

Związek  
Celnicy PL

Zawodowy



Nysa, dnia 29.07.2023r.

ZZ Celnicy PL – 68/23

**Pan**

**insp. Bartosz Zbaraszczyk**

**Szef Krajowej Administracji Skarbowej**

Szanowny Panie Ministrze.

Zmuszeni jesteśmy nawiązać do podnoszonej i sygnalizowanej wielokrotnie sprawy demotywacji funkcjonariuszy z kilkunastoletnim i większym doświadczeniem w służbie, którzy są karygodnie wręcz zaniedbywani awansowo.

Są to liczne przypadki funkcjonariuszy, którzy po 15 latach służby, mają stopień starszego rewidenta, rewidenta, a nawet młodszego rewidenta czy po 25 latach służby, mają stopień aspiranta, a nawet młodszego aspiranta, czy pozostają wręcz w korpusie podoficerów. Na przestrzeni swojej kariery zawodowej byli i niestety w dalszym ciągu są awansowani dopiero po maksymalnym okresie 5 lat odbycia służby w dotychczasowym stopniu. Są skrajne sytuacje np. tylko dwóch awansów od 2009 r., kiedy jeszcze w Służbie Celnej wprowadzono aktualnie obowiązujące stopnie. Nie mają tutaj niestety znaczenia ani kwalifikacje zawodowe, ani pozytywna opinia służbowa, czy brak kar porządkowych. To efekt prowadzenia na przestrzeni lat nagannej polityki awansowej. Jest to doświadczona kadra funkcjonariuszy, często pełniąca rolę opiekunów oraz mentorów, którzy i są liczne takie przypadki, praktycznie zrównani zostali stopniami z ich podopiecznymi - młodymi ludźmi, którzy mają staż pracy ok 2-3 letni. Często mają oni jeszcze niższe stopnie niż ich podopieczni.

Ponadto, należy również podkreślić, że bardzo często ucywilnieni funkcjonariusze, którzy otrzymywali propozycje przeniesienia do Służby Celno-Skarbowej na podstawie art. 150 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, są pozbawieni awansu nawet przez okres 8 lat. Na uwagę zasługuje fakt, że przepisy art. 150 ust. 8 tejże ustawy przewidują, że okres stażu pracy w służbie cywilnej lub jednostkach organizacyjnych KAS wlicza się do okresu służby w Służbie

**Związek Zawodowy- Celnicy PL**

Adres dla doręczeń: 48-300 Nysa ul. Otmuchowska 50  
e-mail slawomir.siwy@celnicy.pl, tel: 668-438-041

Celno-Skarbowej. To samo dotyczy tych funkcjonariuszy, wobec których Państwo pomyliło się co do oceny ich służby, zwalniając ich z niej, po czym przywracając, po uchyleniu decyzji zwalniającej (często nawet po ponad 10 latach).

Zamkniętą drogę do awansowania w niektórych izbach, mają niestety również funkcjonariusze w stopniu oficerów młodszych. W związku z tym, że nie istnieje w tym korpusie maksymalny okres, po którym można awansować takich funkcjonariuszy, bardzo często są oni całkowicie pomijani w procesie awansowania, pomimo nienagannej służby i bardzo dobrych wyników. Wielu z nich posiada ogromne doświadczenie i wysokie kompetencje zawodowe. Służą oni swoją wiedzą merytoryczną i doświadczeniem w kształceniu młodych funkcjonariuszy. Pomimo ustawowo przewidzianych wielu stopni w korpusie oficerów młodszych oraz starszych, z praktycznego punktu widzenia, brak jest często możliwości dalszego awansowania w tych korpusach przez szeregowych funkcjonariuszy. Takie działania demotywują do pełnienia dalszej służby oraz powodują nagminne odchodzenie na wcześniejszą emeryturę mundurową.

Dodatkowo, po raz kolejny są pomijani w awansach funkcjonariusze na rzecz funkcjonariuszy, którzy są przenoszeni czasowo do innych Izb, np. na dwa tygodnie. W styczniu awanse były przyznane tylko funkcjonariuszom, których przeniesiono czasowo i prawdopodobnie we wrześniu czeka ich to samo, ponieważ od czerwca spora grupa ludzi wspiera przejścia z Ukrainą. Funkcjonariusze przeniesieni oczywiście powinni jak najbardziej otrzymać awans, ale nie może to się odbywać kosztem innych grup funkcjonariuszy, którzy z różnych względów nie byli alokowani czasowo.

Przykładem jest OC w Grzechotkach, gdzie przejście normalnie funkcjonuje, a przez wyjazdy na przejścia graniczne z Ukrainą, ma duże braki kadrowe, co generuje znacznie większe obciążenie na każdej służbie, w związku z czym trudno zrozumieć dlaczego kolejny raz awanse miałyby ominąć tych funkcjonariuszy, którzy mimo braków kadrowych związanych z przeniesieniami, starają się ogromnym nakładem sił, utrzymać funkcjonowanie tego przejścia na normalnym poziomie.

Ci funkcjonariusze są zdemotywowani tym w jaką stronę rozwija się ich kariera zawodowa, tym bardziej że jest to kadra wyszkolona i z dużym doświadczeniem zawodowym, przez co wielu z nich głośno mówi o odejściu na emeryturę.

Panie Ministrze!

Z przysłowiowymi „trzema lub czterema belkami” odejść na emeryturę? Jak to świadczy o wizerunku naszej służby oraz funkcjonariuszach Służby Celno-Skarbowej, w porównaniu do pozostałych służb mundurowych? Porównując podobny staż służby, np. do funkcjonariuszy Straży Granicznej czy też Policji, wypadamy wyjątkowo niekorzystnie. W zderzeniu z koleżankami i kolegami ze współpracujących z nami służb, my jako funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej, czujemy się zdeprecjonowani oraz mamy poczucie rozżalenia i niesprawiedliwości.

Pomimo opracowanej Instrukcji awansowania, obawiamy się, że zmiany nie będą respektowane, z powodu chociażby, jak twierdzą dyrektorzy izb, braku środków finansowych na ten cel. Z niektórych Izb docierają już informacje o skromnej liczbie awansów przygotowywanych na wrzesień. Taka postawa dyrektorów izb, nie zmieni więc wiele w naszej sytuacji awansowej.

Ponawiamy wobec powyższego apel do Pana Ministra o podjęcie skoordynowanych działań mających na celu wyrównanie zaległości awansowych. Sposoby, w jaki można by to przeprowadzić, nasz Związek przedstawiał na wielu spotkaniach oraz w licznej korespondencji. Rozpoznając problem i uznając jego istnienie, kierownictwo KAS obiecywało podjęcie działań w ww. zakresie jeszcze za pośrednictwem wiceministra Pana Tomasza Słaboszowskiego. Brak usunięcia do dzisiaj tej, trzeba napisać wprost patologii – uznać należy za jedną z największych porażek naszej formacji. Są to sytuacje, kompromitujące naszą służbę i mamy nadzieję, że kierownictwo KAS, podejmie wreszcie systemowe działania niwelujące skandaliczne zaniedbania w ww. zakresie.

Do wiadomości:

Dyrektorzy Izb Administracji Skarbowych

*Z poważaniem*

Przewodniczący

ZZ Celnicy PL

Sławomir Siwy