

# POROZUMIENIE

zawarte w dniu ..... w Warszawie

pomiędzy

Ministrem Finansów Rzeczypospolitej Polskiej a

- Związkiem Zawodowym Celnicy PL
- Krajową Sekcją Administracji Skarbowej NSZZ Solidarność
- Federacją Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych
- Ogólnopolskim Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Egzekucji Administracyjnej
- Ogólnopolską Federacją Związków Zawodowych Działających przy Wyspecjalizowanych Urzędach Skarbowych
- Stowarzyszeniem Pracowników Skarbowych Rzeczypospolitej Polskiej
- Zrzeszeniem Związków Zawodowych Służby Celnej RP
- NSZZ Pracowników Ministerstwa Finansów
- Federacją Związków Zawodowych Służby Celnej
- Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Krajowej Administracji Skarbowej

Mając na względzie kluczowe znaczenie Krajowej Administracji Skarbowej dla zapewnienia stabilności finansów państwa, możliwości wygenerowania większych dodatkowych wpływów budżetowych z szarej strefy, powstrzymanie odpływu doświadczonej kadry oraz dążenie do równego traktowania funkcjonariuszy służb mundurowych, strony ustalają co następuje:

## §1

1. Od dnia 1 stycznia 2019r., każdy funkcjonariusz i pracownik KAS otrzyma 655 zł brutto podwyżki miesięcznie na etat (wraz z nagrodą roczną)
2. Od dnia 1 stycznia 2020r., każdy funkcjonariusz i pracownik KAS otrzyma 500 zł brutto podwyżki miesięcznie na etat (wraz z nagrodą roczną)
3. 80% podwyżki, o których mowa w pkt.1 i 2 zostaną przyznane dla każdego funkcjonariusza i pracownika w równej kwocie, uwzględniającej wzrost wszystkich składników uposażenia oraz nagrody rocznej. 20% zostanie przyznane do dyspozycji Dyrektorów Izb, w celu wyrównywania dysproporcji płacowych, w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi.
4. Nieuzasadnione różnice w uposażeniach i wynagrodzeniach będą wyrównywane także z 80% oszczędności na funduszu płac w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi.
5. Oszczędności na funduszu płac, jakimi dysponuje Dyrektor każdej Izby, będą publikowane w intranecie, na stronie każdej Izby, co kwartał, w terminie do 10-go każdego miesiąca.

6. Pozostałe 20% oszczędności na funduszu płac zostanie przeznaczone na pozostałe regulacje płacowe, do dyspozycji Dyrektora.
7. Minister Finansów w terminie do 31 grudnia 2018r. dostosuje przepisy prawa umożliwiające realizację ww. podwyżek.

## §2

1. Minister Finansów opracuje i przedłoży projekt ustawy o zmianie ustawy o KAS, w którym jednoznacznie zostaną określone pełnopłatne nadgodziny dla wszystkich funkcjonariuszy i pracowników KAS, bez możliwości jakiegokolwiek decyzyjności Dyrektora wydania w zamian dni wolnych, z wyłączeniem sytuacji, gdy funkcjonariusz lub pracownik złoży wniosek o dni wolne w zamian za nadgodziny.
2. Minister Finansów dostosuje akty wykonawcze do regulacji, o której mowa w §2 pkt.1
3. Zmiana wejdzie w życie od 1 stycznia 2019r.

## §3

1. Funkcjonariusze otrzymają dodatek za wysługę lat w wysokości analogicznej, jak w służbach podległych MSWiA.
2. Minister Finansów opracuje i przedłoży projekt ustawy o zmianie ustawy o KAS, w którym wprowadzone zostaną nowe stawki za wysługę lat. Zmiany wejdą w życie nie później, niż od dnia 1 stycznia 2020r.

## §4

1. Minister Finansów przygotowuje i przedłoży projekt zmian do ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin, który:
  - a. zniesie warunek 55 lat dla funkcjonariuszy SCS oraz zostanie zniesiony warunek wykonywania zadań określonych odpowiednio w art. 1 ust. 2 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 24 lipca 1999 r. o Służbie Celnej lub w art. 2 ust. 1 pkt 4–6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej lub Służby w Służbie Celno-Skarbowej poprzez wykreślenie art.12 ust.2 i 3 tej ustawy i zmianę art.18b ust.1 tej ustawy;
  - b. zaliczy okresy zatrudnienia w administracji celnej, Służbie Celnej, Urzędzie Kontroli Skarbowej i Inspekcji Celnej do stażu służby uwzględnianej do wysługi emerytalnej.
  - c. doprecyzuje prawo funkcjonariuszy ucywilnionych do policyjnej renty inwalidzkiej.
2. Zmiany wejdą w życie od dnia 1 lipca 2019r.
3. Strony deklarują wolę rozwiązania problemu związanego z art.15a ww. ustawy, analogicznie jak w Porozumieniu podpisanym 8.11.2018r. w MSWiA i 19.11.2018r.

w Ministerstwie Sprawiedliwości w terminie do 30 września 2019r., co spowoduje finalnie, że do funkcjonariuszy będzie stosowany art.15 ustawy, zamiast art.15a ustawy.

Termin realizacji do 30 września 2019r.

## §5

1. Funkcjonariusze otrzymają 100% uposażenia chorobowego w okresie pierwszych 30 dni nieobecności z powodu choroby. Strony ustalają termin ostatecznego uregulowania tej kwestii na dzień 30 czerwca 2019r.
2. Minister przygotowuje rozwiązania prawne dotyczące umożliwienia przyznania dodatkowych należności pieniężnych dla funkcjonariuszy, którzy po nabyciu prawa do emerytury, nadal pozostaną w służbie. Zmiany te wejdą w życie od 1 stycznia 2020r.

## §6

Minister Finansów przedstawi w uzgodnieniu z przedstawicielami strony społecznej (wszystkimi Związkami Zawodowymi o zasięgu ogólnopolskim funkcjonującymi w KAS) nowy wieloletni program rozwoju KAS na lata 2021-2024 ze szczególnym uwzględnieniem potrzeby zwiększenia podwyżek uposażeń i wynagrodzeń.

## §7

Minister Finansów, w terminie do 31 marca 2019r. przywróci status funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej osobom ucywilnionym i osobom, które nie otrzymały propozycji zatrudnienia lub służby w KAS na podstawie przepisów ustawy wprowadzającej ustawę o KAS, z zachowaniem ciągłości służby, z wyłączeniem osób wymienionych w art.144 ustawy o KAS.

## §8

1. W kwestii pozostałych postulatów zgłoszonych wcześniej przez niektóre Związki Zawodowe w formie pisemnej, Minister Finansów zobowiązuje się do prowadzenia dialogu poprzez organizowanie cyklicznych spotkań w Ministerstwie Finansów z przedstawicielami organizacji związkowych o zasięgu ogólnopolskim – co najmniej jedno spotkanie w miesiącu.
2. Ponadto powołany zostanie Zespół, który w terminie do końca pierwszego kwartału 2019r. opracuje i przedstawi tryb awansowania, określi ścieżkę kariery zawodowej, system motywacyjny, ureguje problem dodatków kontrolerskich i innych dodatków, warunków służby i pracy, BHP.