

Związek Zawodowy
Celnicy PL



Nysa, dnia 10.07.2014r.

ZZ Celnicy PL – 56/14

Sz.P. Jacek Kapica
Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Finansów
Szef Służby Celnej

Szanowny Panie Ministrze.

W nawiązaniu do dotychczasowej korespondencji dot. podjęcia merytorycznego dialogu przez Ministerstwo Finansów przedstawiamy tematy i pytania do Szefa Służby Celnej z prośbą o podjęcie rzeczywistego dialogu w Służbie Celnej

1. Przeniesienia na inne stanowiska(wyżej zwartościowane) i pełnienie służby na tych stanowiskach właściwie na stałe, bo już w wielu przypadkach dwa lata i więcej.

Nie następuje zmiana wartości stanowiska, nie jest ogłaszana rekrutacja, funkcjonariusze nie otrzymują dodatków specjalnych, nie następuje przewartościowanie.

Na spotkaniu w Ministerstwie Finansów podkreślano, że o ile nastąpi zmiana stanowiska na niższe, to utrzymuje się wynagrodzenie przez okres 6-u miesięcy. Dlaczego to nie działa w drugą stronę? Wraz z przeniesieniem np. specjalisty do wykonywania zadań eksperta, co jest bardzo często stosowane w Służbie Celnej, powinno nastąpić przewartościowanie i podwyżka wynagrodzenia. W przeciwnym razie jest łamane prawo, co ma miejsce w bardzo licznych przypadkach w całej Polsce. Gdyby takie przeniesienia miały być czasowe, wówczas powinien zostać uruchomiony dodatek specjalny, co także nie następuje.

Wprowadzenie wartościowania argumentowano min. tym, że np. inspektor i młodszy kontroler mieli te same stanowiska pracy i wykonywali te same zadania. Rzeczywistość jest dzisiaj taka, że po pozornym czasowym przeniesieniu(bo w rzeczywistości przeniesienie przekracza ustawowy próg czasowej alokacji wewnętrznej), na jednym stanowisku mamy np. eksperta z 3-letnim stażem i młodszego specjalistę z 35- letnim stażem i też wykonują te same zadania.

W sytuacji, gdy praktycznie nieustannie ulegają zmianie i dochodzą nowe zadania, oraz gdy funkcjonariusze przenoszeni są lub są im powierzane obowiązki na innych stanowiskach to należy powiedzieć wprost, że cały system wartościowania absorbuje armię ludzi i pochłania mnóstwo czasu i to nawet w sytuacji, gdy Dyrektorzy nie realizują go w pełni i nie stosują w 100% prawa. Kolejne przewartościowania komórek to wciąż niestety pozorne działania polegające tylko na matematycznym dopasowywaniu zadań do poszczególnych osób, mimo ciągłych zapewnień, że wartościuje się stanowiska, a nie osoby. Dlaczego stanowiska nie były przydzielane wg kwalifikacji, doświadczenia i wykształcenia, tak byłoby dużo bardziej sprawiedliwie?

Związek proponuje podjęcie dialogu na temat tego, aby powołać w poszczególnych izbach Zespoły z udziałem czynnika społecznego(trzech przedstawicieli Związku w każdej izbie), które co np. kwartał będą dokonywać przeglądu takich sytuacji jak wyżej opisane i wnioskować do Dyrektora o przyznanie dodatku specjalnego(w razie przeniesienia

czasowego), względnie przewartościowanie i nadanie wyższego stanowiska oraz podwyżka wynagrodzenia, gdy mamy już do czynienia z przeniesieniem na stałe.

Związek niezmiennie proponuje kompletną i zdecydowaną zmianę systemu wartościowania wprowadzonego w Służbie Celnej zgodnie z naszymi uwagami przekazywanymi wcześniej do Ministerstwa Finansów, jak również opinią biegłego Pana Dr Marka Lewandowskiego.

2. Zmiany legislacyjne prowadzące do uznania czynnika społecznego w procesach rekrutacji wewnętrznej. Tutaj także propozycja powołania Zespołu w izbie celnej.

Powyższe jest niezbędne także ze względów wykazanych w pkt 1, gdyż Zespół taki miałby kompetencje do wskazania Dyrektorowi sytuacji jw., informując o prawnej de facto konieczności rozpisania rekrutacji, a czego dzisiaj Dyrektorzy w wielu przypadkach obsadzania wolnych stanowisk, po prostu nie czynią.

