

Warszawa, 28 grudnia 2021 roku

Sprawa: Pismo ZZ Celnicy PL –72/21
z 13 grudnia 2021 r. w sprawie
dodatków kontrolerskich
Znak sprawy: DOM8.105.77.2021

Kontakt: Departament Organizacji i Współpracy
Międzynarodowej Krajowej Administracji Skarbowej
tel. +48 22 694 49 01
e-mail: sekretariat.dom@mf.gov.pl

Pan
Sławomir Siwy
Przewodniczący Związku
Zawodowego Celnicy PL

Dotyczy dodatków kontrolerskich

Szanowny Panie Przewodniczący,

odpowiadając na Pana pismo z 13 grudnia br. w sprawie uzgadniania zasad przyznawania dodatków kontrolerskich, po konsultacjach z Departamentem Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej, informuję, że dodatki kontrolerskie przyznawane są na zasadach określonych w art. 148 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. *o Krajowej Administracji Skarbowej* (Dz. U. z 2021 r. poz.422 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawa o KAS” oraz rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2019 r. *w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej* (Dz.U. z 2019 r. poz. 2461) zwanym dalej „rozporządzenie w sprawie dodatku kontrolerskiego”.

Warunkiem otrzymania dodatku kontrolerskiego jest realizowanie konkretnych zadań wymienionych w art. 148 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o KAS. Zatem ustawodawca enumeratywnie wymienił wszystkie przypadki, kiedy taki dodatek będzie przysługiwał. Natomiast, ze szczegółowych regulacji zawartych w rozporządzeniu w sprawie tego dodatku, wynika, że jego przyznanie, utrata, jego wysokość, oparte są na indywidualnej decyzji kierownika jednostki albo dyrektora generalnego Ministerstwa Finansów, za realizację zadań określonych w art. 148 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o KAS. Tym samym, mimo, iż jest to dodatek do wynagrodzenia/uposażenia, nie podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi, na

podstawie art. 27 ust. 3 *ustawy o związkach zawodowych* (Dz. U. z 2019 r. poz. 263, z późn.zm.) zwanej dalej „ustawa o związkach zawodowych”.

W świetle przywołanego powyżej przepisu, uzgodnieniu ze związkami zawodowymi podlega podział środków na poszczególne grupy zatrudnionych. Dodatki kontrolerskie nie są przyznawane w wyniku takiego podziału, lecz w wyniku indywidualnej decyzji. Brzmienie art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych wskazuje, że znajduje on zastosowanie w sytuacji dokonywania podziału określonej kwoty środków przeznaczonej do podziału na wynagrodzenia dla wszystkich pracowników jednostki. W takim przypadku, ze związkami zawodowym ustalane powinny być zasady dokonywania podziału określonej puli podlegającej podziałowi, przy czym zasady te nie będą miały wówczas charakteru indywidualnego.

Wobec istnienia powyższych regulacji wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, tj. ustawy o KAS i rozporządzenia w sprawie dodatku kontrolerskiego, które w sposób kompleksowy regulują przypadki, warunki oraz tryb przyznawania dodatków kontrolerskich, zasady przyznawania dodatków kontrolerskich zarówno do uposażenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, jak i do wynagrodzenia pracowników Krajowej Administracji Skarbowej, nie mogą być przedmiotem uzgodnień ze związkami zawodowymi.

Jednocześnie warto podkreślić, że w zakresie dodatków, w których wymagana jest szczegółowa analiza merytoryczna, jak ma to miejsce w przypadku dodatków kontrolerskich, rola pionu personalnego sprowadza się do weryfikacji wniosku pod kątem zabezpieczenia środków finansowych i przygotowania stosownej dokumentacji.

Ponadto, należy wskazać że Ministerstwo Finansów nie jest pracodawcą dla pracowników/funkcjonariuszy realizujących obowiązki służbowe w izbach administracji skarbowej, natomiast szczegółowe zasady dotyczące podziału tych środków ustala ich dysponent – czyli dyrektor izby administracji skarbowej.

Z wyrazami szacunku

Zastępca Dyrektora
Departamentu Organizacji i Współpracy
Międzynarodowej Krajowej Administracji Skarbowej

Marek Kamać

/podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym/