

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 10.01.2022r.

ZZ Celnicy PL – 7/22

Pani Magdalena Rzeczkowska
Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów
Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Szanowna Pani Minister.

Związek Zawodowy Celnicy PL zwraca się z zapytaniem, czy w Ministerstwie Finansów dokonano analizy danych uzyskanych w 2021 roku w związku z wdrożeniem Procedury przeprowadzenia „Wywiadu wyjściowego” z pracownikiem lub funkcjonariuszem odchodzącym z Krajowej Administracji Skarbowej?

Zgodnie z zarządzeniem Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 18 listopada 2020 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie w sprawie organizacji Krajowej Informacji Skarbowej, izby administracji skarbowej, urzędu skarbowego, urzędu celno-skarbowego i Krajowej Szkoły Skarbowości oraz nadania im statutów, Dz. Urz. Min. FFiPR poz. 17) od dnia 21 listopada 2020 r. do obowiązków komórki personalnej w izbach administracji skarbowej należy prowadzenie wywiadów z odchodzącymi pracownikami i funkcjonariuszami (tzw. exit interview).

Środowisko zawodowe jest zaniepokojone skalą odejść funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, rosnącą ilością wakatów, obciążaniem pozostałych poza granice ich możliwości i ryzyka niedopełnienia obowiązków. Podobnie jesteśmy zaniepokojeni skalą odejść pracowników. Z informacji, którymi dysponuje Związek wynika, iż w 2021 roku ze służby zrezygnowało łącznie 744 funkcjonariuszy, z czego najwięcej odejść odnotowano w Izbie Administracji Skarbowej w Lublinie (114). Wyjątkowy niepokój budzi fakt, że w Izbie, w której odnotowano najwyższą skalę odejść ze służby, odstąpiono od przeprowadzenia wywiadów z odchodzącymi pracownikami i funkcjonariuszami.

W Izbach mamy od kilku do kilkunastu procent wakatów funkcjonariuszy. W lutym ta liczba drastycznie wzrosła, co wiadomo od listopada 2021r. Jednak dyrektorzy lekceważą tą sytuację, czym świadczą następujące fakty:

- nadal są ucywilnieni funkcjonariusze, którzy oczekują na otrzymanie propozycji służby, chociaż mogliby bez zwłoki przejąć zadania funkcjonariuszy. Tłumaczenia, jakoby byli niezbędni na dotychczasowych stanowiskach tylko obnaża nieudolność dyrektorów, którzy przez 5 lat od ucywilnienia nie potrafili zabezpieczyć innych pracowników do tych zadań.

- nie są na bieżąco ogłaszane nabory zewnętrzne. Proces rekrutacji powinien się rozpoczynać z wyprzedzeniem, aby maksymalnie skrócić czas wakatu na stanowisku. Dyrektorzy mają wiedzę o zwolnieniach z wyprzedzeniem trzymiesięcznym. Nabory są ogłaszane nawet po wielu miesiącach od uwolnienia etatu.

Mając powyższe na uwadze, Związek zwraca się z zapytaniem, czy zostały zdiagnozowane przyczyny masowych odejść na emeryturę w 2021 roku oraz, czy Ministerstwo planuje podjęcie działań, które pozwolą na zastopowanie tego procesu?

Ponadto zwracamy się z zapytaniem, czy Ministerstwo Finansów ograniczało liczbę wakatów?

Czy Ministerstwo Finansów hamowało w jakikolwiek sposób rozpisywanie nowych naborów zewnętrznych przez Dyrektorów?

Jeżeli nie, to zasadne jest pytanie, czy wobec Dyrektorów ich zastępców w IAS odpowiedzialni za ten stan zostaną wyciągnięte konsekwencje służbowe?

Jeżeli tak, kto imiennie w Ministerstwie Finansów odpowiada za ten stan rzeczy i czy zostaną wobec tych osób wyciągnięte konsekwencje służbowe i czy Szef KAS posiada wiedzę?

Aktualnie sytuacja jest krytyczna, a niektórych dyrektorów nie interesuje nawet wiedza na temat przyczyn odejść ze służby, aby zdiagnozować przyczynę, ani sprawa zabezpieczenia realizacji obowiązków. Jedną z przyczyn masowych odejść jest bowiem to, że zaniedbania w zapewnieniu właściwej obsady kadrowej skutkują nadmiernym obciążeniem zadaniami, odpowiedzialnością, którą drobiazgowo ci przełożeni egzekwują. Podwładni zostają sami z problemami i nawałem pracy, a jedynym ratunkiem jest odejście ze służby, w ten sposób zaniedbania kadrowe napędzają spiralę zwolnień.

Podobnie źle sytuacja kształtuje się w Urzędach Skarbowych.

Oczekujemy od Pani Minister zdecydowanych działań naprawczych.

Z Poważaniem:

*Przewodniczący
ZZ Celnicy PL
Sławomir Siwy*