Ponadto funkcjonariusze skarżą się na fikcyjność procesu rekrutacji wewnętrznej, gdyż ta jest już rozstrzygnięta w momencie jej rozpisania, np. w dokumentacji dot. IC w Krakowie tj. w sprawie gdzie jest prowadzona długotrwała kontrola Ministerstwa Finansów mamy do czynienia nawet z takimi dowodami na powyższe, że Dyrektor wskazuje przed rozstrzygnięciem procesu rekrutacji dla jakiej konkretnej osoby jest przygotowane stanowisko i rozpisana rekrutacja. Informacje z izb celnych od funkcjonariuszy potwierdzają niestety, że powyższe jest regułą w procesie rekrutacji.

Zdaniem Związku nie należy ukrywać, że rekrutacja wewnętrzna nie spełnia swojej roli i wspólnie należy zastanowić się jakie zmiany należy wprowadzić, aby system ten faktycznie zaczął działać, gdyż cele jego wdrożenia są szczytne, jednak praktyka pokazała, że nie zostały osiągnięte.

Przy konkursach nie jest wiadome w oparciu o jakie kryteria dana osoba awansuje na konkretne stanowisko - nie jest to znane innym uczestnikom konkursów ani pozostałym funkcjonariuszom, którzy proces obserwują z zewnątrz. Nie ma miarodajnych ocen jest tylko uznaniowość tzw. komisji lub tzw. niejasny "wybór" aplikacji. Funkcjonariusze skarżą się na de facto brak ścieżki kariery, awansu w Służbie.

Dyskusja nad innymi rozwiązaniami celem wyeliminowania nieprawidłowości -vide także opinia biegłego Pana Dr Marka Lewandowskiego

3. Byli członkowie Korpusu Służby Cywilnej, którzy zostali mianowani na funkcjonariuszy i brak wypłaty świadczenia na zagospodarowanie. Zapadają kolejne wyroki Sądów na korzyść funkcjonariuszy. Mamy do czynienia w świetle powyższego z sytuacją, że część funkcjonariuszy otrzymała należne świadczenie, część nie. Narusza to zasadę państwa prawa i jest to nierówne traktowanie wobec prawa. Związek nie zna wyroków na niekorzyść funkcjonariuszy, a więc wszyscy którzy zdecydowali się na drogę postępowania sądowego wygrali. Dlaczego w świetle powyższego Ministerstwo nie wypłaci wszystkim należnego świadczenia, nie wyda stosownych wytycznych Dyrektorom Izb, nie przekaże środków finansowych na realizację powyższego?

4. Sprawa tzw. gruszy za 2010 rok w świetle wyroku Trybunału Konstytucyjnego.

Zmiana wytycznych przekazanych Dyrektorom Izb Celnych w kwestii odsetek za zwłokę i w kwestii przedawnienia. Odmiennej interpretację dot. przedawnienia przyjmują Sądy w Polsce. Wyrok Trybunału Konstytucyjnego jest jasny. Świadczenie powinni otrzymać wszyscy, którzy złożyli wnioski przed datą zmiany prawa. Odmiennej kwestią jest, że wnioski były wstrzymywane i data ich złożenia była potwierdzana po 19 marca 2010r, dlatego też Ministerstwo Finansów powinno zrewidować ten stan i wypłacić należne świadczenie wszystkim, także celem uniknięcia nierównego traktowania funkcjonariuszy.

Zmiana wytycznych dot. odsetek w świetle wyroku Sądu Rejonowego dla Warszawy Żoliborza, który w wyroku Sygn VII P 639/10 orzekł, że odsetki należą się od następnego dnia po wypłacie w 2010 roku zaniżonej kwoty. Sąd powołał się na wyrok Sądu Apelacyjnego w Lublinie dot. czasowych skutków obowiązywania wyroków TK, które są przyjął w wyroku s

dnia 16 stycznia 2013r. sygn akt III Aua 1079/13. W doktrynie istnieje spór czy orzeczenia Trybunału są skuteczne ex nunc, a więc działają dopiero od opublikowania sentencji orzeczenia w Dzienniku Ustaw, czy też skuteczne są ex tunc, zatem mają skutek wsteczny, usuwając zakwestionowaną normę prawną od chwili jej wejścia w życie. Sąd Apelacyjny stwierdził, że w orzecznictwie przeważa pogląd, że orzeczenia Trybunału są skuteczne ex tunc. Wobec tego należy stwierdzić, iż utrata mocy obowiązującej przez przepis z powodu niezgodności z Konstytucją oznacza, że przepis ten nie może być stosowany począwszy od chwili jego uchwalenia.

