

Porozumienie

w sprawie kierunkowych zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia

zawarte 05 marca 2024 r. w Warszawie

pomiędzy

Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów –
Panem Marcinem Łobodą, zwanym dalej „Szefem KAS”

MZZ ZWIĄZKOWA ALTERNATYWA
W KAS

oraz

1. PRZEWODNICZĄCA *Agata Jagodzińska*
..... *Agata Jagodzińska*

Przewodniczący

2. *Eugeniusz Matusiak*
..... *Eugeniusz Matusiak*

3. *Jolanta Haron*
..... *Jolanta Haron*

4. *Robert Sadowski*
..... *Robert Sadowski*

5. *Łukasz Tyminski*
..... *Łukasz Tyminski*

6. *Magdalena Pięta*
..... *Magdalena Pięta*

7. *Piotr Wysoczyński*
..... *Piotr Wysoczyński*

8. *Monika Gąsienica*
..... *Monika Gąsienica*

9. *Monika Gąsienica*
..... *Monika Gąsienica*

10.
.....

11.
.....

12.
.....

zwanych dalej „Stroną Społeczną”,

łącznie zwanych dalej „Stronami”

Niniejsze Porozumienie realizuje zapisy § 1 ust. 3 Porozumienia, które zawarte zostało 21 września 2022 r. we Wrocławiu pomiędzy Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów, a Federacją Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, Zrzeszeniem Związków Zawodowych Służby Celnej RP, Związkiem Zawodowym Celnicy PL, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Krajowej Administracji Skarbowej, Federacją Związków Zawodowych Służby Celnej, Ogólnopolskim Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Egzekucji Administracyjnej, Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej i zaakceptowane przez Ministra Finansów [dalej: Porozumienie z dnia 21 września 2022 r.].

Strony zawierając niniejsze Porozumienie ustalają, co następuje:

§ 1.

1. Strony ustalają kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2024: członków korpusu służby cywilnej i pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych [dalej łącznie: pracownicy] oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, z wyłączeniem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej Ministerstwa Finansów.
2. Szef KAS niezwłocznie po podpisaniu niniejszego Porozumienia prześle je do jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, o których mowa w ust. 1, celem uzgodnienia zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854).
3. Kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2025 członków korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej z wyłączeniem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej Ministerstwa Finansów zostaną wypracowane odrębnym porozumieniem/porozumieniami.

§ 2.

1. Podwyżki będą przysługiwać pracownikom i funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej, pozostającym w stosunku pracy/służby na dzień 1 stycznia 2024 roku niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy/służby, w tym także pracownikom i funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej, których stosunek pracy/służby ustatul w 2024 roku przed dniem wypłacenia podwyżek.
2. W przypadku pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej przyjętych do pracy/służby po dniu 1 stycznia 2024 roku a przed dniem wypłacenia podwyżek stosuje się zasady określone w porozumieniu.
3. W przypadku zatrudnienia/przyjęcia do służby po dniu wypłacenia podwyżek przy ustaleniu wynagrodzenia/uposażenia w związku z nawiązaniem stosunku pracy/służby

uwzględnia się podwyżki wypłacone na podstawie porozumienia (minimalny mnożnik na stanowisku w służbie cywilnej będzie wynosił 2,323, a w Służbie Celno-Skarbowej 1,996).

4. Podwyżki obejmują także pracowników zatrudnionych na zastępstwo nieobecnego pracownika.
5. Wzrost wynagrodzeń i uposażeń zostanie wypłacony w najszybszym możliwym terminie, z wyrównaniem od 1 stycznia 2024 roku albo od dnia nawiązania stosunku pracy / służby jeśli jego nawiązanie nastąpiło w terminie późniejszym.

§ 3.

1. Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń i uposażeń, o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. b Porozumienia zawartego 21 września 2022 roku zostanie przeprowadzony w następujący sposób:

1) dla członków korpusu służby cywilnej, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Porozumienia:

- a) 30% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich członków korpusu służby cywilnej, tym samym kwota podwyżki dla członka korpusu służby cywilnej nie może być niższa niż 139 zł brutto plus dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej,
- b) 65% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników wynagrodzenia zasadniczego, członkowie korpusu służby cywilnej przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej nie uczestniczą w podziale środków z tej części, w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego członka korpusu służby cywilnej;
- c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe lub płacowe członków korpusu służby cywilnej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;

2) dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Porozumienia:

- a) 30% środków przeznacza się na podwyżki uposażeń dla wszystkich funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, tym samym kwota podwyżki dla funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej nie może być niższa niż 119 zł brutto plus dodatek za wieloletnią służbę,
- b) 65% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników uposażenia zasadniczego z uwzględnieniem zmiany rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, funkcjonariusze przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej nie uczestniczą w podziale środków z tej części, w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas



podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej,

- c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe lub płacowe funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;
- 3) pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego Porozumienia:
- a) 90% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, z uwzględnieniem dodatku stażowego oraz premii regulaminowej,
 - b) 10% środków pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na podwyżki uznaniowe, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Przy ustalaniu kwot, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się średnią wysokość dodatku za wieloletnią pracę/służbę w danej jednostce organizacyjnej KAS w 2024 roku.
3. Podwyżki nie mogą doprowadzić do przekroczenia mnożników wynagrodzenia zasadniczego/uposażenia zasadniczego oraz wynagrodzenia zasadniczego określonych przepisami:
- a) rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 lutego 2017 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2377),
 - b) rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalenia wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 2024, z późn. zm.),
 - c) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.),
 - d) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449),

w takim przypadku pracownik/funkcjonariusz nie otrzyma części podwyżki, odpowiadającej nadwyżce ponad maksymalny mnożnik/wynagrodzenie wynikający z wyżej wymienionych przepisów.

§ 4.

1. Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych na dodatek o charakterze mentorskim, o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. c Porozumienia zawartego 21 września 2022 roku, zostanie przeprowadzony w następujący sposób:
- 1) od 1 marca 2024 roku zwiększona zostanie kwota dodatku dla opiekunów KAS:
 - a) zadaniowego z 220 zł brutto na 325 zł brutto miesięcznie,

- b) specjalnego ze 185 zł brutto na 290 brutto miesięcznie;
 - 2) w przypadku wykonywania zadań opiekuna dla więcej niż jednego nowo zatrudnionego/ przyjętego do służby Celno-Skarbowej, kwota dodatku jest zwiększana proporcjonalnie, nie więcej niż do trzykrotności kwoty dodatku;
 - 3) okres przyznania dodatku za wykonywanie zadań opiekuna w stosunku do nowo zatrudnionego /przyjętego do Służby Celno-Skarbowej nie może przekraczać:
 - a) 12 miesięcy – dodatek zadaniowy,
 - b) 24 miesięcy – dodatek specjalny;
 - 4) kwota dodatku dla mentora pozostaje na poziomie 500 zł brutto miesięcznie przez okres trwania programu w danym roku, nie dłuższy niż 8 miesięcy;
 - 5) liczba mentorów w poszczególnych jednostkach będzie ustalana przez dyrektorów poszczególnych jednostek po uprzednim oszacowaniu planowanych wydatków na dodatki o charakterze mentorskim.
2. Dodatki dla opiekunów i mentorów mogą być przyznane w ramach środków przeznaczonych na ten cel i ujętych w planie finansowym jednostki.

§ 5.

1. Porozumienie zostało sporządzone w jednobrzmiących egzemplarzach - po jednym dla każdej ze stron.
2. Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Strona Społeczna

MZZ ZWIĄZKOWA ALTERNATYWA
W KAS

Agata Jagodzińska
PRZEWODNICZĄCA
Agata Jagodzińska

1.
Przewodniczący

2.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

3.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

4.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

5.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

6.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

7.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

8.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

9.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

10.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

11.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

12.
Wiceprzewodniczący Zarządu
Głównego

Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Szef
Krajowej Administracji Skarbowej

.....
Marcin Łoboda

7. *Piotr Wysocki* *L. Wini*

**FEDERACJA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

8. **SŁUŻBY CELNEJ**

69-110 Rzepin, ul. Zachodnia 1

NIP 686-116828

9. *Małgorzata Górska*

10.

11.

12.

35 Główny Urząd
Statystyczny
Warszawa