

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 15.09.2021r.

ZZ Celnicy PL –39-2/21

Pani Magdalena Rzeczkowska
Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów
Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Szanowna Pani Minister.

Odnosząc się do pisma Departamentu Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej dot. nagród - nr DBM4.105.2.2021 z dnia 23.08.2021r., Zarząd Główny ZZ Celnicy PL informuje raz jeszcze, że Dyrektorzy IAS nakazując przepisywanie wniosków powoływali się na wytyczne z Ministerstwa Finansów, co zostało udokumentowane.

Powyższe potwierdza, że strona służbowa – nie analizujemy czy DIAS czy MF – mija się z prawdą.

W takich warunkach trudno jest prowadzić rzeczowy dialog społeczny, na który Pani Minister tak często się powołuje.

Wobec faktu, że posiadamy dowody przekazania ww. informacji przez DIAS o rzekomych wytycznych z Ministerstwa Finansów, które nakazywały Im dokonanie ograniczenia liczby nagród do określonego procenta pracowników i funkcjonariuszy, będziemy zgłaszać tę sprawę do instytucji zewnętrznych.

Kategorycznie negujemy interpretację zastosowaną w piśmie jakoby nagroda zupełnie dowolnie mogła być nie przyznana.

Podlegli Pani pracownicy zastosowali w piśmie interpretację, która de facto usuwa z obiegu prawnego wszystkie regulaminy, usuwa z obiegu prawnego normy prawa na poziomie ustaw – konkretnie przepis art. 27 ust.3 tej ustawy, usuwa z obiegu prawnego Konstytucję.

Próba interpretacji, że regulamin określa tylko formalne przypadki kiedy nagroda może być nie przyznana, ale daje zupełną dowolność DIAS w nieprzyznaniu nagrody, gdyż jest to świadczenie uznaniowe, nawet gdy funkcjonariusz czy pracownik nie spełnia żadnej z enumeratywnie wymienionych w regulaminie przesłanek do nie przyznania nagrody, jest nieuprawniona.

Właśnie dlatego, że orzecznictwo SN pozwala na dowolność pracodawcy i funkcjonariusz/pracownik nie ma skutecznego roszczenia przed Sądem w tej materii, powstały regulaminy. Właśnie dlatego ustawodawca zobowiązał pracodawców do uzgodnienia zasad nagradzania – uszczegółowienia tego co jest w aktach prawnych, które co zrozumiale, w sposób bardzo ogólny określają te zasady. Takie postawienie sprawy jak w piśmie Departamentu, wymyka się wszelkim cechom logicznego rozumowania, ponieważ burzy wieloletni, trwający dekady porządek prawny w tej materii. Regulaminy zostały przyjęte po to, aby ograniczyć uznaniowość w ramy regulaminu właśnie, tak aby ograniczyć dowolność i niestety często występujące kumoterstwo czy nepotyzm. Nie powstały przecież po to, aby dać dowolność pracodawcy. Nie po to

Związek Zawodowy- Celnicy PL

Adres dla doręczeń: 48-300 Nysa ul. Otmuchowska 50
e-mail slawomir.siwy@celnicy.pl, tel: 668-438-041

ustawodawca nakazał uzgodnić zasady nagradzania, aby pracodawca mógł je łamać. Przecież to jest oczywiste dla każdego.

Przepisy zostały skonstruowane w taki sposób aby ochronić słabszą stronę stosunków pracy, czyli pracowników. Nie bez powodu Kodeks pracy wprowadza zasadę uprzywilejowania pracownika. Na uwagę zasługuje również, że gwarancja ochrony pracowników, w tym ochrony przed niezgodnymi z prawem lub nieuzasadnionymi działaniami Pracodawcy, oraz kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, jest gwarancją konstytucyjną.

Wierzimy, że nie została Pani Minister zapoznana z treścią odpowiedzi jakiej nam udzielono. Wierzimy, że Pani Minister nie zrywa dialogu, do czego wprost prowadzi pismo Departamentu. Apelujemy o osobiste zaangażowanie Pani Minister i zażegnanie tego kryzysu.

Lojalnie informujemy, że utrzymanie stanowiska Departamentu, zmusi nas do występowania z tą sprawą na zewnątrz organizacji i podjęcia innych działań protestacyjnych. Pragniemy tego uniknąć, dlatego liczymy na weryfikację tez zawartych w ww. piśmie Departamentu.

Z Poważaniem:

Przewodniczący

ZZ Celnicy PL

Sławomir Siwy