



Warszawa, dnia 3.03.2017 r.

MINISTER

RODZINY, PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ

DRP.VIII.0212.475 .2017.SS

Pan

Sławomir Siwy

Przewodniczący

Związku Zawodowego

Celnicy PL

Odpowiadając na Państwa zapytanie z dnia 17.03.2017r., znak: ZZ Celnicy PL-71/17, wyjaśniam uprzejmie;

Zgodnie z art. 71 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 645 ze zm.) prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje, jeżeli osoba w okresie ostatnich 18 miesięcy przed dniem rejestracji jako bezrobotny przez okres co najmniej 365 dni była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104a-105 ustawy. W okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni. Jeżeli zatem celnik w chwili rejestracji w urzędzie pracy jako bezrobotny spełniał będzie wskazane powyżej warunki to uzyska prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Zgodnie z art. 170 ustawy z dnia 16 listopada 2016r. - Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej: „Art.170 1. Stosunki pracy osób zatrudnionych w jednostkach KAS, o których mowa w art. 36 ust.1 pkt 2,3 i 6 ustawy, o której mowa w art. 1, oraz stosunki służbowe osób pełniących służbę w jednostkach KAS, o których mowa w art. 36 ust.1 pkt 1,2,3 i 6 ustawy, o której mowa w art. 1, wygasają:

- 1) z dniem 31 sierpnia 2017 r., jeżeli osoby te w terminie do dnia 31 maja 2017 r., nie otrzymają pisemnej propozycji określającej nowe warunki zatrudnienia albo pełnienia służby;
- 2) po upływie 3 miesięcy, licząc od miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik albo funkcjonariusz złożył oświadczenie o odmowie przyjęcia propozycji zatrudnienia albo pełnienia służby, jednak nie później niż dnia 31 sierpnia 2017 r.”.

W ustawie wprowadzającej Krajową Administrację Skarbową przyjęto zatem konstrukcję wygaśnięcia stosunku pracy z mocy prawa w sytuacji niezaproponowania nowych warunków zatrudnienia lub ich nieprzyjęcia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 75 ust. 1 pkt 2 i 3 wskazuje, iż tzw. „karencja” /okres oczekiwania na zasiłek dla bezrobotnych/ ma miejsce w sytuacji, gdy osoba w ostatnich 6 miesiącach przed zarejestrowaniem jako bezrobotnych rozwiązała

stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron lub spowodowała rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego ze swojej winy bez wypowiedzenia. Wskazana powyżej konstrukcja wygaśnięcia stosunku pracy z mocy prawa nie została zatem ujęta w art. 75 ust. 1 ww. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a tym samym nie powoduje ona zastosowania ww. „karencji”. Reasumując, wobec celników, których stosunki pracy wygasną na podstawie ww. art. 170 ustawy - Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej, nie zostanie zastosowana tzw. „karencja” w nabyciu prawa do zasiłku dla bezrobotnych w przypadku, gdyby zarejestrowali się w urzędzie pracy jako bezrobotni i spełnili warunki do uzyskania prawa do zasiłku.

Jednocześnie brak jest oczywiście możliwości określenia, czy wszystkie zwalniane z pracy osoby nabędą prawo do zasiłku dla bezrobotnych, gdyż tak jak wskazano na wstępie zależeć to będzie od faktu, czy w przypadku każdej konkretnej osoby spełnione zostały warunki ustawowe do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych określone w powołanym na wstępie art. 71 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Mając na uwadze powyższe, wyrażam przekonanie, że przedstawione wyjaśnienia zostaną uznane za satysfakcjonujące.

Z poważaniem
MINISTER
z up.
Stanisław Szwed
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU