

*zainicjowanej przez Związek Zawodowy Celnicy PL  
w celu poparcia wzmocnienia systemu motywacyjnego  
i skuteczności działania KAS w zwalczaniu szarej strefy  
oraz zwiększenia orientacji KAS na klienta  
poprzez poparcie i wniesienie do Sejmu RP  
projektu ustawy modernizacyjnej dla Krajowej Administracji Skarbowej*  
**adres korespondencyjny: 48-300 Nysa ul. Otmuchowska 50**

**Dyrektorzy, Naczelnicy, Kierownicy  
w Krajowej Administracji Skarbowej**

Szanowni Państwo

W imieniu Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej i Związku Zawodowego Celnicy PL zwracam się z prośbą o wsparcie i zaangażowanie w akcję zbierania podpisów pod projektami obywatelskimi:

- ustawy modernizacyjnej dla Krajowej Administracji Skarbowej
- ustawy zmieniającej ustawę o zaopatrzeniu emerytalnym Policji (...)

Wdrożenie Programu ma na celu stworzenie optymalnych warunków do realizacji zadań ustawowych Krajowej Administracji Skarbowej oraz poprawę skuteczności i sprawności jej działania, co pozwoli na znaczące zwiększenie dochodów budżetowych Skarbu Państwa i przyczyni się do zwiększenia jakości obsługi podatników i bezpieczeństwa obywateli.

Program przewiduje nakłady na sprzęt oraz zadaniem projektu jest zbudowanie systemu motywacyjnego w KAS i realny, perspektywiczny wzrost uposażeń i wynagrodzeń.

Aktualnie realizowany jest wieloletni program modernizacji Straży Granicznej z przeznaczeniem na skuteczniejsze i sprawniejsze realizowanie zadań, w tym głównie związanych z ochroną granic. Spójna polityka państwa w tym zakresie wymaga adekwatnego zabezpieczenia odpowiedniej realizacji zadań KAS, która odpowiada za cały obrót towarowy, podobnie jak Straż Graniczna za przepływ osób. Uszczelnienie przepisów VAT powoduje wykorzystywanie przez grupy przestępcze alternatywnych możliwości szybkich i nielegalnych zysków. Konieczne jest ograniczenie takich możliwości. Zwalczanie przestępczości jest jednak kosztowne i wymaga nakładów. Na KAS nałożono szereg nowych zadań, które też wymagają nakładów.

Niezbędne jest zbudowanie systemu motywacyjnego w KAS i realny, perspektywiczny wzrost uposażeń i wynagrodzeń. Obecnie płace kształtują się na poziomie 3 tys. zł brutto, brak jest ścieżki kariery zawodowej w KAS i nie istnieje system motywacyjny. Często po 20 latach służby/pracy i więcej płaca jest tylko nieco wyższa niż wspomniane 3 tys. zł brutto. To demotywujące, w szczególności bacząc na doniosłość zadań KAS, które mogą być realizowane w znacznej części dzięki pracownikom, urzędnikom i funkcjonariuszom oraz zarobki w innych branżach i sektorach gospodarki, w tym płace w sieciach handlowych, wyższe od uposażeń i wynagrodzeń

funkcjonariuszy i pracowników KAS. KAS potrzebuje zatrudnić nowych pracowników, fachowców w różnych dziedzinach. Bez wzrostu płac i perspektyw rozwoju jest to niezmiernie trudne, skoro zarobki w innych branżach i sektorach gospodarki, w tym płace w sieciach handlowych, wyższe od uposażeń i wynagrodzeń funkcjonariuszy i pracowników KAS.

Projekt ustawy zmieniającej ustawę o zapatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji (...) i ich rodzin przewiduje zmiany, które znoszą dyskryminację funkcjonariuszy Służby-Celno-Skarbowej w stosunku do funkcjonariuszy innych służb oraz wzmacniają politykę kadrową. Aktualnie borykamy się z zaniedbaniami co najmniej z 15 lat.

Szczegółowe uzasadnienie załączone jest do projektów.

Aby te projekty trafiły pod obrady Sejmu musimy zebrać 100 tysięcy podpisów. Wówczas Sejm zajmie się oceną zasadności tych projektów.

Nie jest to projekt polityczny ani związkowy, chociaż inicjatorem i najbardziej zaangażowanym jest ZZ Celnicy PL. Nie jest to forma protestu ani wyraz nielojalności. To wyraz aktywności obywatelskiej, z której w odpowiedzialności za KAS powinniśmy skorzystać.

Z tej formy aktywności korzystają Obywatele. Dotąd tylko jeden projekt obywatelski uzyskał poparcie Sejmu, Senatu oraz Prezydenta. Jest to ustawa, która włączyła funkcjonariuszy Służby



Po pierwszym czytaniu obywatelskiego projektu ustawy emerytalnej 2 grudnia 2015r.

celników to też trudny społecznie temat. Jeżeli jednak zyska poparcie min. 100 tys. podpisów to będzie to wniosek Obywateli, a nie pomysł polityków. Łatwiej będzie dla takiego projektu znaleźć poparcie wszystkich opcji politycznych. Wszak ta nie lubiana „skarbówka” i celnicy udowodnili, że sukces „programów społecznych” nie byłby bez nich możliwy.

Przekazanie środków na podwyżki dla urzędników, a zwłaszcza „skarbówki” czy



Marszałek Senatu Stanisław Karczewski oraz Przewodniczący Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej Sławomir Siwy w dniu głosowania Senatu nad ustawą obejmującą funkcjonariuszy SC systemem zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych. Maj 2017r. Fot. Katarzyna Czerwińska/Kancelaria Senatu

Celnicy zaangażowali się masowo w zbieranie podpisów pod tamtym projektem. Aktywna była też ogromna część kadry. Formacja licząca 14 tys. funkcjonariuszy zaangażowała tyle środowisk, że projekt zyskał poparcie prawie 200 tys. Polaków. Czy teraz w 65 tys. pracowników i funkcjonariuszy KAS uda się osiągnąć co najmniej tyle?

Liczymy na Państwa, na pomoc w dystrybucji informacji w urzędach oraz zachęcanie do aktywności. Jako kadra KAS nie macie Państwo

innej skutecznej możliwości zabiegania o wzmocnienie polityki płacowej czy doposażenie w sprzęt. A przecież to Wy ponosicie odpowiedzialność za poziom realizacji zadań i to Wy musicie motywować ludzi do działania nie mając na to środków. Jednak jako Obywatele macie Państwo narzędzie. Wystarczy być aktywnym Obywatel.

Liczymy na Państwa pomoc.

Z poważaniem:  
Pełnomocnik Komitetu  
Sławomir Siwy