

- 1) Federacji Związków Zawodowych Służby Celnej;
 - 2) Zrzeszeniu Związków Zawodowych Służby Celnej RP;
 - 3) Radzie Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”;
 - 4) Zarządowi Krajowemu Związku Zawodowego Szczególnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy;
 - 5) Związkowi Zawodowemu – Celnicy PL;
 - 6) Ogólnokrajowemu Związkowi Zawodowemu Służby Celnej RP
- oraz umieszczony na portalu intranetowym Służby Celnej.

Natomiast w odniesieniu do zarzutu, iż propozycje zmian powyższego projektu są niezgodne z art. 131 ustawy o Służbie Celnej uprzejmie wyjaśniamy, iż w chwili obecnej projekt jest opiniowany przez Rządowe Centrum Legislacji, gdzie kwestia delegacji ustawowej zawartej w powyższej ustawie jest przez RCL szczegółowo analizowana.

Należy ponadto wskazać, że zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.) stroną sporu zbiorowego może być pracodawca. Ustawa nie przewiduje udziału Szefa Służby Celnej jako odrębnej od bezpośredniego pracodawcy strony sporu zbiorowego. Kwestia ta została rozstrzygnięta orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 24 lutego 1997 r. (K 19/96; OTK1997, Nr 1, poz. 6). Przepis art. 10 ust. 4 ustawy o Służbie Celnej stanowiący, że Szef Służby Celnej jest przełożonym wszystkich funkcjonariuszy celnych nie może być podstawą do uznania Szefa Służby Celnej za stronę sporu zbiorowego.

Jacek Kapica

