

w Ministerstwie Finansów. Szkolenia w izbach celnych angażują najmniejsze środki finansowe, oraz w przypadku większości funkcjonariuszy nie wymagają delegowania, gdyż odbywają się w miejscu pełnienia służby. Do dnia dzisiejszego zorganizowane zostały trzy egzaminy dla korpusu aspirantów Służby Celnej, w wyniku których dwie osoby nie uzyskały minimalnej ilości punktów i zostaną skierowane na egzamin poprawkowy. Tym samym nie mogę przychylić się do tezy postawionej w piśmie z dnia 28.10.2010 r, że „funkcjonariusze uczestniczący w szkoleniach na aspirantów zmuszani są do podróżowania po całym kraju”.

Z uwagi na fakt, że w roku przyszłym planuje się przeszkolenie większej ilości funkcjonariuszy w ramach kursów aspiranckich oraz po przeanalizowaniu pierwszych doświadczeń z zakresu organizacji tych kursów, trwają obecnie prace nad modyfikacją programu tego szkolenia.

Reasumując, *System szkolenia w Służbie Celnej* zakłada trzy główne etapy szkolenia. Są to szkolenia zawodowe podstawowe w służbie przygotowawczej przygotowujące do wykonywania zawodu funkcjonariusza celnego, następnie szkolenia aspiranckie doskonalące wiedzę i umiejętności na stanowisku służbowym oraz szkolenia oficerskie stanowiące kompendium wiedzy przygotowującej do pełnienia zadań na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych. Powyższe związane jest ściśle z rozwojem zawodowym funkcjonariusza celnego oraz ze ścieżką kariery w Służbie Celnej.

Przedstawiając powyższe wyrażam nadzieję, że przedstawione informacje przybliżyły elementy systemu szkolenia funkcjonującego w Służbie Celnej, znacznie inaczej ocenianego przez kierownictwo Służby Celnej i uczestników tych szkoleń, niż przez przedstawicieli jednego ze związków działających w Służbie Celnej.

Jednocześnie w załączeniu na płycie CD przekazuję pełny *System szkolenia w Służbie Celnej*.

*Z szanownym pozdrowieniem*

Jacek Kapica