

## **S T A T U T**

### **ZWIĄZEK ZAWODOWY– CELNICY PL**

#### **ROZDZIAŁ I**

##### **NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU**

###### **§ 1**

Związek nosi nazwę: „Związek Zawodowy – Celnicy PL” i zwany jest w dalszych postanowieniach Statutu „Związkiem”.

###### **§ 2**

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

###### **§ 3**

Siedzibą organów krajowych Związku jest miasto Nysa.

###### **§ 3 a**

1. Oznaką zewnętrzną Związku jest znak graficzny Związku.
2. Nazwa i oznaki zewnętrzne Związku stanowią wyłączną własność Związku i podlegają, zgodnie z obowiązującymi przepisami, ochronie prawnej.

#### **ROZDZIAŁ II**

##### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

###### **§ 4**

Związek realizuje cele i zadania określone niniejszym Statutem oraz inne zgodne z przepisami Konstytucji RP, innych ustaw i międzynarodowych konwencji ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską.

###### **§ 5**

1. Związek posiada osobowość prawną, a jego jednostki organizacyjne: izbowe nie posiadają osobowości prawnej.
2. skreślony
3. Można pominąć w danej Izbie jednostkę izbową i tworzyć jedynie Koła lub zrzeszać się w Związku indywidualnie.
- 4 i 5 skreślony
6. W Izbie, w której nie powołano Organizacji Izbowej zadania i obowiązki Zarządu Organizacji Izbowej wypełnia Zarząd Główny Związku.

###### **§ 6**

1. Związek jest ogólnokrajową, dobrowolną, samorządną organizacją zawodową zrzeszającą:
  - funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, pracowników Krajowej Administracji Skarbowej,
  - byłych funkcjonariuszy Służby Celnej i Celno-Skarbowej, pracowników Krajowej Administracji Skarbowej, Służby Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędów Kontroli Skarbowej,

-emerytów i rencistów zatrudnionych uprzednio w Służbie Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędach Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej, Służbie Celno-Skarbowej powołaną do reprezentowania i obrony ich interesów zawodowych i socjalnych.

2. Związek w swojej działalności statutowej jest organizacją niezależną od kierownictwa służbowego, pracodawców, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.

## § 7

1. Postanowienia Statutu dotyczące Organizacji Izbowych stosuje się odpowiednio do organizacji wskazanych w §21 ust.1 lit. d.

2. Związek działa poprzez organy wymienione w Statucie.

## § 8

1. Związek ma prawo tworzenia i wstępowania do krajowych i międzynarodowych organizacji pracowniczych.

2. Izbowe organizacje Związku, jak również wybrani przedstawiciele Kół, mogą uczestniczyć w pracach organizacji, o których mowa w ust. 1, po uzyskaniu zgody Zarządu Głównego lub jego Prezydium.

3. skreślony

4. Związek tworzy i współpracuje ze stowarzyszeniami. Członkowie organów Związku mogą wchodzić w skład organów w stowarzyszeniach, fundacjach i innych instytucjach.

5. Działalność organów jest jawna. Informacje dot. działalności Związku podlegają publikacji na stronie internetowej Związku, w szczególności dotyczy to sprawozdań merytorycznych i finansowych oraz bieżącej i planowanej działalności Związku.

6. Obowiązek publikowania informacji z działalności Związku nie może naruszać prawa do ochrony danych osobowych. Jeżeli publikacja dotyczy sprawy indywidualnej należy pominąć dane osobowe członka Związku i inne szczegóły w taki sposób aby oddać ogólny sens informacji, chyba, że osoba zainteresowana wyrazi zgodę na udostępnienie danych. Informacja o terminie, problematyce i propozycje uchwał każdego planowego zjazdu winny być opublikowane co najmniej na dwa tygodnie przed terminem zjazdu. Publikacja w internecie nie zwalnia od przekazania takiej informacji do uprawnionych osób w sposób przyjęty w regulaminach lub deklaracjach członków Związku.

7. Głosowanie oraz konsultacje mogą być przeprowadzone przez internet lub korespondencyjnie tylko wtedy, gdy jest pewność, że w głosowaniu wezmą udział wyłącznie osoby uprawnione. Głosowanie może być przeprowadzone z zachowaniem tajności głosowania bez możliwości zidentyfikowania osoby głosującej- gdy podczas głosowania obowiązuje zasada tajności głosowania lub pełnej identyfikacji – gdy głosowanie jest jawne oraz gdy jest pewność, że wynik głosowania jest liczony prawidłowo i jest możliwy zapis wyników na nośniku elektronicznym.

8. Każdy członek Związku ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku w charakterze obserwatora.

9. Każdy członek Związku ma prawo do uzyskania od właściwych organów lub działaczy Związku wyczerpującej odpowiedzi na pytania zadane na forum Związku lub korespondencyjnie.

10. Wszystkie decyzje podejmowane przez organy kolegialne zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, chyba, że w statucie lub regulaminie postanowiono inaczej.

11. Przewodniczący organów nie biorą udziału w głosowaniu, chyba, że głosy rozłożą się po równo, wówczas jego głos jest decydujący.

12. Przewodniczący organów oraz Koła informują członków związku drogą elektroniczną lub zwykłą pocztą o terminie i miejscu posiedzenia. Zawiadomienie powinno być przekazane tak, by co

najmniej wpłynęło/było opublikowane na 7 dni przed terminem posiedzenia, niezależnie od wybranej formy zawiadomienia.

13. W przypadku braku obecności wymaganej liczby uczestników na posiedzeniu, kworum uznaje się za zachowane, jeżeli co najmniej 80% uprawnionych zostało poinformowanych o terminie posiedzenia, w sposób wskazany w ust. 12.

14. Nie można łączyć funkcji w organach Związku, z wyjątkiem Komisji Rewizyjnych, ze stanowiskiem kierowniczym w rozumieniu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej dalej KAS. W przypadku powołania osoby funkcyjnej w Związku na stanowisko kierownicze, jej mandat wygasa w dniu wręczenia aktu mianowania na to stanowisko.

### **§ 8a**

Związek ma prawo do posiadania sztandarów, odznak, barwy i pieczęci.

## **ROZDZIAŁ III**

### **CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

#### **§ 9**

Celami Związku są obrona praw, godności oraz interesów osób, o których mowa w § 6 powołaną do reprezentowania i obrony ich interesów zawodowych i socjalnych a w szczególności:

1. działania zmierzające do podnoszenia zaufania społeczeństwa do Służby Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędów Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej i funkcjonariuszy celnych, celno-skarbowych oraz pracowników zatrudnionych w Służbie Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędach Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej,

1a. osiągnięcia przez funkcjonariuszy Służby Celnej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej pełnego statusu funkcjonariuszy mundurowych wraz z systemem zaopatrzenia emerytalnego i rentowego jak w innych służbach mundurowych,

2. inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia funkcjonariuszom Służby Celno - Skarbowej i pracownikom Krajowej Administracji Skarbowej warunków do podnoszenia kwalifikacji i adaptacji społeczno-zawodowej,

3. ochrona funkcjonariuszy i pracowników Służby Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędów Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej i ich rodzin oraz rencistów i emerytów przed obniżeniem poziomu ich życia,

4. ochrona prawna funkcjonariuszy Służby Celno - Skarbowej i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej,

5. wpływ na politykę kształtowania korzystnych warunków służby, pracy i płacy oraz innych świadczeń w Krajowej Administracji Skarbowej,

6 i 7 skreślone

8. organizowanie wypoczynku po pracy, uprawiania kultury fizycznej i organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

9. zapewnianie właściwych świadczeń chorobowych i emerytalno - rentowych,

10. inne działania, mające istotny wpływ na ochronę zawodowych i socjalnych interesów funkcjonariuszy i pracowników Służby Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędów Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej emerytów, rencistów oraz ich rodzin,

11. współorganizowanie z kierownictwem służbowym działalności kulturalnej w strukturach Krajowej Administracji Skarbowej oraz związkowych, realizacja problematyki kulturalnej w programach szkoleń,

12. kultywowanie tradycji celniczych oraz związanych z wykonywaniem szczególnego nadzoru

podatkowego i związkowych w celu integracji środowiska,

13. inicjowanie i popieranie działalności profilaktyczno – edukacyjnej wśród funkcjonariuszy Służby Celno - Skarbowej i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej oraz ich rodzin,

14. realizowanie przedsięwzięć mających na celu integrację środowiska funkcjonariuszy i pracowników Służby Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędów Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej, emerytów i rencistów funkcjonariuszy i pracowników Służby Celnej oraz ich rodzin,

15.przystosowanie pracowników i funkcjonariuszy do zmian.

## § 10

Związek realizuje swoje cele między innymi przez:

1. reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa służbowego, pracodawców, organów władzy i administracji państwowej oraz samorządowej, parlamentarzystów, mediów, innych organizacji, a także Sądu Administracyjnego i Sądów Powszechnych w ramach unormowań zawartych w aktach prawnych, w tym kpa, kpk.

2. opiniowanie oraz aktywne kształtowanie założeń i projektów ustaw i aktów wykonawczych dotyczących bezpieczeństwa i porządku publicznego oraz kształtujących prawa i obowiązki funkcjonariuszy i pracowników Służby Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędów Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej emerytów i rencistów Służby Celnej, Administracji Podatkowej, Urzędów Kontroli Skarbowej, Krajowej Administracji Skarbowej oraz ich rodzin,

3. podejmowanie działań w kierunku wydania lub zmiany ustaw albo innych aktów prawnych w zakresie, o którym mowa w ust. 2 za pośrednictwem posłów lub organów posiadających inicjatywę ustawodawczą,

4. prezentowanie stanowisk Związku wobec kierownictwa służbowego, pracodawców, organów władzy i administracji państwowej i gospodarczej, samorządu terytorialnego oraz innych instytucji i organizacji,

5.występowanie, na podstawie art. 191 ust. 1 pkt 4 Konstytucji RP do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskami o wszczęcie kontroli aktów normatywnych dotyczących spraw objętych zakresem działania Związku.

6. wydawanie opinii oraz zajmowanie stanowisk w sprawach kadrowych na zasadach określonych ustawami oraz innymi aktami prawnymi i porozumieniami, w tym udział w komisjach konkursowych na prawach członka,

7. uzgadnianie zasad przyznawania odznaczeń państwowych i resortowych w jednostkach Krajowej Administracji Skarbowej, sprawowanie kontroli nad przyznawaniem odznaczeń państwowych i resortowych oraz uzgadnianie podziału funduszu nagrodowego i socjalnego, a także uznaniowych składników płacy.

8. współpracę z organizacjami społecznymi i zawodowymi,

9. prowadzenie działalności gospodarczej i charytatywnej,

10. uzgadnianie zasad wynagradzania, przyznawania nagród i udzielania zapomóg,

11. uczestniczenie w kształtowaniu dyscypliny służbowej poprzez opiniowanie propozycji wyróżnień i kar,

12. organizowanie akcji, imprez, szkoleń, obozów, kolonii i zlotów z udziałem dzieci i młodzieży, mających na celu prowadzenie działań profilaktycznych z zakresu zapobiegania powstawaniu i rozwoju patologii społecznych wśród funkcjonariuszy Służby Celno Skarbowej i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej oraz ich rodzin,

13.skreślony

14.ogłaszania i prowadzenia akcji protestacyjnej w Krajowej Administracji Skarbowej,

15.Organizowanie i udzielanie wsparcia finansowego np. w formie pożyczek, zapomóg, dopłat do

działalności kulturalnej, integracyjnej, sportowo-rekreacyjnej oraz socjalnej.

15a. Finansowanie lub współfinansowanie pomocy prawnej w sprawach związanych ze służbą, pracą lub działalnością związkową.

16. Występowanie do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności z Konstytucją przepisów dotyczących nawiązania, rozwiązania stosunku służbowego funkcjonariuszy Służby Celnej lub Służby Celno-Skarbowej oraz przepisów regulujących warunki pełnienia służby i określających status prawny wymienionych funkcjonariuszy, oraz przepisów dotyczących zatrudnienia pracowników Służby Celnej oraz pracowników-Krajowej Administracji Skarbowej.

17. Przeciwdziałanie nierównemu traktowaniu lub szykanowaniu z powodu działalności związkowej, w tym przez rekompensowanie skutków finansowych.

## **§ 11**

Organy Związku w kontaktach z Ministrem właściwym ds. Finansów, Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Szefem KAS lub innymi instytucjami i organizacjami szczebla centralnego przestrzegają następujących zasad postępowania:

1. uprawnionymi do bezpośredniego kontaktowania się z tymi instytucjami są organy od szczebla izbowego,

2. Zarządy Izbowe w przypadkach określonych w ust.1 mają obowiązek niezwłocznego powiadomienia Prezydium Zarządu Głównego.

3. Na wniosek Zarządu Organizacji Izbowej Zarząd Główny reprezentuje i broni praw i interesów organizacji Izbowej.

4. w sporach zbiorowych z wniosku Zarządu Izbowego do udziału w rokowaniach z Ministrem właściwym ds. Finansów lub Szefem KAS oraz w postępowaniu mediacyjnym lub arbitrażowym należy włączyć przedstawiciela Zarządu Głównego.

5. Zarówno Zarządy Izbowe jak i Zarząd Główny, proponują uczestnictwo przedstawicielom załogi we wszelkich konsultacjach, negocjacjach, rozmowach z ministrem właściwym ds. finansów, Szefem KAS, dyrektorem Izby Administracji Skarbowej, naczelnikiem urzędu skarbowego, naczelnikiem urzędu celno -skarbowego (dalej odpowiednio US, UCS), kierującymi pozostałymi jednostkami organizacyjnymi KAS, innymi instytucjami i organizacjami, o ile formuła spotkania dopuszcza takie uczestnictwo.

6. Zarząd Główny po spotkaniu w sprawach związkowych ma obowiązek zdać pisemne wyczerpujące sprawozdanie odpowiednio przewodniczącym ZOI oraz podległych Kół. Przewodniczący ZOI i Koła ma obowiązek skutecznie przekazać informację członkom Związku.

7. Zarządy Izbowe organizują zebranie informacyjne wszystkich członków związku w miarę potrzeby i utrzymują stały kontakt z członkami ZZ osobiście lub za pośrednictwem publikacji na stronie internetowej, intranetowej oraz przez pocztę elektroniczną.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

## **§ 12**

1. Członkostwo Związku jest dobrowolne i uzyskuje się je z chwilą złożenia deklaracji członkowskiej do Zarządu Izbowego właściwego ze względu na miejsce pełnienia służby lub zamieszkania lub też poprzez złożenie deklaracji członkowskiej bezpośrednio do Zarządu Głównego.

2. Deklaracja może być przesłana w formie elektronicznej, np. pocztą elektroniczną.

3. Zarejestrowanie w systemie elektronicznym zaakceptowanym przez Zarząd Główny jest

równoznaczne ze złożeniem deklaracji.

4. W przypadku, o którym mowa w ust.2 i 3 nie jest wymagane składanie deklaracji w formie papierowej. Potwierdzeniem członkostwa jest ujęcie w systemie lub przesłanie deklaracji elektronicznej.

5. Zarząd Izbowy w terminie 30 dni od złożenia deklaracji może podjąć Uchwałę o odmowie przyjęcia do Związku.

6. Zainteresowanemu służy prawo odwołania do Zarządu Głównego, którego decyzja ma charakter ostateczny i nie podlega zaskarżeniu. W przypadku, gdy w danej jednostce nie ukonstytuował się Zarząd Izbowy sprawę rozpatruje Zarząd Główny.

7. Uchwałę w sprawie odmowy przyjęcia do Związku może podjąć także bezpośrednio Zarząd Główny, w terminie, o którym mowa w ust. 5. nawet, gdy w danej Izbie działa Zakładowa Organizacja Izbowy. W takim przypadku wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy rozpatruje Zarząd Główny.

8. ZG lub Zarząd ZOI przed przyjęciem do Związku może zasięgnąć opinii członków.

### § 13

Członek Związku ma prawo:

1. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów, z zastrzeżeniem § 8 ust. 14,
2. korzystać z pomocy Związku w obronie swych praw, w razie ich naruszenia przez przełożonych służbowych, pracodawców, administrację państwową lub inne podmioty,
3. korzystać z pomocy socjalnej i mienia będącego w dyspozycji Związku,
4. w uzasadnionych przypadkach otrzymać od Związku pomoc finansową,
5. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku wszystkich szczebli za pośrednictwem właściwych organów Związku,
6. brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
7. być informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
8. korzystać z ochrony prawnej na zasadach określonych w przepisach prawa,
9. podejmować decyzje i wyrażać opinie w drodze referendum,
10. do informacji o działalności przedstawicieli i organów Związku.

### § 13a

1. Warunkiem otrzymania bezzwrotnej pomocy finansowej jest nieprzerwane członkostwo w Związku przez minimum 6 miesięcy przed dniem otrzymania takiej pomocy.
2. Warunkiem otrzymania bezzwrotnej pomocy prawnej, która pociąga za sobą dodatkowe skutki finansowe dla Związku, jest nieprzerwane członkostwo w Związku przez minimum 6 miesięcy przed dniem otrzymania takiej pomocy.
3. W uzasadnionych przypadkach Zarząd Główny może w drodze uchwały odstąpić od warunków wymienionych w ust.1 i 2.
4. Zaległości w opłacaniu składek skutkują wstrzymaniem pomocy ze strony Związku, chyba, że Zarząd Główny zdecyduje inaczej.

### § 14

Członek Związku jest obowiązany:

1. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
2. regularnie i terminowo opłacać składkę członkowską w wysokości i terminie ustalonym przez Zarząd Główny.

3. brać czynny udział w życiu Związku,
4. uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
5. prowadzić wszelkie formy działalności zmierzającej do konsolidacji środowiska zawodowego.

## **§ 15**

skreślony

## **§ 16**

1. Członek Związku, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich, działa na jego szkodę lub postępuje w sposób oczywisty nie liczący z godnością członka, albo też zaprzestał opłacania składek członkowskich powyżej trzech miesięcy, może być pozbawiony członkostwa.
2. O zastosowaniu środka wymienionego w ust. 1 decyduje jako organ pierwszej instancji Zarząd Izbowy w drodze uchwały,  
2a- skreślony  
2b. Od uchwały, o której mowa w § 16 ust. 2, podjętej w pierwszej instancji przez Zarząd Izbowy przysługuje odwołanie do Zarządu Głównego jako organu drugiej instancji.  
2c. Od uchwały, o której mowa w § 16 ust. 2, podjętej w pierwszej instancji przez Zarząd Główny przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie.
3. Członkowi przysługuje odwołanie do organu drugiej instancji lub wniosek o ponowne rozpatrzenie w terminie 14 dni od daty otrzymania uchwały o pozbawieniu członkostwa.
4. Organ odwoławczy podejmuje uchwałę w tej sprawie w ciągu 30 dni.
5. Decyzja organu drugiej instancji, o której mowa w § 16 ust. 2c i 2b, podjęta w wyniku odwołania, jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

## **§ 17**

1. Członek Związku nie może ponosić ujemnych następstw z powodu przynależności do Związku lub pełnienia w nim funkcji.
2. Członek Związku, pełniący funkcję z wyboru, w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu korzysta ze szczególnej ochrony, a ze służby może być wydany tylko za zgodą Szefa KAS oraz organu Związku, w którym pełni lub pełnił funkcję.
3. Członkowi Związku, pełniącemu funkcję z wyboru, w czasie trwania mandatu nie można zmienić na niekorzyść warunków służby lub uposażenia lub warunków pracy i wynagrodzenia.
4. Członek Związku zwolniony z obowiązku świadczenia służby do pełnienia funkcji, po wygaśnięciu mandatu ma prawo do powrotu na poprzednio zajmowane stanowisko, a w przypadku, gdy powrót na to stanowisko nie jest możliwy, na inne o analogicznych warunkach służby i uposażenia.
5. Przed wydaniem orzeczenia o ukaraniu w stosunku do członka Związku, na jego żądanie odpowiedni organ Związku winien wydać o nim opinię i doręczyć prowadzącemu postępowanie lub sądowi honorowemu.

## **§ 18**

Skreślony

## **§ 19**

1. Członkostwo Związku ustaje w razie:
  - a) śmierci,
  - b) rezygnacji z członkostwa wyrażonej w formie pisemnej,
  - c) pozbawienia członkostwa,
  - d) rozwiązania (likwidacji) Związku.

2. Z chwilą ustania członkostwa wygasają wszelkie roszczenia wobec Związku.
3. W razie rezygnacji, członkostwo ustaje z chwilą dostarczenia rezygnacji w formie określonej w ust. 1 lit b do organów statutowych Związku.

## **§ 20**

1. Czasowe pozostawanie bez pracy w związku z jej poszukiwaniem nie pozbawia przynależności do Związku.
2. Funkcjonariusze i pracownicy, zwolnieni z pracy/służby mogą być członkami Związku do czasu prawomocnego zakończenia postępowania o zwolnienie. Pod pojęciem prawomocnego zakończenia postępowania rozumie się zakończenie sprawy o zwolnienie przed organami administracyjnymi/zakończenie sprawy o zwolnienie przed odpowiednimi sądami w drodze prawomocnego wyroku.
3. Funkcjonariusze i pracownicy zwolnieni z pracy/służby w związku z toczącym się postępowaniem karnym mogą być członkami Związku o ile taką decyzję podejmie ZG w drodze uchwały jeżeli jest to zasadne dla ochrony praw.

## **ROZDZIAŁ V**

### **STRUKTURA I ORGANY ZWIĄZKU**

## **§ 21**

1. W jednostkach organizacyjnych i komórkach Krajowej Administracji Skarbowej tworzy się:
  - a) Koło — jeżeli grupuje nie mniej niż 5 członków,
  - b) skreślony
  - c) Organizacje Izbowe jako zakładowe, w rozumieniu prawa, na terenie działania Izb Administracji Skarbowej
  - d) organizacje zakładowe Związku przy Ministerstwie Finansów oraz innych niż w pkt.c jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Organizacja ogólnokrajowa – jako międzyzakładowa w rozumieniu prawa pełni rolę organizacji zakładowej - w sprawach, w których Szef KAS lub Minister właściwy ds. Finansów występują na zasadzie pracodawcy wszystkich funkcjonariuszy Służby Celno Skarbowej i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej.
- 2a. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją międzyzakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
- 2b. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją zakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych w Izbach, w których Izbową Konferencją Delegatów nie dokonała wyboru władz.
3. Emeryci i renciści mogą tworzyć Koła na zasadach określonych w ust. 1.
- 4 i 5 skreślone
6. Uprawnienie do rozwiązania organizacji związkowych przysługuje:
  - a) Krajowemu Zjazdowi Delegatów — do rozwiązywania Organizacji Izbowych,
  - b) skreślony,
  - c) Konferencji Izbowej do rozwiązywania Kół,
  - d) członkom danej organizacji.
7. Decyzja o rozwiązaniu organu podejmowana jest większością 2/3 głosów.
8. Termin rozpoczęcia i zakończenia kampanii sprawozdawczo-wyborczej określa Zarząd Główny.

## **§ 22**

1. Organami Związku, na odpowiednich szczeblach organizacyjnych, są:



- a) Krajowy Zjazd Delegatów (Zjazd),
- b) Zarząd Główny (ZG),
- c) Prezydium Zarządu Głównego (Prezydium ZG),
- d) Główna Komisja Rewizyjna (GKR),
- e) Izbowa Konferencja Delegatów (IKD),
- f) Zarząd Izbowy (ZI),
- g) skreślony
- h) skreślony

2. Kadencja organów trwa 4 lata i kończy się w 20 dniu po dokonaniu kolejnego wyboru lecz nie później niż z upływem pełnych 4 lat od wyboru. Jeżeli w terminie do czterech lat nie przeprowadzono wyborów to członkowie organu tracą mandat z upływem pełnych 4 lat z zastrzeżeniem ust.2a.

2a. W uzasadnionych sytuacjach, kadencja może zostać przedłużona Uchwałą Zarządu Głównego o maksymalnie 3 miesiące.

3. W przypadku utraty mandatu lub złożenia rezygnacji przez członków Zarządu Izbowego wybory zwołuje i przeprowadza Prezydium Zarządu Głównego w terminie jednego miesiąca od złożenia rezygnacji.

4. skreślony

5. W razie złożenia rezygnacji przez Przewodniczącego Zarządu Izbowego, Zarządu Głównego lub niemożności wykonywania obowiązków, pełnienia funkcji, do czasu wyboru nowego Przewodniczącego, zadania i uprawnienia przejmuje osoba wskazana przez Zarząd Główny.

6. W przypadku rezygnacji przez Przewodniczącego Koła, do czasu wyboru zadania i uprawnienia przejmuje osoba wskazana przez Zarząd Izbowy.

7. Zarząd Główny przejmuje zadania i uprawnienia Prezydium ZG w razie zmniejszenia liczby członków Prezydium o więcej niż 3 osoby. Zarząd Główny może zarządzić wcześniejsze wybory Prezydium.

8. Przepis ust.2 dotyczący kadencyjności stosuje się także do Kół

## § 23

1. Pracami organów Związku kierują Przewodniczący.

2. Przewodniczący jest uprawniony do:

- a) reprezentowania Związku w zakresie swoich uprawnień,
- b) podejmowania w porozumieniu z Wiceprzewodniczącymi decyzji w sprawach nie cierpiących zwłoki,
- c) informowania na najbliższym posiedzeniu organu o podjętych w porozumieniu z Wiceprzewodniczącymi decyzjach, w sprawach nie cierpiących zwłoki. Decyzje przekraczające zakres zwykłego zarządu podlegają zatwierdzeniu przez organ Związku
- d) przekazania upoważnienia do działania w jego imieniu.

3. Liczbę Wiceprzewodniczących ustala w odniesieniu do :

Zarządu Izbowego - Konferencja Izbowy

4. skreślony

5. Trwała niezdolność do pełnienia funkcji Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących skutkuje zwolnieniem z funkcji.

## § 24

1. Organy Związku działają kolegialnie.

2. Przewodniczący organów odpowiadają za realizację zadań statutowych i programowych oraz za wykonanie uchwał organów zgodnie z kompetencjami.

3. skreślony
4. Zarząd Główny i jego Prezydium są obowiązane współpracować z Główną Komisją Rewizyjną oraz ustosunkowywać się do jej wniosków, uwag i zaleceń.
5. Postanowienia ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do Związkowych Organów Izbowych i Kół.
6. Organy Związku mogą powoływać organy pomocnicze – zespoły i komisje.

## § 25

Krajowy Zjazd Delegatów:

1. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:

- a) uchwalanie statutu i dokonywanie w nim zmian,
- b) uchwalanie ogólnego programu działania Związku,
- c) wybór przewodniczącego i wiceprzewodniczących ZG- członków Prezydium ZG, wybór członków GKR,
- e) rozpatrywanie sprawozdań ZG i GKR oraz uchwalanie absolutorium ustępującemu ZG,
- f) skreślony
- g) uchwalanie regulaminów działania Zjazdu, ZG, GKR, a także zmian w tych aktach,
- h) skreślony

1a. Przewodniczący ma prawo do zaproponowania Krajowemu Zjazdowi Delegatów, dwóch kandydatów na wiceprzewodniczących, spośród delegatów na Zjazd.

1b. Krajowy Zjazd Delegatów wybiera zaproponowanych wiceprzewodniczących zwykłą większością głosów.

1c. Pozostałych czterech wiceprzewodniczących wybiera Krajowy Zjazd Delegatów spośród wszystkich delegatów.

2. Krajowe Zjazdy Delegatów dzielą się na: sprawozdawczo-wyborcze, sprawozdawcze i nadzwyczajne.

- a) Zjazd Sprawozdawczo - Wyborczy odbywa się co 4 lata i zwołuje go ZG,
- b) Zjazd Sprawozdawczy odbywa się w dwa lata po rozpoczęciu kadencji i zwołuje go ZG,
- c) Zjazd Nadzwyczajny ZG zwołuje w ciągu 3 miesięcy od daty złożenia stosownego wniosku przez 1/3 członków ZG albo 1/3 Zarządów Izbowych lub GKR lub 30% członków Związku,
- d) jeżeli ZG nie zwoła Zjazdu w terminach podanych w pkt. a - c to zwołuje go GKR.

3. W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci organizacji izbowych Związku wybrani na Konferencjach Izbowych. W przypadku, gdy w danej jednostce nie powstanie Organizacja Izbowa delegatami na Krajowy Zjazd Delegatów są wybrani przedstawiciele Kół, w liczbie ustalonej na podstawie paragrafu 25 ust. 3 pkt. a. W lokalizacjach, w których nie powołano Koła lub ZOI wyboru delegatów dokonują członkowie niezrzeszeni w Kołach lub ZOI. ZG ustala wówczas zasady i limit wyboru delegatów uwzględniając liczebność członków w poszczególnych komórkach organizacyjnych.

Delegatów wybiera się na zebraniach w głosowaniu tajnym lub poprzez udzielenie poparcia. Delegaci przywożą na Zjazd i przedstawiają protokół z dokonanego wyboru delegatów wraz z listą obecności członków biorących udział w głosowaniu ze swoich macierzystych jednostek. W poszczególnych lokalizacjach wyboru dokonuje co najmniej pięciu członków Związku.

a) sposób wyboru oraz liczbę delegatów ustala ZG wg zasady:

- do 10 członków — 1 delegat,
- do 30 członków — 2 delegatów,
- do 50 członków — 3 delegatów,
- za każde następne rozpoczęte 50 członków — 1 delegat.

b) skreślony

4. Po rozpatrzeniu sprawozdania i udzieleniu absolutorium Krajowy Zjazd Delegatów przyznaje

mandaty delegatów członkom ustępujących organów wymienionych w § 26 ust. 1a lit a i § 29 ust. 2 Statutu. W przypadku nie udzielenia absolutorium i braku mandatu delegata mogą oni uczestniczyć w Zjeździe z głosem doradczym. Z takim samym głosem mogą występować zaproszeni goście.

5. Do ważności uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów niezbędny jest udział w głosowaniu co najmniej połowy liczby delegatów, z zastrzeżeniem § 8 ust.12 i 13.

6. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów.

7. Przy podjęciu uchwały o likwidacji Związku obowiązuje większość 2/3 głosów delegatów uprawnionych do udziału w Zjeździe. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 1/3 obecnych delegatów, przewodniczący Zjazdu zarządza głosowanie tajne lub imienne.

8. Przez bezwzględną większość głosów rozumie się więcej niż połowę głosów „za”, biorących udział w głosowaniu.

9. Przez zwykłą większość głosów rozumie się więcej głosów oddanych „za” niż „przeciw”.

10. Głosy wstrzymujące są głosami oddanymi i ważnymi.

11. Przepisy ust. 1a, 1b, 1c, 4, 5, 6, 8, 9 i 10 stosuje się odpowiednio do wszystkich organów Związku.

12. Kworum Zjazdu ustala się na początku posiedzenia, z zastrzeżeniem § 8 ust.12 i 13. Kworum nie jest zerwane wskutek następnych fluktuacji w trakcie posiedzenia.

## § 26

1. Zarząd Główny jest organem nadrzędnym wobec jednostek organizacyjnych Związku.

1a. Zarząd Główny stanowią:

a. przewodniczący i 6 wiceprzewodniczących – jako Prezydium ZG,

b. po jednym przedstawicielu Zarządów Izbowych,

2. W celu zapewnienia obsługi Zarządu Głównego Związku, w tym przede wszystkim w zakresie finansowo-księgowym i dokumentacyjnym, tworzy się Biuro Zarządu Głównego.

3. ZG działa na podstawie Statutu w celu realizacji zadań określonych w Statucie, uchwałach Zjazdów i własnych, a w szczególności:

a) reprezentowania Związku wobec władz i organów administracji państwowej i gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji,

b) zwoływania Zjazdów i ustalania liczby delegatów,

c) wyboru i odwoływania członków Prezydium ZG w przypadku ich rezygnacji lub odwołania w trakcie kadencji.

d) zatwierdzania decyzji Prezydium ZG,

e) rozpoznawania odwołań od uchwał Zarządów Izbowych

f) uchwalania opinii o projektach aktów prawnych oraz przedstawiania wniosków i postulatów w zakresie tworzenia i stosowania prawa,

g) rozporządzania i zarządzania majątkiem ZG,

h) uchwalania budżetu ZG,

i) uchwalania regulaminu działania Zarządu Głównego, Prezydium Zarządu Głównego,

j) powoływania i kierowania pracami komisji problemowych, stałych lub doraźnych, określania ich celów i zadań,

k) zlecania bieżących zadań dla Prezydium i Przewodniczącego ZG,

l) podejmowania decyzji o akcjach ogólnokrajowych,

ł) podejmowania uchwał w sprawach nie zastrzeżonych w Statucie dla innych organów, a dotyczących działalności Związku.

m) określania procentowego podziału składek pomiędzy ZT, ZI i ZG,

n) zwołania pierwszej Konferencji Izbowej,

o) podejmowania uchwał w sprawach określonych w § 10 ust.5 Statutu.

- p) zwołania walnego zebrania
- r) uchwalania ordynacji wyborczej.
- 4. ZG odbywa swoje posiedzenie w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy. Posiedzenia mogą odbywać się także w formie zdalnej, o ile możliwe jest potwierdzenie tożsamości członka ZG.
- 5. Uchwały ZG są ważne o ile zostały podjęte zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
- 6. W przypadku złożenia wniosku o głosowanie tajne lub imienne, przeprowadza się je po uzyskaniu poparcia co najmniej 1/3 obecnych na posiedzeniu.
- 7. W razie jednoczesnego złożenia wniosków o głosowanie tajne lub imienne - w pierwszej kolejności głosuje się nad wnioskiem o głosowanie tajne.
- 8. Dla właściwego informowania członków Związku i społeczeństwa oraz publicznego wyrażania opinii, ZG powołuje Rzecznika Prasowego oraz może publikować biuletyn informacyjny.
- 9. ZG Związku organizuje szkolenia dla członków Związku.
- 10- skreślony
- 11. Uchwały podjęte przez ZG są ostateczne, a zakwestionowane przez GKR stają się ostateczne po ponownym ich przyjęciu przez ZG bezwzględną większością głosów.
- 12. Dopuszcza się przyjęcie uchwały, podjęcie decyzji przez łącza internetowe, o ile jest możliwy zapis wyników głosowania na nośnikach elektronicznych z zastrzeżeniem §8 ust. 7
- 13. Zarząd Główny ma obowiązek założyć, prowadzić i udostępniać stronę internetową Związku i forum.
- 14. Przepisy ust. 1 – 12 stosuje się odpowiednio do zarządów niższego szczebla.

## § 27

- 1. Prezydium ZG stanowią przewodniczący wraz z wiceprzewodniczącymi.
- 2. Prezydium wykonuje czynności należące do zakresu działania ZG wymienione w § 26 ust. 3 pkt a, f, g, j.
- 3. Prezydium podejmuje decyzje kolegialnie w składzie co najmniej 5 członków zwykłą większością głosów. Prezydium może podejmować decyzje za pośrednictwem internetu.
- 4. Decyzje Prezydium podlegają przedstawieniu i zaakceptowaniu na najbliższym posiedzeniu ZG.
- 5. Brak akceptacji ZG dla decyzji Prezydium rodzi obowiązek wycofania się z podjętych decyzji.
- 6. Prezydium koordynuje, bilansuje i prowadzi sprawozdawczość z działalności Związku – w tym gospodarczej i finansowej – zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- 7. Do czasu powołania/zgłoszenia przez Organizację Izbowe „4-ech” przedstawicieli Zarządów Izbowych w rozumieniu §26 ust.1-1a pkt. b, Prezydium działa tak jak Zarząd Główny. Do tego czasu Prezydium stosuje przepisy §26 i występuje na zewnątrz jako Zarząd Główny Związku.

## § 28

- 1. Przewodniczący Zarządu Głównego kieruje pracami Zarządu Głównego i Prezydium Zarządu Głównego oraz określa zakres obowiązków każdego z wiceprzewodniczących.
- 2. Przewodniczący jest odpowiedzialny, w rozumieniu § 24 ust. 1 pkt b niniejszego Statutu, za realizację zadań wynikających z jego kompetencji, w tym za realizację zadań powierzonych wiceprzewodniczącym. Zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków zarządu i jego prezydium. Dla pracowników zatrudnionych przez zarząd przewodniczący jest pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy.
- 3. Przewodniczący Związku jest uprawniony do reprezentowania Związku na zewnątrz.

## § 29

Główna Komisja Rewizyjna:

1. Główna Komisja Rewizyjna - GKR - działa w oparciu o Statut Związku i uchwały Zjazdu.
2. GKR liczy 5-u członków w tym jednego Wiceprzewodniczącego i Przewodniczącego.
3. Członkowie GKR nie mogą pełnić funkcji związkowych na szczeblu ZG i jej Prezydium.
4. Do kompetencji GKR należy:
  - a) kontrola działalności Zarządu Głównego i Prezydium Zarządu Głównego, powoływanych przez nią organów, zespołów, komisji (o jakie instytucje centralne Związku chodzi), a także instancji niższego szczebla pod kątem zgodności z zapisami Statutu, podjętymi uchwałami oraz innymi obowiązującymi aktami prawnymi, ze szczególnym uwzględnieniem działalności gospodarczej,
  - aa) wybór Przewodniczącego i wiceprzewodniczącego GKR spośród członków GKR.
  - b) skreślony
  - c) zwoływanie Zjazdu Nadzwyczajnego w przypadku określonym w § 25 ust. 2 pkt „d”,
  - d) wnioskowanie do Zjazdu o udzielenie absolutorium dla ZG,
  - e) kontrolowanie prawidłowości podejmowania oraz realizacji uchwał władz związku na zgodność ze statutem i obowiązującym prawem,
  - f) informowanie zarządów związku o wynikach kontroli oraz stawianie wniosków,
  - g) kontrolowanie sprawozdań finansowych sporządzanych przez zarządy w tym bilansu, rachunku zysków i strat oraz realizacji preliminarza,
  - h) skreślony,
  - i) skreślony,
  - j) skreślony,
  - k) sporządzanie sprawozdania z działalności kontrolnej przedstawianego gremium, które dokonało jej wyboru,
  - l) uchwalanie regulaminu działania GKR,
  - m) rozpatrywanie indywidualnych odwołań członków Związku od decyzji innych organów statutowych, z zastrzeżeniem § 16 ust. 2a, 2b.
  - n) organem najwyższym, władnym do rozpatrywania skarg i wniosków członków Związku, w rozumieniu przepisów rozdziału VII KPK, jest GKR , której decyzje są ostateczne.
5. Główna Komisja Rewizyjna ma prawo:
  - a) uczestniczenia w posiedzeniach ZG i innych organów Związku,
  - b) wnioskowania do ZG o zwołanie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów w wyniku uchwały podjętej większością 2/3 głosów jej składu,
  - c) złożenie wniosku, wstrzymującego z urzędu realizację całości lub w części uchwał wszystkich organów Związku, w przypadku stwierdzenia ich niezgodności z prawem. Złożenie wniosku przez GKR skutkuje zwołaniem posiedzenia ZG nie później niż 7 dni od daty złożenia wniosku. Do odrzucenia wniosku GKR wymagana jest w takim przypadku bezwzględna większość głosów osób uprawnionych do głosowania.
  - d) w zakresie swych kompetencji reprezentować Związek na zewnątrz.
6. Przewodniczący GKR lub upoważniony przez niego członek GKR ma prawo zgłaszania wniosków i projektów uchwał na posiedzeniach ZG i Prezydium ZG.
7. skreślony.

## § 30

Izbowa Konferencja Delegatów:

- 1a. Najwyższym organem Izbowej Organizacji Związkowej jest Izbowa Konferencja Delegatów, w której prawo uczestnictwa z biernym i czynnym prawem wyborczym mają wszyscy członkowie Związku
- 1b – skreślony

- 1c. Informacja o terminie i miejscu zwołania Izbowej Konferencji Delegatów przekazywana jest do ZG w formie elektronicznej.
2. Konferencja Delegatów może być sprawozdawczo-wyborcza, sprawozdawcza i nadzwyczajna.
3. Izbową konferencję sprawozdawczą zwołuje się w dwa lata po rozpoczęciu kadencji. Zamiast konferencji dopuszczalne jest przedstawienie sprawozdania do wiadomości członków związku.
4. Konferencję Nadzwyczajną zwołuje Zarząd Izbowy w ciągu 3 tygodni od daty złożenia stosownego wniosku przez 1/3 członków Zarządu Izbowego lub 30% członków Związku. W przypadku nie zwołania Konferencji przez Zarząd Izbowy w podanym terminie, Konferencję zwołuje Główna Komisja Rewizyjna.
- 4a. Konferencję Izbową zwołuje zarząd Izbowy w terminie 3 tygodni od daty złożenia stosownego wniosku 30% członków Związku danej Organizacji Izbowej. Zarząd Izbowy podaje w terminie 3 dni na wniosek jednego członka Związku liczbę członków Organizacji Izbowej.
5. skreślony
6. Do kompetencji Konferencji Izbowej Delegatów należy:
- a) zatwierdzenie sprawozdania Zarządu Izbowego,
  - b) dokonanie oceny działalności Zarządu Izbowego za okres sprawozdawczy w oparciu o przedstawione materiały i podjęcie uchwały dotyczącej jego pracy,
  - c) rozpatrzenie sprawozdania i wniosków Głównej Komisji Rewizyjnej na temat działalności Zarządu Izbowego w okresie sprawozdawczym oraz udzielenie absolutorium,
  - d) uchwalenie programu działania Izbowej Organizacji Związkowej,
  - e) uchwalenie regulaminu działania organizacji izbowej,
  - f) wybór lub usunięcie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących Zarządu Izbowego,
  - g) skreślony
  - h) wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów,
  - i) rozpatrzenie zgłoszonych w trakcie Konferencji wniosków i podjęcie stosownych uchwał.
  - j) ustalenie liczby wiceprzewodniczących Zarządu Izbowego.
7. Uchwały Izbowej Konferencji Delegatów są ważne, jeżeli zostały podjęte zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy liczby delegatów w czasie (ich) podejmowania, z zastrzeżeniem § 8 ust. 12 i 13
8. Głosowanie tajne lub imienne stosuje się wg zapisu § 26 ust. 6 i 7.

## § 31

1. Zarząd Izbowy stanowią:
- a) Przewodniczący i Wiceprzewodniczący.
  - b) skreślony
  - c) Zarząd Izbowy może być poszerzony o Przewodniczących Kół lub reprezentantów Kół w razie nieobecności przewodniczącego Koła.
3. Uchwałą Zarządu Izbowego może być powołane Prezydium do realizacji celów analogicznych jak Prezydium ZG, Liczbę członków Prezydium Zarządu Izbowego, sposób ich wyboru i odwoływania określa Zarząd Izbowy.
4. Zarząd Izbowy może tworzyć Biuro Zarządu Izbowego na zasadach określonych w § 26 ust. 2 niniejszego Statutu.
5. Zarząd Izbowy odbywa swe posiedzenia i podejmuje uchwały na zasadach analogicznych do ZG, w oparciu o przyjęty regulamin.
6. Do szczególnych zadań Zarządu Izbowego należy:
- a) kierowanie działalnością Izbowej Organizacji Związkowej,
  - b) wypracowanie stanowiska Izbowej Organizacji Związkowej na posiedzenia ZG oraz Krajowy Zjazd Delegatów,

- c) reprezentowanie interesów członków Izbowej Organizacji Związkowej wobec kierownictwa służbowego, organów władzy i administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego, a także pracodawców, instytucji państwowych, społecznych i sądów,
  - i) d) składanie sprawozdań ze swej działalności na Izbowej Konferencji Delegatów,
  - e) rozpatrywanie sprawozdań i wniosków Przewodniczącego Zarządu Izbowego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej,
  - f) skreślony
  - g) podejmowanie uchwał w sprawach nie objętych Statutem, a dotyczących działalności Izbowej Organizacji Związkowej,
  - h) organizowanie i koordynowanie działalności gospodarczej Izbowej Organizacji Związkowej,
  - i) desygnowanie przedstawicieli do ZG spośród członków Zarządu Izbowego.
- 6a. Decyzje Zarządu Izbowego są nieważne jeżeli są sprzeczne z uchwałami organów wyższego szczebla Zarządu Głównego lub Krajowego Zjazdu Delegatów .
7. Dla właściwego informowania członków Związku i społeczeństwa o życiu związkowym Zarząd Izbowy może powołać rzecznika prasowego oraz publikować biuletyn informacyjny.
8. Zarząd Izbowy podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 stanu członków.
9. Zarząd Izbowy może podejmować uchwały i decyzje w głosowaniu przez internet.
10. Zarząd Izbowy ma obowiązek zdawać sprawozdania na piśmie przewodniczącym kół bezpośrednio po każdych negocjacjach, rozmowach, spotkaniach z przedstawicielami instytucji państwowych oraz kierownictwem jednostek organizacyjnych KAS.
11. Zarząd Izbowy ma obowiązek udzielać odpowiedzi na wszelkie zapytania kierowane z Kół.
12. Głosowanie tajne lub imienne stosuje się wg zapisu § 26 ust. 6 i 7.
13. W stosunku do Przewodniczącego ZI stosuje się odpowiednio § 23 ust. 1, 2, 4, 5.
14. Do czasu powołania Zarządu Izbowego jego zadania i funkcje wykonuje Zarząd Główny.

## § 32

- skreślony

## § 33

- skreślony

## § 34

Zasady Wyboru do Władz Związku:

1. Członkom Związku przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze.
2. Każdemu członkowi Związku przysługuje jeden głos.
3. Głosowanie jest tajne.
4. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
5. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
6. Prawo zgłaszania kandydatów na Wiceprzewodniczących przysługuje w pierwszej kolejności nowo wybranemu Przewodniczącemu.
7. Szczegółowy sposób wyboru władz Związku określa ordynacja wyborcza uchwalona przez Zarząd Główny.
8. Nie można łączyć funkcji z wyboru we władzach związkowych na tym samym szczeblu organizacyjnym.
9. Odwołanie członka Związku z funkcji pełnionej z wyboru odbywa się w trybie takim samym jak wybór, z zastrzeżeniem § 57.
10. Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących Zarządu Izbowego wybiera bezpośrednio Izbowy Konferencja Delegatów spośród delegatów na Konferencję.

11. skreślony,
12. Organy Związku mogą uchwalić votum nieufności wobec swoich członków, w tym wobec Przewodniczących i Wiceprzewodniczących.
13. Uchwałę o votum nieufności podejmuje się większością 2/3 uczestniczących w głosowaniu, z zastrzeżeniem § 8 ust.12 i 13.
14. Uchwalenie votum nieufności skutkuje zawieszeniem członka w pełnieniu funkcji do czasu zwołania posiedzenia organu, który go wybrał.
15. Do wyboru Wiceprzewodniczących Zarządu Izbowego stosuje się odpowiednio przepisy §25 ust. 1a, 1b, 1c z zastrzeżeniem, iż Przewodniczący Zarządu Izbowego są uprawnieni odpowiednio do proponowania kandydatów na Wiceprzewodniczących Zarządu Izbowego, w stosunku 1/3 liczby Wiceprzewodniczących ustalonej zgodnie z §23 ust. 3, nie mniej jednak, niż jednego kandydata.
16. Postanowienia ust. 12 stosuje się odpowiednio przy wyborze władz w Kole.
17. Na wniosek 30% niezrzeszonych, licząc 30% do liczby członków Koła, którzy składają deklarację członkowską powtarza się wybory władz Koła. Z ponownych wyborów sporządza się protokół. Liczbę 30% ustala się wg dotychczasowej liczebności Koła.
18. Na wniosek 30% członków Koła zwołuje się posiedzenie Koła.
- 19.a) W każdym czasie można przeprowadzić wybory bezpośrednie delegatów/władz do wszystkich organów Związku w sposób określony w Rozdziale II Statutu. Wybory takie mają pierwszeństwo, o ile do właściwych organów złożony zostanie wniosek podpisany przez 30% członków Związku lub 30% członków organizacji izbowej/koła w przypadku organów izbowych/koła.
- b) Wybory są ważne gdy za odwołaniem delegatów/władz opowie się zwykła większość biorących udział w głosowaniu-
- c) Wybory przeprowadza Komisja skrutacyjna wyłoniona przez min. 10% wnioskodawców określonych w ust. 19 pkt a. W pracach Komisji skrutacyjnej i wszelkich jej czynnościach mogą brać udział dotychczasowi mandatariusze organów.
- d) ust.19 pkt a-c stosuje się do Organizacji Izbowej i Koła.
- e) Wybory, o których mowa w ust. 19 pkt. a. ogłasza i przeprowadza w terminie do 2 miesięcy od złożenia wniosku Przewodniczący ZOI w przypadku wyborów do władz Koła lub Zarządu Izbowego, a w przypadku wyborów do pozostałych organów Przewodniczący ZG. Jeżeli wybory nie zostaną przeprowadzone, pomimo upływu terminu, wybory organizuje i przeprowadza Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej w terminie 4 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **FORMY PROTESTU**

#### **§ 35**

1. Związkowi nie przysługuje prawo do strajku.
2. W przypadku naruszenia uprawnień Związku lub praw albo interesów osób wymienionych w §6 ust. 1 określonych w ustawie o Służbie Celnej, ustawie o Kontroli Skarbowej, ustawie o służbie cywilnej, ustawie o Krajowej Administracji Skarbowej, ustawie o związkach zawodowych i innych aktach prawnych, a także niniejszym Statucie, jeżeli spór nie został rozstrzygnięty w drodze rokowań, Związek podejmuje przysługujące mu formy protestu określone w Statucie.
3. Żądanie pociągnięcia do odpowiedzialności winnych naruszenia praw wymienionych w ust. 2 może być przedmiotem sporu, rokowań lub protestu.
4. Protest nie może naruszać porządku prawnego i zasad współżycia społecznego.



### **§ 36**

Protest może przyjąć w szczególności formę akcji ostrzegawczej lub protestacyjnej.

### **§ 37**

Akcja ostrzegawcza polega na wywieszaniu flag oraz transparentów z hasłami na budynkach jednostek Krajowej Administracji Skarbowej i oznakowanych pojazdach służbowych oraz kolportażu haseł protestacyjnych.

### **§ 38**

1. Akcja protestacyjna może polegać między innymi na:
  - a) opublikowaniu w środkach masowego przekazu listu protestacyjnego,
  - b) wykorzystaniu będących w służbie oznakowanych pojazdów służbowych, wyposażonych w aparaturę nagłaśniającą, do przekazywania informacji o akcji,
  - c) zorganizowania manifestacji w miejscu publicznym,
  - d) innych działaniach zmierzających do osiągnięcia zakładanych przez Związek celów, w tym zwłaszcza na określonym sposobie wykonywania czynności służbowych oraz wykorzystaniu przysługujących każdemu praw i swobód obywatelskich,
  - e) innych formach wyrażania opinii lub żądań, które nie naruszają obowiązującego prawa.
2. Wymienione w ust. 1 formy protestu mogą być stosowane oddzielnie lub łącznie.
3. W czasie akcji protestacyjnej siedziby jednostek Krajowej Administracji Skarbowej oraz oznakowane pojazdy służbowe oflagowuje się jak w akcji ostrzegawczej.
4. Jeżeli wymienione w Statucie formy protestu nie odnoszą skutku, Związek może zwrócić się do innych organizacji związkowych o poparcie akcji protestacyjnej, do strajku solidarnościowego łącznie.
5. Związek może udzielić poparcia innemu związkowi zawodowemu w formie oflagowania jednostek Krajowej Administracji Skarbowej.

### **§ 39**

1. Natychmiastowy protest bez prowadzenia rokowań może być podjęty przez wszystkie organy Związku w sprawach o naruszenie praw i wolności związkowych, a w szczególności w razie zastosowania represji wobec członków organów Związku z przyczyn prowadzonej działalności związkowej.
2. O podjętych w tych sprawach decyzjach powiadamia się Prezydium ZG.

### **§ 40**

- 1 - skreślony
2. Decyzję o rozpoczęciu akcji protestacyjnej na obszarze Izby, po bezskutecznych rokowaniach i mediacjach, podejmuje Zarząd Izbowy bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej 3/4 swego składu.
3. O podjęciu ogólnokrajowej akcji protestacyjnej decyduje Zarząd Główny, po bezskutecznych rokowaniach, bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej 3/4 członków.
4. Decyzje o akcji ostrzegawczej podejmowane są zwykłą większością głosów przy zastosowaniu metod powiadamiania określonych w § 8 ust.12 i 13.
5. Decyzje wymienione w Rozdziale VI mogą zapaść w formie elektronicznej, poprzez głosowanie za pośrednictwem internetu.

## **ROZDZIAŁ VII**

## **ZWIĄZKOWA OCHRONA PRAWNA**

### **§ 41**

Ochrona prawna Związku wynika z obowiązujących przepisów prawa.

### **§ 42**

1. Związek zapewnia ochronę prawną swym członkom. Ochronę tę realizują organy Związku, a wykonywana jest przez osoby uprawnione przez te organy.
2. Do udzielenia ochrony prawnej uprawniony jest organ Związku działający w imieniu organizacji związkowej, której członkiem jest uczestnik zdarzenia będącego przedmiotem postępowania.
3. Udział Związku w zakresie ochrony prawnej realizuje się na pisemny wniosek zainteresowanego.

### **§ 43**

1. Ochrona prawna przysługuje:
  - a) członkowi Związku, który wypełnia swe statutowe obowiązki,
  - b) rodzinie członka Związku jeżeli roszczenia wynikają z jego śmierci, nie później jednak niż przed upływem 12 miesięcy od zgonu,
  - c) innym osobom na podstawie obowiązującej ustawy o związkach zawodowych.

### **§ 44**

1. Ochrona prawna obejmuje m.in.:
  - a) doradztwo prawne,
  - b) udział w postępowaniach karnych, cywilnych, administracyjno-prawnych lub dyscyplinarnych wynikających ze stosunku służby lub pracy,
  - c) spory wynikające z zachowania członków nie mających związku z wykonywaniem przez nich czynności służbowych,
  - d) spory wynikające ze statutowej działalności Związku,
  - e) spory odszkodowawcze.
2. W celu realizacji zadań określonych w § 41-44 ust. 1 można tworzyć Fundusze Ochrony Prawnej (FOP) lub inne. Sposób dysponowania środkami Funduszu określa Zarząd Główny w przyjętym regulaminie.

### **§ 45**

1. Organ Związku przyznając ochronę prawną członkowi Związku kieruje się następującymi kryteriami:
  - a) charakterem sprawy,
  - b) ochroną interesów zainteresowanego,
  - c) stopniem zawinienia,
  - d) interesem Związku,
  - e) specyfiką zawodu,
  - f) zasadami współżycia społecznego.
2. Odmowę udzielenia ochrony prawnej organ Związku przedstawia zainteresowanemu pisemnie wraz z uzasadnieniem.
3. Na decyzję organu Związku w tym przedmiocie, wnioskodawcy przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy przez organ wyższego szczebla, który jest składany i rozpatrywany w terminach określonych w kodeksie postępowania administracyjnego. Wnioskodawca może zawsze skierować wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy bezpośrednio do Prezydium Zarządu Głównego.

## **§ 46**

1. Organ Związku po przyznaniu ochrony prawnej może ją na każdym etapie postępowania cofnąć, a zainteresowanego poinformować o przyczynach.
2. Pomoc finansowa na ochronę prawną udzielana jest na podstawie umowy z zastrzeżeniem zwrotu środków finansowych gdy funkcjonariusz lub pracownik zostanie skazany prawomocnym wyrokiem sądu.

## **§ 47**

1. Organ Związku pozostawia zainteresowanemu dowolność w wyborze pełnomocnika procesowego, przy czym przed udzieleniem ochrony prawnej zainteresowany winien poinformować ten organ o zamierzonej osobie pełnomocnika i kosztach.
2. Wydatki Związku na koszty i opłaty sądowe oraz opłaty za czynności adwokackie ustala się na podstawie aktualnych przepisów w ramach posiadanych środków finansowych Związku.

## **§ 48**

Objęcie ochroną prawną przez Związek zobowiązuje zainteresowanego do ścisłej współpracy ze Związkiem podczas postępowania. W szczególności:

- a) informowania o biegu sprawy,
- b) przedstawiania własnej koncepcji postępowania,
- c) przyczynach ewentualnej zmiany pełnomocnika,
- d) przedkładania wydanych zarządzeń, postanowień oraz orzeczeń i wyroków kończących postępowanie.

## **§ 49**

Związek nie ingeruje w spory pracowników, które dotyczą ich poprzedniego miejsca zatrudnienia innego niż Służba Celna, urzędy kontroli skarbowej, administracja podatkowa lub Krajowa Administracja Skarbowa.

# **ROZDZIAŁ VIII**

## **MAJĄTEK I FUNDUSZE ZWIĄZKU**

## **§ 50**

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Fundusze Związku tworzone są z:
  - a) składek członkowskich ,
  - b) darowizn, zapisów i dotacji,
  - c) dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej przez niego działalności gospodarczej,
  - d) działalności wydawniczej,
  - e) lokat bankowych
  - f) innych inwestycji
3. Decyzję w sprawie inwestycji, o których mowa w pkt.2f podejmuje Zarząd Główny w formie Uchwały.
4. Wysokość składki ustala się na 15 zł.
  - 4a. Osoby zwolnione z Krajowej Administracji Skarbowej przed 1 czerwca 2023 r., w tym renciści i emeryci zwolnieni z KAS mogą opłacać obniżoną o 50% składkę członkowską.
  - 4b) zmiany wysokości składki członkowskiej może dokonać Zarząd Główny nie częściej niż raz w roku, z dniem 1-go stycznia.

5. Majątek i fundusze Związku służą realizacji i finansowaniu działalności statutowej.
6. Dysponentem majątku i funduszy Związku są jego organy w granicach przysługujących im uprawnień nadanych przez ZG.
7. Za właściwe dysponowanie i zarządzanie majątkiem oraz funduszami Związku odpowiedzialność ponoszą osoby działające z upoważnienia odpowiednich organów Związku.
8. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych uprawnieni odpowiednio są:  
Przewodniczący Zarządu Głównego, oraz inne osoby upoważnione odpowiednio przez ZG, w zakresie przysługujących im uprawnień.  
Do składania tych oświadczeń wymagane jest działanie łączne dwóch osób.
9. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu wymagana jest uchwała właściwego organu Związku. Zarząd majątkiem i funduszami Związku nie może naruszać ogólnie obowiązujących przepisów finansowych.
10. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.
- 11 - skreślony
12. Nadzór nad prawidłowym wykorzystaniem funduszu i majątku Związku sprawuje Główna Komisja Rewizyjna.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

#### **§ 51**

1. Związek używa oznak, barw, sztandaru i odznak organizacyjnych, oraz pieczęci zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami.

#### **§ 52**

W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego Statutu lub spornych decyzje podejmuje Prezydium Związku lub Zarząd Izbowy – w zależności od szczebla, którego sprawa dotyczy.

#### **§ 53**

1. Rozwiązanie Związku następuje w drodze referendum, jeśli opowie się za tym 60% członków Związku.
2. Decyzję o przeprowadzeniu referendum w sprawie rozwiązania Związku podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów, w obecności co najmniej 3/4 liczby Delegatów uprawnionych do głosowania. Do ważności uchwały o rozwiązaniu Związku wymagana jest większość 3/4 głosów.
3. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
4. Sprawozdanie z działalności tej Komisji składa się w Sądzie Rejonowym właściwym dla siedziby Związku.

#### **§ 54**

Na zasadach przewidzianych w ustawie kierownictwo służbowe zapewnia pomieszczenia, urządzenia techniczne oraz inne środki do działalności statutowej Związku.

#### **§ 55**

Związek zawiadamia niezwłocznie Sąd Rejonowy dla m. Opole o zmianie Statutu.

#### **§ 56**

Po zarejestrowaniu, w Sądzie Rejonowym dla m. Opole zmian w statucie Związku, uchwalonych na

Zjeździe Związku, wszystkie zmiany wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia zawiadomienia jeżeli sąd nie zgłosił wcześniej zastrzeżeń co do ich zgodności z prawem.

## § 57

1. Na wniosek 10% członków Związku Zarząd Główny w terminie 30 dni zarządza referendum. Referendum może dotyczyć wszelkich spraw, w tym odwołania Prezydium Zarządu Głównego w całości lub poszczególnych jego członków z osobna.
2. Referendum rozpoczyna się w 45 dniu od dnia złożenia wniosku. Poszczególne Zarządy Izbowe wybierają Komisje Skrutacyjne, które w terminie jednego miesiąca zbierają głosy wg wzorów kart przygotowanych przez Zarząd Główny. Komisje Skrutacyjne przekazują wypełnione karty do głosowania do Zarządów Izbowych, które podliczają głosy i przekazują wynik referendum do Zarządu Głównego w terminie siedmiu dni od dnia zakończenia referendum. Zarząd Główny ogłasza wynik referendum bezpośrednio po otrzymaniu wyników od wszystkich Zarządów Izbowych.
3. Po odwołaniu Prezydium lub Przewodniczącego, Zarząd Główny zwołuje Krajowy Zjazd Wyborczy w terminie dwóch miesięcy od ogłoszenia wyników referendum.
4. Referendum można przeprowadzić w całości przez internet z zastrzeżeniem § 8 ust. 7.
5. Referendum można przeprowadzić częściowo przez internet, przy założeniu jak w ust.4 a częściowo przez bezpośrednie zebranie głosów, co następnie podlega zsumowaniu.
6. Referendum jest wiążące, jeżeli weźmie w nim udział 60% członków Związku. O odwołaniu Prezydium lub jego członków decyduje zwykła większość.
7. Przepisy ust.1-6 stosuje się odpowiednio do spraw na szczeblu Organizacji Izbowej.