

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 28 lutego 2023 r. w Rzeszowie,

pomiędzy

Stroną Społeczną:

- 1) Związkiem Zawodowym Pracowników Skarbowości Województwa Podkarpackiego „SUKURS” w Nisku,
- 2) Związkiem Zawodowym Pracowników Skarbowych przy Urzędzie Skarbowym w Dębicy,
- 3) Zakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Egzekucji Administracyjnej,
- 4) Związkiem Zawodowym Pracowników Skarbowych Urzędu Skarbowego w Przemyślu,
- 5) Związkiem Zawodowym Pracowników i Funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie,
- 6) Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie,
- 7) Zakładową Organizacją Związkową ZZ Celnicy PL Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie,
- 8) Związkiem Zawodowym Pracowników Izby Celnej w Przemyślu,
- 9) Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Krajowej Administracji Skarbowej Oddział OZZ KAS w Przemyślu,
- 10) Związkiem Zawodowym Pracowników i Funkcjonariuszy Podkarpackiego Urzędu Celno-Skarbowego,
- 11) Związkiem Zawodowym Pracowników Drugiego Urzędu Skarbowego w Rzeszowie,
- 12) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej

a Izbą Administracji Skarbowej w Rzeszowie, reprezentowaną przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej – Witolda Mrozka,

zwanych dalej „Stronami”,

o następującej treści:

Stosownie do postanowień art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 854) oraz treści Porozumienia zawartego w dniu 30 stycznia 2023 r. w Warszawie pomiędzy Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów Bartoszem Zbaraszcukiem, a Federacją Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, Zrzeszeniem Związków Zawodowych Służby Celnej RP, Związkiem Zawodowym Celnicy PL, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Krajowej Administracji Skarbowej, Federacją Związków Zawodowych Służby Celnej, Ogólnopolskim Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Egzekucji Administracyjnej, Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej, Związkiem Zawodowym Skarbowców, Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników Ministerstwa Finansów, mając jednocześnie

na uwadze zapisy Programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2023-2025”,

Strony postanawiają, że środki przeznaczone na realizację założeń Uchwały nr 2/2023 Rady Ministrów z 3 stycznia 2023 r. w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2023-2025”, tj. na wzrost przeciętnego wynagrodzenia/uposażenia brutto pracowników/funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w 2023 roku zostaną rozdysponowane w następujący sposób:

§ 1

1. Wzrost wynagrodzeń/uposażeń obejmie członków korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej oraz pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania, pozostających w zatrudnieniu/pełniących służbę na dzień 1 stycznia 2023 r., z zastrzeżeniem, że podwyżką objęte zostaną również osoby, które rozwiązały stosunek pracy lub których stosunek służbowy ustał w 2023 roku przed dniem wypłacenia podwyżek w związku z przejściem na emeryturę/rentę, a także osoby przeniesione do innych jednostek KAS.
2. W kwocie wzrostu przeciętnego wynagrodzenia/uposażenia brutto pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, uwzględniona zostaje średnia wysokość dodatku za wieloletnią pracę/służbę w Izbie Administracji Skarbowej w Rzeszowie w 2023 roku.
3. Podwyżki zostaną wypłacone po uruchomieniu rezerwy celowej, z wyrównaniem od 1 stycznia 2023 r., zgodnie z przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
4. Kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2024 i 2025 członków korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania, zostaną wypracowane odrębnymi porozumieniami.

Rozdysponowanie środków dla członków Korpusu Służby Cywilnej

§ 2

Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych dla członków korpusu służby cywilnej na wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia zostanie przeprowadzony w następujący sposób:

1. 65% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla członków korpusu służby cywilnej wskazanych w § 1, tj. wzrost mnożnika kwoty bazowej o 0,192 oraz należny dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej;
2. 30% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej, poprzez proporcjonalny wzrost wynagrodzeń w stosunku do różnicy pomiędzy mnożnikiem powiększonym o 0,192 a mnożnikiem wynikającym z docelowej siatki wynagrodzeń przekazanej pismem Ministerstwa Finansów znak: DBM4.0723.8.2023 z dnia 02.02.2023 r. i obliczona zostanie według następującego wzoru: $A \cdot (C/B)$, gdzie:

A - tj. różnica między mnożnikiem uzyskanym po podwyżce z puli 65% a minimalnym mnożnikiem wynikającym z siatki płac,

B - suma różnic wszystkich pracowników,

C - suma dostępnych środków z puli 30% na podwyżki w przeliczeniu na mnożnik.

3. Członkowie korpusu służby cywilnej przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej nie uczestniczą w podziale środków z części, o której mowa w ust. 2.

