

## Izba Administracji Skarbowej w Opolu

POROZUMIENIE ZAWARTE W DNIU 29 STYCZNIA 2019 r.  
pomiędzy  
DYREKTOREM IZBY ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W OPOLU  
A PRZEDSTAWICIELAMI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH DZIAŁAJĄCYCH PRZY IZBIE  
ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W OPOLU W SPRAWIE REGULACJI  
WYNAGRODZEŃ/UPOSAŻEŃ PRACOWNIKÓW/FUNKCJONARIUSZY.

W dniu 29 stycznia 2019 r. w siedzibie Izby Administracji Skarbowej w Opolu pomiędzy Dyrektorem Izby Administracji Skarbowej w Opolu Panią Barbarą Bętkowską-Celą a przedstawicielami niżej wymienionych związków zawodowych działających przy Izbie Administracji Skarbowej w Opolu:

1. Opolski Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości,
2. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Izbie Administracji Skarbowej w Opolu,
3. Zakładowa Organizacja Izbowa ZZ Celnicy PL Izby Administracji Skarbowej w Opolu,
4. Związek Zawodowy Opolskiej Służby Celnej w Opolu,
5. Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji i Poboru w Warszawie z siedzibą w Wałczu

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej z siedzibą w ArcelorMittal Poland S.A. w Zdzeszowicach nie uczestniczył w spotkaniu.

W toku uzgodnień Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Opolu poinformował, iż podwyższanie wynagrodzeń/uposażeń nastąpi według poniższych zasad:

1. Podwyższenie wynagrodzeń/uposażeń nastąpi z wyrównaniem od dnia 01.01.2019 r.
2. Podwyższenie wynagrodzeń/uposażeń nastąpi w miesięcznej wysokości **655 zł brutto** dla każdego zatrudnionego/ pełniącego służbę z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia/uposażenia tj.:
  - dodatkowe wynagrodzenie roczne/nagroda roczna ( dla pracowników cywilnych **50,00 zł**, dla funkcjonariuszy **49,00 zł**)
  - 3% planowanych wynagrodzeń osobowych ( dla pracowników cywilnych **17,62 zł**, dla funkcjonariuszy **17,65 zł**)

Po uwzględnieniu powyższych kwot pozostaje kwota do podwyżki brutto w wysokości:

- dla pracowników cywilnych **587,38 zł**
- dla funkcjonariuszy **588,35 zł**

Kwoty te uwzględniają:

- wzrost kwoty bazowej określonej w Ustawie Budżetowej na rok 2019 r.

3. Z kwoty brutto dla każdego pracownika/funkcjonariusza zostanie wydzielona kwota na zabezpieczenie 20 % dla osób cywilnych / 25% dla funkcjonariuszy na dodatek wysługi lat. Pracownicy/ funkcjonariusze, którzy nie osiągnęli jeszcze pełnego dodatku stażowego różnicę pomiędzy aktualnym % dodatku a maksymalnym % otrzymają w formie dodatku. Dodatek ten będzie zmniejszany o kwotę przypadającą na % wzrostu dodatku stażowego, co pozwoli na równy podział środków zarówno dla pracowników/funkcjonariuszy doświadczonych pracujących / pełniących służbę 20/25 lat, jak i tych, którzy mają krótszy staż.
4. DIAS gwarantuje, że przy zmianach organizacyjnych lub kadrowych (np. zmiana komórki organizacyjnej) kwota brutto ww. podwyżki nie może ulec zmniejszeniu. W takim przypadku kwoty podwyżki przypadające na podwyższenie dodatków innych niż stażowe zostaną przesunięte do wynagrodzenia/uposażenia zasadniczego.
5. Zmianę wynagrodzenia/uposażenia otrzymają pracownicy/funkcjonariusze, którzy byli zatrudnieni lub pełnili służbę na dzień 01.01.2019 r.

Przedstawiciel związków zawodowych:

Dyrektor Izby Administracji Skarbowej  
w Opolu:

1..... *Krzysztof Stelma*  
2..... *Mariusz Stelma*  
3..... *[Signature]*  
4..... *[Signature]*  
5..... *[Signature]*

..... *[Signature]*