

Notatka ze spotkania 14.07.2022 w MF ws. Uchwały modernizacyjnej na lata 2023-2025 cała kwota na wszystkie wydatki – 3.000 mln

Przedstawiono główne założenia:

1. **Kwota na wynagrodzenia i uposażenia ogólna kwota 1.707 mln** w podziale równym na poszczególne lata:
 - a. 2023 rok – 569 mln
 - b. 2024 rok – 569 mln
 - c. 2025 rok – 569 mln
2. Zapis **kwotowy będzie w Uchwale modernizacyjnej** nie % na poszczególne korpusy, co stanowi stałą tzw. gwarant bez ingerencji w wysokości tej kwoty poprzez zwiększenie kwoty bazowej w ustawie budżetowej w kolejnych latach na §19 UB.
 - a. KSC -559,60 na etat
 - b. FSCS- 499,60 na etat
 - c. POZ- 300,00 na etat
3. Kwoty te stanowią rezerwę celową dział. 83 Ustawa Budżetowa
4. W przypadku funkcjonariuszy **niezbędna będzie zmiana rozporządzenia w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej – ZAŁĄCZNIK TABELA MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALANIA WYSOKOŚCI UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO FUNKCJONARIUSZY SŁUŻBY CELNO-SKARBOWEJ**

1. Kwota na **inwestycje remonty 718 mln** Podział na poszczególne lata
 - a. 2023 rok - 140 mln
 - b. 2024 rok- 269 mln
 - c. 2025- 309 mln

1. **Zakupy IT 307 mln**
 - a. 2023 rok - 185 mln
 - b. 2024 rok - 62 mln
 - c. 2025 rok - 60 mln

1. **Zakup sprzętu do kontroli celno -skarbowej 268 mln**
 - a. 2023 rok - 106 mln
 - b. 2024 rok - 100 mln
 - c. 2025 rok - 62 mln

1. W Uchwale znajdzie się jeszcze:
 - a. **Dodatek o charakterze mentorskim, opiekunów** – w przeciętnej wysokości **500 zł.** miesięcznie na etat i obejmie on około 3000 pracowników i funkcjonariuszy.
 - b. **Dodatek stołeczny** – analogiczne wzorowanie jak w Policji dla m.st. warszawy – w formie rozporządzenia i zapisów do ustawy KAS. Dodatek obejmie 5tyś. osób w IAS Warszawa jego wysokość uzależniona będzie od jednostki organizacyjnej i wykonywanych zadaniach. **Wynosić będzie przeciętnie 500 zł. brutto.**

W trakcie spotkania przedstawiono propozycję :

- a. Zasad rozdysponowania środków finansowych w poszczególnych IAS (główne ramy jak w przypadku podziału dodatków motywacyjnych).

- b. Tryb awansowania i obligatoryjny obowiązek awansu (płacowy czy stanowiskowi) bez względu na stopień czy stanowisko **zawsze ze środkami finansowymi** min. 150- 100 zł. brutto.
- c. Czas awansu obligatoryjnie zgodnie z zapisami ustawy. **Nie z automatu co 5 lat.** Monitoring awansowania, na stronie INTRANETOWEJ zamieszczanie informacji o planowanych awansach. 60% awansów w IAS ma obejmować osoby które otrzymują awanse z automatu po ustawowym obowiązku na stanowisku np. 1 rok 2 lata itd. 40% to awanse w zależności od możliwości finansowych DIAS.
- d. Awans do korpusu nie później niż 6 miesięcy po ukończonym kursie.
- e. Możliwość awansu w trakcie służby przygotowawczej po 6 miesiącach.
- f. Awanse to święto KAS i indywidualne potrzeby i możliwości jednostek. Wręczanie awansów ma się odbywać w sposób uroczysty.
- g. Przedstawiono propozycję siatki płac uwzględniając obszary realizacji zadań i dostosowano do nich wysokość mnożników.
- h. Komórki dochodzeniowo - śledcze znajdują się w najwyższej opłacanych obszarach - najwyższe mnożniki.

Wstępnie większość ZZ zaakceptowało kierunek i propozycje Uchwały modernizacyjnej.
Uchwała to dodatkowe środki do zwiększonej na 7,8% kwoty bazowej ustawy budżetowej

Cały czas jeszcze trwają prace nad ustawą budżetową

W chwili obecnej w wykazie prac legislacyjnych znajduje się rozporządzenie dot. zwiększenia wielokrotności kwoty bazowej FSCS.

Opracowywany jest projekt treści zapisów uchwały do dalszej współpracy z ZZ.

Sporządziła:
Jolanta Haron