4. W przypadku gdy pozostaną niewykorzystane środki, wówczas ich podział następuje w równej wysokości dla każdego członka korpusu służby cywilnej.

5. 5% środków pozostaje w dyspozycji Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie z przeznaczeniem na awanse, w pierwszej kolejności mające na celu zmniejszenie dysproporcji w wynagrodzeniach pracowników wykonujących pracę na tych samych stanowiskach służbowych i realizujących zadania o zbliżonym poziomie trudności i złożoności, z zastrzeżeniem, że:

- 1) awans płacowy nie może wynosić mniej niż 0,05 i więcej niż 0,1 mnożnika kwoty bazowej,
- 2) co do zasady w pierwszej kolejności będą awansowane osoby o najdłuższym stażu pracy w jednostkach podległych Ministrowi Finansów i najniższym mnożniku na danym stanowisku.

Rozdysponowanie środków dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej

§ 3

Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej na wzrost przeciętnego miesięcznego uposażenia z uwzględnieniem przepisu art. 41 ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 (Dz.U. z 2022 r. poz. 2666) zostanie przeprowadzony w następujący sposób:

1. 65% środków przeznacza się na podwyżki uposażeń dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, wskazanych w § 1, tj. wzrost mnożnika kwoty bazowej o 0,199 oraz należny dodatek za wieloletnią służbę w Służbie Celno-Skarbowej;

2. 30% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, poprzez proporcjonalny wzrost uposażeń w stosunku do różnicy pomiędzy mnożnikiem powiększonym o 0,199 a mnożnikiem wynikającym z docelowej siatki uposażeń przekazanej pismem Ministerstwa Finansów znak: DBM4.0723.8.2023 z dnia 02.02.2023 r., z uwzględnieniem zmiany rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i obliczona zostanie według następującego wzoru: $A \cdot (C/B)$, gdzie:

A - tj. różnica między mnożnikiem uzyskanym po podwyżce z puli 65% a minimalnym mnożnikiem wynikającym z siatki uposażeń,

B - suma różnic wszystkich funkcjonariuszy SCS,

C - suma dostępnych środków z puli 30% na podwyżki w przeliczeniu na mnożnik.

3. Funkcjonariusze SCS przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy SCS nie uczestniczą w podziale środków z części, o której mowa w ust. 2.

4. W przypadku gdy pozostaną niewykorzystane środki, wówczas ich podział następuje w równej wysokości dla każdego funkcjonariusza SCS.

5. 5% środków pozostaje w dyspozycji Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie z przeznaczeniem na awanse, w pierwszej kolejności mające na celu zmniejszenie dysproporcji w uposażeniach funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej wykonujących pracę na tych samych stanowiskach służbowych i realizujących zadania o zbliżonym poziomie trudności i złożoności, z zastrzeżeniem, że:

- 1) awans płacowy nie może wynosić mniej niż 0,05 i więcej niż 0,1 mnożnika kwoty bazowej,
- 2) co do zasady w pierwszej kolejności będą awansowane osoby o najdłuższym stażu pracy w jednostkach podległych Ministrowi Finansów i najniższym mnożniku na danym stanowisku.

Rozdysponowanie środków dla pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania

§ 4

Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych dla pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania na wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia zostanie przeprowadzony w następujący sposób:

1. Podwyżka wynagrodzeń z puli 95% następuje poprzez wzrost wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 339 zł na pełny etat oraz należnego dodatku za wieloletnią pracę w urzędach państwowych i premii regulaminowej.
2. 5% środków pozostaje w dyspozycji Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie z przeznaczeniem na awanse, w pierwszej kolejności mające na celu zmniejszenie dysproporcji w wynagrodzeniach pracowników wykonujących pracę na tych samych stanowiskach służbowych i realizujących zadania o zbliżonym poziomie trudności i złożoności, z zastrzeżeniem, że:
 - 1) awans płacowy nie może wynosić mniej niż 60 zł i więcej niż 100 zł,
 - 2) w pierwszej kolejności będą awansowane osoby o najdłuższym stażu pracy w jednostkach podległych Ministrowi Finansów i najniższym wynagrodzeniu.

Pozostałe ustalenia

§ 5

1. Proponowany mnożnik dla nowo zatrudnionych/podejmujących służbę w 2023 roku będzie wynosił odpowiednio: 2,207 dla członków korpusu służby cywilnej i 1,849 dla funkcjonariuszy SCS.
2. Podwyżki nie mogą doprowadzić do przekroczenia mnożników określonych przepisami prawa. W takim przypadku pracownik/funkcjonariusz nie otrzyma części podwyżki, odpowiadającej nadwyżce ponad maksymalny mnożnik określony w przepisach prawa.
3. Ostateczne kwoty podwyżek wynagrodzeń i uposażeń mogą się nieznacznie różnić, co jest spowodowane zastosowanymi zaokrągleniami mnożnika do trzech miejsc po przecinku.

