

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Finansów zmieniającego rozporządzenie w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Finansów Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Artur Soboń, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Marcin Lachowicz – Dyrektor Departamentu Polityki Podatkowej w Ministerstwie Finansów tel.: 022 694 38 86, e-mail: sekretariat.dsp@mf.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 31 marca 2022 r.</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe – art. 226 ust. 3 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 422, z późn. zm.)</p> <p>Nr 531 w wykazie prac legislacyjnych Ministra Finansów</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt został opracowany w związku z planowanym podwyższeniem uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w 2022 r. W związku z powyższym wzrost indywidualnych uposażeń – ze skutkiem od 1 stycznia 2022 r. – zostanie przeprowadzony w ramach zwiększenia mnożników kwoty bazowej dodatków za stopień służbowy. Zachodzi zatem potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w części dotyczącej wzrostu wysokości dodatku za stopień służbowy. Projekt zmiany rozporządzenia pozwoli na podwyższenie indywidualnych uposażeń funkcjonariuszy poprzez podwyższenie każdego dodatku za stopień służbowy.

Źródłem finansowania wzrostu ww. mnożników w 2022 r. będzie Program ustanowiony uchwałą nr 44/2019 Rady Ministrów z dnia 28 maja 2019 r. w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020–2022”, zmienioną uchwałą nr 31/2021 Rady Ministrów z dnia 3 marca 2021 r. oraz środki ujęte w ustawie budżetowej na 2022 rok (część 19, rozdział 75001, 75008) jako wzrost funduszu uposażeń o około 4,4 %.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Ustalone w nowej wysokości mnożniki kwoty bazowej w załączniku nr 1 do rozporządzenia ulegną wzrostowi w stosunku do obecnych o mnożnik 0,207. Przedmiotowa zmiana spowoduje, że każdy dodatek za stopień służbowy wzrośnie o kwotę 373,30 zł.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej	11744	Dane własne	Zmiana miesięcznego uposażenia

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz stosownie do § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany, zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263), do konsultacji i opinii organizacji związkowych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

[illegible]

Źródła finansowania	<p>Źródłem finansowania wzrostu ww. mnożników w 2022 r. będzie Program ustanowiony uchwałą nr 44/2019 Rady Ministrów z dnia 28 maja 2019 r. w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020–2022”, zmienioną uchwałą nr 31/2021 Rady Ministrów z dnia 3 marca 2021 r. oraz środki ujęte w ustawie budżetowej na 2022 rok (część 19, rozdział 75001, 75008) jako wzrost funduszu uposażeń o około 4,4 %.</p> <p>W odniesieniu do pozostałych jednostek sektora finansów publicznych wejście w życie rozporządzenia nie będzie wywoływało skutków finansowych w postaci zwiększonych wydatków, czy zmniejszonych dochodów.</p>
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>W oparciu o dane planistyczne dokonano podwyższenia każdego mnożnika kwoty bazowej za stopień służbowy o 0,207, co stanowi wzrost o 373,30 zł. Przy wyliczeniu zastosowano kwotę bazową – 1.803,16 zł i przyjęto plan etatów funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej zawarte w ustawie budżetowej na rok 2022 – tj. 11744 et.</p> <p>Skutki finansowe wzrostu dodatków za stopień służbowy o 373,30 zł dla 11 744 etatów funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w skali roku 2022 wyniosą 54 180 tys. zł. Przewiduje się, że wzrost nastąpi w następujących wydatkach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uposażenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej o 52 602 tys. zł, • pozostałe należności – 3% fundusz nagród o 1 578 tys. zł. <p>Skutki finansowe wzrostu dodatków za stopień służbowy w skali roku 2023 oraz latach następnych obejmą również wzrost w wydatkach na nagrody roczne i wyniosą rocznie łącznie 58 563 tys. zł. Wzrost poszczególnych wydatków przedstawia się następująco:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uposażenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej o 52 602 tys. zł, • nagrody roczne 4 383 tys. zł, • pozostałe należności – 3% fundusz nagród o 1 578 tys. zł.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Nie dotyczy						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Nie dotyczy						

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)	Skutki projektowanej zmiany mają wpływ na wzrost uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Należy zatem wskazać pozytywne oddziaływanie projektowanej zmiany na polepszenie warunków życia funkcjonariuszy oraz członków ich rodzin.
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. Wprowadzenie projektowanej regulacji wpłynie na poprawę warunków życia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej oraz członków ich rodzin poprzez zwiększenie środków finansowych przeznaczonych na ich utrzymanie.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków związanych z rynkiem pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Regulacja pozostaje bez wpływu na wyżej wymienione obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Planowane jest, że przedmiotowy projekt rozporządzenia wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, przy czym przepisy rozporządzenia będą miały zastosowanie do dodatków za stopień służbowy od dnia 1 stycznia 2022 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Z uwagi na charakter projektu nie przewiduje się ewaluacji efektów wejścia w życie projektu.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak załączników.		