

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 04.10.2022r.

ZZ Celnicy PL –60/22

Pani Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu RP

Dot. - rządowego projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023

Szanowna Pani Marszałek.

Związek Zawodowy Celnicy PL negatywnie odnosi się do projektu w/w ustawy w zakresie, w jakim zakłada podwyższenie uposażeń dla funkcjonariuszy dopiero od marca 2023 zamiast od 1.01.2023r, wobec podwyższenia dla pozostałych Obywateli z mocą od 1 stycznia 2023 r.

Po pierwsze, nie ma uzasadnienia dla takiego rozróżnienia i jest to przejaw dyskryminacji. Inna data wzrostu wynagrodzenia pracowników w KAS, a inna funkcjonariuszy SCS, którzy stanowią kadrę jednej instytucji oznacza wytworzenie kolejnych powodów do antagonizmów i nieuzasadnionego pozbawienia podwyżek za pierwsze dwa miesiące przyszłego roku. Inflacja i wzrost cen dotyczy wszystkich.

Po drugie, w Krajowej Administracji Skarbowej zostało podpisane w dniu 21 września porozumienie między Szefem KAS działającym z aprobatą Ministra Finansów a Związkami Zawodowymi, które zakłada podwyższenie uposażeń funkcjonariuszy od 1 stycznia 2023r. Realizacja tego porozumienia zobowiązuje do przekazania środków na wypłaty z wyrównaniem od początku roku dla wszystkich funkcjonariuszy i pracowników. Przyjęcie rozwiązań zawartych w art. 38 w/w ustawy, byłoby złamaniem warunków porozumienia.

Po trzecie, nie ma wątpliwości, że proponowany zapis to próba obejścia prawa wobec wąskiej grupy osób. Jest to nieakceptowalne i zapewne będzie skutkować ogromem pozwów. Waloryzacja dokonywana przez ustawodawcę jest reakcją na inflację, która dotyczy wszystkich w takich samych terminach. Funkcjonariuszom i pracownikom przysługuje taka sama gwarancja dostosowywania świadczeń pieniężnych do zmieniającej się siły nabywczej pieniądza.

Rozumiemy intencję pomysłodawców. Celem jest wymuszenie rezygnacji z odejścia funkcjonariuszy ze służby. Od lat Związek alarmował, że jest ogromna luka pokoleniowa, która będzie skutkować gwałtownymi odejściami. Postulowaliśmy, aby wprowadzić rozwiązania, które pozwolą zarządzać tym procesem. Jedną z nich jest przyznanie dodatków po 25 latach służby. Dodatek taki skutecznie zmniejszył skalę odejść w służbach podległych MSWiA, na dodatek sam się finansuje, a bilans jest dodatni dla budżetu. Potwierdza to kierownictwo MSWiA i przekazane do Sejmu analizy. Z jakichś powodów jest opór wobec wprowadzenia mechanizmu wstrzymującego falę odejść w Służbie Celno-Skarbowej. Także funkcjonariusze,

Związek Zawodowy- Celnicy PL

Adres dla doręczeń: 48-300 Nysa ul. Otmuchowska 50
e-mail slawomir.siwy@celnicy.pl, tel: 668-438-041

wszystkich służb mundurowych, jako jedyni nie zostali objęci ulgą dla seniora. Także funkcjonariusze wszystkich służb stracili na uposażeniach(ich uposażenia wzrosły netto nominalnie mniej niż wszystkich czynnych zawodowo obywateli) na skutek wprowadzenia zakazu odpisu składki zdrowotnej w PIT, który wszedł w życie od stycznia 2022 r. Nikt im tego dotąd nie zrekompensował. Brak zachęt do dalszej służby sugeruje chęć pozbywania się kadr funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. W naszej ocenie są to działania, które będą skutkowały coraz większymi stratami budżetu państwa. Są to działania i zaniechania szkodliwe dla interesu publicznego.

W 2017 r wyrzucono lub zmuszono do odejścia ponad 3 500 funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Działo się to za aprobatą Sejmu. Nie słuchano naszych ostrzeżeń o konieczności zachowania dotychczasowych kadr funkcjonariuszy wobec zbliżającego się wyjścia Wielkiej Brytanii z UE oraz trwającego i narastającego konfliktu za naszą wschodnią granicą, którego eskalacji należało się spodziewać. Skutkiem tych działań i zaniedbań jest nadciągające „widmo” braku możliwości obsady przejść granicznych i realizacji podstawowych ustawowych zadań celnych. Funkcjonariusze obsługują ogromną liczbę zgłoszeń celnych na kierunku wschodnim oraz w portach i na lotniskach, ale obciążenie jest ogromne i braki kadrowe i odejścia doświadczonej kadry siłą rzeczy odbijają się na jakości kontroli. Nie stać naszego Państwa na taką nonszalancję, w szczególności w obliczu wojny i związanych z nią zagrożeń przemytu. Musimy jak najlepiej chronić naszych Obywateli.

W 2021 odeszło ze służby kilkanaście procent formacji, ale nie można działać w sposób jak propozycja Rządu w ww. projekcie ustawy. Nie tędy droga. Są inne ww. metody zatrzymania funkcjonariuszy w służbie, które są korzystne finansowo dla Skarbu Państwa. Proponowane rozwiązanie jest jedno z najgorszych. Podważa zaufanie do Państwa, które na koniec wieloletniej służby dopuszcza się takiej niegodziwości wobec swoich funkcjonariuszy. Na dodatek jego skuteczność będzie ograniczona. Wielu funkcjonariuszy widząc do czego gotowe jest posunąć się Państwo przeciwko nim, podejmie tym bardziej decyzje o odejściu ze służby, obawiając się eskalowania niekorzystnych zmian w przyszłości. Może jakimś cudem jedynie, co najwyżej problem zostanie przesunięty w czasie, by eskalować z jeszcze większą siłą za rok. Jest to zatem bardzo niebezpieczna propozycja zawarta w przepisie art.38 projektu.

Rozwiązanie proponowane przez Rząd RP zaskakuje wszystkich funkcjonariuszy. We wszystkich formacjach mundurowych projekt ów wzbudził ogromne negatywne emocje społeczne.

Nie ma uzasadnienia i nie ma zgody dla dyskryminacji funkcjonariuszy służb mundurowych!

Związek Zawodowy Celnicy PL oczekuje wykreślenia art.38 z ww. projektu ustawy.

Ponadto Związek Zawodowy Celnicy PL informuje, że popiera działania protestacyjne Związków Zawodowych w Policji o wzrost kwot bazowych w ustawie budżetowej dla pracowników i funkcjonariuszy Policji i innych formacji do takiego poziomu, aby podwyżki płac odzwierciedlały poziom aktualnej inflacji.

Konsekwencją tego, zgodnie z zasadą równości, powinien być identyczny wzrost kwoty bazowej dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i pracowników KAS.

Do wiadomości:

1. Pani Magdalena Rzeczkowska - Minister Finansów
2. Pan Bartosz Zbaraszcuk - Szef KAS

Z Poważaniem:
Przewodniczący
ZZ Celnicy PL
Sławomir Siwy