

Z tego względu w drugim etapie regulacji wynagrodzeń – wyeliminowano to zróżnicowanie, przekazując środki do tych jednostek, w których w pierwszym etapie przeciętna regulacja była niższa od średniej, a których wielkość zatrudnienia i rozmiar realizowanych zadań jest największy, po czym podzielono pozostałą kwotę na regulacje według kryterium liczby zgłoszonych pracowników/funkcjonariuszy przyjmując jednakową kwotę regulacji na 1 etat. Ostatecznego podziału kwot przeznaczonych na regulację wynagrodzeń dokonywał Dyrektor Izby Administracji Skarbowej. Z posiadanych informacji wynika, iż we wszystkich izbach administracji skarbowej prowadzono uzgodnienia ze związkami zawodowymi w zakresie mechanizmu rozdysponowania kwot, w tym z udziałem przedstawicieli Związku Zawodowego - Celnicy PL.

W ten sposób zostały rozdysponowane wszystkie środki na regulację wynagrodzeń w 2017 r. Dodatkowo, zostały zwiększone plany finansowe jednostek o kwoty na jednorazowe wypłaty, w tym zwiększenie funduszu nagród obejmujące wszystkie grupy pracowników.

Reasumując powyższe wyrażam nadzieję, iż przekazane w niniejszym piśmie wyjaśnienia są wystarczające, zatem nie zachodzi konieczność organizowania dodatkowego spotkania w przedmiotowej kwestii.

W załączeniu przekazuję tabele dotyczące regulacji wynagrodzeń/uposażeń oraz kwot na wypłaty jednorazowe, w tym zwiększenie funduszu nagród.

Załączniki:

- Zestawienie kwot na regulacje wynagrodzeń/uposażeń – I etap od 1 września 2017 r. (środki z rezerwy celowej i dysponenta części);
  - Zestawienie kwot na regulacje wynagrodzeń/uposażeń dla informatyków od 1 października 2017 r. (środki z rezerwy celowej);
  - Zestawienie kwot na regulacje wynagrodzeń/uposażeń – II etap od 1 grudnia 2017 r. (środki z rezerwy celowej);
  - Zestawienie informacji o liczbie funkcjonariuszy służby celno-skarbowej wg stanu na 30.09.2017 r., których wynagrodzenie zasadnicze nie przekracza 3.000 zł;
- Należy zwrócić uwagę na fakt, iż uposażenie funkcjonariusza składa się z – uposażenia zasadniczego oraz dodatku za stopień; są to składniki integralne. Liczba funkcjonariuszy, których uposażenie zasadnicze i dodatek za stopień nie przekracza 3.000 zł wynosi tylko 37; z informacji z IAS wynikało, że mają oni otrzymać do końca roku regulacje takie, aby