

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 07.07.2021r.

ZZ Celnicy PL – 33/21

Pan Tadeusz Kościński

Minister Finansów RP

Szanowny Panie Ministrze.

Związek Zawodowy Celnicy PL wykonując swoje ustawowe i statutowe obowiązki polegające na ochronie interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) mając równocześnie na uwadze dobro KAS oraz troskę o wpływy do budżetu Państwa i bezpieczeństwo obywateli, a także poprawę w zakresie ochrony zasad zdrowej konkurencji, wnosi o podjęcie działań w celu zabezpieczenia środków finansowych w projekcie ustawy budżetowej (okołobudżetowej) na rok 2022 w celu:

1. realizacji Uchwały Rady Ministrów nr 44/2019 z dnia 28.05.2019 rok. w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020-2022”
2. utworzenia funduszu nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej dla członków korpusu służby cywilnej zgodnie z art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 265 i 285)
3. utworzenia funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej, o którym mowa w art. 220 ust. 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej.

Uzasadnienie

Jak stanowi art. 1 ust. 2 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, KAS stanowi wyspecjalizowaną administrację rządową wykonującą zadania z zakresu realizacji dochodów z tytułu podatków, należności celnych, opłat oraz niepodatkowych należności budżetowych, ochrony interesów Skarbu Państwa oraz ochrony obszaru celnego Unii Europejskiej. KAS zapewnia także

Związek Zawodowy- Celnicy PL

Adres dla doręczeń: 48-300 Nysa ul. Otmuchowska 50
e-mail slawomir.siwy@celnicy.pl, tel: 668-438-041

obsługę i wsparcie podatnika i płatnika w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych oraz obsługę i wsparcie przedsiębiorcy w prawidłowym wykonywaniu obowiązków celnych.

Priorytetem KAS jest skuteczna walka z przestępczością gospodarczą i oszustwami podatkowymi. Kluczowe jest dalsze ograniczanie szarej strefy i tzw. karuzel podatkowych, zmniejszanie luki VAT oraz eliminowanie z rynku towarów nielegalnych, a także dbałość o ochronę zdrowia i bezpieczeństwa polskiego społeczeństwa i szerzej obywateli całej Wspólnoty Europejskiej.

W celu podniesienia efektywności działań KAS Rząd RP uznał konieczność jej unowocześnienia (modernizacji), decydując się tym samym na poniesienie niezbędnych kosztów i nakładów inwestycyjnych w dwóch kluczowych obszarach: zasobów ludzkich (wynagrodzenia i uposażenia) oraz majątku (rozszerzenie bazy nieruchomości, zakupy pojazdów i sprzętu do kontroli celno-skarbowej, doposażenie przejść granicznych). Wyrazem czego stało się podjęcie i wdrożenie *Uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020-2022”*.

W roku 2020 rozpoczęto pierwszy etap modernizacji KAS z dobrym efektem dla obranych celów i założeń. Niestety zmieniająca się rzeczywistość spowodowana pandemią przyniosła skutek w postaci zaniechania dalszej modernizacji KAS.

Zdaniem Związku, w aktualnej sytuacji, w której pojawiła się szansa, że zagrożenie pandemią znacznie zmalało a życie społeczne i gospodarcze powraca do aktywności, należy podjąć działania w kierunku kontynuacji modernizacji KAS w celu osiągnięcia wcześniej obranych celów.

Wzrost skuteczności KAS powinien być jednym z priorytetów Rządu RP, gdyż ogłoszony program „Polski ład” w znacznej mierze, jego pełny sukces, zależy od tego jak działa KAS. Sprawność aparatu fiskalnego i Służby Celno-Skarbowej ma w tym ogromne znaczenie.

A KAS może być dużo bardziej skuteczny. Zmiany jakie są pilnie konieczne do wdrożenia w tym celu, nasz związek przedstawia na bieżąco Szefowi KAS. Alarmujemy o krytycznej sytuacji związanej z odejściami na emerytury. Brak nagród za szczególne osiągnięcia i zamrożenie płac w tym roku, brak perspektyw i elementarnej ścieżki kariery zawodowej powoduje także dość częste odejścia nowo przyjmowanych kadr. A stan ten będzie się tylko pogarszał.

Kluczem do naprawy sytuacji jest wyłącznie pilny powrót do tworzenia motywacyjnego i konkurencyjnego systemu wynagrodzeń i uposażeń w jednostkach organizacyjnych KAS, trwałego zasilania systemu środkami przeznaczonymi na finansowanie nagradzania i dodatków (kontrolerskich, zadaniowych, specjalnych i innych) związanych z wykonywaniem zadań wymagających szczególnego zaangażowania i kwalifikacji zawodowych pracowników KAS i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej oraz przywrócenia motywującego systemu nagradzania,

który w roku 2021 został zaniechany na mocy ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 (Dz. U. 2020 poz. 2400), co już przynosi straty Skarbu Państwa.

Podsumowując pragniemy dodać, że z ww. względów powyższe powinno stanowić absolutne minimum, wszak skuteczność, motywacja i profesjonalizm KAS ma ogromny wpływ na wysokość danin jakie wpływają do budżetu, co przekłada się na możliwości realizacji w jeszcze większym zakresie wielu ambitnych planów Rządu RP.

Zauważają to rządy wielu krajów, które ustalają średnią płacę szeroko pojętego aparatu skarbowego i formacji mundurowych działających w sferze fiskalnej, znacznie powyżej przeciętnego wynagrodzenia. W Polsce Ministerstwo Finansów wdraża w KAS wiele pomysłów podobnych do tych funkcjonujących w np. Wielkiej Brytanii. I bardzo słusznie. Powinny to być jednak także zasady obowiązujące w sferze motywacyjnego charakteru wynagrodzeń. Aby wszystko dobrze zafunkcjonowało, naturalne jest, że nie wolno tego rozdzielać.

Zadania KAS to także bezpieczeństwo obywateli i dbanie o zasady uczciwej konkurencji – vide art.2 ustawy o KAS.

Należy mieć jednak także na uwadze wypowiedź Wiceministra Spraw Wewnętrznych i Administracji Pana Macieja Wąsika odnośnie wdrożenia modernizacji w innych formacjach mundurowych. Jeżeli plany te zostaną zrealizowane przez Rząd RP i funkcjonariusze jak i pracownicy innych formacji mundurowych zgodnie z tymi publicznymi zapowiedziami zostaną objęci modernizacją, która uwzględni m.in. wzrost płac na poziomie jak modernizacja w tych formacjach w latach 2019-2020, to oczywiste jest, że środowisko zawodowe KAS powinno być w takiej sytuacji równo traktowane. To by oznaczało konieczność nie tylko odwieszenia Uchwały modernizacyjnej dla KAS, ale także jej zasilenie nowymi środkami.

Mając na uwadze stan aktualnych znanych publicznie prac nad budżetem, na dzień dzisiejszy wnioskujemy jedynie o uruchomienie Uchwały modernizacyjnej i funduszy nagród, jak na wstępie pisma.

Z poważaniem
Przewodniczący
ZZ Celnicy PL
Sławomir Siwy