



Krajowa Administracja
Skarbowa

Katowice, dnia 07 stycznia 2019 r.

**Izba Administracji Skarbowej
w Katowicach**

2401-IZK1.102.1.2019.1
2401-19-000271

M.O.A.
[Signature] Fdmi

**Związek Zawodowy – Celnicy PL
ul. Otmuchowska 50
48-300 Nysa**

W związku z Państwa pismem nr ZZ Celnicy PL – 115/18 z dnia 20 grudnia 2018 r., otrzymanym w dniu 27 grudnia 2018 r., Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach, ustosunkowując się do zgłoszonych w piśmie z dnia 05 grudnia 2018 r. postulatów, po pierwsze wskazać należy, że zgodnie z art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 399 z późn. zm.), spór zbiorowy pracowników z pracodawcą lub pracodawcami może dotyczyć warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników lub innych grup, którym przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych. Ponadto, stosownie do art. 4 ust. 1 ww. ustawy, nie jest dopuszczalne prowadzenie sporu zbiorowego w celu poparcia indywidualnych żądań pracowniczych, jeżeli ich rozstrzygnięcie jest możliwe w postępowaniu przed organem rozstrzygającym spory o roszczenia pracowników. Jeżeli spór dotyczy treści innego porozumienia, którego stroną jest organizacja związkowa, wszczęcie i prowadzenie sporu o zmianę układu lub porozumienia może nastąpić nie wcześniej niż z dniem ich wypowiedzenia (art. 4 ust. 2).

Biorąc pod uwagę powyższe, jak również fakt, że stronami sporu zbiorowego są wyłącznie z jednej strony pracodawca, a z drugiej pracownicy reprezentowani przez związki zawodowe, Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach **nie uznaje niżej wskazanych przez Państwo w piśmie z dnia 05 grudnia 2018 r. żądań**, a określonych w:

- **pkt. 1 do 8, pkt. 11, pkt. 13, pkt. 15** – obejmujących wyłącznie wystąpienie przez pracodawcę do określonych podmiotów w tych punktach wskazanych z określonymi żądaniami – jako nie mieszczących się w zakresie przedmiotowym sporu zbiorowego (niedotyczących warunków pracy, płacy lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych);
- **pkt. 12** – stanowiącym kwestię organizacyjną Krajowej Administracji Skarbowej na poziomie centralnym, a nie poszczególnych izb administracji skarbowej i nie leżącym w gestii Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach;
- **pkt. 10** – stanowiącym realizację indywidualnych żądań pracowniczych, których rozstrzygnięcie jest możliwe przed stosownym sądem – co powoduje, że w świetle brzmienia

art. 4 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych spór zbiorowy nie może być prowadzony;

Odnosząc się do żądań określonych w pkt. 9, pkt. 16, pkt. 17 oraz pkt. 18, Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach wskazuje, że żądania objęte sporem muszą być określone w sposób skonkretyzowany. Pracodawca powinien mieć bowiem jasność, co do zakresu żądań, a w konsekwencji podjęcia decyzji, co do sposobu rozwiązania ewentualnego konfliktu bądź naprawienia zaistniałych nieprawidłowości w funkcjonowaniu zakładu pracy.

Tymczasem ww. żądania sformułowane zostały w sposób ogólny, uniemożliwiający na obecnym etapie ustosunkowanie się do nich. Wobec powyższego, celem umożliwienia pracodawcy zainicjowania prawidłowej i właściwej ścieżki rozpoznania nieprawidłowości a tym samym zapewnienia dalszego, zgodnego z ustawą prowadzenia sporu zbiorowego, Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach wzywa o sprecyzowanie:

- żądania wskazanego w **pkt. 9** – tj. *wycofania negatywnych skutków ucywilniania funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej* – poprzez wskazanie negatywnych skutków „ucywilnienia” oraz przedstawienie sposobu ich wycofania;
- żądania wskazanego w **pkt. 16** – tj. *uporządkowanie i ustabilizowanie polityki kadrowej i płacowej – motywacyjny system wynagrodzeń/uposażeń, zniesienie dyskryminacji płacowych dla osób wykonujących takie same zadania, określenie jasnej ścieżki kariery zawodowej, której brak do dzisiaj w KAS* – poprzez wskazanie w polityce kadrowej i płacowej funkcjonujących w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach obszarów wymagających uporządkowania i ustabilizowania oraz przedstawienie mechanizmów naprawczych;
- żądania wskazanego w **pkt. 17** – tj. *Poprawa warunków pracy w urzędach skarbowych oraz służby w urzędach celno-skarbowych. Dotyczy to w szczególności wielu oddziałów granicznych i wydziałów realizacji oraz komórek SENT* – poprzez określenie, jakie konkretnie warunki pracy (np. czas pracy/służby, urlopy, organizacja pracy/służby, zagadnienia związane z równym traktowaniem w zatrudnieniu/służbie, przeciwdziałaniem mobbingowi, warunki bhp i przeciwpożarowe, warunki szkolenia, podnoszenia kwalifikacji, kryteria oceny, wyposażenie, stan techniczny obiektów) wymagają poprawy oraz wskazanie, w których jednostkach organizacyjnych podległych Dyrektorowi Izby Administracji Skarbowej w Katowicach taka poprawa, zdaniem organizacji związkowej, winna nastąpić oraz w jakim zakresie;
- żądania wskazanego w **pkt. 18** – tj. *Przestrzeganie przepisów ustawy o związkach zawodowych w zakresie konsultacji warunków pracy, nagradzania i płacy pracowników i funkcjonariuszy*. Jakkolwiek budzi istotne wątpliwości, czy tak sformułowany postulat („Przestrzeganie przepisów”) w świetle art. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, może być przedmiotem sporu zbiorowego, to zasadnym jest – poprzez wskazanie, sytuacji/przypadków, w których Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach nie przestrzegał wymogu uzgadniania z zakładowymi organizacjami związkowymi warunków pracy, nagradzania i płacy pracowników i funkcjonariuszy

w terminie 7 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma.

Końcowo, na zasadzie art. 8 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Katowicach zaprasza uprawnionych przedstawicieli Związku Zawodowego Celnicy PL do udziału w rokowaniach w celu rozwiązania sporu zbiorowego zaistniałego zgodnie z art. 7 ust. 1 ww. ustawy. Spotkanie odbędzie się w gabinecie Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach przy ul. Damrota 25, w dniu 25 stycznia 2019 r., godz. 9⁰⁰.

Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Katowicach

Mariusz Gojny

Otrzymują:

1x Adresat

1x Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach

1x a/a