

*Zatwierdzam*

Warszawa, dnia 15 maja 2012 r.

**PODSEKRETAŹ STANU  
SZEFA SŁUŻBY CELNEJ**

*Jacek Kapica*

### **NOTATKA**

**ze spotkania Podsekretarza Stanu, Szefa Służby Celnej Pana Jacka Kapicy  
z przedstawicielami Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP,  
które odbyło się w dniu 8 maja 2012 r.**

**SC4/066/35/LUR/2012/2718**

W dniu 8 maja br. w Ministerstwie Finansów odbyło się spotkanie Podsekretarza Stanu, Szefa Służby Celnej, Pana Jacka Kapicy z przedstawicielami Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP.

Ze strony Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP udział w spotkaniu wzięli:

1. Pani Barbara Smolińska – Przewodnicząca Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP;
2. Pan Wiesław Stachowicz.

Ponadto w spotkaniu uczestniczyli:

1. Pan Grzegorz Smogorzewski – Zastępca Szefa Służby Celnej, Dyrektor Departamentu Służby Celnej Ministerstwa Finansów;
2. Pani Maria Wójtowicz – Zastępca Dyrektora Departamentu Służby Celnej Ministerstwa Finansów;
3. Pan Robert Łuszczyński – starszy ekspert Służby Celnej w Departamencie Służby Celnej Ministerstwa Finansów.

Przedmiotem spotkania było omówienie następujących kwestii:

1. Opisu i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych;
2. Przyznania funkcjonariuszom celnym uprawnień emerytalnych tożsamych z uprawnieniami emerytalnymi innych służb mundurowych;
3. Akcji protestacyjnej wszczętej przez związki zawodowe działające w Służbie Celnej.

#### **Ad pkt 1.**

Przedstawiciele Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP zwrócili uwagę, iż efektem prac zespołu do spraw opisu i wartościowania stanowisk służbowych w Służbie Celnej jest m.in. ustalenie istniejących różnic pomiędzy poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi Służby Celnej w zakresie procentowego udziału stanowisk eksperckich i specjalistycznych. Podkreślili przy tym, iż w niektórych jednostkach organizacyjnych



Służby Celnej udział procentowy stanowisk eksperckich odbiega od średniej. Wskazali na konieczność wyeliminowania istniejących dysproporcji.

Odbyła się w tym zakresie obszerna dyskusja.

Pan Jacek Kapica Szef Służby Celnej wyjaśnił, że o ile taka sytuacja ma miejsce, należy podjąć działania eliminujące istniejące dysproporcje pomiędzy poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi Służby Celnej.

Z kolei pani Maria Wójtowicz – Zastępca Dyrektora Departamentu Służby Celnej Ministerstwa Finansów – wyjaśniła, iż kwestia podniesiona przez przedstawicieli związków zawodowych wymaga przeprowadzenia dogłębnej analizy i będzie podniesiona na najbliższej naradzie kadry kierowniczej Służby Celnej.

Przedstawiciele Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP wskazali także na istniejące nieprawidłowości w zakresie rekrutacji na stanowiska służbowe. Poddali przy tym pod rozwagę udział czynnika społecznego w procesie rekrutacji. Zdaniem przedstawicieli związków zawodowych wprowadzenie takiego rozwiązania jest konieczne zwłaszcza w okresie, w którym przeprowadzany będzie proces ponownego opisu i wartościowania stanowisk służbowych, związany z wprowadzeniem zmian zarządzenia nr 43 Ministra Finansów z dnia 18 października 2010 r. w *sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych*.

Pan Jacek Kapica Szef Służby Celnej wyjaśnił, że powołania w skład zespołu dokonującego oceny kompetencji kandydatów na dane stanowisko służbowe nie przewidują obowiązujące przepisy (tj. przepisy rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 18 maja 2010 r. w *sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych, trybu awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych*). Wskazał również na trudności natury praktycznej związane z wprowadzeniem takiego rozwiązania, w tym w szczególności na fakt, że w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Służby Celnej działają różne organizacje związkowe. Problemem mogłoby być również dokonywanie przez kierownika urzędu oceny kompetencji osoby reprezentującej czynnik społeczny, która miałaby wejść w skład wspomnianego zespołu.

Niezależnie od powyższych zastrzeżeń dotyczących propozycji zgłoszonej przez przedstawicieli związków zawodowych, Szef Służby Celnej wskazał na konieczność podjęcia działań zmierzających do zobiektywizowania zasad dokonywania przez kierowników urzędów wyboru członków zespołów prowadzących rekrutację na stanowiska służbowe. W ocenie Szefa Służby Celnej mogłoby to mieć formę dobrych praktyk obowiązujących w jednostkach organizacyjnych Służby Celnej.

## **Ad pkt 2.**

Przedstawiciele Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP poinformowali, że na posiedzeniu sejmowej Komisji Nadzwyczajnej do rozpatrzenia niektórych projektów ustaw z zakresu zabezpieczenia społecznego, w dniu 7 maja 2012 r., odrzucona została poprawka do rządowego projektu zmian w ustawie o zaopatrzeniu emerytalnym służb mundurowych, która to poprawka przewidywała rozszerzenie katalogu osób uprawnionych do emerytur mundurowych o funkcjonariuszy celnych a także funkcjonariuszy Lotniskowej Służby Ratowniczo-Gaśniczej i Straży Marszałkowskiej.

Strona związkowa przekazała również informację, że kwestie dotyczące uprawnień emerytalnych funkcjonariuszy celnych będą przedmiotem obrad Komisji Finansów Publicznych.

### Ad pkt 3

Przedstawiciele Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP poinformowali, iż niepokój wśród funkcjonariuszy celnych wzbudziło wprowadzone przez kierownictwo Służby Celnej ograniczenie udzielania urlopów w okresie przewidywanej akcji protestacyjnej. Zwrócono uwagę, że część funkcjonariuszy zaplanowało urlop z wyprzedzeniem.

Odnosząc się do powyższej kwestii pan Jacek Kapica Szef Służby Celnej zapewnił, że działania kierowników urzędów w tym zakresie będą racjonalne i uzależnione od bieżącej sytuacji.

Dyrektor Departamentu  
Służby Celnej  
*Gregorz Smogorzewski*

Otrzymują:

Pani Barbara Smolińska – Przewodnicząca Zrzeszenia Związków Zawodowych Służby Celnej RP

Sporządził  
Robert Łuszczynski  
Departament Służby Celnej  
Ministerstwa Finansów