

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 05.12.2018r.

ZZ Celnicy PL –115/18

**Dyrektorzy
Izb Administracji Skarbowych**

Szanowni Państwo

Związek Zawodowy Celnicy PL, w rozumieniu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, przedstawia w sposób formalno-prawny postulaty związku, czym wszczynamy spory zbiorowe z wszystkimi Dyrektorami.

Wnosimy względnie o rozszerzenie trwających sporów zbiorowych i przystąpienie do rokowań.

1. Wystąpienie do Ministra Finansów o przyznanie podwyżek każdemu funkcjonariuszowi i pracownikowi w 2019 roku w wysokości 655 zł z wypłatą w I kwartale 2019r. oraz z wyrównaniem od stycznia i po otrzymaniu środków, wypłacenie podwyżek. We wniosku proszę uwzględnić różnicę w wysokości opłacanych składek do ZUS, na korzyść pracowników, tj. zawnioskować o wyższą kwotę brutto dla pracowników, ponad kwotę 655zł). Należy przeprowadzić procedurę niezbędnych awansów w grudniu, tak aby każdy mógł otrzymać podwyżkę od stycznia
2. Wystąpienie do Ministra Finansów o przyznanie podwyżek każdemu funkcjonariuszowi i pracownikowi w 2020 roku w wysokości 500 zł (należy uwzględnić różnicę w wysokości opłacanych składek do ZUS, na korzyść pracowników, tj. zawnioskować o wyższą kwotę brutto dla pracowników, ponad kwotę 500zł)
3. Wystąpienie do Ministra Finansów o zagwarantowanie modernizacji KAS na lata 2021-2024 z uwzględnieniem niezrealizowanej obietnicy Szefa KAS do 2024r., w zakresie podwyżek płac do poziomu trzykrotności najniższej płacy, jako minimalne uposażenie/wynagrodzenie w KAS
4. Wystąpienie do Ministra SWiA o podjęcie prac legislacyjnych mających na celu przywrócenie systemu emerytalnego funkcjonariuszy, który obowiązywał do 31 grudnia 2012 r.; czyli równe traktowanie funkcjonariuszy służb mundurowych

Związek Zawodowy- Celnicy PL

Adres dla doręczeń: 48-300 Nysa ul. Otmuchowska 50
e-mail slawomir.siwy@celnicy.pl, tel: 668-438-041

5. Wystąpienie do Ministra Finansów o odmrożenie waloryzacji uposażeń funkcjonariuszy, o której mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. (Dz. U. Z 2016 r. poz. 966, 1948);
6. Wystąpienie do Ministra SWiA o zrównanie statusu funkcjonariuszy przyjętych po raz pierwszy do służby po 1 stycznia 1999 r. ze statusem funkcjonariuszy przyjętych przed tą datą, w zakresie art. 15a ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy (Dz. U. Z 2016 r. poz. 708, 2270, z 017 r. poz. 38, 715, 1321, 1386); zniesienie dodatkowych warunków dla funkcjonariuszy Służby Celno – Skarbowej, tj. 55 lat i 5 lat wykonywania zadań policyjnych;
7. Wystąpienie do Ministra Finansów o wystąpienie z inicjatywą przywrócenia pełnego uposażenia za czas absencji chorobowej funkcjonariuszy SCS w służbie nieprzekraczający 30 dni w roku.
8. Wystąpienie do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji o inicjatywę ustawodawczą zaliczenia do wysługi emerytury mundurowej okresu zatrudnienia funkcjonariuszy celnych w administracji celnej, przed 15 wrześniem 1999r. kiedy wykonywali zadania tożsame z tymi od 15 września 1999r. Analogicznie, uznanie okresów pracy dla funkcjonariuszy Inspekcji Celnej i pracowników UKS, którzy stali się funkcjonariuszami na podstawie przepisów ustawy pwu KAS
9. Wycofania negatywnych skutków ucywilnienia funkcjonariuszy Służby Celno – Skarbowej(zgodnie z pismem Szefa KAS, jest to wyłączna kompetencja Dyrektorów)
10. Wydania decyzji administracyjnych określających warunki służby, zgodnie z orzecnictwem NSA, dla osób, którym nie przedstawiono propozycji służby do KAS i osób, które nie przyjęły propozycji pracy w Krajowej Administracji Skarbowej;
11. Podjęcia działań w kierunku uszczelnienia systemu podatkowego dot. akcyzy i uszczelnienia zewnętrznej granicy UE – tj. wzmocnienie kadrowe przejść granicznych do poziomu obsady etatowej funkcjonariuszy Straży Granicznej, doposażenie w sprzęt do kontroli oraz poprawę warunków kontroli i zmianę procedur odpraw celnych. Jeżeli Ministerstwo Finansów blokuje możliwości zwiększenia liczby etatów funkcjonariuszy i pracowników – wystąpienie ze stosownym wnioskiem do Ministra Finansów w tej sprawie
12. Wstrzymanie prac nad Centrum Informatyki Resortu Finansów,

