



Głównika, dn. 29.09.2020 r.

**Zakładowa Organizacja Związkowa
ZZ Celnicy PL
Izby Administracji Skarbowej
w Rzeszowie**

Adres do korespondencji:
OC Rzeszów
ul. Przemysłowa 14
35-083 Rzeszów

ZZ Celnicy PL –IOZ/35/1/TZ/2020

- wysłano w formie elektronicznej -

Komunikat w sprawie podwyżek

Szanowne Koleżanki i Koledzy.

Długotrwałe i pełne dramatycznych zwrotów negocjacje w sprawie podwyżek zakończyły się podpisaniem w dn. 21.09.2020 r. porozumienia przez wszystkie trzynastę organizacji związkowych działających w IAS w Rzeszowie oraz przez Dyrektora IAS w Rzeszowie.

Blisko trzy miesiące dziesięć organizacji związkowych nie chciało słuchać a tym bardziej poprzeć głosu środowiska wyrażonego przez Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych przy Urzędzie Skarbowym w Dębicy i Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości Województwa Podkarpackiego „SUKURS” i ZZ Celnicy PL.

W tym czasie zostaliśmy poddani presji, posunięto się do wybiegów formalno-prawnych i obarczano nas winą za przedłużające się negocjacje mimo, że aktywnie uczestniczyliśmy w prowadzonych rozmowach i jako jedyni przedstawiliśmy kompleksowy projekt rozdysponowania środków na podwyżki. Celem pracodawcy było niedopuszczenie do rozpoczęcia negocjacji z jedyną organizacją reprezentatywną jaką jest ZOZ ZZ Celnicy PL.

Zarząd ZOZ ZZ Celnicy PL nie mógł poprzeć propozycji podwyżek w wersji zaproponowanej przez dyrektora IAS w Rzeszowie oraz popartej przez dziesięć organizacji związkowych w dn. 19.06.2020 r. z wielu powodów:

1. Dotychczasowe doświadczenia związane z przyjęciem i funkcjonowaniem porozumień - w sprawie regulaminu nagród, czasu pracy, podwyżek,
2. Próba narzucenia, z wykorzystaniem dziesięciu, nielicznych organizacji związkowych, oraz brak realnego dialogu,
3. Skrajnie uznaniowy charakter zaproponowanego przez DIAS porozumienia w sprawie podwyżek w dn. 19.06.2020 r. oraz w kolejnych jego wersjach,
4. Zamiar sfinansowania ze środków na podwyżki dodatków kontrolerskich,

ZOZ ZZ Celnicy PL IAS w Rzeszowie

e-mail: tomzio@wp.pl

695-162-069

5. Stworzenie furtki umożliwiającej podwyżki dla wybranych w kwotach znacznie przekraczających maksymalną kwotę 277zł,
6. Zamiar wyłączenia z podwyżek osób przebywających na zwolnieniach chorobowych, urlopie wychowawczym, macierzyńskim itp.

W dn. 22.06.2020 r. ZZ Celnicy PL przedstawił kompleksowy projekt rozdysponowania środków na podwyżki w oparciu o przesłankę doświadczenia. Mimo, że zwróciliśmy się do pozostałych organizacji związkowych z prośbą o przesłanie swoich uwag i poparcie projektu, to odpowiedź otrzymaliśmy tylko ze strony dwóch organizacji związkowych tj. Związku Zawodowego Pracowników Skarbowych przy Urzędzie Skarbowym w Dębicy i Związku Zawodowego Pracowników Skarbowości Województwa Podkarpackiego „SUKURS”.

Zarzucono nam, że nasze propozycje podziału środków przewidzianych na podwyższenie wynagrodzeń/uposażeń wykraczają poza ustawowe ramy, określone przepisem art. 27 ust 3 ustawy z dn. 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych dla tego rodzaju uzgodnień oraz że przedstawione przez nas propozycje są pozbawione koniecznego, określonego w Programie wieloletnim „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020 – 2022” oraz stanowiskiem Szefa KAS, elementu motywacyjnego planowanych podwyżek/wynagrodzeń.