Generalnie wnosimy o wycofanie wytycznych, które zostały przekazane izbom celnym, gdyż wytyczne te generują bardzo dużo zbędnych procesów sądowych.

5. Brak odzieży na zajęcia z ŚPB w niektórych izbach np. IC Olsztyn – dresy dostają tylko instruktorzy – dotyczy Grup Mobilnych. Prośba, aby Ministerstwo sprawdziło jak ta kwestia wygląda w szkoleniach z ŚPB dot. funkcjonariuszy dozoru oraz jak ta sprawa prezentuje się w innych izbach.

Dobór funkcjonariuszy do grup zadaniowych prewencji na targowiskach/bazarach. Przegląd pod kątem wieku funkcjonariuszy. Czy będą wdrożone centralne procedury, które uregulują kwestię funkcjonowania tych patroli – planowanie, taktyka, inne funkcjonujące np. w Policji? Należy w tej sprawie wziąć pod uwagę różnice wieku funkcjonariuszy i związane z tym ich bezpieczeństwo – w Policji zadania te realizują dobrze uzbrojeni funkcjonariusze w młodym wieku 20-30 lat, w Służbie Celnej nawet 60 lat i więcej. Weryfikacja doboru do tych grup. Czy przyjmowano tam funkcjonariuszy w wieku 60 lat i więcej wbrew ich woli. Związek otrzymuje liczne interwencje od funkcjonariuszy, którzy obawiają się o swoje bezpieczeństwo. Kto weźmie odpowiedzialność za tych funkcjonariuszy?

Czy w związku z powierzeniem funkcjonariuszom oddziałów celnych zadań z zakresu kontroli czasu pracy kierowców oraz prewencji na bazarach, szef przewiduje przyznanie tym funkcjonariuszom dodatku kontrolnego? Przypomnieć należy tylko, że funkcjonariusze powoływani do tych zadań muszą przejść dodatkowe badania związane z wysiłkiem fizycznym, odbyć szkolenia z zakresu samoobrony i obezwładniania, posługiwania się środkami przymusu bezpośredniego, pierwszej pomocy oraz antykorupcyjne, a dalej zobowiązani są do stałego uczestniczenia w zajęciach sprawnościowych czyli dokładnie tak samo jak w przypadku grup mobilnych, którym taki dodatek przysługuje.

Są już także pierwsze sygnały od funkcjonariuszy z prewencji targowiskowej, którzy opowiadają, że gdy tylko pojawią się na targowisku są ośmieszani w różny sposób. Chodzi za nimi np. człowiek z ryczącym kogutem na głowie i równocześnie śpiewa i gra na gitarze. Handlujący na targowisku i przechodnie tarzają się ze śmiechu. Funkcjonariusze czują się ośmieszeni i poniżeni. To także ośmieszanie Służby Celnej. Co Pan Minister zamierza z tym zrobić?

6. Przeprowadzenie **audytu zewnętrznego** dot. alokacji wewnętrznej w izbach celnych. Alokacja wewnętrzna wg naszych obserwacji jest prowadzona nieekonomicznie i nieefektywnie np. alokacja funkcjonariuszy w jedną i drugą stronę równocześnie tzn. kilku dojeżdża z miejscowości, do której są alokowani funkcjonariusze z innej miejscowości i równocześnie kilku czyni to w drugą stronę. Po co np. alokuje się funkcjonariuszy z Krosna do OC Krościenko i następnie z OC Krościenko do OC Medyka? Czy nie można alokować od razu z Krosna do OC Medyka? Takie alokacje generują dodatkowe ogromne i zbędne koszty budżetu. Są skargi, są także pierwsze zgłoszenia do Komisji antymobbingowej informujące o tym, że przeniesienie jest karą, jest wykorzystywane do szykanowania funkcjonariuszy. Brak delegacji służbowych przy przeniesieniach. Nieprzestrzeganie maksymalnego czasu określonego w ustawie o SC na przeniesienie. Sorty mundurowe właściwe do służby na granicy – przenosi się funkcjonariuszy z biura, którzy nie są wyposażeni w takie sorty. Ze względu na funkcjonowanie centralnego magazynu mundurowego nie są w stanie ich zdobyć na czas przeniesienia. Pełnią więc służbę w niewłaściwym obuwu i umundurowaniu, które nie jest odpowiednie przy wykonywanych czynnościach na czas przeniesienia, np. przy rewizji.

