

przygotowującego przedmiotowy projekt. Należy wskazać, że do prac zespołu zaproszeni zostali również przedstawiciele związków zawodowych. Niezależnie od powyższego planowane jest przeprowadzenie badania kompetencji kadry kierowniczej przez niezależny, profesjonalny podmiot. W pierwszej kolejności badaniu zostaną poddani dyrektorzy izb celnych. Badanie to ma służyć rozwojowi kompetencji kadry zarządzającej.

23. W sprawie opisów stanowisk przewodników psów służbowych w Izbie Celnej w Olsztynie informuję, że zgodnie z informacjami posiadanymi przez Departament Służby Celnej w kartach opisów stanowisk przewodników psów służbowych znajdują się zadania przewodnika psa służbowego, które są dodatkowo uzupełnione innymi zadaniami, tak aby łączna czasochłonność zadań na stanowisku wynosiła 100 %. Jednocześnie informuję, że rozważana jest kwestia wyłączenia zadań przewodnika psa służbowego do osobnego stanowiska. Wymagałoby to jednak zmiany zarządzenia Ministra Finansów w sprawie wartościowania oraz przeprowadzenia konsultacji ze wszystkimi izbami celnymi.

Kwestia wyposażenia przewodników psów służbowych w broń palną zostanie wyjaśniona w odpowiedzi na pismo nr ZZ Celnicy PL – 58/14 z dnia 08.08.2014r.

24. Wyjaśnienia dotyczące wydawania decyzji na podstawie art. 222 ustawy o Służbie Celnej zostały udzielone w piśmie nr SC6/066/8/14/EDE z dnia 23 kwietnia 2014r.

25. Kwestia przenoszenia funkcjonariuszy Służby Celnej do Policji została uregulowana w przepisach ustawy o Policji i aktach wykonawczych do tej ustawy. Inicjatywa ustawodawcza w zakresie zmiany tych przepisów należy zatem do Ministra Spraw Wewnętrznych, a nie do Ministra Finansów. Podkreślenia jednak wymaga, że przeniesienie do służby w Policji odbywa się zawsze na wniosek funkcjonariusza, a zatem nie można uznać, że w takim przypadku naruszane są jego prawa.

26. Kwestia wliczania do czasu pracy okresu kierowania samochodem służbowym jest zagadnieniem złożonym i każdorazowo wymaga analizy indywidualnego stanu faktycznego. Nie jest możliwe zatem udzielenie odpowiedzi na ogólnie sformułowane w piśmie pytanie. Można jedynie wskazać, że zgodnie z utrwalonym zarówno w literaturze przedmiotu jak i w orzecznictwie sądowym stanowiskiem, w czasie podróży służbowej czas przejazdu pracownika do miejsca oddelegowania i z powrotem nie jest czasem pracy i dlatego z tego tytułu pracownikowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Wyjątek stanowią jedynie dojazdy, które odbywają się w czasie normalnych godzin pracy pracownika. Czas dojazdów w godzinach pracy jest bowiem czasem pracy pracownika, za który ma on prawo do wynagrodzenia. Czas pracy pracownika, który podczas delegacji wprowadzie prowadzi samochód służbowy, ale zlecone mu zadania nie obejmują takiej czynności, będzie rozliczany na ogólnych zasadach. W takim przypadku wykorzystanie samochodu służbowego do odbycia podróży służbowej należy rozpatrywać jedynie w kategorii środka transportu.

27. Departament Służby Celnej nie posiada informacji o przypadkach „wymuszania na funkcjonariuszach podawania danych niezgodnych ze stanem faktycznym przy rozliczaniu delegacji”. Jeżeli zatem związek zawodowy posiada informację o występowaniu takich zjawisk może zwrócić się o wyjaśnienia do właściwego dyrektora izby celnej.

Dyrektor Departamentu
Służby Celnej

Piotr Daniel