Ponad miesiąc czekaliśmy też na wnioskowane informacje, niezbędne do przeprowadzenia analiz skutków finansowych oraz do zbilansowania zaproponowanego przez ZZ Celnicy PL projektu podwyżek. Opracowując kolejną koncepcję bazowaliśmy z konieczności na szacunkach, jak się okazało dość trafnych.

Uwzględniając otrzymane dane przedstawiliśmy 13.08.2020 r. kolejną koncepcję rozdysponowania podwyżek, a 19.08.2020 r. zwróciliśmy się do wszystkich organizacji związkowych o poparcie kompromisowego projektu zakładającego uwzględnienie następujących założeń:

Podział środków na podwyżki na cztery pule:

1. Doświadczenia - 50% puli dostępnych środków,
2. Ocen okresowych - 25% puli dostępnych środków,
3. Wniosków położonych - 20% puli dostępnych środków,
4. Środków w dyspozycji DIAS - 5% puli dostępnych środków.

Zgodnie z projektem końcowa podwyżka miała być sumą wszystkich w/w składników.

Wskutek zdecydowanej postawy ZZ Celnicy PL wspartego przez Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych przy Urzędzie Skarbowym w Dębicy i Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości Województwa Podkarpackiego „SUKURS” oraz z uwagi na fakt, że jesteśmy organizacją cieszącą się zaufaniem i poparciem pracowników i funkcjonariuszy KAS doprowadziliśmy do przyjęcia propozycji przedstawionej 13.08.2020 r. z uwzględnieniem pewnych modyfikacji. W tym miejscu chcemy podziękować Panu Dyrektorowi za to, że zdołał przekonać przedstawicieli 10 organizacji związkowych do poparcia korzystnego rozwiązania dla większości pracowników i funkcjonariuszy i porzucenia reprezentowania partykularnych interesów wąskiej grupy, jak miało to miejsce do tej pory. To dobrze rokuje na

przyszłość. Dziękujemy, że Pan Dyrektor zrozumiał swój błąd i interwencja u Szefa KAS przyniosła tak zaskakujące rezultaty.

Środki na podwyżki zostaną rozdysponowane wg następujących założeń, takich samych dla KSC jak i dla SCS:

1. Minimalna kwota podwyżki w ujęciu miesięcznym wynosi brutto:

- a) Korpus służby cywilnej - 53zł,
- b) Funkcjonariusze SC-S - 52zł,
- c) Pracownicy POZ - 64 zł.

2. Maksymalna kwota podwyżki w ujęciu miesięcznym wynosi brutto:

- a) Korpus służby cywilnej - 297zł,
- b) Funkcjonariusze SC-S - 277zł,
- c) Pracownicy POZ - 250zł.

3. Środki na podwyżki zostaną podzielone na cztery pule. Dla każdej z nich zostały określone zasady określenia wysokości podwyżki. Końcowa wysokość podwyżki zostanie określona przez sumę kwot wynikających z każdej z czterech puli.

I. Pula Doświadczenie - 50% puli dostępnych środków,

ZZ Celnicy PL analizując dane otrzymane z IAS w Rzeszowie, mając na względzie poważne zaniedbania w zakresie polityki awansowej, uznał za zasadne podjęcie działań zmierzających do poprawy sytuacji takich osób. Zdajemy sobie sprawę, że nie rozwiąże to problemów zważywszy na dostępne środki, ale może być krokiem we właściwym kierunku.

Zasadą przy określaniu wysokości podwyżki z puli I jest zastosowanie preferencji dla osób o długim stażu i niskim mnożniku - otrzymają relatywnie wyższą kwotę podwyżki. W przypadku osób o wysokim mnożniku i krótkim stażu, podwyżka w ramach tej puli będzie odpowiednio niższa.

Podwyżka zostanie wyliczona w oparciu o iloczyn współczynników A i B oraz przeciętnej kwoty przypadającej na etat:

- a) W KSC wynosi 174zł,
- b) W SCS wynosi 164zł.

Współczynnik A

doświadczenie w MF - KSC w pełnych latach		Współczynnik
0	4	0,32
5	9	0,43
10	14	0,55
15	19	0,68
20	49	0,81

doświadczenie w MF - KSC w pełnych latach		Współczynnik
0	4	0,35
5	9	0,48
10	14	0,58
15	19	0,71
20	49	0,81

Współczynnik B

Mnożnik kwoty bazowej KSC		współczynnik
1,51	2,099	0,90
2,1	2,509	0,657
2,51	2,709	0,39
2,71	5,7	0,16

Mnożnik kwoty bazowej FSCS		współczynnik
1,51	2,099	1,00
2,1	2,509	0,757
2,51	2,709	0,5
2,71	5,7	0,25

II. Pula - Ocena okresowa - 25% puli dostępnych środków

Z uwagi na formułowane pod adresem ZZ Celnicy PL zarzuty, że propozycja podziału środków na podwyżki przedstawiona przez nas 22.06.2020r. nie posiada charakteru motywacyjnego i nie wpisuje się w założenia uchwały modernizacyjnej zaproponowaliśmy, by część podwyżki rozdzielić w oparciu o ostatnią ocenę okresową, jako wpisany w pragmatykę służbową element, który winien być uwzględniony przy określaniu wysokości podwyżki.

W wyniku negocjacji został on sformułowany następująco:

ocena okresowa - KSC	kwota w zł
znacznie poniżej oczekiwań	-
poniżej oczekiwań	-
na poziomie oczekiwań	40,00
powyżej oczekiwań	65,00
znacznie powyżej oczekiwań	120,00

ocena okresowa - FSCS	kwota w zł
poniżej oczekiwań	-
na poziomie oczekiwań z zastrzeżeniami	-
na poziomie oczekiwań	45,00
powyżej oczekiwań	70,00
znacznie powyżej oczekiwań	140,00

Kwota podwyżki przyznana w oparciu o ocenę okresową powiększa kwotę podwyżki przyznaną w oparciu o podwyżkę z puli doświadczenia maksymalnie do limitu 277zł.

III. Pula - na wniosek przełożonego - 20% puli dostępnych środków

Kierownik komórki organizacyjnej otrzyma do dyspozycji środki proporcjonalnie do ilości osób zatrudnionych w jednostce na dzień podpisania porozumienia.

Formułując wniosek o podwyższenie wynagrodzenia/uposażenia bierze pod uwagę okres od dnia 01.01.2020 r. do dnia podpisania niniejszego porozumienia oraz następujące kryteria:

- rodzaj, stopień trudności i złożoności wykonywanych zadań, w oparciu o punktację wynikającą z wartościowania stanowisk służbowych w służbie cywilnej oraz zadań wykonywanych na stanowisku służbowym w SCS,
- dyspozycyjność i zaangażowanie pracownika/funkcjonariusza w realizację powierzonych zadań,
- realizację zadań na tzw. „pierwszej linii obsługi” w bezpośrednim kontakcie z klientem zewnętrznym (w okresie epidemii COVID-19),
- poziom kwalifikacji zawodowych pracownika/funkcjonariusza,
- zaangażowanie w proces wyszkolenia nowozatrudnionych pracowników/funkcjonariuszy.

Ponadto jest zobowiązany do poinformowania podległych pracowników/funkcjonariuszy o ilości i kwocie wnioskowanych podwyżek oraz kryteriach będących podstawą do sformułowania wniosku.

Maksymalna kwota podwyżki o jaką może wnioskować kierownik to 100 zł.

Kwota podwyżki przyznana w oparciu o wniosek przełożonego powiększa kwotę podwyżki przyznaną w oparciu o podwyżkę z puli doświadczenia i oceny okresowej maksymalnie do limitu 277zł.

IV. Pula - do dyspozycji dyrektora - 5% puli dostępnych środków

Dyrektor IAS w Rzeszowie może rozdysponować ją wg własnego uznania. Powiększa ona kwoty podwyżek otrzymanych z puli doświadczenia, oceny okresowej i na wniosek przełożonego do maksymalnej wysokości 277zł.

Prosimy o zgłaszanie wszelkich uwag i spostrzeżeń dotyczących rozdysponowania środków na podwyżki. Zostaną one uwzględnione podczas kolejnych negocjacji.

z poważaniem

Przewodniczący
ZOZ ZZ Celnicy PL
IAS w Rzeszowie
/-/
Tomasz Ziobrowski