§ 6

Zmiana niniejszego porozumienia wymaga pisemnej zgody wszystkich Stron.

§ 7

Załącznik do niniejszego porozumienia stanowi pismo Ministerstwa Finansów znak: DBM4.0723.8.2023 z dnia 02.02.2023 r. wraz z załącznikami.

§ 8

Porozumienie zostało sporządzone w 13 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

AKCEPTACJA:

Lp.	Nazwa organizacji związkowej	Imię i nazwisko osoby/osób upoważnionej/-nych do reprezentowania organizacji związkowej	Podpis
1.	Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości Województwa Podkarpackiego „SUKURS” w Nisku	Paweł PITYŃSKI	
2.	Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych przy Urzędzie Skarbowym w Dębicy	Michał Wyszynski Bekier Michał	
3.	Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej	PIOTR WYSZYŃSKI Krzysztof Myszczkowski	
4.	Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych Urzędu Skarbowego w Przemyślu	Robert Kozak	
5.	Związek Zawodowy Pracowników i Funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie	Bogumił Kierbicki	
6.	Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie	Rafał Nowakowski	
7.	Zakładowa Organizacja Związkowa ZZ Celnicy PL Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie	Przewodniczący Andrzej Kania IAS w Rzeszowie	
8.	Związek Zawodowy Pracowników Izby Celnej w Przemyślu	Robert Kozak	
9.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Krajowej Administracji Skarbowej Oddział OZZ KAS w Przemyślu	Myroslawa Zaczek	
10.	Związek Zawodowy Pracowników i Funkcjonariuszy Podkarpackiego Urzędu Celno-Skarbowego	Łecki Krzysztof	
11.	Związek Zawodowy Pracowników Drugiego Urzędu Skarbowego w Rzeszowie	Łecki Krzysztof	
12.	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej		

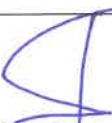


PODPIS ZAUFANY

OLGA MARTA
MACHERSKA

28.02.2023 13:24:35 (GMT+1)

Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

	DYREKTOR IZBY ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W RZESZOWIE	 <p>Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie</p> <p>Witold Mrozek</p>
--	--	---

Ministerstwo Finansów

Departament Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej

Warszawa, 2 lutego 2023 roku

Sprawa: Porozumienie z dnia 30.01.2023 r.
Znak sprawy: DBM4.0723.8.2023
Kontakt: Sekretariat DBM
tel.: 22 694 30 93
e-mail: sekretariat.dbm@mf.gov.pl

Dyrektorzy izb administracji skarbowej
Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej
Dyrektor Krajowej Szkoły Skarbowości

Przekazanie Porozumienia w sprawie kierunkowych zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia z dnia 30.01.2023 r.

Szanowni Państwo,

mając na uwadze § 1 ust. 2 Porozumienia w sprawie kierunkowych zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia zawartego w dniu 30 stycznia 2023 r. przekazuję skan ww. Porozumienia celem uzgodnienia zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych wraz z pismem dotyczącym sprostowania oczywistej omyłki w Porozumieniu.

Dodatkowo przekazuję zaktualizowaną instrukcję awansowania wraz z pozostałymi dokumentami. Proszę o jej wdrożenie w poszczególnych jednostkach zgodnie z przyjętą praktyką.

Jednocześnie proszę pamiętać, że siatka wynagrodzeń i uposażeń jest siatką docelową do której dążymy, a nie siatką obowiązującą w dniu wdrożenia.

Załączniki:

1. Porozumienie z dnia 30 stycznia 2023 r.
2. Pismo do ZZ – oczywista omyłka w Porozumieniu.
3. Instrukcja awansowania.
4. Załącznik nr 1 do instrukcji awansowania.
5. Siatka wynagrodzeń i stanowisk.
6. Procedura mianowania na wyższy stopień służbowy.
7. Załącznik do procedury mianowania na wyższy stopień służbowy.

