

Warszawa, 1 grudnia 2023 roku

Sprawa: Rola asesora KAS
Znak sprawy: DBM6.152.15.2023
Kontakt: Sekretariat DBM
tel.: +48 22 694 30 93
e-mail: sekretariat.dbm@mf.gov.pl

Związki Zawodowe w Krajowej Administracji Skarbowej wg rozdzielnika

Rola asesora KAS

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na artykuł „Wątpliwi asesory w resorcie finansów” (zamieszczony w serwisie Prawo.pl) oraz komentarz zamieszczony na stronie www.skarbowcy.pl w artykule „Jak to dobrze, że ich wywałą”¹, informuję, że w 2021 roku w Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) wdrożono ocenę kompetencji z wykorzystaniem metody Development Center, która jest obecnie wykorzystywana do oceny kompetencji kierowniczych naczelników urzędów skarbowych.

Development Center (DC) służy badaniu poziomu kompetencji osób piastujących ww. stanowiska **wyłącznie w celach rozwojowych** np. do określenia obszarów w których niezbędne jest wdrożenie dodatkowych szkoleń. Proces ten nie jest stosowany do oceny, z którą wiążą się zmiany w sytuacji prawnej uczestnika sesji. W związku z powyższym wszystkie odniesienia do ustawy o służbie cywilnej, w tym metod i technik rekrutacji, zasad awansowania czy oceny pracowniczej są nieuzasadnione.

Ocena kompetencji z wykorzystaniem AC/DC nie jest narzędziem nowym. Stosowana była już przed II wojną światową w wojsku. W latach 50 XX w. została udoskonalona i zaadaptowana na potrzeby firm cywilnych, a od lat 70 jest jednym z najczęściej używanych narzędzi do oceny kompetencji i potencjału zawodowego. W Polsce zaczęła funkcjonować w późnych latach 80-tych.

¹ https://www.skarbowcy.pl/blaster/extarticle.php?show=article&article_id=28814

Aktualne standardy (w tym wykorzystywane nazewnictwo np. asesor) dotyczące sesji Assessment/Development Center określa międzynarodowy dokument „Wytyczne i względy etyczne dotyczące funkcjonowania ośrodka oceny” z 2014 r., zatwierdzony przez 38. Międzynarodowy Kongres Metod Ośrodka Oceny, który odbył się 23 października 2014 r. w USA.

Grupa asesorów KAS na dzień dzisiejszy liczy 32 osoby. Asesorzy są z różnych jednostek organizacyjnych w kraju (IAS, KIS, MF) przy czym nie w każdej jednostce organizacyjnej KAS jest czy też musi być asesor. Dokonywana przez asesorów ocena ma charakter centralny i nie ma znaczenia z której jednostki organizacyjnej KAS jest asesor. Asesorzy zostali wyłonieni w ramach wieloetapowej rekrutacji będącej częścią projektów współfinansowanych ze środków unijnych. Rekrutacja miała charakter otwarty dla całej organizacji, niezależnie od miejsca zatrudnienia. Ogłoszenia o rekrutacji na asesora były przekazane do wszystkich jednostek organizacyjnych KAS (w tym departamentom KAS w MF) w formie pisma. W celu umożliwienia wzięcia udziału w rekrutacji jak największej liczbie osób, informacje były opublikowane również na stronach intranetowych jednostek.

Jednocześnie informuję, że asesorzy nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia/uposażenia ponieważ nie jest to odrębne stanowisko, a jedynie rola w organizacji. Ich zaangażowanie w realizację zadań jest natomiast oceniane w ramach procesu przyznawania nagród i dodatków zadaniowych/specjalnych. W 2023 r. (I kw. - III kw. 2023 r.) przyznano asesorom łącznie 57 nagród, przy czym średnia nagroda dla asesora wyniosła 675,00 zł brutto.

Ponadto przypominam, że w KAS (podobnie jak wcześniej w administracji podatkowej, kontroli skarbowej i Służbie Celnej, występują inne funkcje czy też role które nie są odrębnymi stanowiskami np. koordynator, doradca etyczny, pełnomocnik, zespół oraz członek zespołu, natomiast tylko i wyłącznie funkcja asesora budzi kontrowersje w ocenie byłego przewodniczącego RRKS Solidarność – p. Tomasza Ludwińskiego.

Z wyrazami szacunku

Zastępca Dyrektora

Agnieszka Dornfeld-Kmak

/podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym/

Rozdzielnik:

1. Krajowa Sekcja Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”
2. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych
3. Związek Zawodowy Skarbowców
4. Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej

5. Zrzeszenie Związków Zawodowych Służby Celnej RP
6. Związek Zawodowy Celnicy PL
7. Ogólnopolski Związek Zawodowy Krajowej Administracji Skarbowej
8. Federacja Związków Zawodowych Służby Celnej
9. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników MF
10. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej
11. Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” w MF
12. Związek Zawodowy CELKAS