W przypadku alokacji wewnętrznej, jak i zewnętrznej warto rozważyć dodatki dla ochotników, ponad te obowiązujące w związku z przeniesieniem.

7. Czy kompetencje i doświadczenie funkcjonariuszy celnych brane są pod uwagę przy powierzaniu im zadań i uprawnień ?

Jaki był koszt oraz czas trwania szkolenia specjalistycznego w korpusie oficerów młodszych Służby Celnej po wejściu w życie ustawy o Służbie Celnej z dnia 27.08.2009r.?

Jaki jest obecnie koszt oraz czas trwania szkolenia specjalistycznego w korpusie oficerów młodszych Służby Celnej?

Czy wiedza zdobywana na szkoleniach specjalistycznych w korpusie oficerów młodszych Służby Celnej jest wykorzystywana w codziennych obowiązkach służbowych?

Czy codzienna praca wykonywania obowiązków służbowych funkcjonariuszy celnych stwarza możliwość wykorzystania wiedzy zdobytej na szkoleniach specjalistycznych w korpusie oficerów młodszych Służby Celnej?

Jakie zagadnienia obejmuje szkolenie w korpusie oficerów młodszych Służby Celnej?

Czy nakłady finansowe poniesione przez Służbę Celną na wyszkolenie korpusu oficerów młodszych mają przełożenie na efektywne wykorzystanie wyszkolonego potencjału ludzkiego?

8. Przywracanie do służby na podstawie art.109 ust.1 ustawy o SC. Dowolność Dyrektorów, brak regulacji o równoważności stopni i stanowisk.

9. Nagrody. Wytyczne Ministerstwa Finansów, nie uwzględniają udziału Związków Zawodowych. Wytyczne są wykonywane przez DIC, a to stanowi nadmierną ingerencję w ich wyłączne prawo do rozdziału nagród. Sprawa systemu motywacyjnego sprowadzonego do tego, że nagradza się w większości za wyniki w postaci ujawnień, a nie dostrzega się zaangażowania osób, które pełnią służbę na stanowiskach np. biurowych, kasowych itp. Nie uwzględnia się zwiększonego obciążenia pracą np. wg etatyzacji w danej komórce winno być 20 osób, a jest 10 osób.

Zarządzanie przez cele. Skoro system motywacyjny ma polegać na podstawie ocen za zrealizowane (wykonane) cele, to należy wszystkim tak samo równo potraktować i dać równe szanse. Dyrektorzy na razie nie wszystkim określają cele.

Dlaczego tworzony system motywacyjny w ramach zarządzania przez cele, który jest narzędziem wspomagającym wykonanie rozporządzeń Ministra Finansów dot. nagród i wyróżnień jest przekazany Dyrektorom w formie polecenia, a przede wszystkim dlaczego powstaje bez udziału Związków Zawodowych, które zgodnie z prawem mają zagwarantowany udział w tworzeniu zasad nagradzania funkcjonariuszy?

10. Dorohusk. Sprawa BHP i pomieszczeń do kontroli TIR. W OCD Dorohusk Związek przeprowadził kontrolę. Wykazano szereg naruszeń przepisów BHP. Potrzebna pomoc i zaangażowanie Szefa SC. Przejście graniczne nie spełnia standardów i norm BHP. To nie jest pozytywna dla wizerunku Służby Celnej i szerzej Polski sytuacja. Od lat nikt nic z tym nie robi. Jak z tego wybrnąć wg Szefa SC? Nikt nie chce się tym zająć. Czy musi dojść do wypadków funkcjonariuszy lub podróżnych przekraczających granicę jak np. w OC Krościenko, żeby sprawa została wreszcie podjęta? Czy sprawę trzeba nagłaśniać w mediach krajowych i zagranicznych?

Kolejna kwestia to przerwy na posiłek.

