

ochrony w Ministerstwie Finansów zostały uzgodnione z działającymi w Ministerstwie Finansów związkami zawodowymi.

Zgodnie z przyjętymi w dniu 9 października 2017 r. zasadami, środki przeznaczone na zwiększenie wynagrodzeń indywidualnych dla członków korpusu służby cywilnej zostały naliczone według średniej po 82,50 zł/etat miesięcznie, natomiast dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi oraz wewnętrznej służby ochrony – według średniej po 36,20 zł/etat miesięcznie. Średnia obejmuje wzrost wynagrodzenia ogółem, tj. wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia zwiększających się w związku ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego. Proces regulacji wynagrodzeń, o którym mowa, jest w trakcie realizacji. Zwiększenie wynagrodzeń, zgodnie z przyjętymi zasadami, nastąpi co do zasady od 1.09.2017 r. jednak nie wcześniej niż od momentu objęcia danego stanowiska.

## **Ad 2**

**Podział środków** przeznaczonych na zwiększenie środków na wynagrodzenia/uposażenia pracowników/funkcjonariuszy w izbach administracji skarbowej i KIS został dokonany na podstawie informacji przekazanych przez poszczególne jednostki zgodnie z poleceniem przekazanym na naradzie Dyrektorów Izb Administracji Skarbowej, która odbyła się w dniach 13-14 lipca 2017 r. w Otwocku.

Dyrektorzy IAS i KIS dokonali symulacji podwyżek dla pracowników/funkcjonariuszy uwzględniając grupę pracowników, którzy nie byli objęci podwyżkami do wysokości mnożnika kwoty bazowej 1,61.

Środki, które zostały przekazane do podległych jednostek obejmowały podwyżki od 1 września 2017 r. i stanowiły I etap regulacji wynagrodzeń, która ma na celu zmniejszenie różnic w poziomie wynagrodzeń osób realizujących podobne zadania oraz uwzględnienie w wysokości wynagrodzeń elementów związanych z doświadczeniem zawodowym, co ma bezpośredni wpływ na efektywność realizowanych zadań. Środki przekazane na ww. cel obejmowały wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkami oraz pozostałe elementy wynagrodzeń, tj. naliczenie 3 % funduszu nagród, zabezpieczenie finansowania zwiększenia nagród jubileuszowych i odpraw.

Po realizacji pierwszego etapu wyrównywania wynagrodzeń stwierdzono rozbieżności jeśli chodzi o przeciętną kwotę wyrównania na pracownika/funkcjonariusza w różnych jednostkach.

Z tego względu w drugim etapie wyrównania – wyeliminowano to zróżnicowanie, przekazując środki do tych jednostek, w których w pierwszym etapie przeciętne wyrównanie było niższe od