

Związek Zawodowy
CELNICY PL



Nysa, dnia 13.12.2019r.

ZZ Celnicy PL-102/19

PROPOZYCJA WYZNACZENIA CELÓW DLA ŚRODOWISKA ZAWODOWEGO KAS

ZWIĄZEK ZAWODOWY CELNICY PL - po przeanalizowaniu aktualnej sytuacji zawodowej pracowników i funkcjonariuszy KAS, uznał za konieczne, wyznaczenie następujących celów do zrealizowania w trakcie modernizacji KAS:

1. Do 2024r. osiągnięcie najniższej pensji w KAS wynoszącej trzykrotność minimalnego wynagrodzenia.
2. Utworzenie dla każdego funkcjonariusza i pracownika KAS transparentnej i rzeczywistej ścieżki kariery zawodowej.
3. Utworzenie statusu URZĘDNIKA KAS obejmującego pracowników, z jednoczesnym uzyskaniem prawa do m.in. dodatkowego urlopu w ilości do 12 dni w skali roku(funkcjonariusze analogicznie), dodatku stażowego do 25% i innymi prawami.
4. Uporządkowanie problematyki emerytur mundurowych oraz dążenie do traktowania Służby Celno – Skarbowej na równi z innymi służbami mundurowymi:
 - a) zaliczenie wcześniejszych lat pracy do wysługi emerytalnej;
 - b) zniesienie warunku 5 lat wykonywania tzw. zadań policyjnych oraz zniesienie innych nierówności w stosunku do innych formacji, które są krzywdzące dla funkcjonariuszy SCS.
 - c) przyjęcie do wyliczenia wysługi emerytalnej 1,5 roku kalendarzowego za rok służby, która była pełniona w placówkach granicznych w kontroli oraz w GM, tak jak mieli to funkcjonariusze SG do 2012r.
 - d) 0,5% podwyższanie emerytury za rok służby dla funkcjonariuszy, którzy pełnili i pełnią służbę w warunkach zagrożenia życia lub zdrowia
5. Zniwelowanie skutków „ucywilnienia” i „wygaszania” stosunków służbowych.
6. Dodatki kontrolerskie w wys. 1000zł dla funkcjonariuszy pełniących służbę w oddziałach granicznych, CKR, GM, SENT, OC wewnętrzne, CUDO.

Związek Zawodowy- Celnicy PL

Adres dla doręczeń: 48-300 Nysa ul. Otmuchowska 50
e-mail slawomir.siwy@celnicy.pl, tel: 668-438-041

7. Dodatki orzecznicze dla komórek merytorycznych, m.in. Dochodzeniowo-Śledczych, komórek orzecznich, tj. Postępowanie celne, Akcyza, VAT, CIT, inne.
8. Dodatki do 50% uposażenia dla funkcjonariuszy, którzy osiągnęli prawo do pełnej emerytury i nadal pełnią służbę.

Powyższe cele przedstawiamy do konsultacji w środowisku zawodowym.

Mamy jako Zarząd wizję i dążymy do jej zrealizowania. Nie będziemy odpowiadać na dyskusję w stylu, to niemożliwe, ponieważ uważamy, że wszystko jest możliwe, jeżeli tylko środowisko zjednoczy się wokół ww. celów. Na spotkaniu z Ministrem Finansów zdążyliśmy wstępnie przedstawić część z ww. celów. Spotkały się one z zainteresowaniem Pana Ministra. Z tego spotkania sporządzona została notatka wspólnie uzgodniona z MF.

Na posiedzeniu ZG w dniach 9.12.-11.12.2019r. opracowaliśmy ramowe generalne zasady jakie zagwarantują osiągnięcie ww. celów do 2022r., z wyjątkiem celu nr 1, który jest do zrealizowania do 2024r. i wierzymy w ich osiągnięcie.

