

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 28.03.2022r.

ZZ Celnicy PL – 29/22 (tylko elektronicznie)

Insp. Służby Celno-Skarbowej
Pani Magdalena Rzeczkowska
Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów
Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Szanowna Pani Minister,

Związek Zawodowy Celnicy PL przedstawia propozycję ścieżki kariery zawodowej dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Ścieżka kariery w Korpusie Służby Cywilnej będzie przedstawiona osobno.

Aby przystąpić do realizacji ścieżki kariery zawodowej wcześniej należy naprawić zaniedbania awansowe w stopniu, o czym tak często informuje także Pani Minister.

Proponujemy, aby nastąpiło to wg następującego schematu:

mł. rachmistrz SCS – 10 lat

mł. aspirant SCS – 15 lat.

Ścieżka kariery jaką proponujemy powinna opierać się na ogólnej zasadzie, że awans, zarówno w stopniu, jak i w stanowisku oraz w ramach stanowiska tylko na uposażeniu, jest jasno i precyzyjnie określony. Jedyne możliwe wstrzymanie awansu następuje jeżeli funkcjonariusz ma prowadzone postępowanie wyjaśniające lub dyscyplinarne lub jeżeli jest oceniany poniżej oczekiwań, przy czym istotne jest, aby nastąpiła równocześnie zmiana w możliwości zaskarżania ocen okresowych, o czym szerzej poniżej.

Wygrane postępowanie dyscyplinarne/wyjaśniające wyrównuje wszystkie zaległości wraz z odsetkami.

Chodzi o to, aby funkcjonariusz, który dobrze i rzetelnie realizuje swoje zadania, jest oceniany na poziomie oczekiwań, wiedział jak będzie przebiegała jego ścieżka kariery zawodowej. Dzisiaj ścieżki kariery brak i dochodzimy do patologii, że np. po 25 latach służby

funkcjonariusz jest w korpusie podoficerów i na stanowisku specjalistycznym, mimo iż w ocenach okresowych od początku jest wskazywana konieczność jego awansowania i jest opisywany jako wyróżniający się funkcjonariusz.

Oczywiście można awans przyspieszyć w przypadku nadzwyczajnych okoliczności i wybitnych osiągnięć w służbie.

Powyższe wdrażamy wraz z równoległymi zmianami dotyczącymi oceniania funkcjonariuszy, tak aby funkcjonariusz miał realne możliwości odwołania się od zaniżonej oceny i skierowania sprawy do sądu. Odwołanie do II instancji, czyli Komendanta Głównego SCS po równoległym funkcjonalnym wyodrębnieniu tej jednostki w ramach Ministerstwa Finansów(tak jak wcześniej Główny Urząd Celny) i następnie możliwość wystąpienia do sądu powszechnego, gdzie są możliwości dowodzenia swoich racji.

Staż w latach/stanowisko/stopień:

0 = młodszy specjalista / aplikant

1 = młodszy specjalista / starszy aplikant

2 = specjalista po przejściu do służby stałej / starszy aplikant

3 = specjalista/ mł. rewident

5 = specjalista / awans finansowy w ramach stanowiska 100 zł / rewident

7 = specjalista / st. rewident

8 = starszy specjalista

9 = starszy specjalista / mł. rachmistrz

11 = starszy specjalista / awans finansowy w ramach stanowiska 200 zł/ rachmistrz

13 = starszy specjalista / st. rachmistrz

15 = starszy specjalista / mł. aspirant - KORPUS ASPIRANTÓW SCS (awanse co 3 lata)

17 = młodszy ekspert Służby Celno-Skarbowej

18 = aspirant

21 = st. aspirant (awans finansowy w ramach stanowiska 200zł)

24 = ekspert Służby Celno-Skarbowej (wymóg wykształcenia wyższego)

25 = podkomisarz - KORPUS OFICERÓW MŁODSZYCH SCS (awanse co 4 lata)

25 = dodatek motywacyjny +1500 zł

28,5 = dodatek motywacyjny +2500 zł

29 = komisarz

31 = starszy ekspert Służby Celno-Skarbowej

33 = nadkomisarz

Odstępujemy definitywnie od wartościowania. Stanowiska eksperckie są w każdej komórce bez ograniczeń i są osiągnane wg ww. schematu.

Likwidujemy dodatki specjalne i środki z tych dodatków przeznaczamy na wyrównanie zaniedbań awansowych oraz ścieżkę kariery zawodowej jw. Wykorzystujemy w tym celu także oszczędności na funduszu płac oraz w razie konieczności dokładamy dodatkowe środki z budżetu państwa.

Przedkładamy powyższe z nadzieją na szybką realizację zapowiedzi kierownictwa KAS o stworzenie realnej i transparentnej ścieżki kariery zawodowej. Wierzymy, że Pani Minister zapisze się w historii jako Szef, który wypełnia złożone deklaracje, jako Szef, który zlikwidował istniejące wieloletnie zaniedbania w polityce awansowej w naszej formacji i stworzył w niej możliwości rozwoju, rzeczywiste i dostępne dla każdego funkcjonariusza, który rzetelnie i prawidłowo realizuje nałożone na niego zadania.

Za Zarząd
Przewodniczący
ZZ Celnicy PL
Sławomir Siwy