

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 06.11.2020r.

ZZ Celnicy PL – 105/2020

Pan Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

dsc@kprm.gov.pl

Szanowny Panie Premierze,

W związku z wypowiedzią p. Łukasza Schreibera, Szefa Stałego Komitetu Rady Ministrów, zamieszczoną m.in. w Gazecie Prawnej z dnia 21.10.2020 r., Związek Zawodowy Celnicy PL stanowczo sprzeciwia się planowanym zmianom w Służbie Cywilnej.

Obecny kryzys związany z pandemią pokazał, jak istotna w takim czasie jest rola państwa, a osłabienie jego najlepiej wykwalifikowanych kadr może spowodować jedynie jego pogłębienie. Pozbawienie praw nabytych (poprzez mianowanie) wykształconej, dyspozycyjnej i apolitycznej kadry urzędniczej spowoduje narastanie kryzysu kadrowego w administracji publicznej.

Planowana likwidacja „mianowań” z którą wiąże się pozbawienie dodatku Służby Cywilnej oraz dodatkowego urlopu, to kolejne masowe odejścia urzędników, jak również mniej chętnych do pracy w administracji. Trend ten widoczny jest od wielu lat – od roku 2013 drastycznie spada liczba kandydatów na jedno stanowisko w Służbie Cywilnej.

Zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 14 czerwca 2011 roku „status urzędników Służby Cywilnej wymaga szczególnej ochrony przejawiającej się m.in. potrzebą stworzenia warunków do zawodowego wykonywania działań. Niezbędnym elementem pozwalającym na spełnienie tego wymagania jest zapewnienie odpowiedniej stabilizacji stosunku pracy (...)”. Natomiast powodem ochrony stosunku pracy w Służbie Cywilnej jest zapewnienie trwałej, profesjonalnej i merytorycznej obsługi działań administracji rządowej, apolitycznej, dającej gwarancje ciągłości funkcjonowania państwa.

Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o Służbie Cywilnej, aby ubiegać się o mianowanie w Służbie Cywilnej należy spełnić szereg warunków, w tym co najmniej trzyletni staż pracy w SC, wyższe wykształcenie, potwierdzone znajomość języka obcego. Aby uzyskać mianowanie należy dodatkowo zdać wieloczęściowy sprawdzian z wiedzy i umiejętności niezbędnych do wypełniania zadań w Służbie Cywilnej (art. 43 ustawy). Spełnienie powyższych warunków również nie stanowi gwarancji uzyskania mianowania, gdyż uzależnione jest to dodatkowo od limitu mianowań w danym roku określonych w ustawie budżetowej (art. 48 ust. 1 w zw. z art. 7 ust. 1 ustawy).

Mianowanie to również szereg obowiązków. Urzędnik mianowany nie może podjąć dodatkowego zatrudnienia bez pisemnej zgody przełożonego, nie może manifestować swoich poglądów politycznych, może zostać przeniesiony na inne stanowisko nie tylko w urzędzie, w którym jest zatrudniony, ale również do innej miejscowości, ma mniej korzystny sposób rekompensowania pracy w godzinach nadliczbowych.

Mianowani urzędnicy Służby Cywilnej stanowią ważny i wartościowy zasób kadrowy w Krajowej Administracji Skarbowej. W związku z faktem, iż w okresie ostatnich trzech lat (a zwłaszcza w tym roku) na emeryturę odeszło bardzo dużo pracowników z wieloletnim doświadczeniem, których wiedzę trudno zastąpić, doprowadzenie do faktycznej likwidacji Służby Cywilnej spowoduje kolejne masowe odejścia. Jest to prosta i oczywista droga do całkowitego paraliżu funkcjonowania aparatu skarbowego w naszym państwie, co w obecnej sytuacji przyniesie katastrofalne skutki dla budżetu państwa.

W ocenie Związku, dla dobra publicznego należy podjąć działania, które odwrócą wieloletni proces obniżania statusu urzędnika Służby Cywilnej, a w szczególności postępujące osłabianie niezależności urzędników od doraźnych interesów i wpływów politycznych. Urzędnicy Służby Cywilnej mieli stanowić najważniejszy, bo niezależny i wysoko wykwalifikowany, korpus w służbie publicznej, z którego powinny być rekrutowane osoby na wyższe stanowiska kierownicze i jeszcze taki stanowią. Niezależność, stabilność kadr i wysokie kwalifikacje to cechy kadr, które są niezbędne by podnieść jakość zarządzania państwem i świadczenia usług społeczeństwu. Niedobry to pomysł, by obniżyć status urzędnika oraz zniszczyć pewność i stabilność zatrudnienia tej wysoko wykwalifikowanej kadry w czasach, gdy młodzi ludzie z wysokimi kwalifikacjami okazują bardzo małe zainteresowanie służbą publiczną. Naturalną konsekwencją będzie ciągle osłabianie jakości usług publicznych.

Dla dobrego działania państwa potrzebni są urzędnicy, którzy na trwale wiążą się ze służbą publiczną, są niezależni, dobrze wykonują obowiązki niezależnie od tego, komu suweren powierzył akurat władzę. Zapewniają stabilne działanie państwa.

Do wiadomości:

1. Pan Dobrosław Dowiat-Urbański - Szef Służby Cywilnej - dsc@kprm.gov.pl
2. Pan Tadeusz Woźniak – przewodniczący Rady Służby Publicznej, Klub Parlamentarny Prawo i Sprawiedliwość
3. Pan Lech Kołakowski - wiceprzewodniczący Rady Służby Publicznej, Klub Parlamentarny Prawo i Sprawiedliwość
4. Pan dr hab. Zbigniew Cieślak
5. Pani dr hab. Maria Gintowt-Jankowicz
6. Pan dr hab. Marek Kisilowski
7. Pan Zbigniew Gryglas - podsekretarz stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych
8. Pan dr Mariusz Witczak – Klub Parlamentarny Koalicja Obywatelska - Platforma Obywatelska, Nowoczesna, Inicjatywa Polska, Zieloni
9. Pan Ireneusz Zyska – sekretarz stanu w Ministerstwie Klimatu, Pełnomocnik Rządu ds. Odnawialnych Źródeł Energii, Klub Parlamentarny Prawo i Sprawiedliwość

Z poważaniem

Przewodniczący

ZZ Celnicy PL

Sławomir Siwy