



Związek Zawodowy
Celnicy PL

Nysa, dnia 29.10.2020r.

ZZ Celnicy PL - 103/20

Informacja ZZ Celnicy PL dot. zmian w przepisach emerytalnych

W związku z falą zapytań nt. projektowanych zmian w przepisach emerytalnych oraz ustawie o KAS uprzejmie informujemy, że wszelkie prace w tym zakresie w Ministerstwie Finansów oraz innych ośrodkach decyzyjnych prowadzone są bez udziału Związku Zawodowego Celnicy PL, pomimo licznych prób, aby włączyć w te prace nasz Związek.

Nie możemy ani zaprzeczyć, ani potwierdzić, że zmiany będą, ani czy będą one niekorzystne dla funkcjonariuszy.

Uczestnicząc w ostatnich dniach w spotkaniu w Ministerstwie Finansów nasze obawy o możliwe przyjęcie niekorzystnych przepisów emerytalnych jeszcze wzrosły, w tym m.in. o niekorzystne przeliczenie emerytury z ostatniej pensji.

Wobec powyższego, jako Przewodniczący Związku, wystosowałem zapytanie do Szefa KAS, Pani Minister Magdaleny Rzeczkowskiej, wyrażając swój niepokój o wprowadzenie niekorzystnych zmian i apelując o dialog, informując także o wzburzeniu środowiska, jakie wywołał projekt zmian do ustawy o KAS w zakresie emerytur i brak uzgodnień.

W odpowiedzi ukazał się jedynie Komunikat Szefa KAS, który zapewnia, że żadne prace nie są prowadzone.

Podzielamy zatem ogólny niepokój, ponieważ Ministerstwo Finansów unika uzgodnień w tej newralgicznej dla środowiska kwestii, nie zaproszono Związku do udziału w pracach, a wiemy z autopsji, że taka taktyka stosowana była zawsze wówczas, gdy spotykały nas niemiłe niespodzianki.

Poza tym nie mamy żadnej gwarancji, że niekorzystne przepisy nie pojawią się jako swoista „wrzutka” w Sejmie, kiedy nie będzie już czasu na żadną reakcję.

Wbrew wcześniejszym zapewnieniom, jakoby nie były prowadzone żadne prace nad przepisami emerytalnymi, pojawił się projekt zmiany w przepisach emerytalnych opracowany w MF i w ustawie o KAS. Ta propozycja jest powszechnie krytykowana jako wyjątkowa niegodziwość, ponieważ wyróżnia kolejne grupy uprzywilejowanych. Uważamy, że nie ma podstaw do dalszych podziałów i zmiany powinny objąć wszystkich z zapewnieniem przepisów przejściowych i prawa wyboru systemu.

Nie zachęcamy, ani nie zniechęcamy do odejścia. Każdy podejmuje decyzję na własną odpowiedzialność, w ramach własnych uwarunkowań.

W rozmowach wymieniacie powody zwalniania się ze służby. Obawy o mniej korzystne zasady przejścia na emeryturę są jedynie impulsem do podjęcia decyzji, a prawdziwe podstawy to powszechna dezorganizacja, niekompetentne zarządzanie, marazm, karuzele na stanowiskach, nagłe przenoszenia do innych komórek, niejasne zasady awansowania i przyznawania nagród i dodatków, brak dbałości o warunki służby, zabezpieczenie potrzeb, kolejne zmiany prawa, które obejmują funkcjonariuszy innych formacji, a nas traktują niczym trędowatych (np. 100% chorobowe w przypadku zakażenia Covid-19 lub kwarantanny, dodatki motywacyjne). Podkreślacie niewielkie zainteresowanie problemami zawodowymi i brak chęci ich rozwiązania przez przypadkowe osoby na stanowiskach kierowniczych. No i oczywiście coraz większe obciążenie pracą z powodu rosnącej liczby wakatów. Rozmówcy z różnych izb uznają, że nie są to problemy przejściowe, tylko trwała tendencja, bez szans na jej odwrócenie.

Powodów decyzji o zwolnieniu jest więc wiele. Odchodzą nawet funkcjonariusze, którzy nie mają uprawnień emerytalnych lub mają prawo do bardzo niskiego świadczenia. Prawie wszyscy, z którymi rozmawiamy, w innych uwarunkowaniach byliby skłonni do pozostania.

Informuję, że Związek zabiega o taką zmianę w przepisach emerytalnych i ustawie o KAS, aby ta sytuacja się poprawiła. Przesłany do konsultacji wewnętrznych projekt zmiany ustawy o KAS realizuje wiele potrzeb małych grup interesu bez troski o konsekwencje dla służby. Tak nie powinno być. Jeżeli uda się przekonać Ministra Finansów do podjęcia uzgodnień tych przepisów na poziomie MF to powinien finalnie powstać dobry projekt. Jeżeli to się nie uda, to na poziomie prac parlamentarnych będziemy prowadzić akcje do posłów oraz za pomocą mediów wyjaśniać społeczeństwu nasze postulaty. Katastrofą byłyby kolejne przepisy jeszcze bardziej sprzyjające rozwojowi patologii w KAS, w tym dyskryminacji.

Mamy nadzieję, że obecny Minister Finansów i Szefowa KAS rozumie przynajmniej część z tych problemów i to, że być może jest to ostatnia szansa, bo wkrótce nie będzie z kim wprowadzać nawet najlepszych projektów.

Zgodnie z prośbami publikujemy najnowszą wersję kalkulatora do wyliczenia szacunkowej emerytury.

Dane do wyliczenia powinniście otrzymać od DIAS w formie zaświadczenia (jest 7 dni na jego wydanie) lub kopii kartoteki płac (do samodzielnej analizy).

Wraz z wnioskiem o emeryturę trzeba wskazać 10 kolejnych lat do wyliczeń podstawy. Aby się dowiedzieć, które są najkorzystniejsze konieczne jest sprawdzenie na realnych kwotach i porównanie do przeciętnego uposażenia w służbie w każdym roku.

Wniosek o emeryturę powinien być złożony najwcześniej w dniu zwolnienia, ponieważ zwolnienie ze służby jest jednym z warunków nabycia prawa do emerytury. Wcześniejsze wysłanie wniosku (niekompletnego- bez świadectwa służby/potwierdzenia zwolnienia) może być rozpatrzony negatywnie- tak informuje ZER.

Aby otrzymać waloryzację w kolejnym roku należy złożyć wniosek do końca lutego.

Wniosek powinien być wypełniony kompletnie, ponieważ znamy przypadki, że izby żądały nowego (kompletnego) wniosku i przyjmowały z nową datą. Najlepiej złożyć go więc samodzielnie pamiętając o zabraniu dowodu osobistego!

Wzory i wytyczne do wypełnienia są dostępne na stronie ZER MSWiA i powinny być na stronie intranetowej każdej izby.

www.celnicy.pl

Decyzja o odejściu jest bardzo ważna, podejmujcie ją rozważnie!

Pozdrawiam
Sławomir Siwy
Przewodniczący
ZZ Celnicy PL