

# Ministerstwo Finansów

---

Departament Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej

Warszawa, 23 czerwca 2026 roku

---

Sprawa: Odpowiedź na pismo  
Znak sprawy: DBM4.105.14.2026  
Kontakt: Kancelaria MF  
tel.: +48 22 694 55 55  
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

---

**Jolanta Haron**  
Przewodnicząca  
Związku Zawodowego Celnicy PL

## Odpowiedź na pismo ZZ Celnicy PL ZG – 24/2026

Szanowna Pani Przewodnicząca,

w odpowiedzi na pismo ZZ Celnicy PL ZG – 24/2026 z 9 czerwca 2026 roku w sprawie podjęcia działań mających na celu zwiększenie środków finansowych przeznaczanych na awanse funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej oraz pracowników Krajowej Administracji Skarbowej informuję, co następuje.

Nie sposób zgodzić się z przedstawionym przez Panią twierdzeniem o braku awansów w Krajowej Administracji Skarbowej (dalej KAS), zarówno w zakresie mianowań na wyższe stopnie służbowe oraz na wyższe stanowiska służbowe w Służbie Celno-Skarbowej, jak również w zakresie awansów stanowiskowych pracowników KAS.

13.629 to tylko liczba samych awansów w stopniach służbowych funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w latach 2023-2025.

Jednocześnie należy wskazać, że przypadki braku awansów przez okres co najmniej 5 lat wynikają najczęściej z obiektywnych przesłanek, jak np. brak wykształcenia. Brak awansu w określonym czasie nie może być automatycznie utożsamiane z naruszeniem obowiązujących przepisów, w szczególności jeżeli pracownik lub funkcjonariusz nie spełnia warunków wymaganych do zajmowania danego stanowiska albo mianowania na wyższy stopień służbowy. Każdy awans musi się wiązać z oceną pracy/służby, awans nie może być zjawiskiem samoistnym.



Krajowa Administracja  
Skarbowa

tel.: +48 22 694 55 55  
fax: +48 22 694 36 84  
[gov.pl/finanse](http://gov.pl/finanse)  
e-mail: [kancelaria@mf.gov.pl](mailto:kancelaria@mf.gov.pl)

ul. Świętokrzyska 12  
00-916 Warszawa

Kierownik jednostki, zgodnie z art. 53 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych<sup>1</sup> jest odpowiedzialny za całość gospodarki finansowej, w tym zobowiązany jest do racjonalnego i efektywnego zarządzania zarówno posiadanymi zasobami kadrowymi, jak i środkami finansowymi. Plany finansowe na każdy rok budżetowy przekazywane są jednostkom KAS, zgodnie z ustawą budżetową. Środki finansowe funduszu wynagrodzeń/uposażeń, ujęte w planach finansowych, przekazywane są w łącznej kwocie odrębnie dla każdej grupy zatrudnienia, bez wyodrębniania środków np. na awanse. Kierownik jednostki decyduje o odpowiednim zaangażowaniu środków finansowych na poszczególne płatności, w tym także na ewentualne awanse.

Z wyrazami szacunku

**Maciej Żuławski**

Zastępca Dyrektora

Departamentu Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej

---

<sup>1</sup> Dz. U. z 2025 r. poz. 1483, z późn. zm.