

ZG ZZ Celnicy PL, mając na uwadze konieczność obrony funkcjonariuszy i pracowników KAS przed uznaniowością DIAS przy rozdysponowaniu podwyżek ponad 6% podwyżkę inflacyjną, co jak widzimy, zostało już Nam wszystkim zakomunikowane, przedstawia propozycję algorytmu, jaki proponujemy zastosować przy podziale podwyżek pracowników Korpusu Służby Cywilnej.

Kwota na podwyżki 390zł. Do podziału 365zł, gdyż 25zł przesuwamy do tzw. puli dyrektorskiej.

Podział wg dwóch zmiennych: staż w organach podatkowych i celnych i mnożnik

STAZ: AKTUALNA WIELOKROTNOŚĆ KWOTY BAZOWEJ

0-5 lat – zmienna 0,4	od 1,0 do 1,5 – zmienna 1,6
6 - 10 lat – 0,8	od 1,51 do 2,0 – zmienna 1,4
11 -15 lat – 1,0	od 2,1 do 2,5 – zmienna 1,0
16 - 20 lat – 1,2	od 2,51 do 2,7 – zmienna 0,6
21 i więcej - 1,4	powyżej 2,71 – zmienna 0

Np. podwyżka dla kontrolera skarbowego z 21 letnim stażem i mnożnikiem 1,8:
 $1,4 \times 1,4 \times 365 \text{zł} = 715,40 \text{zł}$

Nie ma naszej zgody na przyznawanie podwyżek (ponad 6% podwyżki inflacyjnej) byłym dyrektorom czy naczelnikom ich zastępcom oraz osobom, które mają bardzo wysokie mnożniki w danym stanowisku, znacząco odbiegające od średniego mnożnika w danym stanowisku. **Dlatego dodatkowo dla każdego stanowiska, inaczej w każdej IAS, określone zostanie max. powyżej którego podwyżki nie będą przyznawane**, a nadwyżka trafi do puli dyrektorskiej. Dla kadry kierowniczej, radców prawnych, urzędników należy rozważyć zastosowanie wyższego górnego mnożnika. Zachęcamy do dyskusji w tej materii.

Nie ma także naszej zgody na zaniżanie podwyżek dla referentów i kontrolerów z krótkim stażem (nawet do 10 lat) do ok. 120zł, co już zapowiedzieli niektórzy DIAS na wstępnych rozmowach.

Kolejne zastrzeżenie, to podwyżki ucywilnionych. Oni otrzymują 100 % przeciętnej czyli 390zł, a w sytuacji, gdy DIAS obniżył komuś uposażenie przy ucywilnieniu 150% przeciętnej. Oni nie prosili się o ucywilnienie, stąd takie zastrzeżenie.

UWAGA!!! Zmienne są przykładowe. Powyższy schemat pokazuje wyłącznie mechanizm. W każdej IAS będą inne w zależności od struktury stażu oraz mnożników. Należy to tak skorelować w skali kraju, by podwyżki były zbliżone w całej Polsce biorąc pod uwagę stanowisko i staż.

PULA DYREKTORSKA to w Izbie, która liczy 3000 pracowników 75.000zł/miesięcznie.

To pozwala na podwyżkę dla np. 500 osób po 150zł albo dla 300 (10% stanu zatrudnienia) osób po 250zł, może to być też więcej na etat i mniejsza liczba osób. Do tego dochodzi 33,00zł mies na etat w ramach puli dyr. na dodatki zadaniowe, co daje 99000zł miesięcznie przy 3.000 pracowników. **RAZEM W PULI DYREKTORSKIEJ 174.000zł /miesięcznie.**

W ramach PULI DYREKTORSKIEJ DIAS koryguje nieścisłości, skrajności, które wynikną z algorytmu. Uwzględnia także zaangażowanie, kadrę kierowniczą, złożoność zadań, obciążenie, kompetencje pracownika. Dąży do wyrównywania różnic w wysokości pobieranych wynagrodzeń przy wykonywaniu zbliżonych zadań. Odbywa się to na podstawie spisanych reguł i w uzgodnieniu ze stroną społeczną.

Powyższe stanowi propozycję. Prosimy wszystkich pracowników o uwagi i dyskusję na portalu celnicy.pl. Prosimy pisać wyłącznie w wątku przeznaczonym dla Korpusu Służby Cywilnej.