



Warszawa, 07 czerwca 2017 r.

MINISTERSTWO FINANSÓW
Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Szanowni Państwo,

w reakcji na list otwarty Pana Sławomira Siwego Przewodniczącego Związku Zawodowego Celnicy PL opublikowany na portalu celnicy.pl, pragnę wyjaśnić, że zgodnie z ustawą z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej propozycje określające nowe warunki zatrudnienia oraz propozycje pełnienia służby w izbach administracji skarbowej składane były przez dyrektorów tych jednostek. Proces przedstawiania propozycji odbywał się w oparciu o przepisy ustawowe i przebiegał w uzgodnieniu ze stroną społeczną.

Dyrektorzy mieli w tym zakresie pełną swobodę działania tak aby móc dostosować kadrę KAS do potrzeb organizacyjnych nadzorowanych jednostek. Zapewnienie właściwej obsady kadrowej dotyczyło zarówno odpowiedniej liczby pracowników i funkcjonariuszy, jak i doboru pracowników i funkcjonariuszy do realizacji zadań, zgodnie z kwalifikacjami i przebiegiem dotychczasowej pracy lub służby. Propozycję pełnienia służby mundurowej w KAS mogły otrzymać tylko te osoby, które będą realizować zadania przewidziane dla Służby Celno-Skarbowej, bowiem ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej wprost wskazuje katalog zadań, które mogą wykonywać wyłącznie funkcjonariusze. Osobom wykonującym czynności typowo urzędnicze ale chcącym zachować status funkcjonariusza, stworzono możliwość alokacji do jednostek terenowych KAS realizujących zadania służby mundurowej. Propozycja ta nie spotkała się jednak z zainteresowaniem funkcjonariuszy.

Budowa nowoczesnej, a przede wszystkim skutecznej służby powoduje konieczność doboru kadry, posiadającej odpowiednie kwalifikacje i umiejętności do realizacji zadań w różnych obszarach działalności KAS. W procesie kształtowania polityki kadrowej ważne jest również stworzenie w przyszłości, możliwości zasilenia jednostek KAS młodymi, zdolnymi i wysokokwalifikowanymi pracownikami, którzy wniosą do naszej administracji nową wiedzę,

energię i świeże spojrzenie. Pragnę też podkreślić, że wszyscy pracownicy i funkcjonariusze KAS muszą charakteryzować się kulturą osobistą i gwarantować wysokie standardy etyczne ponieważ na tych podstawach będziemy budować zaufanie obywateli do naszej organizacji.

W tym kontekście należy przypomnieć, że w czerwcu 2016 roku Pan Sławomir Siwy Przewodniczący Związku Zawodowego Celnicy PL eskalował (w wypowiedziach medialnych a także na stronie celnicy.pl) ogólnopolską akcją protestacyjną funkcjonariuszy Służby Celnej. Akcja protestacyjna miała miejsce w czasie przygotowań wszystkich służb w kraju do Szczytu NATO w Warszawie i Światowych Dni Młodzieży w Krakowie. Działania inicjatorów protestu i wspierających ich działaczy związkowych doprowadziły do realnego zagrożenia bezpieczeństwa publicznego. Postawę taką należy ocenić jako nieodpowiedzialną, szczególnie przy wysokim poziomie zagrożenia terroryzmem międzynarodowym. Próba paraliżu państwa tuż przed szczytem NATO i ŚDM zasługiwała na szczególne potępienie, niezależnie od oceny zasadności postulatów formułowanych przez protestujących.

Zarzuty formułowane pod moim adresem przez Autora listu nie znajdują uzasadnienia, bowiem to nie Szef KAS ale dyrektor izby administracji skarbowej decyduje o ostatecznym kształcie obsady kadrowej w danym województwie. Kompetencje dyrektorów izb administracji skarbowej jako pracodawców zostały określone ustawowo. Zadaniem dyrektorów wszystkich jednostek KAS jest taki dobór kadr, który będzie gwarantować realizację zadań i celów KAS na najwyższym poziomie.

SZEF KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ

Marian Banaś