



Związek Zawodowy
Celnicy PL

Nysa, dnia 01.10.2018r.

ZZ Celnicy PL – 93/18

Pan Andrzej Duda
Prezydent RP

Szanowny Panie Prezydencie

Pragniemy polecić uprzejmej uwadze Pana Prezydenta ważną z punktu widzenia interesu publicznego informację, że nasz Związek, zrzeszający ok. 40% funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w KAS, jak również liczną reprezentację pracowników KAS, przekazał w dniu 21 września postulaty do Pani Minister Teresy Czerwińskiej, które załączamy.

Ministerstwo Finansów niestety milczy, dlatego delegacja naszego Związku będzie także obecna na manifestacji w dniu 02.10.2018r. i w najbliższym czasie w Służbie Celno - Skarbowej w KAS, może dojść do eskalacji protestu.

Funkcjonariusze SCS, jako jedyna formacja, nie zostali objęci ustawami modernizacyjnymi i jako jedyni są dyskryminowani w zakresie emerytur z zaopatrzeniowego systemu emerytalnego, gdyż tylko dla nich przewidziano dodatkowe warunki wieku 55 lat i wykonywania 5 lat tzw. zadań policyjnych, jak również nie zaliczono tylko im, prawa do wysługi emerytalnej za wcześniejsze lata pracy.

Wszystkie służby mundurowe otrzymują podwyżki znacznie ponad stopę inflacji, tymczasem funkcjonariusze SCS są najmniej zarabiającymi funkcjonariuszami spośród wszystkich formacji mundurowych - mają najniższe średnie uposażenie i zapisano dla nich w budżecie jedynie wzrost kwoty bazowej o 2,3%.

Sytuacja płacowa jest krytyczna. Patologie, takie jak rozbieżności w uposażeniach przy wykonywaniu tych samych czynności w wysokości 1500zł i więcej, to standard. To samo dotyczy dodatków. Osoba dopiero co zatrudniona w służbie ma takie samo uposażenie zasadnicze, albo różniące się tylko o kilkaset złotych(200-300zł) w stosunku do osoby z kilkunasto czy kilkudziesięcioletnim stażem. Taka sama sytuacja dotyczy pracowników Korpusu Służby Cywilnej w KAS. Brak awansów przez lata – stopień w korpusie podoficerów,

a nawet w korpusie szeregowych z wyższym wykształceniem nawet po 20-u latach nienagannej służby to niestety także standard. Brak jakiegokolwiek ścieżki kariery zawodowej dla ogółu, a na szali szerzący się nepotyzm i kumoterstwo, czyli przyspieszone awanse „swojaków”, często niezasadne i demotywujące ogół funkcjonariuszy i pracowników.

W KAS mamy do czynienia z zagrożeniem zdrowia, a nawet życia funkcjonariuszy i pracowników poprzez permanentne naruszanie przepisów BHP, służbę na kilku stanowiskach z powodu braków kadrowych, nieuzasadnione przeniesienia, brak doliczania do wymiaru służby czasu przygotowania i zdania służby, brak wypłaty nadgodzin przy standardowym nakazywaniu służby ponad określany przepisami wymiar czasu służby, nocki - jedna za drugą, brak możliwości skorzystania z przerwy śniadaniowej podczas służby, służba w 9 st. Celsjusza w zimie przez 12 godzin i w ponad 30 st. Celsjusza w lecie, połamane krzesła na wielu przejściach, zagrzybiona klimatyzacja, itd. Pracownikom KAS nakazuje się pracę w soboty i łamie się Kodeks Pracy nie rekompensując tego tak jak opisuje to prawo, nie płaci się nadgodzin, zwiększa się obciążenia i zmusza do wykonywania dodatkowych obowiązków bez możliwości awansu przez lata i bez podwyżek wynagrodzenia.

Ludzie są traktowani przedmiotowo.

W wielu ośrodkach nie ma chętnych do służby, a Ministerstwo Finansów nie chce przywrócić w status mundurowy funkcjonariuszy, których wbrew prawu ucywilniono i zwolniono. Sytuacja kadrowa jest krytyczna i jest to powód do zadowolenia przemysłników i oszustów podatkowych.

Brak jakiegokolwiek dialogu.

Wpływy z akcyzy są w regresie.

To tylko niektóre problemy, stanowiące streszczenie postulatów wysłanych do Pani Minister Teresy Czerwińskiej.

Kierując się troską o interes publiczny i nieeskalowanie niepokoju w formacji, zwracamy się z uprzejmą prośbą o pomoc w zażegnaniu sporu i pomoc w nawiązaniu dialogu, tak aby można było ograniczyć narastanie niepokojów społecznych w KAS.

.
ZAŁ – postulaty skierowane do Ministra Finansów

Z poważaniem:
Przewodniczący
ZZ Celnicy PL
Sławomir Siwy