Wszystko jest możliwe przy pełnym zaangażowaniu środowiska. Mamy namacalny dowód pełnego zjednoczenia i zaangażowania środowiska w realizacji celu, który ZZ Celnicy PL podstawiał sobie na Zjeździe założycielskim w 2008r. tj. włączenie funkcjonariuszy SC do zaopatrzeniowego systemu emerytalnego. Musieliśmy się wtedy zmierzyć z wieloma przeciwnościami i obstrukcją części reprezentantów społecznych, ale zjednoczeni jako środowisko osiągnęliśmy cel i stopniowo poprawiamy to co zepsuł były Szef KAS.

Przedstawione cele są jak najbardziej realistyczne i możliwe do osiągnięcia. Ważne jest zaangażowanie i konsolidacja całego środowiska. Działając w taki sposób tworzymy potężną siłę.

DO OSIĄGNIĘCIA CELÓW -

WYSTARCZY ZJEDNOCZENIE I ZAANGAŻOWANIE NAS WSZYSTKICH!!!

Przedstawiamy wstępne uzasadnienie do ww. celów:

Ad.1,2 i 3.

3 x min. płaca jako najniższe wynagrodzenie/uposażenie w KAS to jest propozycja MF, z której resort bez uzasadnienia się wycofał, mimo iż wcześniej zapewniał, że jest to osiągalne i wpisał to nawet w projekt ustawy o KAS. My nie wycofujemy się i nie ma tutaj znaczenia podnoszenie minimalnej płacy przez Rząd RP, gdyż adekwatnie będzie rosła stopa życiowa wszystkich.

Pierwszym krokiem do osiągnięcia tego celu było zbieranie podpisów pod projektem obywatelskim dot. modernizacji KAS. Na posiedzeniu ZG w dniach 9.12.-11.12.2019r. opracowaliśmy ramowe generalne zasady jakie zagwarantują osiągnięcie ww. celów do 2022r., z wyjątkiem celu nr 1, który jest do zrealizowania do 2024r. Znaczącym krokiem do osiągnięcia celu nr 1 będzie przyjęcie kolejnej Uchwały modernizacyjnej i skrócenie obecnej do 2021r., czyli skumulowania środków z obecnej Uchwały w jednym roku. Związek działa w tym kierunku od początku.

WASZE WSPARCIE JEST NIEZBĘDNE I BARDZO O NIE PROSIMY!

STATUS URZĘDNIKA KAS!

Chcemy stworzyć status urzędnika KAS dla wszystkich pracowników Służby Cywilnej z zachowaniem oczywiście służby mundurowej jaką jest SCS.

To elitarny status nadany zmianą ustawy o KAS. Wszyscy pracownicy Korpusu Służby Cywilnej(dalej KSC) stają się urzędnikami KAS z możliwością zachowania statusu urzędnika KSC.

Urzędnik KAS zyskuje wiele uprawnień. Ma m.in. prawo do 12 dni dodatkowego urlopu(funkcjonariusze także), jego wysługa(stażowe) rośnie do 25%(funkcjonariuszy do 30%, tak jak funkcjonariusze w innych formacjach), ma prawo do innych świadczeń, najniższe uposażenie urzędnika KAS w 2024r. będzie wynosić 3 x min. płaca i przewidujemy wiele innych rekompensat za trudną pracę w administracji.

Do rozważenia jest kwestia uniformu, tak jak w II RP mieli urzędnicy skarbowi. Oczywiście pozostają urzędnicy KAS w ramach stosunku cywilnoprawnego(nie są służbą mundurową), z tym że zyskują status mianowania, tak jak np. Prokuratorzy.

Pozostałe kwestie do dyskusji. Oczekujemy na propozycje środowiska zawodowego.

Ad.2. RZECZYWISTA ŚCIEŻKA KARIERY ZAWODOWEJ. Wstępne uzasadnienie.

