



Warszawa, dnia 14 sierpnia 2014 r.

**MINISTERSTWO FINANSÓW
DEPARTAMENT SŁUŻBY CELNEJ**

SC6/066/16/2014

**Pan
Sławomir Siwy
Przewodniczący Związku
Zawodowego
Celnicy PL**

W odpowiedzi na Pana pismo znak: ZZ Celnicy PL-56/14 z dnia 10 lipca 2014 r. w sprawie pytań skierowanych do Szefa Służby Celnej, Departament Służby Celnej wyjaśnia, jak poniżej.

1. Decyzje w sprawie przeniesienia czasowego na inne stanowisko w tej samej jednostce organizacyjnej, zlecenia czasowego realizowania dodatkowych zadań, a także w sprawie ogłoszenia rekrutacji wewnętrznej na wolne stanowisko służbowe podejmuje, zgodnie z art. 24 ust. 4 ustawy o Służbie Celnej, dyrektor izby celnej. Podejmując takie decyzje kierownik urzędu bierze pod uwagę potrzeby służbowe, konieczność zapewnienia sprawnego realizowania zadań nałożonych na Służbę Celną oraz możliwości finansowe izby celnej i wymóg oszczędnego gospodarowania środkami publicznymi. Ponadto należy zwrócić uwagę, że „przewartościowanie” stanowisk służbowych jest procesem, który wymaga oszacowania i zabezpieczenia skutków finansowych takiej zmiany, zatwierdzenia opisu stanowisk przez dyrektora izby celnej, dwa zespoły opiniujące oraz Szefa Służby Celnej. Proces ten zatem jest rozciągnięty w czasie. Jednocześnie częste zmiany w zakresie zadań poszczególnych komórek organizacyjnych, związane z centralizacją, reorganizacją, itp. powodują, że aktualizacją opisów i wartościowania stanowisk służbowych odbywa się w sposób ciągły. Ministerstwo Finansów dostrzegając potrzebę uproszczenia tej procedury prowadzi w porozumieniu z partnerami związkowymi prace nad reformą zasad opisów i wartościowania stanowisk. W pracach tych uczestniczy również przedstawiciel Związku Zawodowego Celnicy PL, zatem związek posiada aktualne informacje na temat stanu tych prac.

2. Jeżeli chodzi o wskazywane w piśmie zastrzeżenia do procesów rekrutacji wewnętrznej w izbach celnych, brak jasnych zasad wyboru kandydata, Departament wyjaśnia, że został przygotowany projekt zmiany rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 18 maja 2010 r. w sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych, trybu awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych, który przywodzi między innymi rozszerzenie przesłanek awansu poprzez zmianę kategorii stanowisk służbowych i wprowadzenie obligatoryjnej oceny zgodności poziomu kompetencji funkcjonariusza z wymaganym poziomem kompetencji na stanowisku służbowym, na które jest prowadzona rekrutacja. Jednym z narzędzi oceny kompetencji będzie test kompetencyjny, który w sposób obiektywny i jednolity będzie dokonywał oceny kompetencji wszystkich kandydatów. Wyrażamy nadzieję, że powyższa zmiana spowoduje, iż proces rekrutacji wewnętrznej będzie bardziej transparentny.

3 - 4. Kwestia przekształcenia stosunku pracy członkom korpusu służby cywilnej w stosunek służbowy była przedmiotem opinii Departamentu Prawnego Ministerstwa Finansów, który w piśmie nr PR-032/31/2010/ZLX/1872 z dnia 26.03.2010 r. wyraził pogląd, że dotychczasowy