

Informacji Publicznej Ministerstwa Finansów jak również na portalu intranetowym CORINTIA, dostępnym w ramach Służby Celnej dla funkcjonariuszy celnych.

Organizacje związkowe działające w Służbie Celnej nie zgłosiły uwag do przedmiotowego projektu rozporządzenia.

W kwestii przyznawania funkcjonariuszom celnym nagród pieniężnych należy wyjaśnić, że zgodnie z art. 141 ust. 1 ustawy o Służbie Celnej funkcjonariuszowi może zostać przyznana nagroda pieniężna za szczególne osiągnięcia w Służbie Celnej, w szczególności za wzorowe wykonywanie obowiązków, przejawianie inicjatywy, doskonalenie kwalifikacji zawodowych. Tryb przyznawania nagród pieniężnych został określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 5 stycznia 2010 r. w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celnej (Dz. U. Nr 8, poz. 54), natomiast warunki przyznawania wyróżnienia w formie nagrody pieniężnej zostały określone w rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 14 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym (Dz. U. Nr 237, poz. 1575). Zgodnie z w/w przepisami przyznanie nagrody ma charakter uznaniowy i uzależnione jest od spełnienia warunku szczególnego osiągnięcia w Służbie Celnej, które w sposób przykładowy zostały wymienione w przepisach. Przyznanie nagrody może nastąpić z inicjatywy kierownika urzędu lub na wniosek bezpośredniego przełożonego danego funkcjonariusza, który w uzasadnieniu wniosku winien wykazać okoliczności uzasadniające przyznanie nagrody. W każdym zatem przypadku winien zostać wskazany rodzaj szczególnego osiągnięcia w Służbie Celnej, które jest podstawą do przyznania nagrody.

Należy podkreślić, że powyższa regulacja nie odbiega od zasad przyznawania nagród pieniężnych określonych w poprzednio obowiązującym rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 17 kwietnia 2000 r. w sprawie dodatkowego funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celnej (Dz. U. Nr 30, poz. 373 ze zm.) z tym zastrzeżeniem, że wprowadza obowiązek udokumentowania na piśmie okoliczności uzasadniających przyznanie nagrody. W związku powyższym należy wskazać, że zgodnie z obowiązującymi przepisami zasady przyznawania nagród stały się bardziej transparentne.

Jeżeli natomiast organizacje związkowe dysponują dowodami wskazującymi na stosowanie „mobbingu służbowego z wykorzystaniem publicznych środków” to winny to zgłosić odpowiednim organom.

Załączniki: 4 karty

Jacek Kapica

Do wiadomości

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Al. Ujazdowskie 1/3

00-583 Warszawa