|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Związek Zawodowy Celnicy PL |  | Nysa, dnia 15.07.2020r. |
|  |  |  |

ZZ Celnicy PL –75-5/20

**Pani Barbara Bętkowska-Cela**

**Dyrektor**

**Izby Administracji Skarbowej w Opolu**

Dziękuję za korespondencję z dnia 14.07.2020r.

Ubolewam, że jest pełna sprzeczności i nieprawdziwych informacji.

Odnosząc się do tego wystąpienia pragnę Panią poinformować, że ZZ Celnicy PL opowiada się za większymi podwyżkami dla doświadczonej kadry, jednak nie w sposób tak krzywdzący dla ogromnej liczby funkcjonariuszy i pracowników(trzeba napisać wprost, że na zasadzie uwłaszczenia, kosztem ponad połowy IAS, która otrzymuje zero lub niższe podwyżki).

Uważamy, zgodnie z opinią Szefa KAS, że proces naprawy wszelkich nieprawidłowości płacowych(nie tylko tej) powinien odbywać się stopniowo – okres kilku lat.

To przykre, że wciąż nie zauważa Pani wykazanych przez nas przykładów jawnej krzywdy wymierzonej także w znaczną część doświadczonej kadry, jakie Pani proponuje w swoich zasadach podziału podwyżek.

Za mało profesjonalne i nieeleganckie należy uznać opisywanie przebiegu rozmów. Jedna rzecz, że jest to opis nierzetelny, wiele z moich wypowiedzi, jak widzę, najzwyczajniej Pani źle zrozumiała, druga sprawa, że to wiele Pani wypowiedzi, wobec całych grup pracowników i funkcjonariuszy, była niegodna pracodawcy.

Podkreślamy raz jeszcze:

- IAS (wąsko) otrzymuje zbyt wysokie podwyżki, kosztem US

- wartościowanie zostało błędnie przeprowadzone i w związku z tym nie powinno się odnosić podwyżek do tego procesu

- nieprawdą jest, że opowiadamy się przeciwko ekspertom i kadrze kierowniczej, gdyż uważamy tylko, że dysproporcje nie powinny być, aż tak wysokie.

Zapewniam Panią, że gro prawdziwych kierowników, gdyby została o to zapytana, nie zgodziłaby się na wysokie podwyżki dla siebie w jednej transzy, kosztem swoich podwładnych;

- włączanie dodatków kontrolerskich do uposażeń zasadniczych powoduje, że ludzie, których ten proces objął, otrzymują teraz niższe podwyżki, stąd ta kwestia winna być uwzględniona

- zaproponowane zasady podwyżek pomijają także niektóre osoby ucywilnione.

Reasumując, ZZ Celnicy PL jako ZZ reprezentatywny zwraca się z wnioskiem o uwzględnienie przedstawionego przez nasz związek sposobu rozdysponowania podwyżek w myśl *art. 30 ust. 6 i 7 w związku z art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych.*

Zgodnie z ww. przepisami porozumienie jakie Pani podpisała z innymi ZZ nie ma mocy prawnej i nie obowiązuje. Zgodnie z prawem, powinna Pani rozdysponować podwyżki wg zasad przedstawionych przez związek zawodowy reprezentatywny. Są one jasne i precyzyjnie przedstawione i mogą zostać uruchomione niezwłocznie.

Decyzja należy do Pani Dyrektor. Pracownicy i funkcjonariusze powinni otrzymać podwyżki w miesiącu lipcu.

Końcowo proszę także o odpowiedź, czy posiada Pani wiedzę o tym, że kierownicy i Naczelnicy IAS w Opolu i US prowadzą akcję zapisywania do jednego z ZZ?

Czy może jest w tej sprawie Pani przyzwolenie? Czy może wydała Pani w tej sprawie polecenie/prośbę/sugestię naczelnikowi/naczelnikom, względnie innym osobom?

Proszę o publikację niniejszego pisma na intranecie.

Z poważaniem,

Z poważaniem

Sławomir Siwy

Przewodniczący

|  |  |
| --- | --- |
| ZZ Celnicy PL |  |
|  |  |