

szy celnych z kilkunastoletnim stażem służby i bardzo dużym doświadczeniem zawodowym. Inne, podnoszone w pismach, okoliczności, mające świadczyć o występujących nieprawidłowościach to:

- niezgodne z prawem rozdysponowanie środków przewidzianych w 2010 r. w *Uchwale Modernizacyjnej* Rady Ministrów na regulacje i stworzenie motywacyjnego systemu płac w Służbie Celnej;
- niewłaściwe wykorzystanie przez Szefa Służby Celnej uzgodnionego ze związkami zawodowymi okresu przejściowego (od dnia wejścia w życie *ustawy o Służbie Celnej*, tj. od jesieni 2009 r. do końca roku 2010 r.), przy czym wiele propozycji strony związkowej w kwestii opisu i wartościowania stanowisk miało zostać odrzuconych;
- zarzuty, że w wyniku wprowadzenia w życie *ww. zarządzenia nr 43 Ministra Finansów* wiele zadań wykonywanych na poszczególnych stanowiskach zostało pominiętych, a zasady zawarte w *zarządzeniu* i sposób ich wprowadzenia doprowadziły do wielu błędów wynikających z braku czasu na dogłębną analizę, subiektywnego podejścia do procesu wartościowania przez kierowników komórek organizacyjnych oraz „dopasowywania” stanowisk do osób, często w oparciu o kryterium tzw. „kolesiostwa”, a nie merytorycznego przygotowania;
- opisywanie i wartościowanie stanowisk przebiegało w pośpiechu bez żadnych szczegółowych szkoleń, czy wcześniejszego przygotowania;
- w wyniku przeprowadzonego wartościowania nastąpiła niezasadna skokowa podwyżka płac;
- obecnie przeprowadzany przez Zespół ds. Opisu i Wartościowania Stanowisk Służbowych w Służbie Celnej tzw. audyt jest ograniczony jedynie do formalnego sprawdzenia dokonanego opisu i wartościowania stanowisk, ewentualnie do rozpatrzenia uwag funkcjonariuszy celnych, przy czym nie ma on na celu sprawdzenia prawidłowości wydatkowania środków publicznych, a kompetencje Zespołu są ograniczone;
- w Izbie Celnej w Warszawie na stanowisko eksperta zwartościowano (lub opisano) osobę nie posiadającą wyższego wykształcenia, pracownicy merytoryczni otrzymali niższe nagrody niż pracownica kancelarii, niektórym pracowni-