13. Wystąpienie do Ministra Finansów o wyodrębnienie organizacyjne Służby Celno-Skarbowej z komendą główną, jak w każdej innej służbie mundurowej,
 14. Podwyżki dla wszystkich funkcjonariuszy w służbie stałej oraz pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony, których wynagrodzenie lub uposażenie zasadnicze jest poniżej 3050 zł tj. mniej niż gwarantował już dwa lata temu Szef KAS jako minimum płacowe w KAS,
 15. Wystąpienie do Ministra Finansów o utworzenie funduszu na nagrody i koszty zwalczania przestępczości ze środków uzyskanych z ujawnionych przez pracowników i funkcjonariuszy KAS przestępstw.
 16. Uporządkowanie i ustabilizowanie polityki kadrowej i płacowej – motywacyjny system wynagrodzeń/uposażeń, zniesienie dyskryminacji płacowych dla osób wykonujących takie same zadania, określenie jasnej ścieżki kariery zawodowej, której brak do dzisiaj w KAS.
 17. Poprawa warunków pracy w urzędach skarbowych oraz służby w urzędach celno-skarbowych. Dotyczy w szczególności wielu oddziałów celnych granicznych i wydziałów realizacji oraz komórek SENT;
 18. Przestrzeganie przepisów ustawy o związkach zawodowych w zakresie konsultacji warunków pracy, nagradzania i płacy pracowników i funkcjonariuszy.
- Wszystkie ww. wnioski prosimy kierować wg uznania z zachowaniem drogi służbowej.

UZASADNIENIE

Pan Premier Mateusz Morawiecki zwracał się do środowiska KAS w następujący sposób:

„Dzięki tym środkom, które już teraz odzyskujecie, dzięki waszym działaniom i profesjonalizmowi państwo staje się coraz silniejsze.”

W KAS pracuje i pełni służbę ponad 60 tys. pracowników i funkcjonariuszy. Status finansowy wielu jest krytyczny. Po ostatnich regulacjach płacowych, przeprowadzonych arbitralnie w 2017r., poziom frustracji wzrósł jeszcze dodatkowo znacząco.

Ponadto istnieją różnice w wysokości otrzymywanych uposażeń nawet w kwotach 1500-2000zł przy wykonywaniu takich samych zadań, z podobnym stażem i kwalifikacjami. To samo dotyczy wynagrodzeń, czyli korpusu Służby Cywilnej.

Powinniśmy wspólnie dążyć do wdrożenia zasady, że najniższe uposażenie/wynagrodzenie w KAS, do 2024 roku, będzie wynosić 3 x minimalna płaca. Jest to niezrealizowana obietnica Szefa KAS i środowisko oczekuje realizacji tej obietnicy.

Mimo wcześniej postawionych postulatów i uzgodnienia konieczności wdrożenia ścieżki kariery zawodowej i systemu motywacyjnego, Dyrektorzy nie zrealizowali wciąż tych postulatów, choć deklarowali w większości gotowość. Nie zrobiono praktycznie nic w tym zakresie.

Od tamtego czasu z KAS odeszło bardzo dużo doświadczonych pracowników i funkcjonariuszy, na skalę niespotykaną dotychczas, a coraz większe problemy występują w wielu lokalizacjach z zatrudnieniem nowych osób o niezbędnych kwalifikacjach.

Warunki służby i pracy są w wielu miejscach tragiczne.

Powinniśmy dążyć, np. na zewnętrznej granicy UE:

- do zrównania warunków służby z Koleżankami i Kolegami ze Straży Granicznej, możliwość zastępstwa funkcjonariusza w przerwie(kierownictwo w wielu miejscach informuje funkcjonariuszy, że przerwę mają sobie sami zorganizować, ale tak, żeby nie stawał ruch pojazdów, a nikogo na zastępstwo nie dają),
- do podniesienia standardów służby, w szczególności chodzi o ujmowanie czasu na zdanie i przyjęcie służby tak jak w SG
- do normalnej przerwy na posiłek (cyt: „witam panie Sławku jestem celnikiem na granicy, może pan coś pomoże w tym temacie bo u nas w i kierownictwo nie wie co to jest przerwa w pracy, pracujemy 12 godzin bez przerwy, jemy jak psy w budach i nikt nic z tym nie robi, kierownicy mówią jak wam nie pasuje to się zwolnijcie”),
- do odstąpienia od praktykowanej wciąż służby na wielu stanowiskach jednocześnie
- do zapewnienia tzw. okienek(cyt: „jak funkcjonariusz ma „wyrobić” np 160 godzin to kierownik daje zamiast wolnego służby d4 d8 n4 n8 a potem pojawia się pismo wydłużające służby do 12 godzin i dzięki temu wyrabiamy zawsze nadgodziny za które i tak nie można sobie wziąć wolnego bo przecież zawsze jest tekst "że ludzi brakuje", już tak od kilku lat słyszymy”),
- do kierowania do służby np. do „świećleń” RTG osób z doświadczeniem(otrzymujemy informacje, że kierownictwo na stałe kieruje do samodzielnych „świećleń” osoby nowoprzyjęte do służby, bez jakiegokolwiek przeszkolenia i doświadczenia.

- do zapewnienia odpowiednich warunków służby i pracy (cyt: „zacznę od rzeczy przyziemnych wręcz banalnych, które doskwierają nam w codziennych obowiązkach. Krzesła, które nadają się na śmietnik ponieważ praktycznie wszystkie są połamane, zniszczone często posklejane taśmą żeby jakoś się oprzeć, brakuje w nich kółek itd. Naprawiane przez zarząd aby się trzymały. Są one niedostosowane do funkcjonariuszy 100kg+. Następną rzeczą są czajniki elektryczne stare, pokryte grubą warstwą kamienia, połamane wręcz obrzydliwe. Duże zastrzeżenia mamy również do planowania grafików oraz braku organu/komórki, który by to kontrolował. Służby są planowane np. 24 dzień, 25 dzień, 26 noc oraz 27 noc lub 24 noc, 25 noc, 26 noc takie przykłady można mnożyć. Konfiguracja typu dzień, dzień, noc lub dzień, noc, noc jest już właściwie normą. Takie planowanie służb jest po prostu niehumanitarne. Przełożeni zapomnieli, że jesteśmy ludźmi i chyba widzą nas tylko przez pryzmat kratek w RCP, które trzeba zapełnić. Zamiast wspierać się funkcjonariuszami z GRK w związku z ogromnymi brakami kadrowymi dokłada się kolejne nadgodziny dla funkcjonariuszy pełniących służbę w OCD Nam brakuje już po prostu sił. Ludzie są przemęczeni i mają tego dość. Funkcjonariusze, którzy się nie godzą na pracę wg tak ułożonego grafiku, są później dyskryminowani poprzez nie udzielanie urlopu, a o odebraniu ciężko wypracowanych nadgodzin można zapomnieć, pomijani także jesteśmy w nagrodach, mimo bardzo dużych ujawnień”)

Kolejny cytat:

- „Notoryczne, codzienne telefony z sugestiami, by przyjść na dodatkowe służby mimo, że po wysłużeniu swoich, w warunkach takich braków obsady jakie mamy obecnie, każdy pracujący w odprawach podróżnych na przejściach z Ukrainą, ma ochotę umrzeć, a co dopiero przyjść na dodatkowe.

- Premiowanie przy okazji nagród okresowych osób, które chodzą na dodatkowe, tak jakby ci, którzy służą sumiennie na swoich planowanych służbach, nie wykonywali swoich zadań w 100%.

- NOTORYCZNE braki kadry o co najmniej połowę, czyli pracujemy dokładnie 2 razy ciężiej niż przewiduje zdrowy rozsądek. Etatyzacja oddziału zakłada optimum 40 osób, pracuje każdego dnia i nocy około 20! I wszyscy już tym ...! Taki stan trwa latami!

- brak przerw przysługujących na każdej służbie. PO PROSTU.

- Przesunięcia między oddziałami ludzi mieszkających 100 km od miejsca pełnienia służby. Po takiej nocy, sam nie raz zasnąłem za kierownicą i cudem uniknąłem wypadku, a mam do domu 30 km. Koledzy jeżdżą po 100 i więcej km! Były wypadki śmiertelne, ale kogo to obchodzi, że

rodzina traci ojca, bo jakiś kiero czy naczelnik wymyślił sobie bezsensowne, absolutnie nic nie wnoszące dla organizacji przeniesienia!

- skandalicznie niskie premie w wysokości 2 wyjść na miasto, za ujawnienia spektakularne!
- źle obsadzone oddziały mobilne i w wielu przypadkach ludźmi niewysportowanymi, niesprawnymi etc.
- Uposażenia na widelkach znacznie mniejszych niż w wielu izbach w kraju, a zasuwamy, jak....”

Ponadto w KAS występuje fikcja systemu losowania funkcjonariuszy na poszczególne stanowiska(cyt: „druga sprawa to losowanie stanowisk na początku zmiany. Wiele osób na ... zmianie ma uprawnienia tzw. dyspozytora lub superwajzora i przez ten fakt nie chodzi na stanowiska związane z odprawą w ruchu osobowym i pieszym, która jest najbardziej uciążliwa. Co za tym idzie pozostałe osoby nie chodzą na stanowiska towarowe ponieważ system ich tam nie losuje. Już przed losowaniem jesteśmy w stanie przewidzieć gdzie będziemy pracować.”

Niektóre słowa zostały zmienione, fragmenty usunięte, cytaty skorygowane, w celu uniknięcia możliwości identyfikacji funkcjonariuszy.

To tylko wybrane zgłoszenia. Przywołane, gdyż głos w nich wyrażony, najlepiej oddaje stan służby/pracy w KAS.

Dlaczego taki stan trwa permanentnie, pomimo, że NIK już wiele lat temu informował o brakach kadrowych i niewykonywaniu w sposób należyty kontroli, znoszeniu kontroli przy wzmożonym ruchu – około 70% przejść?

Sprawa warunków BHP dotyczy także Urzędów Skarbowych.

Osobiście odwiedziłem np. w maju 2018r. Drugi Urząd Skarbowy w Katowicach przy ul. Paderewskiego. Już w maju, w każdym pomieszczeniu od strony nasłonecznionej, przekroczona była tam dozwolona temperatura – pow. 28 stopni Celsjusza. Ponadto warunki panujące tam w wielu pokojach odpowiadają tym panującym w biurach w latach 80 poprzedniego stulecia – tj. wysłużone biurka, krzesła, meble, zniszczone podłogi, itd.

Pracownicy Urzędów Skarbowych w różnych lokalizacjach w kraju, zgłaszają do Związku, że warunki, w których wykonują swoje zadania pozostawiają wiele do życzenia. Zaniedbania w tym zakresie w wielu Urzędach są ogromne.

Prosimy o spotkania w każdej Izbie, celem przystąpienia do rokowań.

Do wiadomości:

1. Prezes Rady Ministrów RP
2. Minister Finansów RP
3. Komisja Finansów Publicznych

Z poważaniem
Sławomir Siwy

Przewodniczący

ZZ Celnicy PL