W KAS, zarówno dla pracowników, jak i funkcjonariuszy jednym z największych problemów jest brak jasnej i precyzyjnie określonej ścieżki kariery zawodowej. Osoba przychodząca do KAS musi mieć w sposób czytelny i jednoznaczny określoną rzeczywistą ścieżkę kariery zawodowej. Musi wiedzieć, że o ile będzie dobrze realizować zadania to będzie awansować cyklicznie na wynagrodzeniu/uposażeniu w ramach zajmowanego stanowiska oraz na wyższe stanowiska i stopnie wraz z awansem na uposażeniu/wynagrodzeniu. Wykluczenia z tej ścieżki muszą być precyzyjnie wskazane, np. niska ocena okresowa(tutaj oczywiście zmiana systemu ocen okresowych o czym wstępnie poniżej), prawomocnie zakończone post. dyscyplinarne, inne precyzyjnie wyszczególnione „wpadki”, itd.

Pierwsza i podstawowa kwestia to ustalenie odrębnych zasad dla pracowników(później urzędników KAS) i funkcjonariuszy. To są odrębne zupełnie statusy, utrwalone w doktrynie i orzecznictwie przez dekady stąd nie należy ich rozpatrywać łącznie, wprowadzać identycznych zasad.

Wprowadzenie zasady, że awans w stopniu następuje nie później niż co dwa lata, o ile funkcjonariusz nie ma postępowań dyscyplinarnych PRAWOMOCNIE zakończonych.

Dla funkcjonariuszy zniwelowanie zaniedbań awansowych poprzez wprowadzenie zasady generalnej do dyskusji: po 10 latach mł. rachmistrz, po 15 latach fsz musi osiągnąć status mł. aspiranta. Pozostałe stopnie, z wyłączeniem korpusu oficerskiego do ustalenia w ramach dyskusji w obrębie ww. generalnej zasady. Wyrównanie poprzez awans jednorazowy odpowiednio do stopnia z ww. generalnej zasady(zmiana ustawy, względnie odrębna ustawa naprawcza). Naprawa tych zaniedbań do 2022r. musi być w pełni zrealizowana.

Korpus oficerski wstępnie wyłączyliśmy, z tej prostej przyczyny, że oficerem nie można stać się z automatu. Jesteśmy jednak jako Zarząd otwarci na wszelkie propozycje w tym zakresie, gdyż mamy świadomość blokowania awansów oficerskich dla olbrzymiej rzeszy starszych aspirantów, jak również mamy świadomość utrzymywania przez długi czas na niskich stopniach oficerskich wielu doświadczonych funkcjonariuszy.

Kolejna sprawa, która umożliwi rzeczywistą ścieżkę kariery to zmiana systemu ocen okresowych. Odwołanie do Szefa KAS od oceny I instancji i następnie wprowadzenie

możliwości skargi do Sądu. Powiązanie systemu ocen okresowych z awansami stanowiskowymi zarówno w KSC(później statusie urzędnika KAS), jak i w SCS.

Następna sprawa to kursy aspiranckie. Przede wszystkim kursy blokują awanse, ze względu na ich znikomą liczbę i nieadekwatny do stażu i doświadczenia funkcjonariuszy sposób kierowania na nie.

A zatem, albo bardzo duże zwiększenie liczby kursów, a jeszcze lepiej wprowadzenie możliwości kursu eksternistycznego. Generalnie Zarząd krytycznie ocenia kursy aspiranckie, a to ze względu na pochłanianie olbrzymiej puli środków na ich prowadzenie. Najlepszym zatem rozwiązaniem jest kurs eksternistyczny. Nie oszukujmy się. Kursy te, to owszem, olbrzymi zakres tematów, jednak do ich przyswojenia nie są potrzebne tak liczne wykłady i koszty wyżywienia i zakwaterowania. Można to zastąpić zupełnie innym schematem, który zapewni olbrzymie oszczędności finansowe, które można będzie przeznaczyć na awanse, z zachowaniem tego samego poziomu przyswojenia wiedzy.

Bardzo istotne będzie przy uregulowaniu ścieżki kariery uprzednie zniwelowanie skutków spłaszczenia płac.

Ad.4 i 5.

Niezbędne jest zaliczenie wcześniejszych lat pracy dla obecnych funkcjonariuszy. Chodzi o funkcjonariuszy S.C. i tutaj cel osiągnąć zamierzamy przez współdziałanie z innymi formacjami mundurowymi w zakresie zniesienia art.15a, a co za tym idzie włączenie funkcjonariuszy SCS pod art.15 ustawy zaopatrzeniowej.

Pozostawienie obecnym funkcjonariuszom prawa wyboru formy emerytury tj. dwóch emerytur: z ZUS-u i mundurowej lub wyłącznie mundurowej.

Chcemy także zaliczenia do emerytury mundurowej lat pracy w UKS dla obecnych funkcjonariuszy z dwóch kategorii. Mianowicie tych, którzy przyszli do S.C. w 2003r. oraz tych którzy nabyli status fsza na podstawie pwu KAS.

Cel powyższy jak i również zaliczenie funkcjonariuszom SC i SCS lat służby przed 1999 rokiem będą realizowane także przez wniosek do TK, który będzie złożony w najbliższym czasie – już właściwie jest gotowy. Wcześniej podjęliśmy próbę w sądownictwie powszechnym i nie mamy wciąż prawomocnego orzeczenia w ww. zakresie, stąd oczekiwanie z wnioskiem do TK, gdyż jego przedwczesne złożenie stwarza zagrożenie kierowania spraw do TK, zamiast rozstrzygania na podstawie Konstytucji, do czego sądy mają pełne prawo.

Zniwelowanie skutków ucywilnienia widzimy tak, że każda osoba pozbawiona munduru będzie miała możliwość powrotu doń, o ile oczywiście tylko tego chce.

W tym zakresie jest także do rozpatrzenia kwestia wykonywania 5 lat tzw. zadań policyjnych. Związek wnioskuję o zniesienie, kierownictwo KAS proponuje skrócenie. O ile będzie możliwy powrót do munduru każdego, czyli de facto przy skróceniu tego warunku, np. do 1 roku, nastąpi w określonym czasie faktyczne zniesienie skutków tej regulacji, to być może pokrzywdzeni fsze zaakceptują taki stan. To jest do dyskusji w środowisku, o którą bardzo prosimy. Warunek tych 5 lat zostanie ujęty także we wniosku do TK – celem jego zniesienia.

Naturalnie w dalszym ciągu będą prowadzone sprawy o świadectwa służby i pilotaże w sprawach odprawy i odszkodowania, a kwestia 5 lat będzie prowadzona w SO w Warszawie.

„WYGASZENI” muszą otrzymać decyzje administracyjne, od których będziemy się odwoływać i kierować sprawy w razie konieczności do sądów. To dotyczy tych co nie otrzymali propozycji albo jej nie przyjęli.

To jedna ścieżka. Druga, to ścieżka do ETPCZ. Skargi już są składane. Prawnicy Zarządu nie znaleźli niestety ścieżki do ETS, ale Zarząd jest otwarty na ten kierunek, jeżeli ktoś przedstawi podstawy prawne, które umożliwią taką ścieżkę, to natychmiast to wdrożymy. Trzecia ścieżka to działania w Parlamencie RP.

Sprawa 1,5 roku za rok służby nie wymaga właściwie uzasadnienia. Funkcjonariusze z granicy i GM powinni być tak samo traktowani jak funkcjonariusze SG i do tego będziemy dążyć. Liczymy na wsparcie całej granicy i grup realizacji. Tak samo jak liczymy na Wasze wsparcie w kierunku realizacji celu nr 6, który także wydaje się oczywisty – funkcjonariusze wykonujący kontrolę w tych najbardziej obciążonych sferach, najbardziej zagrożeni, powinni otrzymywać max. dodatki kontrolerskie(dodatki max. także inni np. CKR i OC wewnętrzne), jak również powinni mieć możliwość podwyższenia emerytury 0,5% za rok służby. W tym ostatnim aspekcie także funkcjonariusze z innych komórek. Pracownicy z byłego UKS oczekują włączenia dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.

Pozostałe kwestie oddajemy do dyskusji, podobnie jak wyżej wyszczególnione. Liczymy na zaangażowanie i propozycje środowiska zawodowego.

Pozdrawiam:

Przewodniczący

ZZ Celnicy PL

SŁAWOMIR SIWY