

FUNKCJONARIUSZE SŁUŻBY CELNO-SKARBOWEJ!

Koleżanki i Koledzy!

Po 6 latach funkcjonowania KAS, każdy funkcjonariusz SCS widzi, że model funkcjonowania służby mundurowej w ramach ustawy o KAS nie sprawdził się!

Potwierdziły się obawy Sądu Najwyższego wyrażane w procesie legislacyjnym nad ustawą o KAS, że cyt: *"nie jest możliwe przeniesienie do ustawy o KAS obecnie obowiązujących regulacji dotyczących stosunków służby funkcjonariuszy, bez zachowania wyodrębnienia zadaniowego i organizacyjnego projektowanej Służby Celno-Skarbowej"*.

Podobne zdanie wyrażał Szef KAS, następca twórcy KAS, proponując wdrożenie Komendy Głównej SCS. Podał się jednak do dymisji, a zapowiedziany przez Niego proces wprowadzenia Komendy Głównej został porzucony bez merytorycznego uzasadnienia.

Każda służba mundurowa ma swoją ustawę pragmatyczną i SCS także powinna!

Pamiętając o sukcesie poprzedniego naszego projektu obywatelskiego, wprowadzającego w 2017 r. funkcjonariuszy S.C. i SCS do zaopatrzeniowego systemu emerytalnego zwracamy się

z APELEM

do każdego funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej oraz emerytowanych funkcjonariuszy S.C. i SCS o zaangażowanie w zbórkę podpisów pod projektem ustawy o SCS!

Każdy funkcjonariusz proszony jest o zebranie jak największej liczby podpisów swoich bliskich, znajomych, przyjaciół, koleżanek i kolegów oraz ogólnie obywateli RP i przesłanie ich na adres: Komitet Inicjatywy Ustawodawczej, ul. Otmuchowska 50, 48-300 Nysa.

Tych podpisów każdy powinien zebrać jak najwięcej i nie poprzestawać w ich zbieraniu do końca akcji, co potrwa kilka miesięcy (będziemy mieli trzy miesiące od czasu Postanowienia Marszałka Sejmu). Gdy zbieraliśmy podpisy pod poprzednią ustawą uzyskaliśmy poparcie blisko 200 tys. obywateli RP. Niektórzy zebrali kilkaset podpisów, a rekordziści przekroczyli tysiąc. Jeżeli nie czujesz się na siłach, aby zebrać aż tyle, zbierz podpisy chociaż w swojej rodzinie i wśród znajomych, ale próbuj i nie poddawaj się oraz nie ustawaj do końca akcji! Bądź wytrwały, a w trakcie akcji będziemy Was informować i podpowiadać także gdzie i jak można zbierać podpisy, m.in. wśród koleżanek i kolegów z innych służb mundurowych, wśród rodziny, np. w okresie spotkań świątecznych.

Informujcie o inicjatywie i zachęcajcie do działania swoje koleżanki i kolegów ze służby!



Projekt stwarza przede wszystkim nowe mechanizmy efektywniejszego i sprawniejszego zarządzania służbą celem optymalizacji realizowanych ustawowo zadań, ale wprowadza także m.in.:

- minimalną płacę w SCS na poziomie 2,5-krotności najniższego wynagrodzenia,
- likwidację dwóch stopni służbowych i awans po upływie okresu czasu w danym stopniu, wyrównanie zaległości awansowych,
- uregulowanie kwestii zaliczenia do wyliczenia emerytury ostatnio pobieranego uposażenia (przed zwolnieniem) po powrocie do służby po uchyleniu decyzji zwalniającej, wraz z waloryzacją,
- pozwala na wybór sposobu ustalenia emerytury (dwie z ZUS i ZER lub jedna tylko z ZER), a w razie wyboru jednej, tylko z ZER, projekt zalicza lata przed 1999 jako równorzędne ze służbą, z prawem wystąpienia z wnioskiem o przeliczenie dla obecnych emerytów oraz zaliczenie lat pracy dla koleżanek i kolegów z UKS, którzy zostali przeniesieni do Służby Celnej lub SCS na mocy ustaw w 2003 i 2017 r.,
- wprowadzenie świadczeń i uprawnień tożsamyh z innymi służbami, w tym ochrony prawnej w razie oskarżenia funkcjonariusza, pomoc prawna dla pokrzywdzonych funkcjonariuszy, czy uregulowania kwestii lokali mieszkalnych i równoważnika w zamian za brak lokalu,
- dodatki orzecznicy, dochodzeniowo-śledczy, graniczny, instruktorski, morski, kryminalny,
- nowe i korzystne zasady czasu trwania urlopu oraz dodatku z tytułu wysługi po 15 latach służby, który niedawno także został wdrożony,
- znaczące poprawienie warunków służby funkcjonariuszy poprzez usunięcie lub poprawienie obecnie wadliwie funkcjonujących mechanizmów prawnych (dotyczących przykładowo przenosin, zawieszenia w wykonywaniu czynności służbowych, odwołań od ocen okresowych),
- utworzenie nowego rodzaju nagrody – nagród wynikowych w postaci ułamkowej wartości towarów ujawnionych po prawomocnym zakończeniu właściwego postępowania dotyczącego odpowiednio: orzeczenia przepadku towaru na rzecz Skarbu Państwa, właściwego opodatkowania lub ocenia towaru,
- utrzymanie systemu nagród z gwarancją zwiększenia ich wysokości (nagroda roczna, jubileuszowa, za zastępowanie innego nieobecnego w pracy funkcjonariusza),
- poszerzenie istniejącego systemu świadczeń pieniężnych dla funkcjonariuszy (np. o świadczenie motywacyjne już po 15 latach służby oraz 25 i 28,5 latach, świadczenie teleinformatyczne, należności za przeniesienie i podróże) oraz gwarantuje szeroki system świadczeń socjalno-bytowych,
- wzrost dodatku z tytułu wysługi do 30%,
- uregulowanie kwestii długości urlopu oraz wprowadzenie prawa do dodatkowego urlopu wypoczynkowego (ze względu na wysługę oraz ze względu na wiek) oraz prawa do urlopów okolicznościowych i zdrowotnych,
- wiele innych rozwiązań prawnych z korzyścią dla funkcjonariuszy SCS.

A zatem Koleżanki i Koledzy, działamy tak jak przy poprzednim projekcie obywatelskim, zwieńczonym wielkim sukcesem!

ZACZYNAJMY! WSZYSTKO W NASZYCH RĘKACH!

POKAŻMY WSZYSTKIM JAK TO SIĘ ROBI! ZWYCIĘŻYMY!