Wydłużenie przerwy podczas służby w nocy z zapewnieniem zejścia ze stanowiska każdemu funkcjonariuszowi min. na 45 minut. Niezbędne dla zmniejszenia negatywnych skutków służby w warunkach szkodliwych.

Wydłużenie przerwy funkcjonariuszom, którzy nie otrzymują posiłku.

Zaliczanie czasu przed i po służbie do czasu służby – nie przestrzeganie przez kadrę kierowniczą paragrafu 10 rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie rozkładu czasu służby funkcjonariuszy celnych

Te kwestie wymagają rzetelnego zdiagnozowania na wszystkich przejściach granicznych. Aby było obiektywnie, nie powinno się to odbyć wyłącznie w oparciu o stanowisko kadry kierowniczej.

11. Oceny okresowe. Brak możliwości rzeczywistej kontroli tego procesu i możliwości faktycznego odwołania się od oceny kierownika urzędu i dyskusja nad zmianami, które umożliwią dodatkowo rzeczywisty udział czynnika społecznego na wniosek funkcjonariusza.

12. Ujednolicenie stawki za kilometr przejechany samochodem prywatnym w podróży służbowej. Funkcjonariusze spotykają się na szkoleniach np. oficerskich i dowiadują się, że z jednej izby przyjeżdżają samochodem prywatnym wg stawki np. 0,60zł kiedy w innej izbie stawka ta jest o około połowę niższa. Podniesienie stawek do wysokości co najmniej 0,60zł we wszystkich izbach i jednolite umożliwienie korzystania z przejazdu samochodem prywatnym w delegacji, gdyż wyjątki na używanie samochodu prywatnego w delegacji za zgodą Dyrektora, mogą być odczytywane jako przywileje dla nielicznych.

13. Emerytury. Trybunał Konstytucyjny zwrócił się do Ministra Finansów o zajęcie stanowiska w związku z złożeniem wniosków do TK w sprawie nierównego traktowania funkcjonariuszy celnych w stosunku do funkcjonariuszy innych służb mundurowych. To ogromna szansa dla Szefa Służby Celnej zapisania się w historii SC, aby zająć stanowisko mówiące o konieczności objęcia funkcjonariuszy celnych wcześniejszymi emeryturami dla zwiększenia skuteczności realizacji zadań ustawowych - takie jak notabene Szef SC prezentował wcześniej – vide tzw. emerytury celne, program 50 plus i brak możliwości jego realizacji w praktyce. Warto powołać się także na stanowisko jakie prezentował Szef Służby Celnej Prof. Wiesław Czyżowicz występując do KPRM w sprawie konieczności objęcia funkcjonariuszy celnych zaopatrzeniowym systemem emerytalnym.

14. Rozporządzenie ws. wymagań zdrowotnych:

Zmiana wymogów i podział na trzy kategorie: kandydaci do służby, funkcjonariusze na stanowiskach kontrolnych oraz na stanowiskach pozostałych,
Określenie kiedy i kto jest poddawany badaniom wg Rozporządzenia,
Wprowadzenie obowiązku przeprowadzenia badań przez kandydatów do służby.

15. Polityka Dyrektorów IC wobec WZP. Część tych wydziałów nie robi już tego do czego zostały powołane (tzn. utworzenie Granicznych Referatów Grup Mobilnych). Zamiast zająć się wyłapywaniem "grubych ryb" jak CBS w Policji, to zajmują się ujawnieniami kilku paczek lub kilku pakietów na granicy. Już mówi się, że jest eldorado w wielu miejscach bo zniknęli mobilni, a zniknęli gdyż są usytuowani na granicy. Czy funkcjonariusze OC nie wystarczą na granicy? Psy służbowe mogą być wykorzystywane na granicy bez tworzenia tam Referatów.

16. Magazyn mundurowy. Generalnie bardzo źle działa co stwierdzamy na podstawie licznych interwencji funkcjonariuszy

Dlaczego system odbioru sortów mundurowych tak słabo działa, tzn: od zamówienia do realizacji mija często kilka miesięcy;

Nieprawidłowe rozmiary,

Brak możliwości rozdzielenia kompletu;

Dlaczego na wymianę pary butów czeka się miesiącami?