Z wyrazami szacunku

Magdalena Hejna

Dyrektor

Departamentu Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej

Porozumienie

w sprawie kierunkowych zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia

zawarte 2023-01-30 w Warszawie
pomiędzy

Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów –
Panem Bartoszem Zbaraszcukiem, zwanym dalej „Szefem KAS”

oraz

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

ZZ Celnicy PL

Wiceprzewodnicząca Zarządu

Głównego

Jolanta Haron

Ogólnopolski Międzyzwiązkowy
Związek Zawodowy Pracowników
Egzekucji Administracyjnej

78-600 Wałcz, ul. Białacka 8

NIP 765-160-32-81 REGON 14007008

tel 664 171 992 e-mail: zez@zez.org.pl

WICEPRZEWODNICZĄCY

Federacji Związków Zawodowych

Służby Celnej

Liliana Białach

Zrzeszenie Związków Zawodowych

Służby Celnej RP

ul. Celników Polskich 21

24-500 BIALA PODLASKA

Szymon Łoboda

Ogólnopolski Związek Zawodowy

Krajowej Administracji Skarbowej

ZARZĄD KRAJOWY

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO ZARZĄDU

Eugeniusz Połeszak

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Związku Zawodowego Skarbowców

Małgorzata Jarczyk

MZZ ZWIĄZKOWA ALTERNATYWA
W KAS

PRZEWODNICZĄCA
Agata Jagodzińska

Agata Jagodzińska

NIEZALEŻNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

PRACOWNIKÓW MINISTERSTWA FINANSÓW

ul. Świętokrzyska 12

00-916 Warszawa

Paton Wysocki - NZZP MF

FEDERACJA

ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

PRACOWNIKÓW SKARBOWYCH

93-579 Łódź, ul. Wróblewskiego 10

NIP 712-19-31-604

Magdalena Grotal

zwanych dalej „Stroną Społeczną”,

łącznie zwanych dalej „Stronami”

Niniejsze Porozumienie realizuje zapisy § 1 ust. 3 Porozumienia, które zawarte zostało 21 września 2022 r. we Wrocławiu pomiędzy Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów Bartoszem Zbaraszcukiem, a Federacją Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, Zrzeszeniem Związków Zawodowych Służby Celnej RP, Związkiem Zawodowym Celnicy PL, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym

Krajowej Administracji Skarbowej, Federacją Związków Zawodowych Służby Celnej, Ogólnopolskim Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Egzekucji Administracyjnej, Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej i zaakceptowane przez Ministra Finansów Magdalenę Rzeczkowską [dalej: Porozumienie z dnia 21 września 2022 r.].

Strony zawierając niniejsze Porozumienie ustalają, co następuje:

§ 1.

1. Strony ustalają kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2023: członków korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej z wyłączeniem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów.
2. Szef KAS niezwłocznie po podpisaniu przedmiotowego Porozumienia prześle je do jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej o których mowa w ust. 1 celem uzgodnienia zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia, zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych.
3. Kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2024 i 2025 członków korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej z wyłączeniem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów, zostaną wypracowane odrębnym porozumieniem/porozumieniami.

§ 2.

1. Podwyżki będą przysługiwać osobom pozostającym w stosunku pracy/służby na dzień 1 stycznia 2023 r. niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy/służby, w tym także osobom, które rozwiązały stosunek pracy lub których stosunek służbowy ustał w 2023 roku przed dniem wypłacenia podwyżek.
2. Wzrost wynagrodzeń i uposażeń zostanie wypłacony w najszybszym możliwym terminie, z wyrównaniem od 1 stycznia 2023 r. zgodnie z przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

§ 3.

1. Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń i uposażeń o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. a) Porozumienia zawartego 21 września 2021 roku zostanie przeprowadzony w następujący sposób:
 - 1) dla członków korpusu służby cywilnej, o których mowa w § 1 ust. 1 Porozumienia:

- a) 65% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich członków korpusu służby cywilnej, tym samym kwota podwyżki dla członka korpusu służby cywilnej nie może być niższa niż 411 zł brutto plus dodatek stażowy;
- b) 30% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników wynagrodzenia zasadniczego, członkowie korpusu służby cywilnej przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej nie uczestniczą w podziale środków z tej części, w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego członka korpusu służby cywilnej;
- c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe członków korpusu służby cywilnej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;
- 2) dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, o których mowa w § 1 ust. 1 Porozumienia, z uwzględnieniem przepisu art. 41 ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 (Dz.U. z 2022 r. poz. 2666) :
- a) 65% środków przeznacza się na podwyżki uposażeń dla wszystkich funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, tym samym kwota podwyżki dla funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej nie może być niższa niż 363 zł brutto plus dodatek stażowy, z tym że w okresie od 1 stycznia 2023 roku do 28 lutego 2023 roku kwota minimalna nie może być niższa niż 337 zł brutto plus dodatek stażowy;
- b) 30% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników uposażenia zasadniczego z uwzględnieniem zmiany rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, funkcjonariusze przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej nie uczestniczą w podziale środków z tej części, w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej;
- c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;
- 3) pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, o których mowa w § 1 ust. 1 Porozumienia:

- a) 95% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, z uwzględnieniem dodatku stażowego oraz premii regulaminowej;
 - b) 5% środków pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na podwyżki uznaniowe, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Przy ustalaniu kwot o których mowa w ust. 1, uwzględnia się średnią wysokość dodatku stażowego w danej jednostce organizacyjnej KAS w 2023 roku.
 3. Podwyżki nie mogą doprowadzić do przekroczenia mnożników określonych przepisami prawa. W takim przypadku pracownik/funkcjonariusz nie otrzyma części podwyżki, odpowiadającej nadwyżce ponad maksymalny mnożnik określony w przepisach prawa.

§ 4.

1. Porozumienie zostało sporządzone w jednobrzmiących egzemplarzach - po jednym dla każdej ze stron.
2. Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Strona Społeczna

Szef Krajowej Administracji Skarbowej

ZZ Celnicy PL
Wiceprzewodnicząca Zarządu
Głównego

Ogólnopolski Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Egzekucji Administracyjnej

Szef
Krajowej Administracji Skarbowej

[Podpis]
Szymon Maraszczyk

WICEPRZEWODNICZĄCA
Federacji Związków Zawodowych
Służby Celnej

Liliana Białach

Zrzeszenie Związków Zawodowych
Służby Celnej RP
ul. Celników Polskich 21
21-500 BIAŁA PODKAMIEŃSKA
NIP 557 23 35 113

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Krajowej Administracji Skarbowej
ZARZĄD KRAJOWY
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO ZARZĄDU

Eugeniusz Połesnak

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
Związku Zawodowego Skarbowców

Małgorzata Jarczyk

MZZ ZWIĄZKOWA ALTERNATYWA
W KAS

PRZEWODNICZĄCA
Agata Jagodzińska

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU FEDERACJI ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW SKARBOWYCH

Magdalena Piętaś

NIEZALEZNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MINISTERSTWA FINANSÓW
ul. Świętokrzyska 12
00-916 Warszawa

Piotr Wysoczański
NZZP MF



Ministerstwo Finansów

Szef Krajowej Administracji Skarbowej
Bartosz Zbaraszcuk

Warszawa, 2 lutego 2023 roku

Sprawa: Porozumienie
Kontakt: Sekretariat DBM
tel.: +48 22 694 30 93
e-mail: sekretariat.dbm@mf.gov.pl

Panie/Panowie Przewodniczący
Sygnatariusze Porozumienia z 30 stycznia 2023 r.
w sprawie kierunkowych zasad
podziału środków na wynagrodzenia

Pismo informacyjne dot. oczywistej omyłki

Szanowni Państwo,

informuję, że we wspólnie zawartym Porozumieniu w sprawie kierunkowych zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia z 30 stycznia 2023 r. [dalej: Porozumienie z 30 stycznia 2023 r.], w treści § 3 ust. 1 zdanie pierwsze, pojawiła się oczywista omyłka w dacie porozumienia, do którego się odwołano, tj: „o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. a) Porozumienia zawartego **21 września 2021 roku**”.

Prawidłowo sformułowane zdanie wstępne ust. 1 w § 3 Porozumienia z 30 stycznia 2023 r. powinno brzmieć: „1. Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń i uposażeń o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. a) Porozumienia z dnia **21 września 2022 r.** zostanie przeprowadzony w następujący sposób:”

Nadmienię, że w Preambule Porozumienia z 30 stycznia 2023 r. zawarto odesłanie do zapisów § 1 ust. 3 Porozumienia z 21 września 2022 r. (podpisanego we Wrocławiu), co wskazuje jednoznacznie na cel oraz okoliczności jego zawarcia. Zatem oczywista omyłka występująca w § 3 ust. 1 Porozumienia z 30 stycznia 2023 r. nie ma wpływu na ważność tego Porozumienia.

Z wyrazami szacunku

Wp

Bartosz Zbaraszcuk

Sekretarz Stanu Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Rozdzielnik:

1. Związek Zawodowy Celnicy PL
2. Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej
3. Federacja Związków Zawodowych Służby Celnej
4. Zrzeszenie Związków Zawodowych Służby Celnej RP
5. Związek Zawodowy Skarbowców
6. Ogólnopolski Związek Zawodowy Krajowej Administracji Skarbowej
7. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej.
8. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników MF
9. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych