

**DEPARTAMENT BUDŻETU,
LOGISTYKI I KADR KRAJOWEJ
ADMINISTRACJI SKARBOWEJ**

DLK2.105.34.2018

**Pani
Joanna Stępień
Członek
Zarządu Głównego ZZ Celnicy PL**

W odpowiedzi na pismo z dnia 21 sierpnia 2018 r. znak: ZZ Celnicy PL 78/18 w sprawie wykorzystania powstałych w izbach zasobów kadrowych tj. „ucywilnionych funkcjonariuszy” - Departament Budżetu, Logistyki i Kadr KAS uprzejmie informuje, że całokształt kompetencji w zakresie kształtowania indywidualnych stosunków pracy/służby, w tym dokonywania czynności z zakresu prawa pracy należy do właściwości poszczególnych dyrektorów izb administracji skarbowej, którzy odpowiadają za prawidłową realizację zadań Krajowej Administracji Skarbowej.

Dyrektorzy izby administracji skarbowej zgodnie z art. 145 ust. 1 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2018 r., poz. 508 z późn. zm.) wykonują zadania kierownika jednostki organizacyjnej w sprawach z zakresu pracy i służby funkcjonariuszy w izbie administracji skarbowej wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi KAS. Zakres uprawnień dyrektora w sprawach pracowniczych wynika również z przepisu art. 25 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji zgodnie z którym do zadań dyrektora izby administracji skarbowej należy realizacja polityki kadrowej i szkoleniowej w izbie.

Reasumując powyższe podkreślić należy, że za kształtowanie polityki kadrowej w izbach administracji skarbowej odpowiada dyrektor, a przepisy prawa gwarantują dyrektorom izb administracji skarbowej autonomię w zakresie podejmowania indywidualnych decyzji w sprawach z zakresu pracy oraz służby.

Dyrektor
Departamentu Budżetu, Logistyki i Kadr
Krajowej Administracji Skarbowej

Hanna Mazurkiewicz