Propozycja zmian. Firmy powinny przedstawić własną rozmiarówkę, określającą podstawowe wymiary w centymetrach, do której będzie dopasowany rozmiar. Niezbędne, zwłaszcza w przypadku doboru koszul damskich ze względu na rozmiar obwodu biustu. Należy zauważyć, że w żadnych standardach dobierania odzieży w przypadku koszul damskich nie spotyka się rozmiaru kołnierzyka (typowego dla odzieży męskiej) i nie pomija się rozmiaru obwodu biustu (niezbędne dla odzieży damskiej).

Przynajmniej jedna/dwie kompleksowe dostawy z możliwością wymiany między funkcjonariuszami.

Odstąpienie od przesyłania po kilka paczek do jednej lokalizacji/ do jednego funkcjonariusza dzień po dniu.

Zmiana wzorów. Przeprowadzenie badań – kart oceny przez funkcjonariuszy, którzy oceniają i wskażą konieczne zmiany np. kurtki nie są przystosowane do broni palnej/ kamizelki taktycznej, kapelusiki z sukna przy największych upałach.

Rozważenie możliwości zorganizowania w Wydziałach Logistyki w poszczególnych Izbach Celnych, ekspozycji poszczególnych składników sortów mundurowych, aktualnie dostępnych w Magazynie, w liczbie po 1 szt. z każdego rozmiaru – takie rozwiązanie umożliwi Funkcjonariuszom dobranie sobie odzieży we właściwych rozmiarach i ograniczy do minimum nietrafione zamówienia skutkujące zamieszaniem z odsyłaniem niepasujących składników umundurowania.

17. Kwestia dojazdów do służby - zmiana zasad liczenia 30 km. Niejednokrotnie funkcjonariusze dojeżdżają np. aż 45 km w jedną stronę i nie dostają zwrotu za dojazdy, bo jadą przez całą miejscowość. Czy można coś z tym zrobić np. zapisać w rozporządzeniu „dojazd od miejsca zamieszkania do miejsca służby”

18. Możliwość przeniesienia do innych służb oraz instytucji podległych MF w tym szczególnie do UKS oraz Izb Skarbowych. Przeniesienie takie powinno następować w ramach porozumienia pomiędzy szefami tych jednostek na wniosek funkcjonariuszy oraz na podobnych warunkach finansowych. Zmiany prawa w tym zakresie.

19. Forum celnicy.pl. Powrót Szefa SC do bezpośredniego dialogu z funkcjonariuszami – np. raz w tygodniu. Możliwość ingerencji administratora celem niepowielania pytań przez forumowiczów i maksymalnego uporządkowania dyskusji. Ponadto odstąpienie od blokowania strony celnicy.pl na komputerach służbowych – brak uzasadnienia, że w czasie przerwy śniadaniowej funkcjonariusz może wejść na inne portale np. onet.pl a nie może wejść na celnicy.pl. Rozumiemy blokowanie stron z hazardem lub innych niezgodnych z prawem. Na celnicy.pl nie ma treści niezgodnych z prawem. Jakie jest uzasadnienie blokowania tej strony?

20. Brak odnawiania polis Auto Casco na samochody służbowe i przeniesienie odpowiedzialności za szkody na funkcjonariuszy. Czy to jest decyzja słuszna i przemyślana z punktu widzenia skuteczności realizacji zadań ustawowych?

21. Sprawa mierników w Służbie Celnej. Związek otrzymuje sygnały, że dostosowywanie realizacji zadań ustawowych i działania komórek organizacyjnych sensu largo pod mierniki, cele i statystyki ma niekorzystny wpływ na funkcjonowanie Służby Celnej w wielu aspektach. O dostosowywaniu się pod ww. wskaźniki był Pan Minister informowany na spotkaniu w dniu 17 czerwca. Mierniki mają nawet charakter korupcjogenny.

