

**SZEF KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ  
SZEF SŁUŻBY CELNEJ  
SC6.0723.2.2017**

**Koordynatorzy  
do utworzenia i organizacji  
Krajowej Administracji Skarbowej  
w województwach  
wszyscy**

Informuję, że do mnie jako Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, kierowane są liczne informacje dotyczące nieprawidłowości w zakresie wstępnych propozycji miejsca pracy/służby dla pracowników/funkcjonariuszy w Krajowej Administracji Skarbowej.

Zwracam uwagę, że zgodnie z art. 25 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej, Dyrektorzy Izb Administracji Skarbowej będą odpowiadać za realizację polityki kadrowej. W związku z powyższym będą ponosić pełną odpowiedzialność za propozycje pracy/służby dla pracowników/funkcjonariuszy zatrudnionych/połnających służbę w kierowanych przez nich jednostkach organizacyjnych. Błędy w zakresie przedmiotowych propozycji mogą skutkować nie tylko odpowiedzialnością dyscyplinarną Dyrektorów Izb, ale również odpowiedzialnością cywilnoprawną bądź nawet karną.

Propozycje pracy bądź służby muszą opierać się na przepisach prawa oraz być transparentne i sprawiedliwe dla wszystkich pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej. Art. 165 ust. 7 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. - Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej jasno precyzuje, jakimi kryteriami mają kierować się Dyrektorzy Izb Krajowej Administracji Skarbowej składając propozycję pracy bądź służby. Kryteriami tymi są:

- posiadane przez pracownika/funkcjonariusza kwalifikacje,
- przebieg dotychczasowej pracy lub służby,
- dotychczasowe miejsce zamieszkania.

Niedopuszczalnym jest, aby przy określaniu propozycji pracy bądź służby poza dobrem Krajowej Administracji Skarbowej uwzględnione zostały inne kryteria pozaustawowe. Wszelkie przejawy nepotyzmu i kumoterstwa będą w tym zakresie bezwzględnie rozliczone.

Szczególnie rozważnie należy traktować propozycje pracy/służby dla osób, które będą zmieniały swój status zatrudnienia tj. pracowników, którzy otrzymają propozycje służby oraz funkcjonariuszy, którym składane będą propozycje pracy. Ze zrozumieniem podchodzić należy do sytuacji dotychczasowych funkcjonariuszy celnych, którzy byli alokowani do wschodnich województw w momencie akcesji Polski do Unii Europejskiej.

Aby zasady propozycji pracy/służby były sprawiedliwe i transparentne muszą być jednolite w całym kraju. Podkreślam, że limity funkcjonariuszy przyznane poszczególnym Izdom Administracji Skarbowej, powinny być wykorzystane do złożenia propozycji służby osobom, które będą realizowały zadania zarezerwowane w ustawie dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Niedopuszczalnym jest składanie propozycji służby dla osób przewidzianych do realizacji zadań z zakresu wsparcia lub orzecznictwa. Brak wykorzystania przedmiotowego limitu do wzmocnienia zadań z zakresu zwalczania przestępczości lub zapewnienia odpowiedniej etatyzacji na przejściach granicznych, będzie świadczył, że uznaliście Państwo aktualną obsadę tych obszarów za wystarczającą. W takim przypadku niewykorzystany limit etatów przewidzianych dla funkcjonariuszy powinien być zwrócony do puli Szefa Krajowej Administracji Skarbowej. Zostanie on wówczas przekazany do Izd, w których Dyrektorzy posiadają większe potrzeby w tym zakresie.

Dopuszczalne jest również złożenie propozycji służby dla dzisiejszych funkcjonariuszy, którzy nie będą wykonywać bezpośrednio zadań zarezerwowanych wyłącznie dla formacji mundurowej pod warunkiem, że będą oni stanowić rezerwę kadrową w przypadkach nadzwyczajnych. Tacy funkcjonariusze muszą być przeszkoleni z obsługi systemów dokonywania odpraw celnych, obsługi ruchu granicznego lub działań prewencyjnych, a także posiadać odpowiednie badania oraz szkolenia. Powinni przynajmniej 30 dni w roku czasowo realizować zadania zarezerwowane dla funkcjonariuszy w celu utrzymania ich umiejętności na wypadek zdarzeń nadzwyczajnych. Funkcjonariusze Ci mogą pełnić służbę zarówno w urzędzie celno-skarbowym,

jak i Izbie Administracji Skarbowej. Jednak ich liczba nie może przekroczyć 4% z przyznanego dla danej Izby limitu funkcjonariuszy.

W związku z powyższym polecam objęcie dawania propozycji pracy bądź służby osobistym nadzorem. Proszę o powołanie w tym zakresie zespołów składających się z osób bezstronnych, cieszącym się szacunkiem wśród współpracowników, które to zespoły będą brały udział w przygotowywaniu dla Dyrektora Izby Administracji Skarbowej propozycji pracy bądź służby dla podległych pracowników/funkcjonariuszy. W skład zespołów powinien wchodzić przedstawiciel Związków Zawodowych.

Biorąc pod uwagę powyższe wytyczne należy kierować się dobrem Krajowej Administracji Skarbowej i skutecznością realizacji ustawowych zadań. Jednak nie można zapominać, że za każdą decyzją kadrową stoi konkretny człowiek.

Do wiadomości:

Dyrektorzy Izb Celných

Dyrektorzy Urzędów Kontroli Skarbowej

Koordynatorzy Urzędów Celno-Skarbowych

SEKRETARZ STANU

*Marian Banaś*