



Krajowa Administracja
Skarbowa

Warszawa, dnia 19 października 2017 r.

**Departament Budżetu, Logistyki i Kadr
Krajowej Administracji Skarbowej**

DLK6.413.16.2017

**Pan
Sławomir Siwy
Przewodniczący
Związku Zawodowego Celnicy PL**

W odpowiedzi na wystąpienie z dnia 12 października 2017 r. w sprawie przekazania informacji dotyczących wystąpienia różnic w wypłaconych nagrodach pomiędzy pracownikami korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszami celno-skarbowymi i pracownikami nieobjętymi mnożnikowym systemem wynagrodzeń, Departament Budżetu, Logistyki i Kadr KAS uprzejmie informuje, że kwestie wypłaty nagród dla wyżej wymienionych grup pracowniczych regulują odrębne przepisy:

- art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1889);
- art. 220 ust. 2 z 16 listopada 2016 r. ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1947, z późn. zm.) oraz przejściowo - § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5.01.2010 r. w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celnej (Dz. U. Nr 8, poz. 54, z późn. zm.);
- § 10 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek z dnia 2 lutego 2010 r. (Dz.U. Nr 27, poz. 134).

Wyżej wymienione przepisy przewidują w odniesieniu do pracowników/funkcjonariuszy zasadę, że fundusz nagród jest tworzony w wysokości 3% funduszu wynagrodzeń osobowych/uposażeń i może być powiększany przez dyrektora jednostki organizacyjnej o środki funduszu wynagrodzeń pozostające w jego dyspozycji (tzw. oszczędności). Zasada naliczania funduszu nagród, tj. „3 % osobowego funduszu wynagrodzeń/uposażeń” wyznacza wysokość dostępnego funduszu nagród dla każdej z grup finansowanych w ramach części 19 budżetu państwa: pracowników spoza służby cywilnej, pracowników korpusu służby cywilnej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Zwiększenie funduszu nagród o dodatkowe środki

jest możliwe tylko w przypadku, jeżeli w ciągu roku powstaną oszczędności w wykorzystaniu środków na wypłaty stałych składników wynagrodzenia lub uposażenia albo wypłaty jednorazowych obligatoryjnych składników dla pracowników, np. odpraw emerytalnych, nagród jubileuszowych, ekwiwalentów za urlop. Jedynie w przypadku funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej – fundusz nagród jest wyodrębniany w oddzielnym w stosunku do uposażeń paragrafie klasyfikacji budżetowej (406); zgodnie z art. 238 ustawy z 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim przeznacza się w całości na nagrody uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. W przypadku dwóch pozostałych grup zawodowych, tj. pracowników korpusu służby cywilnej oraz pracowników spoza korpusu – fundusz nagród jest planowany w jednym paragrafie wraz ze wszystkimi pozostałymi składnikami wynagrodzeń, tj. odpowiednio w paragrafie 4020 i 4010.

Środki na wypłatę nagród, rozpatrywane jako suma liczonego wprost od funduszu wynagrodzeń/uposażeń 3 % oraz kwot „oszczędności”, są zatem zawarte w przyznanym planie finansowym na wynagrodzenia/uposażenia na dany rok budżetowy; plan ten stanowi nieprzekraczalny limit wypłat. Obowiązujące przepisy prawa o finansach publicznych wymagają od osób odpowiedzialnych za wydatkowanie środków publicznych wydatkowania środków wyłącznie do wysokości przewidzianej w planach finansowych, niezaciągania zobowiązań przekraczających plany finansowe, odpowiedniego – efektywnego gospodarowania środkami publicznymi.

Z uwagi na fakt, że nagrody dla każdej z grup pracowników są naliczane odrębnie i wpływ na ich wysokość ma przede wszystkim stopień wykorzystania środków przyznaných w planie i kwota ewentualnych oszczędności - może wystąpić zróżnicowanie ich wysokości. Średnia nagroda w poszczególnych grupach pracowników może być zatem różna. Należy podkreślić, iż w 2017 r. wystąpiło duże wykorzystanie środków w planie przyznaných w paragrafie 4020 ze względu na wypłaty dużych kwot odpraw emerytalnych/rentowych, a także nagród jubileuszowych związanych z odejściem pracowników na emeryturę/rentę. Najprawdopodobniej jest to jedna z głównych przyczyn zróżnicowania kształtowania się przeciętnych kwot nagród w grupie pracowników korpusu służby cywilnej i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Należy też podkreślić, że przepisy dotyczące utworzenia 3 %-owego funduszu nagród nie zawierają szczegółowych zasad rozporządzania środkami funduszu, a jedynie określają, że funduszem dysponuje dyrektor generalny urzędu. Nagrody z 3 %-owego funduszu nagród wraz

z pozostałymi środkami zwiększającymi fundusz nagród są w większości jednostek organizacyjnych KAS przyznawane i wypłacane na podstawie wewnętrznych regulaminów nagradzania uzgodnionych z organizacjami związkowymi.

Jednocześnie Departament Budżetu, Logistyki i Kadr informuje, że nie posiada szczegółowych danych dotyczących wypłat nagród w 2017 r. z podziałem na wypłacane z „wprost obliczonego 3%-owego funduszu” i „dodatkowych środków w dyspozycji dyrektorów jednostek przeznaczonych na nagrody”.

Zastępca Dyrektora
Departamentu Budżetu, Logistyki i Kadr
Krajowej Administracji Skarbowej
Anna Długosińska
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	1773198.5476062.3808625
Nazwa dokumentu	DLK6.413.16.2017 - odp do Zw. Zawod. Celnicy.pdf
Tytuł dokumentu	DLK6.413.16.2017 - odp do Zw. Zawod. Celnicy
Sygnatura dokumentu	DLK6.413.16.2017
Data dokumentu	2017-10-19 13:32:52
Skrót dokumentu	CA1B81636E4511386D00CBA635A87A32B85568CF
Wersja dokumentu	1.6
Data podpisu	2017-10-19 13:32:48
Podpisane przez	Anna Maria Długosińska Zastępca Dyrektora
	EZD 3.18.2453.2932.3382
Data wydruku:	2017-10-20 08:42:54
Autor wydruku:	Gawłowska Hanna główny specjalista