22. Problem oceny kompetencji bezpośrednich przełożonych i wyższych przełożonych przez podwładnych. Coraz więcej skarg od funkcjonariuszy na przełożonych. Część kadry kierowniczej, w ocenie funkcjonariuszy, wykazuje brak jakiejkolwiek zdolności organizacyjnej, a nawet podstawowej wiedzy merytorycznej, a także zasad tzw. dobrego urzędnika. Warto podjąć dialog na ten temat. Czy nie należy wprowadzić możliwości oceny przełożonych przez podwładnych. Mogą być arkusze/ankiety odpowiednio przygotowane i przeprowadzone. Ministerstwu Finansów powinno na tym zależeć, gdyż nie jest tajemnicą, że część naborów na stanowiska kierownicze odbywa się wg innych zasad niż powinno

23. Psy służbowe w oddziałach granicznych. Zgodnie z obowiązującym Zarządzeniem w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych wykonywanie obowiązków przewodnika psa służbowego

przypisane jest tylko i wyłącznie do komórek zwalczania przestępczości. Tymczasem np.: w Izbie Celnej w Olsztynie są przewodnicy psów służbowych, którzy pełnią służbę w oddziałach granicznych. Taka sytuacja powoduje, że funkcjonariusze, których to dotyczy mają przypisane zadania, których faktycznie nie wykonują z uwagi na pełnienie funkcji przewodnika czyli ich karty stanowiskowe celowo nie odzwierciedlają rzeczywistego stanu. Funkcjonariusze/przewodnicy psów służbowych nie dokonują odpraw podróżnych na pasach odpraw, a już tym bardziej odpraw towarów, ich rola sprowadza się do wykrywania przemytu papierosów i ewentualnie wszczynania spraw karno- skarbowych. Poza tym funkcjonariusze/przewodnicy psów służbowych mają także różne stanowiska (starszy specjalista i młodszy ekspert) choć faktycznie wykonują taką samą pracę.

W kwestii psów służbowych są także skargi od funkcjonariuszy z innych izb, którzy czują się skrzywdzeni pomijaniem ich w szkoleniach ŚPB i nie wydawaniem broni palnej w ogóle. Są informacje, że nakazuje się wykorzystywanie psów często ponad ich siły. Szkolenia z ŚPB i ćwiczenia strzeleckie z broni to była odskocznia dla przewodników i ich psów od ich ciężkiej stałej pracy. Wszyscy funkcjonariusze, przewodnicy psów byli szkoleni, wydano na te szkolenia dużo pieniędzy i nagle broń przestaje być im wydawana. Funkcjonariusze, przewodnicy psów są narażeni bardzo na zemstę przemytników, po służbie są śledzeni przez różne samochody.

24. Decyzje dla wszystkich funkcjonariuszy w związku z nadaniem nowego stanowiska na podstawie art.222 ustawy o Służbie Celnej. Trwanie w bezczynności Dyrektorów Izb Celnich naraża Skarb Państwa na straty.

25. Od jakiegoś czasu jest możliwe przeniesienie funkcjonariusza celnego do Policji z zachowaniem stopnia i stażu pracy (bez uwzględnienia stażu służby) - jednak nie wszystkie przepisy zostały dostosowane do nowego Rozporządzenia. Funkcjonariusze celni w Policji nie otrzymują urlopu dodatkowego. W Policji w tej sprawie nadal obowiązuje stare rozporządzenie, które powoduje to, że funkcjonariusz celny pozbywa się uprawnień nabytych w SC. Ponadto przy przyjeździe funkcjonariusza celnego do Policji musi on przejść badania komisji lekarskiej. Nadal obowiązują przepisy, które plasują funkcjonariusza celnego w sytuacji „kandydata do służby” a nie funkcjonariusza- ma to duże znaczenie zwłaszcza dla funkcjonariuszy starszych wiekiem, gdzie trudno im konkurować z 20-latkami.

26. Dlaczego bycie kierowcą samochodu służbowego, gdy nie wiezie się innych funkcjonariuszy nie wlicza się do czasu pracy? Teraz nie są liczone, jeśli występują poza standardowym czasem pracy. A przecież wykonywanie zadań kierowcy pojazdu służbowego nie wynika z „zamiłowania” tylko ktoś to zleca. Dlaczego więc ten czas nie jest liczony do czasu pracy?

27. Sprawa delegacji służbowych. W poleceniach wyjazdów służbowych i decyzjach Dyrektorów Izb Celnich w dokumentacji oraz wewnętrznych regulacjach dot. podróży służbowych figurują zapisy, które wymuszają na funkcjonariuszach podawanie danych niezgodnych ze stanem faktycznym przy rozliczaniu delegacji.

Powyższe to tylko niektóre wybrane tematy, które w naszej ocenie wymagają rzeczowej analizy i dialogu społecznego.

Z poważaniem:
Sławomir Siwy

Przewodniczący
ZZ Celnicy PL