań wykonywanych w kierowanej komórce jednostki organizacyjnej Służby Celnej lub jednostce organizacyjnej Służby Celnej.

Jednocześnie projekt rozporządzenia wymienia kryteria, które uwzględnia się przy ustalaniu dodatków na poszczególnych stanowiskach kierowniczych. Przykładowo przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów izb celnych bierze się pod uwagę stan zatrudnienia w kierowanej jednostce organizacyjnej Służby Celnej oraz miejsce pełnienia służby.

Za spełnienie poszczególnych kryteriów przez funkcjonariusza pełniącego służbę na stanowisku kierowniczym przyznawane są punkty, których wysokość określa rozporządzenie. Suma przyznanych punktów stanowi o wysokości mnożnika kwoty bazowej.

Projekt rozporządzenia określa w jakich sytuacjach dodatek funkcyjny może być obniżony oraz podwyższony.

W związku z tym, że obsługa urządzeń RTG jest wykonywana w ramach wydziału zwalczania przestępczości, dodatek za obsługę urządzeń RTG do prześwietlania pojazdów (samochodów ciężarowych, autobusów, samochodów osobowych), kontenerów i wagonów kolejowych został przeniesiony do kategorii dodatków do uposażenia uzasadnionych szczególnymi zadaniami, warunkami lub miejscem pełnienia służby, tj. dodatku za realizację zadań kontrolnych – w komórce zwalczania przestępczości w izbie celnej. Powyższa regulacja spowoduje ponadto wyeliminowanie powstających na podstawie obowiązujących przepisów wątpliwości w przyznawaniu dodatku funkcjonariuszowi, który pełni służbę w wydziale zwalczania przestępczości jednocześnie obsługując urządzenie RTG. Z

analogicznych przyczyn w podobny sposób uregulowano kwestię dodatku za służbę na jednostce pływającej Służby Celnej.

Ponadto zwiększono dodatek za realizację zadań kontrolnych – w komórce zwalczania przestępczości w izbie celnej (z 0,16 kwoty bazowej na 0,267 kwoty bazowej) oraz dodatek za opiekę nad psem służbowym (z 0,058 kwoty bazowej na 0,116 kwoty bazowej).

W wyniku analizy stosowania przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia z dnia 27 października 2009 r. w sprawie warunków otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy celnych oraz wysokości tych dodatków, stwierdzono potrzebę podwyższenia ww. dodatków, w związku z dużym stopniem trudności realizowanych zadań.

W stosunku do obowiązującego rozporządzenia, w odniesieniu do dodatku za realizację zadań z zakresu kontroli: zgłoszeń celnych, towarów i osób – w oddziałach celnych granicznych oraz dodatku za realizację zadań kontrolnych – w komórce zwalczania przestępczości w izbie celnej, dodano przepisy przyznające dodatek odpowiednio funkcjonariuszowi pełniącemu służbę w oddziale celnym granicznym na stanowisku kierownika oddziału, zastępcy kierownika oddziału lub kierownika zmiany z tytułu sprawowania kierownictwa nad wykonaniem realizacji zadań z zakresu kontroli albo funkcjonariuszowi pełniącemu służbę na stanowisku kierownika komórki zwalczania przestępczości z tytułu sprawowania kierownictwa nad wykonaniem realizacji zadań kontrolnych.

Projekt rozporządzenia doprecyzowuje regulację określającą zasady obniżenia dodatków: za realizację zadań z zakresu kontroli: zgłoszeń celnych, towarów i osób – w oddziałach celnych granicznych, za realizację zadań kontrolnych – w komórce zwalczania przestępczości w izbie celnej. Wysokość dodatków ww. obniża się proporcjonalnie do liczby godzin nieobecności funkcjonariusza w służbie, z powodu choroby, urlopu zdrowotnego oraz z przyczyn uprawniających do świadczeń określonych w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Zmieniono również w stosunku do obowiązującego rozporządzenia przepis dotyczący zbiegu uprawnień do ww. dodatków, stanowiąc że w przypadku zbiegu uprawnień funkcjonariuszowi wypłaca się tylko jeden dodatek w najwyższej przysługującej wysokości.

W stosunku do obowiązującego rozporządzenia zmieniono także przepis określający zasady przyznawania dodatku specjalnego. Obecnie dodatek ten może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok, podczas gdy projekt zakłada, że dodatek specjalny jest przyznawany na czas wykonywania okresowo zwiększonych obowiązków służbowych lub na czas wykonywania dodatkowych zadań. Zasadność przyznania tego dodatku będzie weryfikowana jeden raz w roku.

Termin wejścia w życie niniejszego rozporządzenia określono na dzień 1 stycznia 2011 r. Zgodnie bowiem z art. 244 ustawy z dnia 29 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej, przepis art. 148 ust. 1 pkt 3, dotyczący dodatków funkcyjnych do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy celnych, wchodzi w życie 1 stycznia 2011 r.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Materia regulowana w projekcie rozporządzenia nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Finansów (www.mofnet.gov.pl), zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Opracowały: Alicja Karniłowicz
Naczelnik Wydziału
Departament Służby Celnej
tel.: 22. 694-58-03

Anna Jędruszczak
Naczelnik Wydziału Rozwoju Służby Celnej
Departament Służby Celnej
tel.: 22 694-48-92

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny.

Projekt rozporządzenia oddziałuje na funkcjonariuszy celnych.

2. Wynik prowadzonych konsultacji.

Projekt rozporządzenia zostanie przedłożony do konsultacji związkom zawodowym, działającym w Służbie Celnej.

Projekt został również umieszczony na portalu intranetowym Służby Celnej.

3. Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Przedmiotowe rozporządzenie spowoduje dodatkowe skutki finansowe dla budżetu państwa. Szacunkowy koszt wprowadzenia dodatków funkcyjnych to ok. 1 mln zł. Koszt z tytułu dodatków za opiekę nad psem służbowym wzrośnie miesięcznie średnio o ok. 14.000,00 zł, natomiast koszt z tytułu dodatków za realizację zadań kontrolnych w komórce zwalczania przestępczości w izbie celnej wzrośnie miesięcznie średnio o ok. 130.000,00 zł.

4. Wpływ rozporządzenia na rynek pracy.

Przedstawione w projekcie rozporządzenia rozwiązania prawne nie będą miały wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Wskazanie źródeł finansowania.

Koszty zostaną sfinansowane w ramach środków zaplanowanych w ustawie budżetowej na 2011 rok w części 19 – Budżet, finanse publiczne i instytucje finansowe na realizację programu wieloletniego „Modernizacja Służby Celnej w latach 2009-2011”.